

**T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

2020

AKADEMİK FAALİYET RAPORU







HAZIRLAYANLAR

Arş. Gör. Asena Gizem YİĞİT

Arş. Gör. Tuğçe TOPÇU

Arş. Gör. Hilal Tuğçe BAYAR

KATKIDA BULUNANLAR

Dr. Arş. Gör. Seda BATMAN EFE

Dr. Arş. Gör. Özal ÇİÇEK

Arş. Gör. Hamit ÇETİN

Arş. Gör. Alim TETİK

Arş. Gör. Onur AKTÜRK

Arş. Gör. Süleyman TÜLÜCEOĞLU

Arş. Gör. Hayri Cengiz

Arş. Gör. Gülçin KENDİRKIRAN

Arş. Gör. Selin KALENDER

Arş. Gör. Serkut KILINÇ

Arş. Gör. Mehmet MAZAK

Arş. Gör. Hazal ÜNAL

Arş. Gör. Ümit GÜNER

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	iv
TABLolar LİSTESİ.....	vi
GRAFİKLER TABLOSU.....	viii
1. ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
2. GENEL BİLGİLER	3
2.1. Tarihçe.....	3
2.2. Vizyon ve Misyon	3
2.3. İdareye İlişkin Bilgiler	4
2.3.1.Fiziksel Yapı.....	4
2.3.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
2.4. İdarenin Amaç ve Hedefleri	7
3. BÖLÜMLER.....	12
3.1.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	12
3.2. Ekonometri	12
3.3. Finans ve Bankacılık	13
3.4. İktisat.....	13
3.5. İşletme	14
3.6. İnsan Kaynakları Yönetimi	14
3.7. Maliye	14
3.8. Sağlık Yönetimi	15
3.9. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	16
3.10. Sosyal Hizmet.....	18
3.11. Turizm İşletmeciliği	19
3.12. Uluslararası İlişkiler	20
3.13. Uluslararası Ticaret ve Lojistik	20
4.PERSONEL BİLGİLERİ	21
4.1.İdari Personel.....	21
4.1.1.İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı.....	21
4.1.2.İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı.....	21
4.1.3. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	22
4.1.4. İdari Personelin Hizmet Süreleri	22
4.1.5. İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı	22
4.2. Akademik Personel	23

4.2.1. Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı	23
4.2.2. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	23
4.2.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	23
4.2.4. Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı	24
4.2.5. Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı.....	24
5. PERFORMANS BİLGİLERİ	25
5.1. Yayınlarla İlgili Bilgiler	29
5.2. Ödüller İle İlgili Bilgiler	33
5.3. Bölümlere Göre 2021 Yılı Hedeflenen Etkinlikler	34
6. ÖĞRENCİ BİLGİLERİ	40
6.1. Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları	40
6.2. Bölümlere Göre Öğrenci Doluluk Oranları	40
6.3. Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları	41
6.4. Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı.....	42
6.5. Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	43
6.6. Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı.....	43
6.7. Farabi Programı ile Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	44
6.8. Erasmus Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	44
6.9. Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları.....	44
6.10. Disiplin Cezası Alan Öğrenciler	45
7.MALİ BİLGİLER	46
7.1.Bütçe Uygulama Sonuçları	46
8. KURUMSAL KAPASİTE	46
8.1.Güçlü Yönler.....	46
8.2. Zayıflıklar.....	48
8.3. Fırsatlar	48
9. ETKİNLİKLER	50
DEĞERLENDİRME VE SONUÇ	50
EKLER.....	52
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	52

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1: Eğitim Alanları Derslikler	4
Tablo 2: Toplantı - Konferans Salonları	4
Tablo 3: Akademik Personel Hizmet Alanları	5
Tablo 4: İdari Personel Hizmet Alanları	5
Tablo 5: Bina Hizmet ve Sistem Alanları	5
Tablo 6: Fiziksel Yapı	6
Tablo 7: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
Tablo 8: İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı	21
Tablo 9: İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	21
Tablo 10: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	22
Tablo 11: İdari Personelin Hizmet Süreleri	22
Tablo 12: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı	22
Tablo 13: Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı	23
Tablo 14: Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	23
Tablo 15: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	23
Tablo 16: Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılım	24
Tablo 17: Diğer Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı	24
Tablo 18: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Oranı	25
Tablo 19: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı	27
Tablo 20: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Toplam Sayısı	29
Tablo 21: Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje Sayıları (Tamamlanan ve Devam Eden)	31
Tablo 22: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Ödüller	33
Tablo 23: Bölümlere Göre Bitirilen Tezler	33
Tablo 24: 2021 Yılı İçin Hedeflenen Etkinlikler ile İlgili Bilgiler	34

Tablo 25: 2021 Yılı İçin Hedeflenen Yayınlar İle İlgili Bilgiler	36
Tablo 26: 2021 Yılı İçin Planlanan Projeler ile İlgili Bilgiler	38
Tablo 27: Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları	40
Tablo 28: Bölümlere Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları.....	41
Tablo 29: Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları.....	42
Tablo 30: Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı.....	42
Tablo 31: Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	43
Tablo 32: Mevlana Programı ile Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	43
Tablo 33: Farabi Programı ile Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	44
Tablo 34: Erasmus Programı ile Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı.....	45
Tablo 35: Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları	45
Tablo 36: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı	45
Tablo 37: Bütçe Giderleri.....	46
Tablo 38: Yaz Okulu ve II. Öğretim Gelir ve Giderleri.....	46

GRAFİKLER TABLOSU

Grafik 1: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Değişim Yüzdesi	26
Grafik 2: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı ve Değişim Yüzdesi	28
Grafik 3: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Sayıları ve Değişim Yüzdesi	30
Grafik 4: Bölümlere Göre 2020 Yılı Hedeflenen-Gerçekleşen Etkinlikler ve Hedef Tutma Oranı.....	32
Grafik 5: Bölümlere Göre 2018 Yılı Hedeflenen-Gerçekleşen Etkinlikler ve Hedef Tutma Oranı	35
Grafik 6: Bölümlere Göre 2018 Yılı Hedeflenen- Gerçekleşen Hakemli Yayın Sayıları ve Hedef Tutma Yüzdesi.....	37
Grafik 7: Bölümlere Göre 2018 Yılı Hedeflenen -Gerçekleşen Bilimsel Araştırma-Proje Sayıları ve Hedef Tutma Yüzdesi.....	39

1. ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

1992 yılında kurulan Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 12 bölümle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmekte olup, fakültenin ana amacı ulusal ve küresel düzeyde ihtiyaç duyulan, alanında uzman, araştıran, sorgulayan, analitik düşünme becerisi gelişmiş, yeni düşüncelere ve kendisini geliştirmeye açık, eleştirel düşünme becerisine sahip, iletişim gücü gelişmiş mezunlar yetiştirmektir.

SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölgenin en güçlü eğitim kurumu bünyesinde hizmet vermenin sorumluluğu ile bölgenin ve ülkenin ekonomik, siyasal ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı ve bu bağlamda ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan seçkin bir eğitim ve araştırma kurumu haline gelmiştir.

Vizyonumuz, bilimsel çalışmalarıyla Türkiye'deki ve Dünya'daki sosyal, ekonomik ve politik gelişmelere yön veren bir fakülte olmaktır. Misyonumuz ise, rehber alınan ilke ve değerler ışığında, yüksek düzeyde kaliteli eğitim veren, kaliteli, ulaşılabilir, etkin ve huzurlu bir eğitim, öğretim, çalışma ve araştırma olanağı ve ortamı sunan; nitelikli bilimsel araştırma ve yayın yapabilen; Toplumsal duyarlılık sahibi, sorgulayıcı, yenilikçi, yaratıcı, araştırmacı, muhakeme etme ve çözümleme gücüne sahip, piyasada tercih edilen öğrenci yetiştiren; toplumla, sanayi ve ticaret çevreleriyle işbirliği içinde; Öncelikli olarak tercih edilen; Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda tanınmış ve saygın bir yeri olan eğitim, öğretim ve araştırma kurumu olmaktır.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim-öğretim hizmetlerindeki kalitesi, uluslararası standartları yakalamış eğitim-öğretim olanakları, etkin teknoloji kullanımı, teorik olduğu kadar uygulamalı eğitime verdiği önem gibi özellikleri nedeniyle Türkiye'de en çok tercih edilen fakültelerden de biridir.

Fakültemizde, 2020 yılı içerisinde pandemi koşullarından dolayı bölümlerimiz çevrimiçi olarak hem öğrencilerimiz hem de akademisyenlerimiz için birçok söyleşi gerçekleştirmiştir. Çevrimiçi etkinliklerde sektörde uzman ve araştırmacılar bir araya gelmiş, kendi bilgi ve deneyimlerini aktararak yol gösterici olmuşlardır. Aynı zamanda öğrencilerimiz için düzenlenen kariyer etkinlikleri kapsamında, öğrenim sonrası mesleki faaliyetler, cv hazırlama, kariyer koçluğu gibi faaliyetler hakkında da bilgiler verilmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesinin seçkin fakülteleri arasında yer alan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi gerek yönetim yapısı gerek yetkin kadrosuyla stratejik planlamalar doğrultusunda geleceğe daha güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir.

Bu rapor, Arş. Gör. Hilal Tuğçe BAYAR, Arş. Gör. Asena Gizem YİĞİT ve Arş. Gör. Tuğçe TOPÇU önderliğinde, Dr. Arş. Gör. Seda BATMAN EFE, Dr. Arş. Gör. Özal ÇİÇEK, Arş. Gör. Hamit ÇETİN, Arş. Gör. Alim TETİK, Arş. Gör. Onur AKTÜRK, Arş. Gör. Süleyman TÜLÜCEOĞLU, Arş. Gör. Hayri Cengiz, Arş. Gör. Gülçin KENDİRKİRAN, Arş. Gör. Selin KALENDER, Arş. Gör. Serkut KILINÇ, Arş. Gör. Mehmet MAZAK, Arş. Gör. Hazal ÜNAL, Arş. Gör. Ümit GÜNER tarafından hazırlanmıştır. Verilerin toplanmasında ve raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm hocalarıma teşekkürlerimi sunarım. Süleyman Demirel

Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bilimselliği ve dürüstlüğü ilke edinerek gerek ülkemiz gerekse dünya ölçeğinde bilime katkı sunmayı ve iyi öğrenciler yetiştirmeyi amaç edinen bir birimdir. Hedefimiz, “Hayatta en hakiki mürşid ilimdir, fendir” diyen ulu önder Mustafa Kemal Atatürk’ün işaret ettiği yolda yürüyerek, bizden önce yapılan hizmetleri daha ileri seviyeye taşımaktır.

Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

2. GENEL BİLGİLER

2.1. Tarihçe

Adını, bir öğretim görevlisi ve siyasetçi olan 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'den alan üniversitemizin kuruluşu resmi olarak 21281 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı Kanun ile 11 Temmuz 1992'de gerçekleşmiştir. Doğu ve Batı yerleşkeleri olmak üzere kampüs yaklaşık 10 milyon m²'lik bir alana yayılmakta, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ise Doğu Yerleşkesinde yer almaktadır.

Günümüzün değişen koşullarına ve teknolojiye ayak uyduran, bilgi ve becerilerde uzmanlaşmayı kendine hedef belirleyen güçlü ilkeleriyle, öğrencilerini topluma ve bilime faydalı bireyler olarak yetiştirmeyi kendine amaç edinmiş İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu doğrultuda ilk adımını Prof. Dr. İsmail Hakkı Düğer öncülüğünde 1992 yılında kurularak gerçekleştirmiştir. İktisat, İşletme ile o tarihte Kamu Yönetimi adını taşıyan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümlerini bünyesinde barındırarak 1993 yılında ilk lisans eğitim ve öğretim dönemine başlamıştır. Fakültemiz, 1997 yılında bu üç bölümden 111 öğrenciyle ilk mezunlarını vermiştir. Devam eden dönemde Maliye Bölümü 1998 yılında, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri ile Sosyal Hizmet Bölümleri 2006 yılında, Sağlık Yönetimi Bölümü 2009 yılında, Uluslararası İlişkiler Bölümü 2011 yılında, Turizm İşletmeciliği Bölümü 2012 yılında, Finans ve Bankacılık Bölümü 2014 yılında, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2016 yılında, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 2020 yılında kurularak eğitim ve öğretime başlamışlardır. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi günümüze kadar toplam 19287 öğrenci mezun etmişken geldiğimiz dönemde;

I. ve II. öğretimde toplam 1587 öğrenci fakülte bünyesinde eğitim hayatına devam etmektedir. Ayrıca, Fakültemiz 32 Profesör, 38 Doçent, 52 Doktor Öğretim Üyesi, 2 Doktor Öğretim Görevlisi, 7 Doktor Araştırma Görevlisi, 45 Araştırma Görevlisi ile eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

2.2. Vizyon ve Misyon

Vizyon: Eğitim ve öğretimde yenilikçi yaklaşımları benimseyen, yaşam boyu öğrenme odaklı, her ortamda rekabete açık, yaratıcı ve üstün nitelikli kişiler yetiştirerek toplumsal faydayı ön planda tutan, nitelikli bilimsel çalışmalarıyla Türkiye'deki ve Dünya'daki sosyal, ekonomik ve politik gelişmelere yön veren bir fakülte olmaktır.

Misyon: Rehber alınan ilke ve değerler ışığında, yüksek düzeyde kaliteli eğitim veren, ulaşılabilir, etkin ve huzurlu bir eğitim- öğretim, çalışma ve araştırma ortamı sağlamak.

