



Süleyman Demirel
Üniversitesi

2022

Faaliyet Raporu

1. ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

1992 yılında kurulan Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 13 bölümle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmekte olup, fakültenin ana amacı ulusal ve küresel düzeyde ihtiyaç duyulan, alanında uzman, araştıran, sorgulayan, analitik düşünme becerisi gelişmiş, yeni düşüncelere ve kendisini geliştirmeye açık, eleştirel düşünme becerisine sahip, iletişim gücü gelişmiş mezunlar yetiştirmektir.

SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölgenin en güçlü eğitim kurumu bünyesinde hizmet vermenin sorumluluğu ile bölgenin ve ülkenin ekonomik, siyasal ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı ve bu bağlamda ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan seçkin bir eğitim ve araştırma kurumu haline gelmiştir.

Vizyonumuz, bilimsel çalışmalarıyla Türkiye'deki ve Dünya'daki sosyal, ekonomik ve politik gelişmelere yön veren bir fakülte olmaktır. Misyonumuz ise, rehber alınan ilke ve değerler ışığında, yüksek düzeyde kaliteli eğitim veren, kaliteli, ulaşılabilir, etkin ve huzurlu bir eğitim, öğretim, çalışma ve araştırma olanağı ve ortamı sunan; nitelikli bilimsel araştırma ve yayın yapabilen; Toplumsal duyarlılık sahibi, sorgulayıcı, yenilikçi, yaratıcı, araştırmacı, muhakeme etme ve çözümlene gücüne sahip, piyasada tercih edilen öğrenci yetiştiren; toplumla, sanayi ve ticaret çevreleriyle işbirliği içinde; Öncelikli olarak tercih edilen; Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda tanınmış ve saygın bir yeri olan eğitim, öğretim ve araştırma kurumu olmaktır.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim-öğretim hizmetlerindeki kalitesi, uluslararası standartları yakalamış eğitim-öğretim olanakları, etkin teknoloji kullanımı, teorik olduğu kadar uygulamalı eğitime verdiği önem gibi özellikleri nedeniyle Türkiye'de en çok tercih edilen fakültelerden de biridir.

Süleyman Demirel Üniversitesinin seçkin fakülteleri arasında yer alan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi gerek yönetim yapısı gerek yetkin kadrosuyla stratejik planlamalar doğrultusunda geleceğe daha güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir.

Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

2. GENEL BİLGİLER

2.1. Tarihçe

Adını, bir öğretim görevlisi ve siyasetçi olan 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'den alan üniversitemizin kuruluşu resmi olarak 21281 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı Kanun ile 11 Temmuz 1992'de gerçekleşmiştir. Doğu ve Batı yerleşkeleri olmak üzere kampüs yaklaşık 10 milyon m²'lik bir alana yayılmakta, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ise Doğu Yerleşkesinde yer almaktadır.

Günümüzün değişen koşullarına ve teknolojiye ayak uyduran, bilgi ve becerilerde uzmanlaşmayı kendine hedef belirleyen güçlü ilkeleriyle, öğrencilerini topluma ve bilime faydalı bireyler olarak yetiştirmeyi kendine amaç edinmiş İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu doğrultuda ilk adımını Prof. Dr. İsmail Hakkı Düğer öncülüğünde 1992 yılında kurularak gerçekleştirmiştir. İktisat, İşletme ile o tarihte Kamu Yönetimi adını taşıyan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümlerini bünyesinde barındırarak 1993 yılında ilk lisans eğitim ve öğretim dönemine başlamıştır. Fakültemiz, 1997 yılında bu üç bölümden 111 öğrenciyle ilk mezunlarını vermiştir. Devam eden dönemde Maliye Bölümü 1998 yılında, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri ile Sosyal Hizmet Bölümleri 2006 yılında, Sağlık Yönetimi Bölümü 2009 yılında, Uluslararası İlişkiler Bölümü 2011 yılında, Turizm İşletmeciliği Bölümü 2012 yılında, Finans ve Bankacılık Bölümü 2014 yılında, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2016 yılında, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 2020 yılında kurularak eğitim ve öğretime başlamışlardır. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi günümüze kadar toplam 19287 öğrenci mezun etmişken geldiğimiz dönemde;

I. ve II. öğretimde toplam 6087 öğrenci fakülte bünyesinde eğitim hayatına devam etmektedir. Ayrıca, Fakültemiz 39 Profesör, 49 Doçent, 45 Doktor Öğretim Üyesi, 2 Doktor Öğretim Görevlisi, 5 Doktor Araştırma Görevlisi, 36 Araştırma Görevlisi ile eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

2.2. Vizyon ve Misyon

Vizyon: Eğitim ve öğretimde yenilikçi yaklaşımları benimseyen, yaşam boyu öğrenme odaklı, her ortamda rekabete açık, yaratıcı ve üstün nitelikli kişiler yetiştirerek toplumsal faydayı ön planda tutan, nitelikli bilimsel çalışmalarıyla Türkiye'deki ve Dünya'daki sosyal, ekonomik ve politik gelişmelere yön veren bir fakülte olmaktır.

