



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	1 / 1

PARAMETRE	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	
	2021	2022
Bölüm Sayısı	13	13
Akademik Personel	168	177
İdari Personel	22	24
Öğrenci Sayısı	7830	6087
WOS Sayısı	32	34
Diğer U.A. Sayısı	178	204
TR Dizin	137	75
Kitap	19	30
Kitap Bölümü	189	219
Bildiri	62	101
TÜBİTAK Projesi	23	25

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Genç ve dinamik bir kadroya sahip olması
- Fakülte fiziki imkânlarının güçlü olması (çalışma alanları, okuma köşeleri, lisansüstü çalışma odaları)
- Yerel ve ulusal boyutta toplumsal katkı sağlamaya yönelik çalışmalar
- İşletme ve Sağlık Yönetimi Bölümlerimiz akreditasyon çalışmaları
- Turizm İşletmeciliği Bölümü tarafından gerçekleştirilen yerel somut ve soyut mirasın korunmasına yönelik çalışmalar (Isparta'nın Unutulan Yöresel Lezzetlerinin Gastronomi Turizmine Kazandırılması)
- Deneyimli öğretim üyesi sayısının fazla olması
- Öğretim üyelerimizce sürdürülen uluslararasılaşma faaliyetleri (KA107 Projeleri)
- Eğiticinin eğitimi programı ile öğretim elemanlarının kariyerine ve bireysel gelişimine katkı sağlama
- İdari personelin talep ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre eğitime tabi tutulması
- Fakülte bünyesinde, öğrenci-akademik ve idari personel iletişiminin yüksek olması (danışmanlık görüşmeleri, öğrenci temsilcileri ile gerçekleştirilen toplantılar, informal iletişim yöntemleri)

- Geri bildirim mekanizması (Fakülte bazında gerçekleştirilen öğrenci-personel memnuniyet anketleri, eğitim sonrası gerçekleştirilen değerlendirme anketleri)
- Geri bildirimlerin karar almada etkin kullanılması (iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi, yıllık eğitim programının hazırlanması vb.)
- Paydaş etkinliğinin yüksek olması (Birim Danışma Kurulu ile karar alma mekanizmalarında yer alma, öğrencilerin meslek hayatlarına geçişlerinde paydaşlardan yararlanabilmeleri için paydaş katılımlı etkinlikler düzenlenmesi)
- Oryantasyon çalışmaları (Oryantasyonun sadece bölüm tanıtımı olarak kalmaması için Üniversitemize bünyesinde bulunan Birim temsilcilerinin ve Isparta'da hizmet veren çeşitli kurumların katılımı ile bölüm, okul ve şehir tanıtımının yapılarak öğrencinin hem okul hem de şehir adaptasyonunun sağlanması amaçlanmıştır.)
- Sanatsal ve kültürel etkinlikler
- Akademisyenlerimiz ve öğrencilerimizin projeleri

ZAYIF YÖNLER

- Mezun ilişkilerinin bir standarda ve sistematığe dayalı yürütülememesi
- Sanayi-Üniversite iş birliğinin istenilen düzeyde olmaması sebebiyle Şehir özelinde meslek hayatına geçiş etkisinin sınırlı kalması
- WOS yayınlarının yetersiz olması
- Öğrencilerimizin yabancı dil düzeylerinin düşük olması

FIRSATLAR

- Fiziki olanaklar bakımından bölgedeki en iyi fakültelerden biri olmak
- Gerçekleştirilen iş birliği çalışmaları (MAYA Protokolü, müzakere aşamasında Isparta SMMMO, Antalya Havalimanı Yer Hizmetleri, Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği) ile öğrencilerin mesleki hayata geçişlerinin kolaylaştırılması çalışmaları
- Meslek edinme potansiyeline sahip olan illere (Antalya, Konya, Denizli) komşu olma.

TEHDİTLER

- Bazı bölümlere talebin azalması
- Uzaktan eğitim
- Öğrencinin eğitim hayatını ikinci planda konumlandırması sonucu azalan ilginin ders ve ders dışı etkinliklerin verimliliğini düşürmesi,
- Öğrencilerin eğitimlerine katkı sağlayacak niteliklerinin bulunmaması veya yetersiz olması (yabancı dil, temel alan bilgileri, okuma alışkanlığı vb.)
- Bölgemizde iş imkânlarının kısıtlı olması

2023 HEDEFLERİ

- Uluslararası yayın ve proje sayısını artırmak
- Akademik ve idari personel eğitim sayısının artırılması
- Ulusal ve Uluslararası proje sayısının artırılması
- Mezun etkileşiminin artırılması

- Paydaş etkileşimi ve iş birliği sayısının artırılması
- Öğrencilerimizin kişisel ve akademik gelişimlerini artırmaya yönelik faaliyetlerin yapılması