Nitelikli bilimsel araştırma ve yayın yapabilen; toplumsal duyarlılık sahibi, sorgulayıcı, yenilikçi, yaratıcı, araştırmacı, muhakeme etme ve çözümleme gücüne sahip, donanımlı, alanında seçkin insanlar yetiştirmek.

Toplumla, sanayi ve ticaret çevreleriyle işbirliği içinde; öncelikli olarak tercih edilen; bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda tanınmış ve saygın bir yeri olan eğitim, öğretim ve araştırma kurumu olmaktır.

2.3. İdareye İlişkin Bilgiler

2.3.1.Fiziksel Yapı

Tablo 1: Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri	Toplam
Amfi	10	26	22	8	2	—	68
Metre Karesi	37,5 m ²	75 m ²	120 m ²	150 m ²	190 m ²	—	6545 m ²
Bilgisayar Lab.	2	—	2	—	—	—	4
Bilg. Lab. Bank. ve Finans	1	—	—	—	—	—	1
Metre Karesi	75 m ²	—	136 m ²	—	—	—	422 m ²

Tablo 2: Toplantı - Konferans Salonları

Eğitim Alanı	Kapasitesi 10	Kapasitesi 30	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 270	Kapasitesi 430	Toplam
Toplantı Salonu	1	1	—	—	—	—	2
Konferans Salonu	—	—	—	—	1	1	2

Tablo 3: Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	174	30,3m ²	5272,2m ²	191
Yüksek Lisans / Doktora Sınıfı	2	61m ²	122m ²	48
TOPLAM	—	—	5394,2m ²	—

Tablo 4: İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	20	30,3m ²	606m ²	36
Temizlik Şirket Çalışanı Odası	18	—	27000m ²	227

Tablo 5: Bina Hizmet ve Sistem Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam
Kazan Dairesi	1	372m ²	372m ²
Klima Santralleri Giriş Odası	1	211,5m ²	211,5m ²
Havalandırma Santralleri Odaları	10	22m ²	220m ²
Elektrik / İnternet / Telefon Dağıtım Odaları	12	7m ²	84m ²
Depo / Arşiv Odaları	7	66m ²	462m ²
Sistem Odaları	5	15m ²	75m ²
TOPLAM	36	—	1427,5m ²

Tablo 6: Fiziksel Yapı

BİRİMLER	İDARİ BİNA		EĞİTİM ALANI						SOSYAL ALANLAR						SİRKÜLASYON ALANI		Binanın Toplam Kullanım Alanı
	Alanları		Derslik			Laboratuvar			Kantin Kafeterya Sayısı	Mescit ve Abdesthane			Depo Alanları		Alanı (m²)	Alanı (m²)	
	Ofis Sayısı	m²	Adet	m²	Kapasite	Adet	m²	Kapasite		Mescit	Abdesthane	Top. Alan	Adet	m²			
Dekanlık	4	182,5	68	6545	5520	2	422	224	1	2	2	174m²	7	462	5203	27000	
İşletme	29	878,7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
İktisat	27	818,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
SBKY	21	636,3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Maliye	10	303	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Uluslararası	10	303	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
ÇEKO	12	363,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Ekonometri	10	303	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Sağlık Yön.	18	545,4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Turizm İşl.	12	363,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Bankacılık	8	242,4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
İKY	7	212,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Sosyal Hiz.	6	181,8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
TOPLAM	174	5576,7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

2.3.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 7: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR					
S.N .O	CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (ADET)	EĞİTİM AMAÇLI (ADET)	ARAŞTIRMA AMAÇLI (ADET)	TOPLAM
1.	Projeksiyon		30		30
2.	Barkot Okuyucu	1			1
3.	Baskı Makinası		-		-
4.	Fotokopi Makinası	14			14
5.	Faks	2			2
6.	Fotoğraf Makinası		18		18
7.	Kameralar		7		7
8.	Televizyonlar	5	4		9
9.	Tarayıcılar	24			24
10.	Sınıflarda IP Kamera		48		48
11.	Kayıt Cihazı (Everox) IP		1		1
12.	Fakülte İçerisi Güvenlik Kamerası	15			15
13.	Kayıt Cihazı (Everox) Kablolu	3			3
14.	Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik)		32		32
15.	Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik)		32		32
16.	Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik)		76		76
17.	Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik)		50		50
18.	Bankacılık ve Finans Bölümü Lab.(24 Kişilik)		24		24

2.4. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin temel amaç ve hedefi; öğrencilerini alanında çağdaş bilgilerle donanmış, kazandığı bilgileri esnek ve yaratıcı biçimde kullanabilen, sorun çözme ve takım çalışması becerilerini geliştirmiş, Atatürk ilkelerine bağlı üretken gençler olarak yetiştirmektir. Fakülte eğitim-öğretim programları, öğrencilerinin sosyal bilimlerde geniş kapsamlı olarak kendilerini geliştirerek uzmanlaşabilmesi, gerekli bilgi ve beceriyi kazanabilmesi amacı göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, geçmişten gelen köklü birikimi, kıymetli öğretim kadrosu ve geleceğe yönelik taşıdığı akademik vizyonu ile

geen eēitim-ēretim yılını tamamlayarak iř ve akademi dūnyasına, inisiyatif ve yaratıcı dūřūnce sahibi yeni ve dinamik beyinler kazandırmıřtır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakūltesi eēitim sistemlerindeki deēiřimler, sosyoekonomik deēiřim ve dnūřūm, internet ve teknolojideki deēiřimlerle baēlantılı olarak, deēiřen paradigmayla uyumlu bir eēitim ve ēretim politikası izlemektedir. Bu baēlamda akademik projelere ciddi destekler vermiř ve ērencilerin bu projelerde grev alması iin, onları teřvik etmiřtir. Bununla birlikte, ēretim elemanlarının grūřleri ve ērencilere uygulanan memnuniyet anketlerinin sonuları dikkate alınarak fiziki kořulların ve teknolojik alt yapının geliřtirilmesi hedefler arasındadır. ērencilerimizin drt yıllık lisans eēitimleri sūresince sadece teorik bilgi ile donatılmalarını yeterli grmeyen İktisadi ve İdari Bilimler Fakūltesi, bilimsel ve sosyal etkinlikler dūzenlemek suretiyle ērencilerimizi okul sonrası hayata her ynūyle hazırlamayı ilke edinmiřtir.

Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç-I EĞİTİM	Stratejik Amaç-II ARAŞTIRMA	Stratejik Amaç-III KURUMSAL ALTYAPININ GELİŞTİRİLMESİ
Araştırma sayı ve kalitesini arttıracak kurumsal yapıyı geliştirmek ve bunun çalışmalarını yapmak	Ulusal ve uluslararası literatüre katkıda bulunacak bilimsel yayın ve araştırmaların teşvik edilmesi	Fakülte personeli ve mezun öğrencilerin, fakülteye olan aidiyet duygusunun güçlenmesi amacıyla kurumsal kültürü geliştirmek
İnteraktif bir eğitim sistemini benimsemek	Araştırmacı motivasyonunun nitelikli yayınlar çıkartma konusunda artırılması	Personelin çalışma yaşamından duyduğu memnuniyet duygusunu geliştirmek
Fakültemizin sınavlarda daha yüksek puan almış öğrenciler tarafından seçilmesini sağlamak	Toplumsal ve ekonomik faydası yüksek araştırma sonuçlarının niceliksel olarak artırılmasının yanı sıra toplumla paylaşılması	Kurumsal yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi kapsamında katılımcılığın ve bilgi paylaşımını arttırmak
Fakültede bulunan bölümlerin revize edilmesi	Araştırmaların öncelik sırası yüksek alanlara ve disiplinler arası çalışmalara yönlendirilmesini sağlamak	Kurum içi yenilikçilik kültürünün geliştirilip, desteklenmesi
Öğrenci niteliğini arttırmak amacıyla lisans ve lisansüstü programlara uluslararası bir nitelik kazandırmak		
Yabancı dil hususunda öğrencilerin farkındalığını arttırmak		
Bölümlerin öğrencilerinin akademik niteliği ile ilgilenilmesi ve bunun takibinin yapılması		



SULEYMAN DEMİREL UNIVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI

DEKAN
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK



DEKAN YARDIMCISI
Doç. Dr. Aygen OKSAY

DEKAN YARDIMCISI
Doç. Dr. Özgür DAVRAS

İŞLETME

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Doç. Dr. Meltem KARAATLI
 Doç. Dr. Mahmut Sami ÖZTÜRK

İKTİSAT

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Bekir GÖVDERE
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Dr. Öğr. Üyesi Canan ŞENTÜRK
 Dr. Öğr. Üyesi Onur DEMİREL

SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Dr. Öğr. Üyesi Niran CANSEVER
 Dr. Öğr. Üyesi Hülya AĞCASULU

MALİYE

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Dr. Öğr. Üyesi İclal DAĞLIOĞLU ŞANLI
 Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN

SAĞLIK YÖNETİMİ

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Ramazan ERDEM
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ
 Doç. Dr. Erdal EKE

ÇALIŞMA EKONOMİSİ ve END. İLİŞ.

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Doç. Dr. Üyesi Murşit IŞIK
 Dr. Öğr. Üyesi Ali Kemal NURDOĞAN

EKONOMETRİ

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
 Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt TOYGANÖZÜ

Muhasebe-Finansman ABD
 Prof. Dr. İsmail BEKÇİ (Bşk.)

Prof. Dr. Osman BAYRI
 Prof. Dr. İsmail BEKÇİ
 Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK
 Prof. Dr. Vesile ÖMÜRBEK
 Doç. Dr. Mahmut Sami ÖZTÜRK
 Doç. Dr. Oğuzhan ÇARIKÇI
 Doç. Dr. Hakan ÖZÇELİK
 Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Akif ALTUNAY
 Arş. Gör. Süleyman BAYRAKÇIOĞLU

İktisadi Gelişme ve Ulus. İkt. ABD
 Prof. Dr. Levent KÖSEKAHYAOĞLU (Bşk.)

Prof. Dr. Murat Ali DULUPÇU
 Prof. Dr. Levent KÖSEKAHYAOĞLU
 Prof. Dr. Bekir GÖVDERE
 Dr. Öğr. Üyesi Ertan BECEREN
 Dr. Öğr. Üyesi Süha ÇELİKKAYA
 Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÖZMEN
 Arş. Gör. Tuğçe TATOĞLU
 Arş. Gör. Ümit GÜNER

Siyaset ve Sosyal Bilimler ABD
 Prof. Dr. Şaban SİTEMBÖLÜKBAŞI (Bşk.)

Prof. Dr. Şaban SİTEMBÖLÜKBAŞI
 Prof. Dr. Hamza Bahadır ESER
 Doç. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ
 Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TURHAN
 Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
 Dr. Öğr. Üyesi Niran CANSEVER
 Arş. Gör. Ali Cem GÖZ

Bütçe ve Mali Planlama ABD
 Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA (Bşk.)

Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
 Doç. Dr. Hüseyin Güçlü ÇİÇEK
 Dr. Öğr. Üyesi Ceyda ŞATAF

Mali İktisat ABD

Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sadık YAVUZ (Bşk.)
 Doç. Dr. Serdar YAY
 Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sadık YAVUZ
 Dr. Öğr. Üyesi Dilek Göze KAYA
 Arş. Gör. Hamit ÇETİN

Mali Hukuk ABD

Prof. Dr. Ramazan ARMAĞAN (Bşk.)
 Prof. Dr. Ramazan ARMAĞAN
 Dr. Öğr. Üyesi İclal DAĞLIOĞLU ŞANLI

Maliye Teorisi ABD

Dr. Öğr. Üyesi Serdar ÇİÇEK (Bşk.)
 Dr. Öğr. Üyesi Serdar ÇİÇEK
 Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ATATORUN
 Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN

Uluslararası İlişkiler ABD

Prof. Dr. Timuçin KODAMAN (Bşk.)
 Prof. Dr. Timuçin KODAMAN
 Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN
 Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ATATORUN
 Dr. Öğr. Üyesi Adem Ali İREN
 Dr. Öğr. Üyesi Erjanda PROGONATI
 Öğr. Gör. Dr. Mehmet Evren EKEN
 Arş. Gör. Merve AYTAÇ

Devletler Hukuku ABD

Dr. Öğr. Üyesi Selim KANAT (Bşk.)
 Dr. Öğr. Üyesi Selim KANAT
 Arş. Gör. Serkut KILINÇ

Siyasi Tarih ABD

Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK (Bşk.)
 Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK
 Dr. Öğr. Üyesi Ümit ALPEREN
 Arş. Gör. Muhammed TOPÇU

Hastane İşletmeciliği ABD
 Doç. Dr. Vahit YİĞİT (Bşk.)

Doç. Dr. Vahit YİĞİT
 Doç. Dr. Arzu YİĞİT
 Arş. Gör. Merve KİŞİ

Sağlık Kurumlarında Yön. ve Org. ABD
 Prof. Dr. Ramazan ERDEM (Bşk.)

Prof. Dr. Ramazan ERDEM
 Prof. Dr. Belma KEKLIK
 Dr. Öğr. Üyesi Elif KAYA
 Dr. Öğr. Üyesi Necla YILMAZ
 Dr. Öğr. Üyesi Ahmet ALKAN
 Arş. Gör. Dilruba IZGÜDEN

Temel Sağlık Hizmetleri ABD
 Doç. Dr. Erdal EKE (Bşk.)

Doç. Dr. Erdal EKE
 Arş. Gör. Selin EROYMAK

Sağlık Ekonomisi ve Politikası ABD
 Dr. Öğr. Üyesi Aynur TORAMAN (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Aynur TORAMAN

Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri ABD
 Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ (Bşk.)

Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ

TURİZM İŞLETMECİLİĞİ

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Şirvan ŞEN DEMİR
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Doç. Dr. Gülay BULGAN
 Dr. Öğr. Üyesi Zişan KORKMAZ ÖZCAN

Turizm İşletmeciliği ABD
 Prof. Dr. Şirvan ŞEN DEMİR (Bşk.)

Prof. Dr. Şirvan ŞEN DEMİR
 Doç. Dr. Murat ÇUHADAR
 Doç. Dr. Gülay BULGAN
 Doç. Dr. Özgür DAVRAS
 Dr. Öğr. Üyesi Zişan KORKMAZ ÖZCAN
 Dr. Öğr. Üyesi Sine MORÇİN ERDOĞAN
 Arş. Gör. Onur AKTÜRK
 Arş. Gör. Sait DURĞUN

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK

Bölüm Başkanı
 Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

Yönetim ve Organizasyon ABD
 Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI (Bşk.)

Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI
 Doç. Dr. Gaye ATILLA
 Doç. Dr. Gürcan PAPATYA
 Doç. Dr. Aygen OKSAY
 Doç. Dr. Tahsin AKÇAKANAT
 Doç. Dr. Hasan Hüseyin UZUNBACAK
 Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ERHAN
 Arş. Gör. Tuğrul YILMAZER
 Arş. Gör. Seyhan ÖZDEMİR
 Arş. Gör. Hayri CENGİZ
 Arş. Gör. Gizem KARADENİZ

Üretim Yönetimi ve Pazarlama ABD
 Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK (Bşk.)

Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA
 Prof. Dr. Nurhan PAPATYA
 Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK
 Doç. Dr. Didar BÜYÜKER İŞLER
 Dr. Öğr. Üyesi Ahmet SONGUR
 Arş. Gör. İlhan KAYACAN
 Arş. Gör. Esin KİŞİ
 Arş. Gör. Mehmet ÖZSOY

İktisat Politikası ABD
 Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK (Bşk.)

Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK
 Doç. Dr. Musa TURKOĞLU
 Doç. Dr. Hidayet Gizem ÖREN
 Doç. Dr. Ayşe DURGUN KAYGISIZ
 Doç. Dr. Selen IŞIK MADEN
 Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin KALELİ
 Dr. Öğr. Üyesi Canan ŞENTÜRK
 Dr. Öğr. Üyesi Aykut SEZGİN
 Arş. Gör. Bayram Veli DOYAR

İktisat Tarihi ABD
 Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA
 Arş. Gör. M. Mübarak ALAN
 Arş. Gör. Bahadır Emre KÜÇÜKKALAY

İktisat Teorisi ABD
 Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI (Bşk.)

Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI
 Doç. Dr. Dilek ÇETİN
 Dr. Öğr. Üyesi Onur DEMİREL
 Dr. Öğr. Üyesi Esra KILIÇ
 Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül BAYKUL

SOSYAL HİZMET

Bölüm Başkanı
 Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Dr. Öğr. Üyesi Melih SEVER
 Dr. Öğr. Üyesi Tuba YÜCEER KARDEŞ

Sosyal Hizmet ABD
 Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK
 Dr. Öğr. Üyesi Melih SEVER
 Dr. Öğr. Üyesi Tuba YÜCEER KARDEŞ
 Öğr. Gör. Pınar IOANNIDES
 Arş. Gör. Büşra Hazal ÜNAL

Yönetim Bilimleri ABD
 Prof. Dr. Murat OKCU (Bşk.)

Prof. Dr. Murat OKCU
 Prof. Dr. Mehmet AKTEL
 Prof. Dr. Yakup ALTAN
 Doç. Dr. Elvettin AKMAN
 Doç. Dr. Çiğdem AKMAN
 Arş. Gör. Süleyman TULUCEOĞLU
 Arş. Gör. F. Burak YERLİKAYA
 Arş. Gör. Sebiha DÜZ

Kent, Çevre ve Yerel Yönetim Politikaları ABD
 Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ (Bşk.)

Prof. Dr. Hüseyin GÜL
 Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
 Dr. Öğr. Üyesi Hülya AĞCASULU
 Arş. Gör. Seda EFE

Hukuk Bilimleri ABD
 Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TURHAN (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TURHAN

FİNANS ve BANKACILIK

Bölüm Başkanı
 Doç. Dr. Serpil SENAL
Bölüm Başkan Yardımcıları
 Doç. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ
 Dr. Öğr. Üyesi Ozan ÖZDEMİR

Finans ve Bankacılık ABD
 Doç. Dr. Serpil SENAL (Bşk.)

Doç. Dr. Serpil SENAL
 Doç. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ
 Doç. Dr. İbrahim Yaşar GÖK
 Dr. Öğr. Üyesi Ozan ÖZDEMİR
 Dr. Öğr. Üyesi Gökhan ÖZKUL
 Dr. Öğr. Üyesi Gamze GÖÇMEN YAĞCILAR
 Dr. Öğr. Üyesi Turan KOCABİYYİ
 Dr. Öğr. Üyesi Özen AKÇAKANAT
 Dr. Öğr. Üyesi Yavuz DEMİRDÖĞEN
 Arş. Gör. Türker TEKER
 Arş. Gör. Asena Gizem YİĞİT
 Arş. Gör. Esra AKSOY
 Arş. Gör. Mehmet MAZAK

Ekonometri ABD
 Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
 Dr. Öğr. Üyesi Fatih DEMİR
 Arş. Gör. Gülçin KENDİRKIRAN

İstatistik ABD
 Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt TOYGANÖZÜ (Bşk.)

Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
 Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt TOYGANÖZÜ

Yöneylem ABD
 Doç. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ (Bşk.)

Prof. Dr. Sadık ÇÖKELEZ
 Doç. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ
 Doç. Dr. Harun SULAK
 Arş. Gör. Gökhan YILMAZ

13/b GÖREVLENDİRMELERİ

Uzman Fatih KURT

35. MADDE GÖREVLENDİRMELERİ

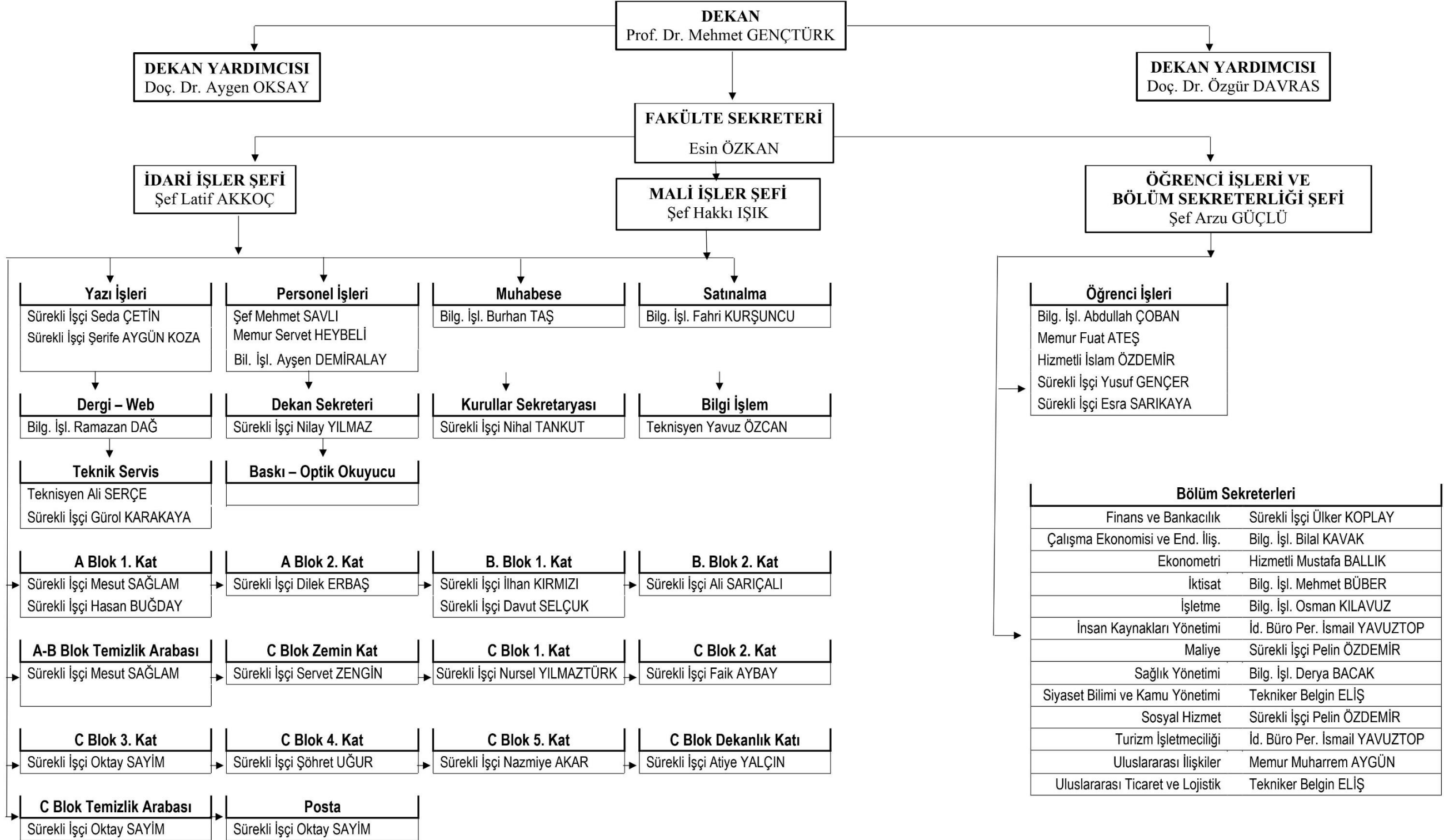
Arş. Gör. Sinan YILDIRIM
 Arş. Gör. Ökkeş YÜCEL

Doktorantlar

Doktorant Abidin KEMEÇ
 Doktorant Ahmet ÖZASLAN
 Doktorant Ayşen PEKER YILDIZAN
 Doktorant Onur ÜZER
 Doktorant Özkan YALÇIN
 Doktorant İbrahim DAĞLI
 Doktorant Zeynep EZANOĞLU
 Doktorant Eser ÇAPIK
 Doktorant Vahap KARAÇADIR
 Doktorant Lütfiye TEKPINAR
 Doktorant Elif GIRAL
 Doktorant İskender ÇETİNTÜRK
 Doktorant Şerife SÖYLEMEZ
 Doktorant Hatice CANDAN



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3. BÖLÜMLER

3.1.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

Bölümümüz 2006-2007 öğretim yılında Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine bağlı olarak kurulmuştur. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü işletme, hukuk, iktisat, vb. gibi sosyal bilimleri de içeren disiplinler arası bir bölümdür. Bu sebeple mezun olduğunda iş bulma olanakları artmaktadır. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi, Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi, Çalışma Ekonomisi olmak üzere dört anabilim dalında eğitim vermektedir. Bölümümüzde Uzaktan Eğitim Lisans Programı, Tezli Yüksek Lisans Programı, Tezsiz Yüksek Lisans Programı, Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı ve Doktora Programı yürütülmektedir. Bölümümüzde 3 Profesör, 1 Doçent, 1 Doktor Öğretim Üyesi, 3 Araştırma Görevlisi Doktor ve 3 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.2. Ekonometri

Ekonometri Bölümü 2006-2007 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. En geniş anlamıyla, ekonometri, iktisat teorisi, matematik ve istatistiğin birleşimiyle ortaya çıkan bir disiplindir. Uygulandığı alanlar açısından bakıldığında, ekonometri kelime anlamının ötesinde yalnızca iktisadi olgulara uygulanmakla kalmayıp, sağlık, sosyoloji, psikoloji, coğrafya, planlama vd. birçok bilim dalında da yaygın bir şekilde kullanılmaktadır. Ekonometri Bölümünün lisans programında öğrencilere kaynakların insan ihtiyaçlarını karşılamak için etkin şekilde kullanılması, üretim ve dağıtım ile ilgili konularda uygulamada ortaya çıkacak sorunları anlama, analiz etme ve bu sorunları çözme yeteneği kazandıracak teorik ve analitik bilgilerin verilmesi amaçlanmaktadır. Bölümümüzde Tezli Yüksek Lisans Programı yürütülmektedir. Ekonometri Bölümü 2 Profesör, 2 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi ile çalışmalarını sürdürmektedir.

3.3. Finans ve Bankacılık

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Finans ve Bankacılık Bölümü, 2014-2015 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. Bölümün amacı, finans sektörünün ihtiyaç duyduğu çağdaş bilgi ve uygulamalarla donatılmış, alanın güncel teorik ve uygulamalı bilgilerine sahip, aldığı eğitim ile çok yönlü düşünme, doğru karar verme ve etkili iletişim becerilerine haiz, sektörün yapısını bilen, bankaların ve diğer finansal kurumların işleyişine vakıf ve bu işletmeleri yönetebilmek için gerekli bilgi ve beceriye sahip profesyonel finans uzmanlarını topluma kazandırmaktır. Bölümde Tezli Yüksek Lisans, Doktora ve Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programları mevcuttur. 2020 yılı içerisinde Bankacılık ve Finans olan Bölümün ismi, Finans ve Bankacılık olarak değiştirilmiştir. Eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri 3 Doçent, 6 Doktor Öğretim Üyesi ve 4 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 13 akademisyen ile yürütülmektedir.