Misyon: Rehber alınan ilke ve değerler ışığında, yüksek düzeyde kaliteli eğitim veren, ulaşılabilir, etkin ve huzurlu bir eğitim- öğretim, çalışma ve araştırma ortamı sağlamak.

Nitelikli bilimsel araştırma ve yayın yapabilen; toplumsal duyarlılık sahibi, sorgulayıcı, yenilikçi, yaratıcı, araştırmacı, muhakeme etme ve çözümlene gücüne sahip, donanımlı, alanında seçkin insanlar yetiştirmek.

Toplumla, sanayi ve ticaret çevreleriyle işbirliği içinde; öncelikli olarak tercih edilen; bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda tanınmış ve saygın bir yeri olan eğitim, öğretim ve araştırma kurumu olmaktadır.

2.3. İdareye İlişkin Bilgiler

2.3.1.Fiziksel Yapı

Tablo 1: Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri	Toplam
Amfi	10	26	22	8	2	—	68
Metre Karesi	37,5 m ²	87 m ²	120 m ²	150 m ²	190 m ²	—	6857 m ²
Bilgisayar Lab.	2	—	2	—	—	—	4
Bilg. Lab. Bank. ve Finans	1	—	—	—	—	—	1
Metre Karesi	75 m ²	—	136 m ²	—	—	—	422 m ²

Tablo 2: Toplantı - Konferans Salonları

Eğitim Alanı	Kapasitesi 10	Kapasitesi 30	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 270	Kapasitesi 430	Toplam
Toplantı Salonu	2	3	—	—	—	—	5
Konferans Salonu	—	—	—	—	1	1	2

Tablo 3: Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	176	31 m ²	6030 m ²	185
Yüksek Lisans / Doktora Sınıfı – Tez Savunma odaları	12	436 m ²	436 m ²	348
TOPLAM	—	—	6466 m ²	—

Tablo 4: İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	23	31m ²	805 m ²	44
Temizlik Şirket Çalışanı Odası	18	—	102 m ²	11

Tablo 5: Bina Hizmet ve Sistem Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam
Kazan Dairesi	1	372m ²	372m ²
Klima Santralleri Giriş Odası	1	211,5m ²	211,5m ²
Havalandırma Santralleri Odaları	10	22m ²	220m ²
Elektrik / İnternet / Telefon Dağıtım Odaları	12	7m ²	84m ²
Depo / Arşiv Odaları	7	66m ²	462m ²
Sistem Odaları	5	15m ²	75m ²
Ana trafo-Jeneratör Odaları	2	821 m ²	821
TOPLAM	38	—	2248,5 m²

Tablo 6: Fiziksel Yapı

BİRİMLER	İDARİ BİNA		EĞİTİM ALANI						SOSYAL ALANLAR					SİRKÜ LASYON ALANI	Ana Trafo Jeneratör Alanı	Binanın Toplam Kullanım Alanı	
	Alanları		Derslik			Laboratuvar			Kantin Kafeterya Sayısı	Mescit ve Abdesthane			Depo Alanları				
	Ofis Sayısı	m ²	Adet	m ²	Kapasite	Adet	m ²	Kapasite		Mescit	Abdesthane	Top. Alan	Adet				m ²
Dekanlık	4	182,5	68	6545	5520	6	422	224	1	2	2	462 m ²	7	462	7203	2000	32000
İşletme	32	992	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
İktisat	23	713	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SBKY	19	589	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Maliye	11	341	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Uluslararası	11	341	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ÇEKO	11	341	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ekonometri	9	279	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sağlık Yön.	14	434	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Turizm İşl.	8	248	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bankacılık	11	341	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
İKY	9	279	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sosyal Hiz.	7	212,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ulus. Tic. ve L	5	155															
Top. Salonları	3	93															
İdari Personel	23	805															
TOPLAM	198	6138,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

2.3.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 7: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR					
S.NO	CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (ADET)	EĞİTİM AMAÇLI (ADET)	ARAŞTIRMA AMAÇLI (ADET)	TOPLAM
3	Projeksiyon		30		30
2.	Barkot Okuyucu	1			1
3.	Baskı Makinası		3		3
4.	Fotokopi Makinası	5			5
5.	Faks	1			1
6.	Fotoğraf Makinası		20		20
7.	Kameralar		8		8
8.	Televizyonlar	3	4		7
9.	Tarayıcılar	20			20
10.	Sınıflarda IP Kamera		48		48
11.	Kayıt Cihazı (Everox) IP		4		4
12.	Fakülte İçerisi Güvenlik Kamerası	15			15
13.	Kayıt Cihazı (Everox) Kablolu	4			4
14.	Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik)		36		36
15.	Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik)		36		36
16.	Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik)		76		76
17.	Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik)		60		60
18.	Finans ve Ban. Böl. Lab.(24 Kişilik)		24		24