3.4. İktisat

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan İktisat Bölümü, 1993-1994 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 1997 yılında vermiştir. Bölümümüzün öncelikli amacı, mezunlarımızın, bilinçli, dürüst, ilkeli, ülke menfaatlerini düşünen, saygın bir kimliğe sahip, ulusal ve uluslararası işletmeleri yönetebilecek, dünyanın yeni yapılanması içinde gelişmeye açık, takım ruhunu oluşturabilen iktisatçıları yetiştirmektir. 1994 yılında Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programları, 2010 yılında ise Tezsiz Yüksek Lisans Programı, 2. Öğretim Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı, Uluslararası Ticaret 2. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Bölümde dört anabilim dalı bulunmaktadır: İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat, İktisat Teorisi, İktisat Politikası ve İktisat Tarihi. İktisat Bölümünde 5 Profesör, 5 Doçent, 10 Doktor Öğretim Üyesi ve 5 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.5. İşletme

İşletme Bölümü 1993-1994 yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır. İşletme Bölümü iktisat, hukuk, mühendislik gibi sosyal ve sayısal bilimleri içeren disiplinler arası bir bölümdür. Fakültemiz İşletme Lisans Programında verilen eğitim ile öğrencilerimizi ulusal ve uluslararası rekabette değişen koşullara uyum sağlayabilecek, finans, muhasebe, yönetim ve organizasyon, pazarlama, nicel ve nitel karar verme konularında özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulan yönetici, uzman ve araştırmacı niteliklerine sahip bireyler olarak yetiştirmektedir. İşletme Bölümü, Yönetim Organizasyon, Muhasebe ve Finansman, Sayısal Yöntemler, Üretim Yönetimi ve Pazarlama olmak üzere dört anabilim dalında eğitim vermektedir. Ayrıca bölümde; Tezli Yüksek Lisans Programı, II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programı, İşletme Yöneticiliği Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı ve Doktora Programı bulunmaktadır. İşletme Bölümü çalışmalarını 8 Profesör, 12 Doçent, 4 Doktor Öğretim Üyesi ve 2 Araştırma Görevlisi Doktor ve 8 Araştırma Görevlisi ile sürdürmektedir.

3.6. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü açma teklifi 26.03.2013 tarih 107/1 sayılı fakülte kurulu kararı ile üniversite senatosuna sunulmuştur. Aynı yıl içinde kurulma işlemleri tamamlanmıştır. 2016 yılı itibariyle sadece 9 üniversitede bulunan İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2016-2017 eğitim öğretim döneminde 1. ve 2. öğretim programlarına öğrenci alımı için başvurmuştur. Bölümün öncelikli amaçları arasında, insan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmesi yer almaktadır. İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 3 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi ile çalışmalarını sürdürmektedir.

3.7. Maliye

Maliye-Kamu maliyesi, devletin harcama ve gelirlerini inceleyen; iktisadi, hukuki ve siyasi boyutları olan ve bu alanların kesişim noktasında bulunan disiplinler arası bir bilim dalıdır. Maliye, iktisat biliminin devlet faaliyetlerine ilişkin kısmını ve devletin iktisadi yaşantıdaki rolünü kendisine konu ve amaç edinir.

Maliye Bölümü öğrencileri; edindiği bilgi ve birikimle iktisadi ve mali konularda analiz yapabilen, politika üretebilen, güncel gelişmeler ve tarihsel süreçler hakkında bilimsel fikir beyan edebilen, mali, hukuki ve iktisadi sorunlar üzerine tutarlı çözümler geliştirebilen bireyler olarak üniversite yaşamının sonrasındaki hayatta başarılı olma şanslarını önemli ölçüde arttırmaktadırlar. Mezunlarımızın başta Maliye Bakanlığı olmak üzere; çeşitli bakanlıklarda (Başbakanlık, Ekonomi Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı), bankalarda (kamu bankaları-özel bankalar) müfettiş, kontrolör, denetçi, uzman, denetmen vb. unvanlarla her düzeyde görev alabilmeleri mümkündür.

Maliye Bölümünün ders programında maliye derslerinin yanı sıra iktisat, işletme, hukuk, kamu yönetimi, bilgisayar, istatistik ve ekonometri grubu derslerine de yer verilmektedir. Maliye Bölümünde Lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır. Bölümümüzden mezun olanlara “Lisans Diploması” verilmektedir. Maliye Bölümü; "Maliye Teorisi", "Bütçe ve Mali Planlama", "Mali İktisat" ve "Mali Hukuk" olmak üzere dört anabilim dalından oluşmaktadır.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü 1998 yılında kurulmuş ve aynı yıl ilk lisans öğrencilerini kabul ederek öğretim hayatına başlamıştır. Maliye Bölümünde Tezsiz Yüksek Lisans Programı, Tezli Yüksek Lisans Programı ve Doktora Programı bulunmaktadır. Maliye Bölümü 2 Profesör, 2 Doçent, 6 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.8. Sağlık Yönetimi

Sağlık Yönetimi Bölümü, sağlık kurum ve kuruluşlarında geçerli olan yönetim, işletme ve planlama faaliyetleri için gerekli bilgi ve beceriyi kazandırmak amacıyla “Hastane Yönetimi”, “Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu”, “Sağlık Finansmanı”, “Sağlık Sigortacılığı”, “Sağlık Teknolojileri ve Kullanımı” gibi konularda eğitim vermektedir. Bölümün amacı sağlık yönetimi alanında bilimsel bilgilerin geliştirilmesi ve araştırmaların yapılması, sağlık reformları doğrultusunda sağlık hizmetleri alanında profesyonel insan gücünün yetiştirilmesi, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer kamu kurumlarında, özel sektör hastanelerinde ve diğer özel sektör sağlık kuruluşlarında görev alacak profesyonel sağlık yöneticilerinin yetiştirilmesini sağlamaktadır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulu'nun 26.08.1998 tarihli kararı ile "Sağlık Yöneticisi" unvanı verilmektedir. Sağlık Yönetimi öğrencileri edindiği bilgi ve birikimle sağlık işletmelerinin diğer işletmelerden farklı olduğunu ayırt edebilen, ülkemizin sağlık sistemi ve politikaları hakkında bilgili, yönetim fonksiyonlarına (hizmet üretimi, tedarik, stok yönetimi, pazarlama, finansman, muhasebe, güvenlik vb) hakim olan, yöneticilik alanında eğitilmiş (planlama, organize etme, liderlik, koordinasyon ve kontrol) bireyler olarak üniversite yaşamının sonrasındaki hayatta başarılı olma şanslarını önemli ölçüde arttırmaktadırlar. Sağlık Yönetimi Bölümünden mezun olanların, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlar başta olmak üzere tüm bakanlıkların çeşitli yönetim kademelerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, yerel yönetimlere bağlı çeşitli birimler ve benzeri kuruluşlarda ve ayrıca özel sağlık sektöründe görev alabilmeleri mümkündür.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Sağlık Yönetimi Bölümü, 2009-2010 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. İlk lisans mezunlarını 2013 yılında vermiştir. 2010 yılında tezli yüksek lisans, 2012 yılında ise tezsiz yüksek lisans programı açılmış ve 2013 yılında doktora programı açılmıştır. Bölümümüzde altı anabilim dalı bulunmaktadır: Hastane İşletmeciliği ABD, Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon ABD, Sağlık Yönetimi ABD, Temel Sağlık Hizmetleri ABD, Sağlık Ekonomisi ve Politikaları ABD ve Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri ABD. Sağlık Yönetimi Bölümü 2 Profesör, 4 Doçent, 4 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Doktor Araştırma Görevlisi ve 7 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.9. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

Siyaset Bilimi disiplini siyasal sistemde kaynakların ve değerlerin dağılım süreçlerini incelerken, Kamu Yönetimi yönetsel sistemde karar alma ve politika oluşturma süreçlerini inceler. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünün amacı; öğrencilerin Türkiye'de ve dünyada gerçekleşen dönüşümleri anlama ve yorumlama yetilerini arttırmak, siyasal olayları ve yönetim süreçlerini derinlemesine kavrama ve eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirme yeteneklerini geliştirmektir. Çok yönlü düşünme, doğru karar verme ve etkili iletişim becerileri olan araştırmacı ve yenilikçi bireyler yetiştirmektir.

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü mezunları; siyaset, sosyal ve yönetim bilimleri, hukuk ve çevre gelişimi alanlarında donanım sahibi olacaklarından, kamu ve özel sektörün değişik alanlarında kariyer yapma olanağı bulacaklardır. Mezunlarımız Kalkınma Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, yerel yönetimlerin değişik birimleri, bankalar, medya kuruluşları ve benzeri kurumlarda orta ve üst düzey yönetici olarak çalışabileceklerdir. Avrupa Birliği uyum sürecinde siyasal ve yönetsel karar alma mekanizmalarının sivil toplum kuruluşlarının katılımına giderek daha açık hale gelmesi, mezunlarımıza mesleki bir üstünlük kazandıran bir diğer unsuru oluşturacaktır. Bu bölümün öğrencileri, gördükleri disiplinler arası öğrenim sayesinde kendi ilgi alanları doğrultusunda uzmanlaşabilir, kamu sektöründe olduğu kadar özel sektörde de çalışma imkânına sahip olurlar.

Bölümde kamu yönetimi ve siyaset bilimi sorunları çok yönlü bir bakış açısıyla ele alınmakta, siyasal teoriler, ilk çağlardan günümüze siyasal düşünceler tarihi, siyasal sistemler, devlet kuramı, anayasa, Türk anayasa düzeni, çağdaş devlet düzenleri, yönetim bilimleri, yönetim hukuku, toplumbilim ve Türkiye'nin toplumsal yapısı, Türkiye'nin siyasal tarihi konularına ilişkin dersler okutulmaktadır. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, 1993-1994 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 1997 yılında vermiştir. 1994 yılında tezli yüksek lisans ve doktora programları, 2010 yılında ise tezsiz yüksek lisans programı açılmıştır. Bölümümüzde üç ana bilim dalı bulunmaktadır: Siyaset ve Sosyal Bilimler, Yönetim Bilimi ve Kentleşme ve Çevre Sorunları. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü 7 Profesör, 3 Doçent, 4 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Doktor Araştırma Görevlisi ve 5 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.10. Sosyal Hizmet

Sosyal Hizmet; bireylerin, ailelerin ve toplumların yaşadıkları çevre koşullarında, kontrolleri dışında gelişen sorunların önlenmesi ve çözülmesini, maddi olan ve maddi olmayan ihtiyaçların karşılanmasını, sosyal refahın ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesini hedefleyen, mücadeleye dayalı dinamik bir meslektir. Sosyal yardımlaşma ve dayanışmanın bilimsel içerikli bir oryantasyonudur. Sosyal hizmet, yoksunluk ve sorun yaşayan birey, aile ve toplumun yaşamdaki işlevselliklerini geliştirmeye ve refahını arttırmaya çalışır. Sosyal Hizmet Bölümünün amacı; sosyal hizmetlerin planlaması, örgütlenmesi ve uygulanmasında rol alacak mesleğin evrensel ilke, değer ve bilgisiyle donanmış, içinde yaşadığı toplumun yapısı ve özellikleri hakkında yeterli bilgiye sahip profesyonel meslek elemanları yetiştirmektir. Sosyal Hizmet Mesleğinin amacı ise, ülke ihtiyaçlarına öncelik vererek ulusal ve evrensel değerleri benimseyen bir yaklaşımla çalışmak, ihtiyaç duyulan kaynaklara ulaşmak ve yönetmek, sosyal iyileştirmeyi ve toplumsal örgütlenmeyi sağlamak, sosyal kurumların ve sosyal politikaların gücünü ortaya koymaktır.

Sosyal Hizmet Bölümü mezunlarının çalışma alanları oldukça geniştir. Başbakanlık, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bu bakanlıkları bağlı kurum ve kuruluşlar ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında, rehberlik ve araştırma merkezlerinde, okullarda, dershanelerde, çocuk bakım yuvalarında, kreş ve gündüz bakım evlerinde, ana okullarında, yetiştirme yurtlarında, huzurevlerinde, toplum merkezlerinde, kadın sığınma evlerinde, engelli rehabilitasyon merkezlerinde, yaşlı dayanışma merkezlerinde, sokak çocukları merkezlerinde, ergen danışma merkezlerinde; sağlık ocakları ve hastanelerde, diyaliz merkezlerinde, aile planlaması ve ana çocuk sağlığı merkezlerinde, okullarda, mesleki eğitim merkezlerinde, cezaevlerinde, çocuk mahkemelerinde, çocuk eğitim evinde, rehabilitasyon merkezlerinde, ruh sağlığı kurumlarında, emniyet müdürlüklerinin çocuk bürolarında, nüfus planlaması ile ilgili kuruluşlarda, yerel yönetimler ve bağlı birimlerinde, kriz merkezlerinde, sivil toplum örgütleri ve vakıflarda, sanayi kuruluşlarının insan kaynakları birimlerinde istihdam olanaklarına sahiptirler. Ayrıca Sosyal Hizmet bölümü mezunları özel kreş ve gündüz bakımevi ile huzurevi açma hakkına da sahiptirler.

Toplumsal yapının değişmesiyle birlikte ortaya çıkan yeni toplumsal koşullara ve sorunlara yönelik, sosyal adalet, bireyin değeri ve iyilik hali gözetilerek, refah alanlarına yönelik bilgi ve modelleri üretilip bunların hayata geçirilmesini sağlama misyonuyla hareket eden bölümümüz 2006-2007 Akademik yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Sosyal Hizmet Bölümü, 2006 Yılında kurulmuş olup 2017-2018 akademik yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır. Sosyal Hizmet Bölümünde lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır. Sosyal Hizmet Bölümü 3 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi Doktor ve 1 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.11. Turizm İşletmeciliği

Turizm pek çok ülke ekonomisi için hizmet sektörü içerisinde kritik öneme sahiptir. Turizm işletmeciliği Bölümü eğitimi, öğrencilere rekabetçi bir çevrede faaliyet göstermeye çalışan turizm işletmelerinin etkin ve verimli bir şekilde yönetilebilmesini sağlayan bilgi ve becerilerin kazandırılmasını içermektedir. Bu bağlamda, turizm işletmeciliği eğitimi; yönetim, pazarlama, finansman, muhasebe gibi işletmecilik süreçleri ile birlikte uygulamaya dayalı konuları da kapsamaktadır.

Turizm İşletmeciliği Bölümü'nün amacı; turizm işletmelerinin gereksinim duyduğu yabancı dil bilen, temel işletmecilik bilgilerine ve turizm bilgisine hâkim, yöneticiliğin gerektirdiği iletişim becerilerine, vizyona ve etik bilincine sahip, insan ilişkilerinde başarılı, teorik bilgisini kolaylıkla uygulamada kullanabilen, işletmecilik sorunlarına çözüm getirmede analitik düşünebilen, üreten ve sorgulayan bireyler yetiştirmektir. Bu doğrultuda Turizm İşletmeciliği Bölümü mezunları; kamu ve özel sektörde yer alan seyahat acenteleri, hava yolu şirketleri, konaklama tesisleri, otel ve tatil köyleri, eğlenme ve dinlenme merkezleri ve restoran ya da yiyecek içecek servisi yapılan işletmelerde görev yapabilirler.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Turizm İşletmeciliği Bölümü 2012-2013 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. Turizm İşletmeciliği bölümünde Lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır. 2012 yılında Tezli Yüksek Lisans programı açılmıştır. Turizm İşletmeciliği Bölümü 1 Profesör, 3 Doçent, 2 Doktor Öğretim Üyesi ve 2 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.12. Uluslararası İlişkiler

Uluslararası İlişkiler Bölümü; Türkiye'nin artan uluslararası ilişkiler/dış politika uzmanı ihtiyacını karşılamaya katkıda bulunmak, küresel ölçekte gelişen çok boyutlu uluslararası ilişkileri anlayan, içinde bulunduğumuz çağın ihtiyaçlarını bilen, kamu ve özel sektör personelini yetiştirmek amacıyla eğitim-öğretim vermektedir. Bölümün amacı, uluslararası ilişkiler alanında uzmanlar yetiştirmek üzere öğrencilere temel ve güncel bilgilerin kazandırılmasını, uluslararası sistemin tarihini ve 16. yüzyıldan itibaren geçirdiği safhaları, uluslararası sistemin işleyişini, hukuksal çerçevesini, olayların ve olguların irdelenmesini, eleştirel ve analitik düşünme becerisini kazandırmayı hedeflemektedir.

Uluslararası İlişkiler Bölümünün öğrencilerine kazandırmayı hedeflediği temel bilgi, beceri ve yetkinlikler arasında; bölgesel ve küresel düzeydeki siyasi, tarihi, toplumsal ve ekonomik gelişmeleri değerlendirmek; devletlerin ve uluslararası organizasyonların birbirleriyle olan ilişkilerini açıklamak; uluslararası işbirliklerini ve uluslararası sorun çözme mekanizma ve yöntemlerini tanımak yer almaktadır. Mezun olan öğrenciler, başta Dış İşleri Bakanlığı olmak üzere dış ilişkiler ve AB birimleri bulunan bütün Bakanlıklar ve bunlara bağlı kuruluşlarda; Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve Avrupa Birliği gibi çeşitli uluslararası kurumların değişik organlarında; üniversitelerde; yurtiçi ve yurtdışı Stratejik Araştırma Merkezlerinde; kamu bankaları, uluslararası ve yerel bankalarda; çok uluslu ve yerel şirketlerde; yarı özerk kuruluşlar ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında çalışma imkânlarına kavuşabileceklerdir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Uluslararası İlişkiler Bölümü, 2001-2002 eğitim ve öğretim yılında Yüksek Lisans düzeyinde öğretime başlamıştır. Uzunca bir dönem yalnızca yüksek lisans düzeyinde eğitim veren bölüm 2011'de lisans ve Avrupa Birliği Çalışmaları Yüksek Lisans ve Doktora programlarında da eğitim vermeye başlamıştır. Bölümümüzde üç anabilim dalı bulunmaktadır: Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Hukuk ve Siyasi Tarih. Uluslararası İlişkiler Bölümünde 2 Profesör, 6 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi Doktor ve 3 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.13. Uluslararası Ticaret ve Lojistik

2020 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde kurularak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayan bölümümüz program kapsamında öğrencilere “Dış Ticaret”, “Uluslararası İşletmecilik”, “Lojistik Yönetimi”, “Gümrük İşlemleri”, “Uluslararası Finansman”, “Risk Yönetimi” ve “Elektronik Ticaret” gibi alanlarda kendilerini geliştirme

imkânı sunacak olan bu programdan mezun olan gençler, küresel boyutta faaliyet göstermekte olan firmaların dış ticaret, lojistik, üretim ve satış ve pazarlama bölümleri başta olmak üzere pek çok alanda yöneticilik yapabilecek yeterlilik ve donanıma sahip olacaklar. Mezunlar, sigorta ve dış ticaret şirketleri, yatırım şirketleri, perakende sektörü, lojistik işletmeleri ve turizm firmaları gibi işletmelerin yanı sıra çok sayıda bakanlık, Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Merkezi, Hazine Müsteşarlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, özel ve kamu bankaları gibi kurum ve kuruluşlarda da yer alabileceklerdir.

4.PERSONEL BİLGİLERİ

4.1.İdari Personel

4.1.1.İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı

Tablo 8: İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı

İdari Personel	Sayı	Oran
Genel İdari Hizmetler	21	%45,6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	3	%6,6
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-
Taşeron İşçi	22	%47,8
Toplam	46	100

4.1.2.İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Tablo 9: İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	18	28
Yüzde	%40	%60

4.1.3. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 10: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- 60 Yaş	60 ve üzeri
Kişi Sayısı	-	1	6	8	24	2	-
Yüzde	0	%2,4	%5,8	%19,5	%58,5	%4,8	0

4.1.4. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 11: İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	9	5	7	8	6	13
Yüzde	0,19	0,10	0,15	0,17	0,12	0,27

4.1.5. İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı

Tablo 12: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	13	5	6	18	4
Yüzde	0,28	0,11	0,13	0,39	0,09

4.2. Akademik Personel

4.2.1. Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı

Tablo 13: Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı

BÖLÜM	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.Dr.	Öğr.Gör.	Arş.Gör.	TOPLAM
Çalışma E.E.İ	3	1	1	0	0	6	11
Ekonometri	2	2	3	0	0	3	10
Finans ve Bankacılık	0	3	6	0	0	4	13
İktisat	5	5	10	0	0	5	25
İşletme	8	12	4	0	0	10	34
İnsan Kaynakları Yönetimi	0	3	3	0	0	3	9
Maliye	2	2	6	0	0	1	11
Sağlık Yönetimi	2	4	4	0	0	8	18
SBKY	7	3	4	0	0	6	20
Sosyal Hizmet	0	0	3	1	0	1	5
Turizm İşletmeciliği	1	3	2	0		2	8
Uluslararası İlişkiler	2	0	6	1		3	12
Rektörlük	-	-	-	-	1	-	1
TOPLAM	32	38	52	2		52	176

4.2.2. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Tablo 14: Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	67	109
Yüzde	0,38	0,62

4.2.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 15: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- 60 Yaş	60 ve üzeri
Kişi Sayısı	7	36	34	41	45	13	1
Yüzde	0,04	0,20	0,19	0,24	0,26	0,07	0,01

4.2.4. Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı

Tablo 16: Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	84	21	34	12	7	19
Yüzde	0,47	0,12	0,19	0,07	0,04	0,11

4.2.5. Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 17: Diğer Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

BÖLÜM	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	TOPLAM
Finans ve Bankacılık	-	-	-	-
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	-	-	-
Ekonometri	-	-	-	-
İktisat	-	-	-	-
İşletme	-	-	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	-	-	-
Maliye	-	-	-	-
Sağlık Yönetimi	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	-	-
Sosyal Hizmet	-	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	-	-	-	-
Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-
TOPLAM				

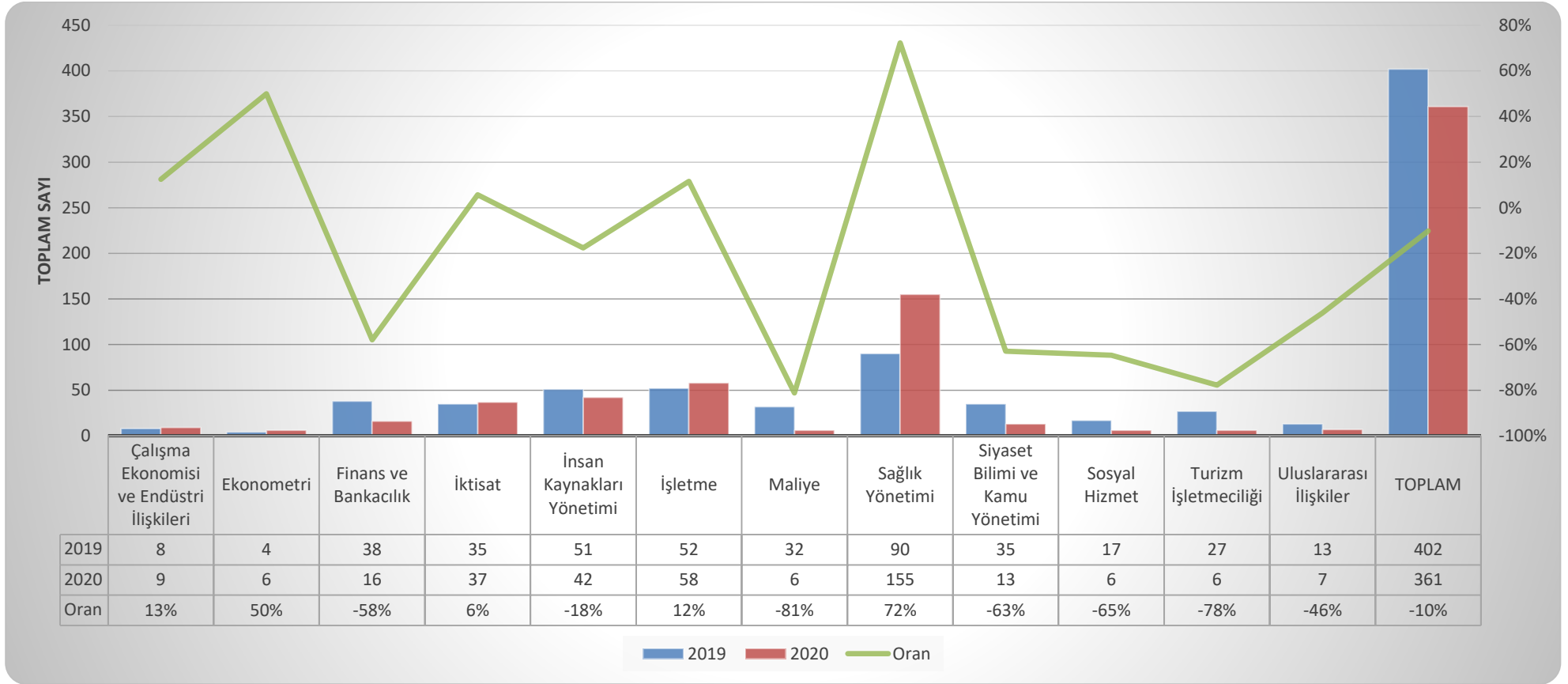
5. PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 18: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Oranı

	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyl eşi	TOPLAM	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri		2						7	9	0,8
Ekonometri	5	1							6	0,6
Finans ve Bankacılık	2	6	2					6	16	1,2
İktisat	5	4	10	0	0	0	0	18	37	1,5
İnsan Kaynakları Yönetimi	2	8	1	7	3			21	42	4,7
İşletme		14	7	4	8	8	1	16	58	1,7
Maliye	2		2					2	6	0,5
Sağlık Yönetimi	4	7	9	6	56			73	155	8,6
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	3	1	1	1				7	13	0,7
Sosyal Hizmet		1			1			4	6	1,2
Turizm İşletmeciliği	1	2		1				2	6	0,8
Uluslararası İlişkiler	1		1	1	3			1	7	0,6
TOPLAM	25	46	33	20	71	8	1	157	361	2,1

Tablo 18'e göre, fakültemizin öğretim elemanları 2020 yılı içinde toplam 361 ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliğe katılmıştır. Bölümlerimizden Sağlık Yönetimi, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım bazında 155 katılımı ile en yüksek katılım sayısını elde etmiştir. Ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımın öğretim elemanı sayısına oranına bakıldığında ise Sağlık Yönetimi Bölümü birinci sırada yer almaktadır. Fakülte'deki toplam katılımın toplam öğretim elemanı sayısına oranının da 2,1 olduğu görülmektedir.

Grafik 1: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Değişim Yüzdesi



Grafik 1’de, bölümlere göre “Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere” katılım sayısının bir önceki yıla göre değişim yüzdesi yer almaktadır. Buna göre, 2019’a kıyasla en yüksek artışı %72 değişim yüzdesi ile Sağlık Yönetimi Bölümü gösterirken, en yüksek gerileme %81 ile Maliye Bölümünde görülmüştür. Fakülte genelinde ise katılım sayısındaki değişime göre %10 oranında düşüş meydana gelmiştir.