2.4. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin temel amaç ve hedefi; öğrencilerini alanında çağdaş bilgilerle donanmış, kazandığı bilgileri esnek ve yaratıcı biçimde kullanabilen, sorun çözme ve takım çalışması becerilerini geliştirmiş, Atatürk ilkelerine bağlı üretken gençler olarak yetiştirmektir. Fakülte eğitim-öğretim programları, öğrencilerinin sosyal bilimlerde geniş kapsamlı olarak kendilerini geliştirerek uzmanlaşabilmesi, gerekli bilgi ve beceriyi kazanabilmesi amacı göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, geçmişten gelen köklü birikimi, kıymetli öğretim kadrosu ve geleceğe yönelik taşıdığı akademik vizyonu ile geçen eğitim-öğretim yılını tamamlayarak iş ve akademi dünyasına, inisiyatif ve yaratıcı düşünce sahibi yeni ve dinamik beyinler kazandırmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim sistemlerindeki değişimler, sosyoekonomik değişim ve dönüşüm, internet ve teknolojideki değişimlerle bağlantılı olarak, değişen paradigmayla uyumlu bir eğitim ve öğretim politikası izlemektedir. Bu bağlamda akademik projelere ciddi destekler vermiş ve öğrencilerin bu projelerde görev alması için, onları teşvik etmiştir. Bununla birlikte, öğretim elemanlarının görüşleri ve öğrencilere uygulanan memnuniyet anketlerinin sonuçları dikkate alınarak fiziki koşulların ve teknolojik alt yapının geliştirilmesi hedefler arasındadır. Öğrencilerimizin dört yıllık lisans eğitimleri süresince sadece teorik bilgi ile donatılmalarını yeterli görmeyen İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bilimsel ve sosyal etkinlikler düzenlemek suretiyle öğrencilerimizi okul sonrası hayata her yönüyle hazırlamayı ilke edinmiştir.

Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç-I EĞİTİM	Stratejik Amaç-II ARAŞTIRMA	Stratejik Amaç-III KURUMSAL ALTYAPININ GELİŞTİRİLMESİ
Araştırma sayı ve kalitesini arttıracak kurumsal yapıyı geliştirmek ve bunun çalışmalarını yapmak	Ulusal ve uluslararası literatüre katkıda bulunacak bilimsel yayın ve araştırmaların teşvik edilmesi	Fakülte personeli ve mezun öğrencilerin, fakülteye olan aidiyet duygusunun güçlenmesi amacıyla kurumsal kültürü geliştirmek
İnteraktif bir eğitim sistemini benimsemek	Araştırmacı motivasyonunun nitelikli yayınlar çıkartma konusunda artırılması	Personelin çalışma yaşamından duyduğu memnuniyet duygusunu geliştirmek
Fakültemizin sınavlarda daha yüksek puan almış öğrenciler tarafından seçilmesini sağlamak	Toplumsal ve ekonomik faydası yüksek araştırma sonuçlarının niceliksel olarak artırılmasının yanı sıra toplumla paylaşılması	Kurumsal yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi kapsamında katılımcılığın ve bilgi paylaşımını arttırmak
Fakültede bulunan bölümlerin revize edilmesi	Araştırmaların öncelik sırası yüksek alanlara ve disiplinler arası çalışmalara yönlendirilmesini sağlamak	Kurum içi yenilikçilik kültürünün geliştirilip, desteklenmesi
Öğrenci niteliğini arttırmak amacıyla lisans ve lisansüstü programlara uluslararası bir nitelik kazandırmak		
Yabancı dil hususunda öğrencilerin farkındalığını arttırmak		
Bölümlerin öğrencilerinin akademik niteliği ile ilgilenilmesi ve bunun takibinin yapılması		



AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI



DEKAN
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

DEKAN YARDIMCISI
Prof. Dr. Aygen OKSAY

DEKAN YARDIMCISI
Dr. Öğr. Üyesi Adem Ali İREN

İŞLETME

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA
Bölüm Başkan Yardımcıları
Prof. Dr. Meltem KARAATLI
Doç. Dr. Mahmut Sami ÖZTÜRK

İKTİSAT

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Süha ÇELİKKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA

SIYASET BİLİMİ Ve KAMU YÖNETİMİ

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
Dr. Öğr. Üyesi Seda EFE

MALİYE

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Dilek GÖZE KAYA
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK

SAĞLIK YÖNETİMİ

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ramazan ERDEM
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ
Doç. Dr. Erdal EKE

ÇALIŞMA EKONOMİSİ ve END. İLİŞ.

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Üyesi Murşit IŞIK
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN

EKONOMETRİ

Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
Dr. Öğr. Üyesi Fatih DEMİR

Muhasebe-Finansman ABD
Prof. Dr. İsmail BEKÇİ (Bşk.)

Prof. Dr. Osman BAYRI
Prof. Dr. İsmail BEKÇİ
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK
Doç. Dr. Vesile ÖMÜRBEK
Doç. Dr. Mahmut Sami ÖZTÜRK
Doç. Dr. Oğuzhan ÇARIKÇI
Doç. Dr. Hakan ÖZÇELİK
Doç. Dr. Mehmet Akif ALTUNAY
Arş. Gör. Süleyman BAYRAKÇIOĞLU
Arş. Gör. Hümeysra YILDIZ

İktisadi Gelişme ve Ulus. İkt. ABD
Prof. Dr. Levent KÖSEKAHYAOĞLU (Bşk.)