Tablo 19: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı

BÖLÜM	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyl eşi	TOPLAM	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri								6	6	0,5
Ekonometri				1				1	2	0,2
Finans ve Bankacılık					3			5	8	0,6
İktisat	0	0	0	0	0	0	0	23	23	0,9
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	1	8	5	1			18	34	3,8
İşletme								50	50	1,5
Maliye									0	0,0
Sağlık Yönetimi	2			1	12			4	19	1,1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	0	0	0	0	0	0	0	13	13	0,7
Sosyal Hizmet									0	0,0
Turizm İşletmeciliği								2	2	0,3
Uluslararası İlişkiler			3					7	10	0,8
TOPLAM	3	1	11	7	16	0	0	129	167	0,9

Yukarıda yer alan Tablo 19’da fakültemizin bölümleri tarafından 2020 yılında düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların sayısı yer almaktadır. Pandemi dolayısıyla yapılan çevrimiçi etkinliklerin de yer aldığı tabloda, birinci sırada İşletme Bölümü yer almaktadır. Öğretim sayısına göre en yüksek oran İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümüne aitken, fakülte genelinde bu oran 0,9’dur.

Grafik 2: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı ve Değişim Yüzdesi



Grafik 2’de bölümlere göre düzenlenen “Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar” sayısının bir önceki yıla göre kıyaslaması ve değişim yüzdesi yer almaktadır. Buna göre, 2019’a kıyasla en yüksek artışı İktisat Bölümü gösterirken, Sosyal Hizmet, Turizm İşletmeciliği ve Maliye bölümlerinde gerileme görülmektedir. Fakülte genelinde ise düzenlenen ulusal ve uluslararası toplantıların sayısındaki değişim oranında %221’lik bir artış meydana gelmiştir.

5.1. Yayınlarla İlgili Bilgiler

Tablo 20: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Toplam Sayısı

BÖLÜM	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Kitap Bölümü	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	13	4	2		6	6	31	2,8
Ekonometri	5	1	4			1	11	1,1
Finans ve Bankacılık	26	30	3	4	2	27	92	7,1
İktisat	26	20	8	3	2	14	73	2,9
İnsan Kaynakları Yönetimi	6	7	2	5	2	9	31	3,4
İşletme	24	43	3	8	7	25	110	3,2
Maliye	12	11	5	-	6	39	73	6,6
Sağlık Yönetimi	13	27	12	1	7	61	121	6,7
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	13	1	5	1	1	26	47	2,4
Sosyal Hizmet	3		2		1	6	12	2,4
Turizm İşletmeciliği	9	1	3	1	1	6	21	2,6
Uluslararası İlişkiler		2	5		2	9	18	1,5
TOPLAM	150	147	54	23	37	229	640	3,6

Tablo 20'de indekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayınlar ile birlikte yayınlanan kitap ve kitap bölümü toplam sayıları ve bu sayıların toplam öğretim elemanı sayısına oranı verilmiştir. Elde edilen oranlara göre Sağlık Yönetimi Bölümü 121 çalışma ile birinci sırada, İşletme Bölümü 110 çalışma ile ikinci sırada, Finans ve Bankacılık Bölümü ise 92 çalışma ile üçüncü sırada yer almaktadır. Öğretim üyesi sayısına oranına göre en yüksek oran Finans ve Bankacılık Bölümündeyken fakülte genelinde bu oran 3,6'dır.

Grafik 3: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Sayıları ve Değişim Yüzdesi



Grafik 3'te, İndekslere Giren Hakemli Dergilerde yapılan yayınlar ve Kitap/Kitap Bölümü Sayıları gösterilmektedir. Buna göre, bölümler bazında en yüksek artış %46 ile Finans ve Bankacılık Bölümünde gözlenirken, en yüksek gerileme %54 ile Sosyal Hizmet Bölümünde olmuştur. Fakülte genelinde ise %22 oranında artış meydana gelmiştir.

Tablo 21: Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje Sayıları (Tamamlanan ve Devam Eden)

BÖLÜM	Uluslararası Proje	TUBİTAK	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	Diğer	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2			1	3
Ekonometri					0
Finans ve Bankacılık	4		1	1	6
İktisat	0	2	4	1	7
İnsan Kaynakları Yönetimi	1				1
İşletme	2		3		5
Maliye				1	1
Sağlık Yönetimi		3			3
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi		2	2	2	6
Sosyal Hizmet	1	0	0	0	1
Turizm İşletmeciliği	2		1		3
Uluslararası İlişkiler	1				1
TOPLAM	13	7	11	6	37

Tablo 21'de bilimsel araştırma projeleri ile ilgili veriler yer almaktadır. Fakültemizde 2020 yılında toplam 37 tamamlanmış veya devam eden proje bulunmaktadır. İktisat Bölümü 7 proje ile ilk sırada, Finans ve Bankacılık Bölümü ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü 6 projeye ikinci sırada yer almaktadır.

Grafik 4: Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje Sayıları (Tamamlanan ve Devam Eden) ve Değişim Yüzdesi



Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje sayıları grafiğine göre, 2020 yılında bir önceki yıla göre en yüksek artış %200 ile Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü ile Finans ve Bankacılık Bölümünde gözlemlenmiştir. Fakülte genelinde ise %40 oranında bir düşüş gözlenmektedir.

5.2. Ödüller İle İlgili Bilgiler

Tablo 22: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Ödüller

BÖLÜM	Ulusal Ödül	Uluslararası Ödül	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri			0
Ekonometri			0
Finans ve Bankacılık			0
İktisat			0
İnsan Kaynakları Yönetimi			0
İşletme			0
Maliye		1	1
Sağlık Yönetimi			0
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi			0
Sosyal Hizmet			0
Turizm İşletmeciliği			0
Uluslararası İlişkiler			0
TOPLAM	0	1	1

Tablo 22'de görüldüğü üzere 2020 yılında fakültemizde toplamda 1 uluslararası/ulusal ödül alınmıştır.

Tablo 23: Bölümlere Göre Bitirilen Tezler

BÖLÜM	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri		3	3
Ekonometri	1		1
Finans ve Bankacılık	4		4
İktisat	8	3	11
İnsan Kaynakları Yönetimi	4		4
İşletme	22	5	27
Maliye	1		1
Sağlık Yönetimi	6	8	14
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	5	5	10
Sosyal Hizmet			0
Turizm İşletmeciliği	4		4
Uluslararası İlişkiler	4	0	4
TOPLAM	59	24	83

Tablo 23'e göre fakültemizde 2020 yılında 59 yüksek lisans, 24 doktora olmak üzere toplam 83 tez bitirilmiştir. İşletme Bölümü birinci sırada yer alırken, Sağlık Yönetimi Bölümü toplam ikinci sıradadır.

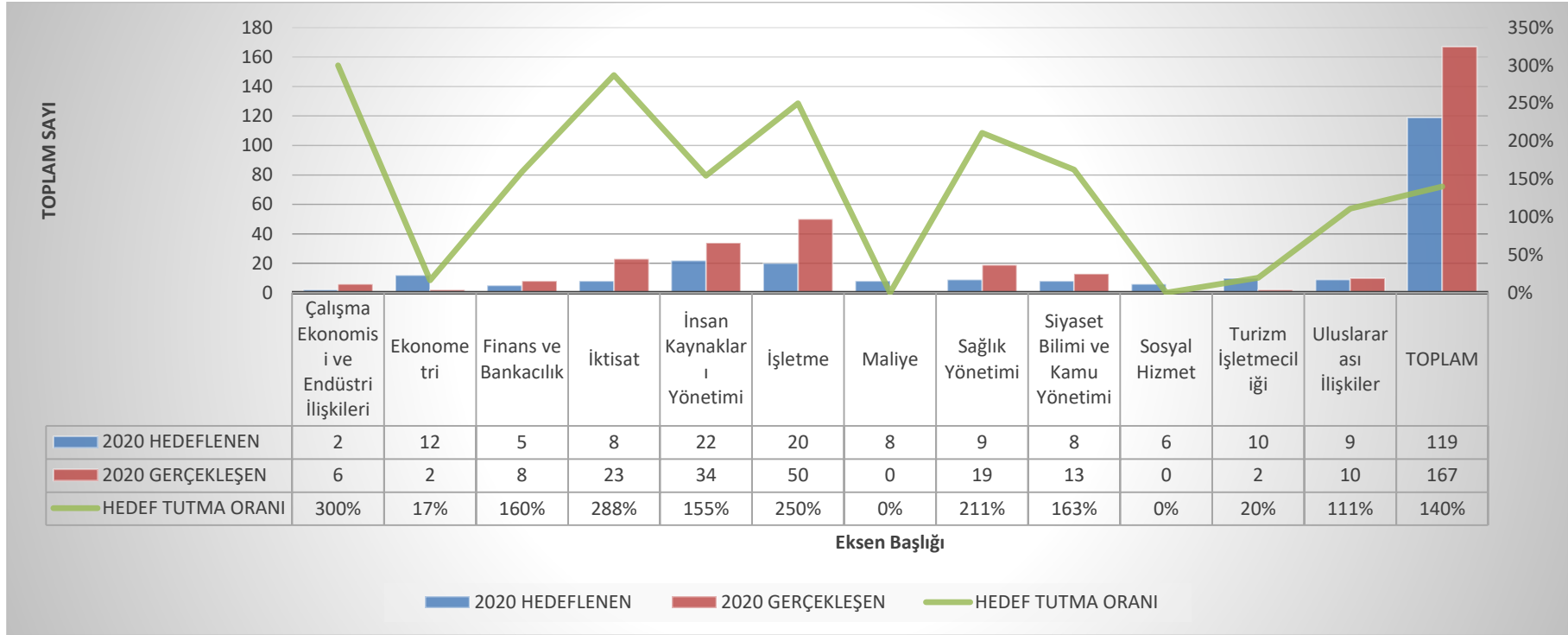
5.3. Bölümlere Göre 2021 Yılı Hedeflenen Etkinlikler

Tablo 24: 2021 Yılı İçin Hedeflenen Etkinlikler ile İlgili Bilgiler

BÖLÜM	Sempozyum	Kongre	Konferans	Pan el	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyl eşi	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2		3					4	9
Ekonometri	3								3
Finans ve Bankacılık	3	4	1		1		2	9	20
İktisat	3	4	7	1	0	0	0	10	25
İnsan Kaynakları Yönetimi		2	3	5	9			14	33
İşletme	2	10	2	2	2			36	54
Maliye					1				1
Sağlık Yönetimi	2	2	10	1	10		1	10	36
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	3	1						6	10
Sosyal Hizmet	0	0	10	0	0	0	0	0	10
Turizm İşletmeciliği		2		1	2		2	3	10
Uluslararası İlişkiler	2	1	3	2	4	1	1	6	20
Dekanlık									0
TOPLAM	20	26	39	12	29	1	6	98	231

Tablo 24'te 2021 yılı için bölümlerimizce hedeflenen etkinlik sayıları yer almaktadır. Fakültemizde 2021 yılında toplamda 231 etkinlik planlanmakta olup, hedefler doğrultusunda 54 etkinlik ile İşletme Bölümü birinci sırada, 36 etkinlik ile Sağlık Yönetimi Bölümü ikinci sırada yer almaktadır.

Grafik 5: Bölümlere Göre 2020 Yılı Hedeflenen-Gerçekleşen Etkinlikler ve Hedef Tutma Oranı



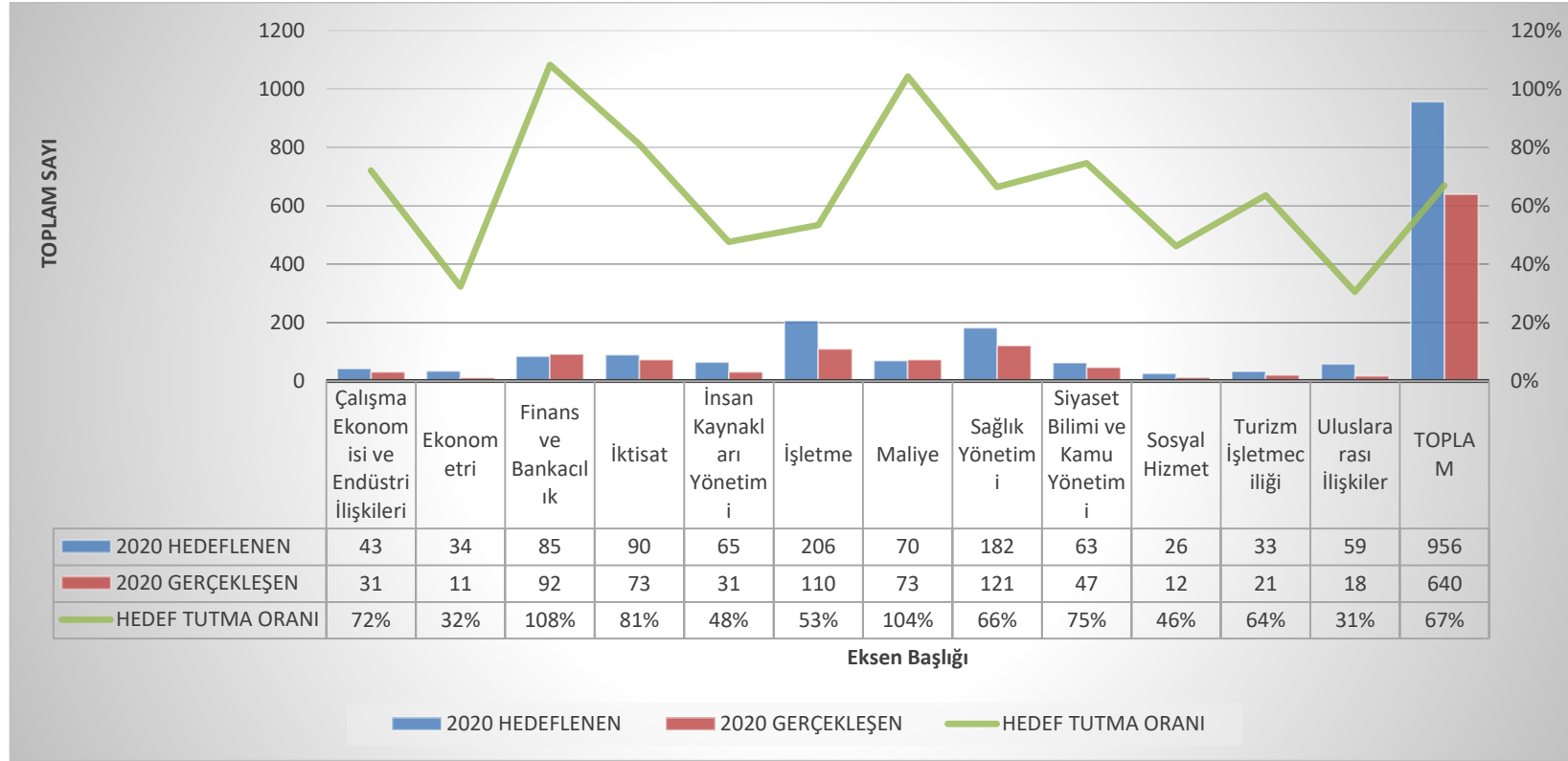
Grafik 6’da, 2020 yılı için hedeflenen etkinliklerin gerçekleştirilme oranları verilmiştir. Grafiğe göre en yüksek, hedeflenen sayıyı tutturma oranına sahip bölüm Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümüdür. Hedef tutturma anlamında en düşük oran ise Maliye ve Sosyal Hizmet Bölümlerine aittir. Fakülte genelinde ise toplam hedefin üzerinde bir performans görülmüştür.

Tablo 25: 2021 Yılı İçin Hedeflenen Yayınlar İle İlgili Bilgiler

BÖLÜM	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Kitap Bölümü	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	13	7	6	3	5	5	39
Ekonometri	5	6	4			1	16
Finans ve Bankacılık	22	21	10	1	6	17	77
İktisat	29	20	13	5	0	14	81
İnsan Kaynakları Yönetimi	16	12	14	5	6	13	66
İşletme	37	54	8	15	9	20	143
Maliye	21	11	11	2	7	33	85
Sağlık Yönetimi	35	35	25	4	5	35	139
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	20	8	8	2	7	19	64
Sosyal Hizmet	13		6		1	7	27
Turizm İşletmeciliği	19	5	7	1	1	8	41
Uluslararası İlişkiler	2	4	7	2	3	10	28
TOPLAM	232	183	119	40	50	182	806

Tablo 25’te 2021 yılı için bölümlerimizce hedeflenen yayın sayıları yer almaktadır. Fakültemizde 2021 yılında toplamda 806 adet indekslere giren hakemli dergilerde yapılacak olan yayınlar, bildiriler ile birlikte yayımlanacak kitap ve kitap bölümü planlanmaktadır. 2021 hedefleri doğrultusunda 143 yayın hedefi ile İşletme Bölümü birinci sırada, 139 yayın hedefi ile Sağlık Yönetimi Bölümü ikinci sırada yer almaktadır.

Grafik 6: Bölümlere Göre 2020 Yılı Hedeflenen- Gerçekleşen Hakemli Yayın Sayıları ve Hedef Tutma Oranı



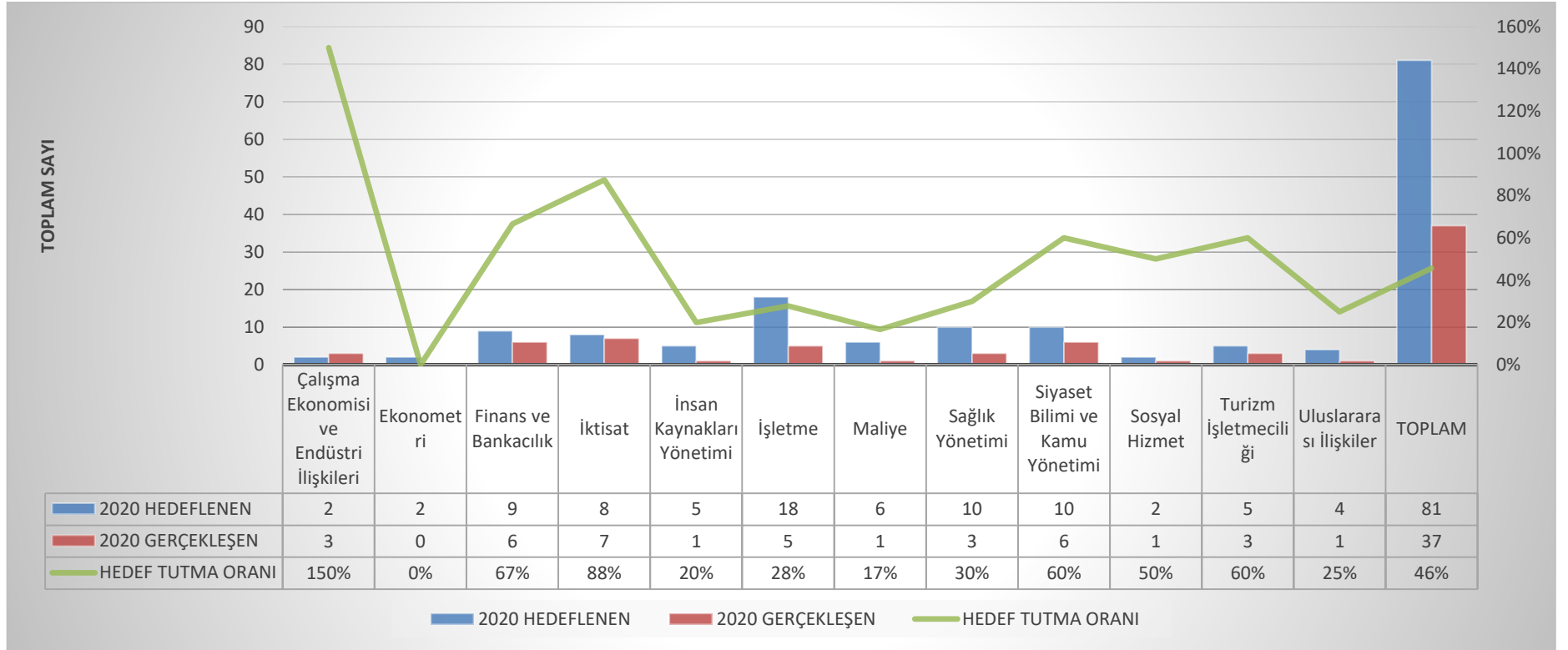
Grafik 7’de, 2020 yılı için Hedeflenen ve Gerçekleştirilen Hakemli Yayın Sayılarına göre hedef tutturma oranları verilmiştir. Grafiğe göre en yüksek oran Finans ve Bankacılık Bölümünde; en düşük oran ise Uluslararası İlişkiler Bölümünde görülmektedir. Fakülte genelinde ise hedeflenen ile gerçekleşen arasındaki oran %67’de kalmıştır.

Tablo 26: 2021 Yılı İçin Planlanan Projeler ile İlgili Bilgiler

BÖLÜM	Uluslararası Proje	TUBİTAK	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	Diğer	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1			1	2
Ekonometri					0
Finans ve Bankacılık	3	10	2		15
İktisat	0	5	1	0	6
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	3	1		5
İşletme	3	5	5		13
Maliye		2	1		3
Sağlık Yönetimi	1	8	3		12
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	3	1		5
Sosyal Hizmet	1	0	0	0	1
Turizm İşletmeciliği	3	1	3		7
Uluslararası İlişkiler	2	1	1	2	6
TOPLAM	16	38	18	3	75

Tablo 26’da 2021 yılı için bölümlerimizce planlanan projelerle ilgili bilgiler verilmiştir. Bölümlerimizin hedeflerine göre, 2021 yılında toplamda 15 proje hedefi ile Finans ve Bankacılık Bölümü birinci sırada, 13 proje hedefi ile İşletme Bölümü ikinci sırada ve 12 proje ile Sağlık Yönetimi Bölümü üçüncü sırada yer almaktadır. Fakülte genelinde 2021 yılında toplamda 75 proje yapılması beklenmektedir.

Grafik 7: Bölümlere Göre 2020 Yılı Hedeflenen -Gerçekleşen Bilimsel Araştırma-Proje Sayıları ve Hedef Tutma Oranı



Grafik 8’de, 2020 yılı için hedeflenen Bilimsel Araştırma Projelerinin gerçekleştirilme oranları görülmektedir. Grafiğe göre, hedef tutturma yüzdesi olarak Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü ilk sırada yer almaktadır. Hedef tutturma oranı açısından en düşük orana sahip bölüm ise Ekonometri Bölümüdür. Fakülte genelinde verilen hedeflerin tutturulma yüzdesi %46’da kalmıştır.

6. ÖĞRENCİ BİLGİLERİ

Fakültemizde 2020 yılı itibariyle ikinci öğretim programları da dahil olmak üzere Bankacılık ve Finans, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İktisat, İşletme, İşletme (İngilizce), Maliye, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Sağlık Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Sosyal Hizmet ve Uluslararası İlişkiler Bölümlerinde toplam (I. Öğretim 5353, II. Öğretim 3176) 8529 öğrenci öğrenim görmektedir. En fazla lisans öğrencisi bulunan bölüm İşletme Bölümü, en az lisans öğrencisi bulunan bölüm ise İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümüdür.

6.1. Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

Tablo 27: 2020 İtibariyle Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

ÖĞRETİM TÜRÜ	FAKÜLTE	BÖLÜM	1.ÖĞR.	2.ÖĞR.	GENEL TOPLAM
Lisans	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Finans ve Bankacılık	394	272	666
		Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	465	229	694
		Ekonometri	342	153	495
		İktisat	591	322	913
		İnsan Kaynakları Yönetimi	298	0	298
		İşletme	829	429	1258
		Maliye	568	470	1038
		Sağlık Yönetimi	337	326	663
		Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	602	536	1138
		Sosyal Hizmet	310	0	310
		Turizm İşletmeciliği	216	107	323
		Uluslararası İlişkiler	401	332	733
	Lisans Toplamı		5353	3176	8529

6.2. Bölümlere Göre Öğrenci Doluluk Oranları

Fakültemizde 2020 yılı baz alınarak oluşturulmuş kontenjan doluluk oranlarına baktığımızda tüm bölümlerimizin öğretim programlarında %100 doluluk oranı gözlenmektedir.

Tablo 28: Bölümlere Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

BÖLÜM	Doluluk Oranı	
Finans ve Bankacılık	%100	%100
ÇEEİ	%100	-
Ekonometri	%100	-
İktisat	%100	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	%100	-
İşletme	%100	-
Maliye	%100	%100
Sağlık Yönetimi	%100	%100
SBKY	%100	%100
Sosyal Hizmet	%100	-
Turizm İşletmeciliği	%100	
Uluslararası İlişkiler	%100	%100

6.3. Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları

2020 yılında fakültemize toplamda 554 yabancı uyruklu öğrenci gelmiştir. İşletme Bölümü 152 öğrenci ile en fazla yabancı uyruklu öğrencinin öğrenim gördüğü bölümdür. En az yabancı uyruklu öğrenci sayısı ise Sosyal Hizmet Bölümündedir.

Tablo 29: Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı
Finans ve Bankacılık	37
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	48
Ekonometri	14
İktisat	40
İşletme	152
Maliye	44
Sağlık Yönetimi	11
Sosyal Hizmet	2
Turizm İşletmeciliği	23
Uluslararası İlişkiler	87
İnsan Kaynakları Yönetimi	47
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	49

6.4. Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Fakültemize 2020 yılı itibari ile 46 öğrenci yatay geçiş ile gelmiş, 14 öğrencimiz de yatay geçiş ile başka üniversitelere geçiş yapmıştır. Toplamda 60 öğrenci yatay geçiş hakkını elde ederek kullanmıştır. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü en çok yatay geçiş ile öğrenci alan bölümümüzdür.

Tablo 30: Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Yatay Geçiş ile Gelen Giden 2020	Gelen	Giden
Finans ve Bankacılık	5	2
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	1	
Ekonometri	1	
İktisat	3	
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	1
İşletme	2	2
Maliye	7	2
Sağlık Yön	4	1
Turizm İşl.	2	
Uluslararası İlişk.	7	2
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	8	3
Sosyal Hizmet	3	1

6.5. Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Fakültemizde 2020 yılında 73 öğrencimiz dikey geçiş yaparak öğrenim görmeye başlamıştır. Maliye ve Finans ve Bankacılık Bölümleri dikey geçiş programı ile en çok öğrenci alan bölümlerdir.

Tablo 31: Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Dikey Geçiş	Gelen
Finans ve Bankacılık	5
Finans ve Bankacılık İ.Ö	5
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	7
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri İ.Ö	
Ekonometri	3
Ekonometri İ.Ö	
İktisat	
İktisat İ.Ö	
İnsan Kaynakları Yönetimi	6
İnsan Kaynakları Yönetimi İ.Ö	
İşletme	8
İşletme İ.Ö	
Maliye	5
Maliye İ.Ö	5
Sağlık Yön	5
Sağlık Yön. İ.Ö	4
Turizm İşl.	3
Turizm İşl. İ.Ö	
Uluslararası İlişk.	2
Uluslararası İlişk. İ.Ö	2
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	4
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi İ.Ö	4
Sosyal Hizmet	5
Sosyal Hizmet İ.Ö	

6.6. Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Mevlana programı ile fakültemize gelen ve giden öğrencilerimizden 2 öğrencimiz fakültemizi tercih ederek 2020 yılı itibari ile öğrenim görmüştür.