Prof. Dr. Murat Ali DULUPÇU
Prof. Dr. Levent KÖSEKAHYAOĞLU
Prof. Dr. Bekir GÖVDERE
Doç. Dr. Süha ÇELİKKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Erhan BECEREN
Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÖZMEN

Siyaset ve Sosyal Bilimler ABD
Prof. Dr. Şaban SİTEMBÖLÜKBAŞI (Bşk.)

Prof. Dr. Şaban SİTEMBÖLÜKBAŞI
Prof. Dr. Hamza Bahadır ESER
Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TURHAN
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
Dr. Öğr. Üyesi Niran CANSEVER
Arş. Gör. Ali Cem GÖZ

Bütçe ve Mali Planlama ABD
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA (Bşk.)

Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
Prof. Dr. Hüseyin Güçlü ÇİÇEK
Doç. Dr. Ceyda ŞATAF
Arş. Gör. Işıl KAYA

Hastane İşletmeciliği ABD
Doç. Dr. Vahit YİĞİT (Bşk.)

Doç. Dr. Vahit YİĞİT
Doç. Dr. Arzu YİĞİT
Dr. Öğr. Üyesi Merve KİŞİ

Çalışma Ekonomisi ABD
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN (Bşk.)

Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN
Dr. Öğr. Üyesi Selin UMUTLU

İstatistik ABD
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL (Bşk.)

Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Prof. Dr. Murat KARAÖZ
Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt TOYGANÖZÜ
Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
Dr. Öğr. Üyesi Fatih DEMİR
Arş. Gör. Mustafa ŞEN

Yönetim ve Organizasyon ABD
Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI (Bşk.)

Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI
Prof. Dr. Aygen OKSAY
Doç. Dr. Gaye ATILLA
Doç. Dr. Gürkan PAPATYA
Doç. Dr. Tahsin AKÇAKANAT
Doç. Dr. Hasan Hüseyin UZUNBACAK
Doç. Dr. Ömer Lütfi ANTALYALI
Doç. Dr. Ahmet Sait ÖZKUL
Doç. Dr. Tuğba ERHAN
Dr. Öğr. Üyesi Azman Bin ISMAIL
Arş. Gör. Dr. Seyhan ÖZDEMİR
Arş. Gör. Tuğrul YILMAZER
Arş. Gör. Gizem KARADENİZ

İktisat Politikası ABD

Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK (Bşk.)

Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK
Doç. Dr. Musa TÜRKOĞLU
Doç. Dr. Hidayet Gizem ÖREN
Doç. Dr. Ayşe DURGUN KAYGISIZ
Doç. Dr. Selen IŞIK MADEN
Doç. Dr. Aykut SEZGİN
Doç. Dr. Hüseyin KALELİ
Dr. Öğr. Üyesi Canan ŞENTÜRK
Arş. Gör. Bayram Veli DOYAR

Yönetim Bilimleri ABD

Prof. Dr. Murat OKCU (Bşk.)

Prof. Dr. Murat OKCU
Prof. Dr. Mehmet AKTEL
Prof. Dr. Yakup ALTAN
Doç. Dr. Elvettin AKMAN
Doç. Dr. Çiğdem AKMAN
Dr. Öğr. Üyesi Seda EFE
Arş. Gör. Süleyman TULÜCEOĞLU
Arş. Gör. F. Burak YERLİKAYA
Arş. Gör. Sebiha DÜZ

Mali İktisat ABD

Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sadık YAVUZ (Bşk.)

Doç. Dr. Dilek GÖZE KAYA
Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sadık YAVUZ
Arş. Gör. Hamit ÇETİN

Mali Hukuk ABD

Prof. Dr. Ramazan ARMAĞAN (Bşk.)

Prof. Dr. Ramazan ARMAĞAN
Dr. Öğr. Üyesi İclal DAĞLIOĞLU ŞANLI

Maliye Teorisi ABD

Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK (Bşk.)

Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK
Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN
Arş. Gör. Tuğay ARSLAN

Temel Sağlık Hizmetleri ABD

Doç. Dr. Erdal EKE (Bşk.)

Doç. Dr. Erdal EKE
Arş. Gör. Dr. Selin KALENDER

Sağlık Ekonomisi ve Politikası ABD

Dr. Öğr. Üyesi Aynur TORAMAN (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Aynur TORAMAN

Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri ABD

Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ (Bşk.)

Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Bölüm Başkanı

Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ATATORUN
Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN

Devletler Hukuku ABD

Dr. Öğr. Üyesi Selim KANAT (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Selim KANAT
Arş. Gör. Serkut KILINC

Siyasi Tarih ABD

Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK (Bşk.)

Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK
Prof. Dr. Timuçin KODAMAN
Doç. Dr. Erjanda PROGONATI
Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN
Dr. Öğr. Üyesi Ümit ALPEREN
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ATATORUN
Dr. Öğr. Üyesi Adem Ali İREN
Öğr. Gör. Dr. Mehmet Evren EKEN
Arş. Gör. Merve AYTAÇ
Arş. Gör. Meryem TOPRAK

TURİZM İŞLETMECİLİĞİ

Bölüm Başkanı

Prof. Dr. Şıvan ŞEN DEMİR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Gülay BULGAN
Doç. Dr. Özgür DAVRAS

Turizm İşletmeciliği ABD

Prof. Dr. Şıvan ŞEN DEMİR (Bşk.)

Prof. Dr. Şıvan ŞEN DEMİR
Prof. Dr. Murat ÇUHADAR
Doç. Dr. Timuçin KODAMAN
Doç. Dr. Özgür DAVRAS
Dr. Öğr. Üyesi Ziya KORKMAZ ÖZCAN
Dr. Öğr. Üyesi Sine ERDOĞAN MERCAN
Arş. Gör. Onur AKTÜRK
Arş. Gör. Sait DURGUN

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK

Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Onur SUNGUR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Koray ÇETİNCELİ
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ACAR

Uluslararası Ticaret ve Lojistik ABD

Doç. Dr. Onur SUNGUR (Bşk.)

Doç. Dr. Onur SUNGUR
Dr. Öğr. Üyesi Hayri CENGİZ
Dr. Öğr. Üyesi Koray ÇETİNCELİ
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ACAR

İktisat Teorisi ABD

Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI (Bşk.)

Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI
Doç. Dr. Dilek ÇETİN
Doç. Dr. Ayşegül BAYKUL
Dr. Öğr. Üyesi Onur DEMİREL
Dr. Öğr. Üyesi Esra KILIÇ

SOSYAL HİZMET

Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Melih SEVER
Dr. Öğr. Üyesi Tuba YÜCEER KARDEŞ

Sosyal Hizmet ABD

Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK (Bşk.)

Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK
Dr. Öğr. Üyesi Melih SEVER
Dr. Öğr. Üyesi Tuba YÜCEER KARDEŞ
Dr. Öğr. Üyesi Özal ÇİÇEK
Öğr. Gör. Dr. Pınar ZUBAROĞLU IOANNIDES
Arş. Gör. Büşra Hazal ÜNAL

Ticaret Hukuku ABD

Prof. Dr. Meltem KARAATLI (Bşk.)

Kooperatifçilik ABD

Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK (Bşk.)

Yöneyem ABD

Doç. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ (Bşk.)

Doç. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ
Doç. Dr. Harun SULAK
Arş. Gör. Dr. Gökhan YILMAZ

13/b GÖREVLENDİRMELERİ

Uzman Fatih KURT

Öğr. Gör. Dr. Alper TÜTÜNSATAR

35. MADDE GÖREVLENDİRMELERİ

Arş. Gör. Sinan YILDIRIM

Arş. Gör. Ökkeş YÜCEL

Arş. Gör. Gülçin KENDİRKIRAN

Doktorantlar

Doktorant Abidin KEMEÇ

Doktorant Ahmet ÖZASLAN

Doktorant Ayşen PEKER YILDIZAN

Doktorant Onur ÜZER

Doktorant Özkan YALÇIN

Doktorant İbrahim DAĞLI

Doktorant Zeynep EZANOĞLU

Doktorant Eser ÇAPIK

Doktorant Vahap KARAÇADIR

Doktorant Lütfiye TEKPINAR

Doktorant Elif GİRAL

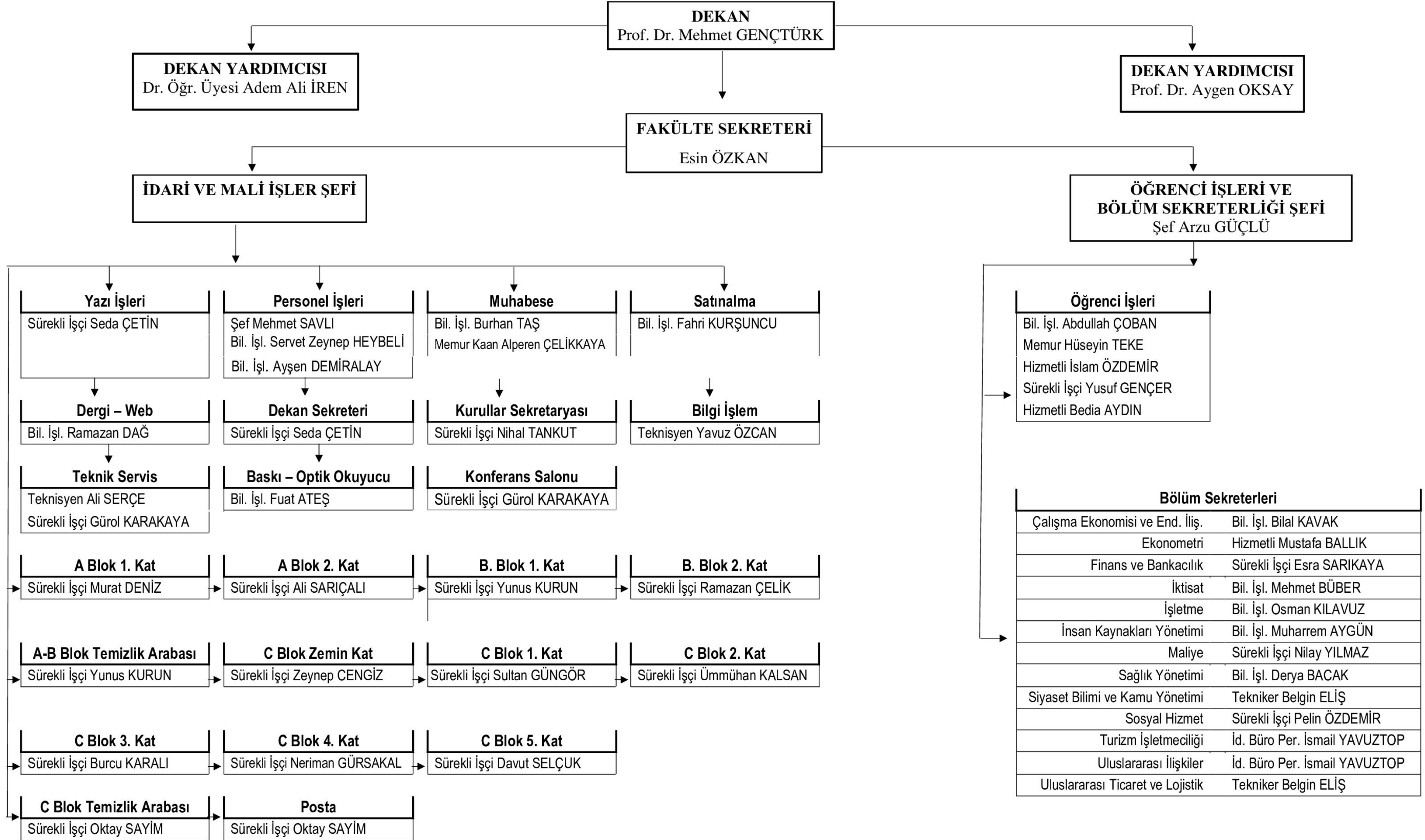
Doktorant İskender ÇETİNTÜRK

Doktorant Şenfe SÖYLEMEZ

Doktorant Hatice CANDAN



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3. BÖLÜMLER

3.1.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

Bölümümüz 2006-2007 öğretim yılında Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine bağlı olarak kurulmuştur. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü işletme, hukuk, iktisat, vb. gibi sosyal bilimleri de içeren disiplinler arası bir bölümdür. Bu sebeple mezun olduğunda iş bulma olanakları artmaktadır. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi, Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi, Çalışma Ekonomisi olmak üzere dört anabilim dalında eğitim vermektedir. Bölümümüzde Uzaktan Eğitim Lisans Programı, Tezli Yüksek Lisans Programı, Tezsiz Yüksek Lisans Programı, Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı ve Doktora Programı yürütülmektedir. Bölümümüzde 3 Profesör, 2 Doçent, 2 Doktor Öğretim Üyesi, 2 Araştırma Görevlisi Doktor ve 1 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.2. Ekonometri

Ekonometri Bölümü 2006-2007 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. En geniş anlamıyla, ekonometri, iktisat teorisi, matematik ve istatistiğin birleşimiyle ortaya çıkan bir disiplindir. Uygulandığı alanlar açısından bakıldığında, ekonometri kelime anlamının ötesinde yalnızca iktisadi olgulara uygulanmakla kalmayıp, sağlık, sosyoloji, psikoloji, coğrafya, planlama vd. birçok bilim dalında da yaygın bir şekilde kullanılmaktadır. Ekonometri Bölümünün lisans programında öğrencilere kaynakların insan ihtiyaçlarını karşılamak için etkin şekilde kullanılması, üretim ve dağıtım ile ilgili konularda uygulamada ortaya çıkacak sorunları anlama, analiz etme ve bu sorunları çözme yeteneği kazandıracak teorik ve analitik bilgilerin verilmesi amaçlanmaktadır. Bölümümüzde Tezli Yüksek Lisans Programı yürütülmektedir. Ekonometri Bölümü 2 Profesör, 2 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Araştırma Görevlisi Doktor ve 1 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.3. Finans ve Bankacılık

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Finans ve Bankacılık Bölümü, 2014-2015 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. Bölümün amacı, finans sektörünün ihtiyaç duyduğu çağdaş bilgi ve uygulamalarla donatılmış, alanın güncel teorik ve uygulamalı bilgilerine sahip, aldığı eğitim ile çok yönlü düşünme, doğru karar verme ve etkili iletişim becerilerine haiz, sektörün yapısını bilen, bankaların ve diğer finansal kurumların işleyişine vakıf ve bu işletmeleri yönetebilmek için gerekli bilgi ve beceriye sahip profesyonel finans uzmanlarını topluma kazandırmaktır. Bölümde Tezli Yüksek Lisans, Doktora ve Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programları mevcuttur. 2020 yılı içerisinde Bankacılık ve Finans olan Bölümün ismi, Finans ve Bankacılık olarak değiştirilmiştir. Eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri 1 Profesör, 7 Doçent, 1 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Araştırma Görevlisi Doktor ve 2 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.4. İktisat