Tablo 32: Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Mevlana Prog.		
Bölüm	Gelen	Giden
İşletme	2	0

6.7. Farabi Programı ile Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Farabi programı ile fakültemize gelen ve giden öğrencilerimizden 5 öğrencimiz başka bir üniversiteye gitmiş, 5 öğrencimiz de fakültemizi tercih ederek 2020 yılı itibari ile öğrenim görmüştür.

Tablo 33: Farabi Programı ile Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Farabi Prog.		
Bölüm	Gelen	Giden
İktisat	1	
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	1
Uluslararası İlişkiler	3	0
Sağlık Yönetimi		4

6.8. Erasmus Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

2020 yılında 22 öğrencimiz Erasmus programından faydalanmıştır. Finans ve Bankacılık, İktisat, İşletme Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Sağlık Yönetimi ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Uluslararası İlişkiler, İnsan Kaynakları, Sosyal Hizmet ve Turizm İşletmeciliği Bölümleri öğrencilerimiz eğitimlerinin bir kısmını yurt dışında anlaşmalı üniversiteler ile tamamlamışlardır.

Tablo 34: Erasmus Programı ile Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Erasmus Programı		
Bölüm	Gelen	Giden
Finans ve Bankacılık Bölümü	0	1
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü	0	3
İktisat Bölümü	0	7
Ekonometri Bölümü	0	0
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	0	3
İşletme Bölümü	0	1
Maliye Bölümü	0	0
Sağlık Yönetimi Bölümü	0	1
Uluslararası İlişk.	0	2
Turizm İşletmeciliği	0	2
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü	0	1
Sosyal Hizmet Bölümü	0	1

6.9. Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları

2020 yılında fakültemizden 12 bölümden 1767 öğrenci mezun olmuştur. Bu sayının 909'u I. Öğretim, kalan 858'i II. Öğretimdir. 2020 yılı itibari ile en fazla mezun veren bölüm İşletme Bölümüdür. En az mezun veren bölüm ise Ekonometri Bölümüdür.

Tablo 35: Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları

			1.öğretim	2.öğretim	
ÖĞRETİM TÜRÜ	FAKÜLE	BÖLÜM	ÖĞRETİM TOPLAMI	ÖĞRETİM TOPLAMI	GENEL TOPLAM
Lisans	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Finans ve Bankacılık	49	49	98
		Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	149	139	288
		Ekonometri	38	45	83
		İktisat	82	84	166
		İşletme	126	143	269
		İnsan Kaynakları Yönetimi	1	0	1
		Maliye	136	105	241
		Sağlık Yönetimi	65	69	134
		Sosyal Hizmet	0	0	0
		Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	125	115	240
		Turizm İşletmeciliği	60	45	105
		Uluslararası İlişkiler	78	64	142
	Genel Toplam		909	858	1767

6.10. Disiplin Cezası Alan Öğrenciler

2020 yılında 9 öğrencimiz uyarı, kınama, uzaklaştırma gibi disiplin cezaları almıştır.

Tablo 36: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Disiplin Cezası Alan Öğrenciler	
Bölüm	Disipin Cezası Alan Öğr. Sayısı
Finans ve Bankacılık	0
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	6
Ekonometri	0
İktisat	1
İşletme	1
İnsan Kaynakları Yönetimi	0
Maliye	0
Sağlık Yönetimi	1
Turizm İşletmeciliği	0
Uluslararası İlişkiler	0
Sosyal Hizmet	0
SBKY	0
TOPLAM	9

7.MALİ BİLGİLER

7.1.Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 37: Bütçe Giderleri

Bütçe Giderleri	2018 (TL) BÜTÇE BAŞLANGI Ç ÖDENEĞİ	2018 GERÇEKLEŞ ME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞM E ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	19,452,000	20,743,694.43	%106
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3,146,000	3,159,066.77	%100,4
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	72,611,30	72,534,00	%99,89
04 - CARİ TRANSFERLER			
05 - SERMAYE GİDERLERİ			

Tablo 38: Yaz Okulu ve II. Öğretim Gelir ve Giderleri

II. ÖĞRETİM ve YAZ OKULU GELİR VE GİDERLERİ	TOPLANAN HARÇ ÜCRETİ	TOPLAM HARCAMA
	1,940,315.08	1,940,310.71
II. ÖĞRETİM		
YAZ OKULU	362,413.00	362, 397.57

8. KURUMSAL KAPASİTE

8.1.Güçlü Yönler

- Ülke sorunlarını kavrayabilen, konusunda uzman, gelişime açık, genç, dinamik bir akademik ve idari kadroya sahip olmak,
- Bölümlerin çoğunda, alanlarında yetişmiş öğretim elemanlarının nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde olması,
- Akademik özgürlük ve kalite odaklı yaklaşımın varlığı ve bu amaçla öz değerlendirme ve kalite geliştirme imkanının bulunması,
- Yönetimin kendini değerlendirmesi ve vizyon belirlemesi için akademik, idari ve paydaşlarla düzenli olarak toplantılar yapması,

- Fakülte yönetiminin katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke olarak benimsemesi,

- Fakülte binasının üniversite yerleşkesinin rahatlaşılabilir bir konumda olması, fiziki imkânlar bakımından kendine yeterliliği,

- Fakültemizin dersliklerinin, laboratuvarlarının, eğitim-öğretim için gerekli olan teknik altyapısının gün geçtikçe güçlenmesi.

- Yeni fikirlerin hayata geçirilebilirliğinin yüksek olması,

- Diğer Yüksekokul ve Fakültelerle koordineli çalışma olanağının bulunması,

- Öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına talep ve katılımın yüksek olması,

- İİBF öğrencilerinin alanlarına dair öğrenci toplulukları kurması ve etkin şekilde faaliyet göstermeleri,

- Uzaktan eğitim programlarının olması,

- Ulusal ve uluslararası kongre, konferans, panel, forum, çalıştay vb. etkinliklerin sıkça düzenlenmesi,

- Çeşitli alanlarda sunulan eğitimler ve sertifika programları,

- Ulusal düzeyde tanınırlığa önem verilmesi.

8.2. Zayıflıklar

- Bazı bölümlerde eğitim programlarında yer alan ders müfredatlarının değişen toplum ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmemiş olması,
- Bazı bölümlerde öğretim üyesi ve araştırma görevlisi eksikliği,
- Mezunlarla ilişkilerin zayıflığı,
- Yabancı dil eğitimi zayıflığı,
- Sürekli meslek içi eğitiminin yetersizliği,
- İİBF çatısı altındaki bölümler arasında etkileşimin düşük olması,
- Disiplinler arası çalışmaların az yapılması,
- Fakülte bina ve altyapısının engelli öğrencilerin tüm ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte olmaması, fakülte bazında engelli öğrenci biriminin olmaması,
- Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrencinin az olması,
- MÜDEK, FEDEK, MİAK, AACSB Akreditasyonlarının olmaması,
- Öğretim elemanlarının teknolojik teçhizat konusunda yeterince desteklenememesi,
- Öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet veren kantin, kafeterya, fotokopi vb. yan hizmet birimlerinin fiyatlandırmalarının yüksek olması,
- Öğrenci başına düşen öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olması.

8.3. Fırsatlar

- İktisadi ve İdari Bilimler ile ilgili lisans ve yüksek lisans eğitime yönelik artan talep,
- Kamuoyunun iktisat ve yönetim bilimlerine ilgi duyması,
- Toplumun iktisat ve idari bilimlerde sürekli bilgi yenileme ihtiyacı,
- Sosyal bilimlere yönelik projelerin artması,
- Kamu ve özel sektörle ilişki kurabilme potansiyeli,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek yeterli akademik personele sahip olunması,

- Öğrenci odaklı fakülte anlayışı çerçevesinde öğrenciler ile kuvvetli iletişim kurma ve girişimci, talepkar öğrenci profili ortaya çıkarma,
- Teknik gezi, söyleşi, panel, çalıştay gibi öğrencilerin alana yönelik teorik bilgilerini pratiğe taşıyabilecekleri platformlar yaratmak,
- Yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ile işbirliği imkânlarına sahip olmak,
- Bölgedeki gerek kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının gerekse sivil toplum kuruluşlarının işbirliğine açık olmaları,
- Kamu ve özel kesimin artan proje ihtiyaçları.

8.4. Tehditler

- Kadro ve bütçe kısıtlamaları,
- Akademik personelin kadro kaygısının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması,
- Öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle eğitim kalitesinin düşmesi,
- Üniversiteye yönelik af kararlarının süreklilik göstermesi,
- Üniversite sanayi işbirliğine yönelik ara kurumların olmaması,
- Yabancı dil eğitiminde var olan eksiklik ve bunun öğrencilere üniversite sonrası hayatta olumsuz yansımaları,
- Öğrencilerin bilimsel bilgidan ziyade kamu personel sınavlarına yönelik çalışmaları,
- Türkiye genelinde İİBF kapsamındaki bölümlerin fazla oluşu,
- Yükseköğretim öncesi eğitim içeriğinin zayıf olması,
- Öğrenci kontenjanlarının istenilen düzeyde tutulmaması (istek dışı kontenjan artırımı),
- Kontenjan sayısının fazlalığı ve zaman içinde İİBF mezunlarının sayısının artması,
- Mezun öğrencilerin iş bulma sıkıntısının artması sonucu mesleki değerin düşmesi,

9. ETKİNLİKLER

2020 yılında fakültemizde pandemi dolayısıyla konferans salonlarında herhangi bir etkinlik yapılamamıştır.

DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

1992 yılında kurulan ve 1993 yılında faaliyete geçen Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1993-1994 yılında 45 öğretim elemanı ve 151 öğrenci ile öğretime başlamıştır. 2020 yılında ise 32 Profesör, 38 Doçent, 52 Dr. Öğretim Üyesi, 2 Doktor Öğretim Görevlisi, ve 52 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 176 öğretim elemanı ve 12 bölüm ile öğretime devam etmiştir. 1997 yılında, üç bölümden 111 öğrenci ile ilk mezunlarını veren Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2020 yılında 1767 mezun sayısına ulaşmıştır. 2020 yılında da tercih edilme oranı yüksek olan fakültemizin tüm bölümleri yüzde yüz doluluk oranına ulaşmış, 554 yabancı uyruklu öğrenci tarafından tercih edilmiştir. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi dünyaca tanınan, bölgemizin ve Türkiye'nin saygın fakültelerinden biri olmak hedefine uygun, aramak, anlamak ve paylaşmak görüşü doğrultusunda çalışmalarına devam etmiştir. Bu doğrultuda 2020 yılı içerisinde, fakültemizin öğretim elemanları toplam 361 ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliğe katılmış, 3 sempozyum, 1 kongre, 11 konferans, 7 panel, 16 seminer, 129 söyleşi olmak üzere toplam 167 bilimsel etkinlik gerçekleştirmiştir. Fakülte genelinde gerçekleştirilen akademik çalışmaların sayısına bakıldığında 150 adet uluslararası makale, 147 ulusal makale, 54 uluslararası bildiri, 23 ulusal bildiri, 37 kitap ve 229 kitap bölümü ile toplam 640 adet bilimsel çalışma yayınlanmıştır. 2020 yılı içerisinde tamamlanan ve devam eden uluslararası proje sayısı 13 iken 7 adet TÜBİTAK projesi, 11 adet Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), 6 adet çeşitli projeler olmak üzere toplam 37 proje gerçekleştirilmiştir. 2020 süresince 1 adet uluslararası ödül Maliye bölümü tarafından fakültemize getirilmiştir. Fakültemizde 2020 yılında 59 yüksek lisans, 24 doktora olmak üzere toplam 83 tez bitirilmiştir. Fakültemizin 2021 yılı etkinlik hedefleri ise 20 sempozyum, 26 kongre, 39 konferans, 12 panel, 29 seminer, 1 açık oturum, 6 teknik gezi ve 98 söyleşi ile toplam 231 etkinlik olmuştur. 2021 yılı için hedeflenen yayınlar ise 232 uluslararası makale, 183 ulusal makale, 119 uluslararası bildiri, 40 ulusal bildiri, 50 kitap ve 182 kitap bölümü ile toplam 806 adet olmuştur. 2021 yılı için hedeflenen projeler, 16 uluslararası proje, 38 TÜBİTAK projesi, 18 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), ve 3 adet çeşitli projeler ile toplam 75 adettir. Araştırma odaklı bir fakülte olma hedefiyle Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bilimsel araştırma ve üretimi çeşitli yaklaşımlarla destekleyip teşvik etmekte araştırmaya büyük önem vermektedir. Üniversitemiz öğretim üyelerini yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılmak üzere teşvik etmekte ve

destek sağlamaktadır. Öğrenci memnuniyetini de ön planda tutan Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2016-2017 eğitim-öğretim yılı sonundan itibaren memnuniyet anketi düzenlenmeye başlamış ve bu doğrultuda çalışmalarına devam etmektedir. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Türkiye'yi eğitimde üs haline getirme çabalarına destek vermekte olup, kurumsallaşma hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye de devam etmektedir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

Dekan

ARAMIZDAN AYRILAN ÖĞRETİM ÜYELERİMİZ VE İDARİ PERSONEL

Prof. Dr. Adem EFE (1967-2020)

Yrd. Doç. Dr. Adnan ERTAN (1968-2013)

Yrd. Doç. Dr. Naci KARADUMAN (1961-2007)

Prof. Dr. Geybulla RAMAZANOĞLU(1945-2012)

Adem DİNÇTÜRK (1970-2011)

ARAMIZDAN AYRILAN ÖĞRENCİLERİMİZ

Fatih ÇAKIR (1987-2008)

Sinem KUTLU (1986-2007)

Fatimetül Zehra ÜÇOK (1997-...)

Ebru SARI (1995-2019)

Enes SELÇUK

Rahmetle anıyoruz...