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan İktisat Bölümü, 1993-1994 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 1997 yılında vermiştir. Bölümümüzün öncelikli amacı, mezunlarımızın, bilinçli, dürüst, ilkeli, ülke menfaatlerini düşünen, saygın bir kimliğe sahip, ulusal ve uluslararası işletmeleri yönetebilecek, dünyanın yeni yapılanması içinde gelişmeye açık, takım ruhunu oluşturabilen iktisatçıları yetiştirmektir. 1994 yılında Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programları, 2010 yılında ise Tezsiz Yüksek Lisans Programı, 2. Öğretim Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı, Uluslararası Ticaret 2. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Bölümde dört anabilim dalı bulunmaktadır: İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat, İktisat Teorisi, İktisat Politikası ve İktisat Tarihi. İktisat Bölümünde 5 Profesör, 8 Doçent, 7 Doktor Öğretim Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.5. İşletme

İşletme Bölümü 1993-1994 yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır. İşletme Bölümü iktisat, hukuk, mühendislik gibi sosyal ve sayısal bilimleri içeren disiplinler arası bir bölümdür. Fakültemiz İşletme Lisans Programında verilen eğitim ile öğrencilerimizi ulusal ve uluslararası rekabette değişen koşullara uyum sağlayabilecek, finans, muhasebe, yönetim ve organizasyon, pazarlama, nicel ve nitel karar verme konularında özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulan yönetici, uzman ve araştırmacı niteliklerine sahip bireyler olarak yetiştirmektedir. İşletme Bölümü, Yönetim Organizasyon, Muhasebe ve Finansman, Sayısal Yöntemler, Üretim Yönetimi ve Pazarlama olmak üzere dört anabilim dalında eğitim vermektedir. Ayrıca bölümde; Tezli Yüksek Lisans Programı, II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programı, İşletme Yöneticiliği Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı ve Doktora Programı bulunmaktadır. İşletme Bölümü çalışmalarını 11 Profesör, 12 Doçent, 7 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi Doktor ve 9 Araştırma Görevlisi ile sürdürmektedir.

3.6. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü açma teklifi 26.03.2013 tarih 107/1 sayılı fakülte kurulu kararı ile üniversite senatosuna sunulmuştur. Aynı yıl içinde kurulma işlemleri tamamlanmıştır. 2016 yılı itibariyle sadece 9 üniversitede bulunan İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2016-2017 eğitim öğretim döneminde 1. ve 2. öğretim programlarına öğrenci alımı için başvurmuştur. Bölümün öncelikli amaçları arasında, insan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmesi yer almaktadır. İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 4 Doçent, 2 Doktor Öğretim Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi ile çalışmalarını sürdürmektedir.

3.7. Maliye

Maliye-Kamu maliyesi, devletin harcama ve gelirlerini inceleyen; iktisadi, hukuki ve siyasi boyutları olan ve bu alanların kesişim noktasında bulunan disiplinler arası bir bilim dalıdır. Maliye, iktisat biliminin devlet faaliyetlerine ilişkin kısmını ve devletin iktisadi yaşantıdaki rolünü kendisine konu ve amaç edinir.

Maliye Bölümü öğrencileri; edindiği bilgi ve birikimle iktisadi ve mali konularda analiz yapabilen, politika üretebilen, güncel gelişmeler ve tarihsel süreçler hakkında bilimsel fikir beyan edebilen, mali, hukuki ve iktisadi sorunlar üzerine tutarlı çözümler geliştirebilen bireyler olarak üniversite yaşamının sonrasındaki hayatta başarılı olma şanslarını önemli ölçüde arttırmaktadırlar. Mezunlarımızın başta Maliye Bakanlığı olmak üzere; çeşitli bakanlıklarda (Başbakanlık, Ekonomi Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı), bankalarda (kamu bankaları-özel bankalar) müfettiş, kontrolör, denetçi, uzman, denetmen vb. unvanlarla her düzeyde görev alabilmeleri mümkündür.

Maliye Bölümünün ders programında maliye derslerinin yanı sıra iktisat, işletme, hukuk, kamu yönetimi, bilgisayar, istatistik ve ekonometri grubu derslerine de yer verilmektedir. Maliye Bölümünde Lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır. Bölümümüzden mezun olanlara “Lisans Diploması” verilmektedir. Maliye Bölümü; "Maliye Teorisi", "Bütçe ve Mali Planlama", "Mali İktisat" ve "Mali Hukuk" olmak üzere dört anabilim dalından oluşmaktadır.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü 1998 yılında kurulmuş ve aynı yıl ilk lisans öğrencilerini kabul ederek öğretim hayatına başlamıştır. Maliye Bölümünde Tezsiz Yüksek Lisans Programı, Tezli Yüksek Lisans Programı ve Doktora Programı bulunmaktadır. Maliye Bölümü 3 Profesör, 3 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.8. Sağlık Yönetimi

Sağlık Yönetimi Bölümü, sağlık kurum ve kuruluşlarında geçerli olan yönetim, işletme ve planlama faaliyetleri için gerekli bilgi ve beceriyi kazandırmak amacıyla “Hastane Yönetimi”, “Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu”, “Sağlık Finansmanı”, “Sağlık Sigortacılığı”, “Sağlık Teknolojileri ve Kullanımı” gibi konularda eğitim vermektedir. Bölümün amacı sağlık yönetimi alanında bilimsel bilgilerin geliştirilmesi ve araştırmaların yapılması, sağlık reformları doğrultusunda sağlık hizmetleri alanında profesyonel insan gücünün yetiştirilmesi, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer kamu kurumlarında, özel sektör hastanelerinde ve diğer özel sektör sağlık kuruluşlarında görev alacak profesyonel sağlık yöneticilerinin yetiştirilmesini sağlamaktadır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulu'nun 26.08.1998 tarihli kararı ile "Sağlık Yöneticisi" unvanı verilmektedir. Sağlık Yönetimi öğrencileri edindiği bilgi ve birikimle sağlık işletmelerinin diğer işletmelerden farklı olduğunu ayırt edebilen, ülkemizin sağlık sistemi ve politikaları hakkında bilgili, yönetim fonksiyonlarına (hizmet üretimi, tedarik, stok yönetimi, pazarlama, finansman, muhasebe, güvenlik vb) hakim olan, yöneticilik alanında eğitilmiş (planlama, organize etme, liderlik, koordinasyon ve kontrol) bireyler olarak üniversite yaşamının sonrasındaki hayatta başarılı olma şanslarını önemli ölçüde arttırmaktadırlar. Sağlık Yönetimi Bölümünden mezun olanların, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlar başta olmak üzere tüm bakanlıkların çeşitli yönetim kademelerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, yerel yönetimlere bağlı çeşitli birimler ve benzeri kuruluşlarda ve ayrıca özel sağlık sektöründe görev alabilmeleri mümkündür.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Sağlık Yönetimi Bölümü, 2009-2010 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. İlk lisans mezunlarını 2013 yılında vermiştir. 2010 yılında tezli yüksek lisans, 2012 yılında ise tezsiz yüksek lisans programı açılmış ve 2013 yılında doktora programı açılmıştır. Bölümümüzde altı anabilim dalı bulunmaktadır: Hastane İşletmeciliği ABD, Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon ABD, Sağlık Yönetimi ABD, Temel Sağlık Hizmetleri ABD, Sağlık Ekonomisi ve Politikaları ABD ve Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri ABD. Sağlık Yönetimi Bölümü 2 Profesör, 4 Doçent, 6 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Doktor Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.9. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

Siyaset Bilimi disiplini siyasal sistemde kaynakların ve değerlerin dağılım süreçlerini incelerken, Kamu Yönetimi yönetsel sistemde karar alma ve politika oluşturma süreçlerini inceler. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünün amacı; öğrencilerin Türkiye'de ve dünyada gerçekleşen dönüşümleri anlama ve yorumlama yetilerini arttırmak, siyasal olayları ve yönetim süreçlerini derinlemesine kavrama ve eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirme yeteneklerini geliştirmektir. Çok yönlü düşünme, doğru karar verme ve etkili iletişim becerileri olan araştırmacı ve yenilikçi bireyler yetiştirmektir.

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü mezunları; siyaset, sosyal ve yönetim bilimleri, hukuk ve çevre gelişimi alanlarında donanım sahibi olacaklarından, kamu ve özel sektörün değişik alanlarında kariyer yapma olanağı bulacaklardır. Mezunlarımız Kalkınma Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, yerel yönetimlerin değişik birimleri, bankalar, medya kuruluşları ve benzeri kurumlarda orta ve üst düzey yönetici olarak çalışabileceklerdir. Avrupa Birliği uyum sürecinde siyasal ve yönetsel karar alma mekanizmalarının sivil toplum kuruluşlarının katılımına giderek daha açık hale gelmesi, mezunlarımıza mesleki bir üstünlük kazandıran bir diğer unsuru oluşturacaktır. Bu bölümün öğrencileri, gördükleri disiplinler arası öğrenim sayesinde kendi ilgi alanları doğrultusunda uzmanlaşabilir, kamu sektöründe olduğu kadar özel sektörde de çalışma imkânına sahip olurlar.

Bölümde kamu yönetimi ve siyaset bilimi sorunları çok yönlü bir bakış açısıyla ele alınmakta, siyasal teoriler, ilk çağlardan günümüze siyasal düşünceler tarihi, siyasal sistemler, devlet kuramı, anayasa, Türk anayasa düzeni, çağdaş devlet düzenleri, yönetim bilimleri, yönetim hukuku, toplumbilim ve Türkiye'nin toplumsal yapısı, Türkiye'nin siyasal tarihi konularına ilişkin dersler okutulmaktadır. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, 1993-1994 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 1997 yılında vermiştir. 1994 yılında tezli yüksek lisans ve doktora programları, 2010 yılında ise tezsiz yüksek lisans programı açılmıştır. Bölümümüzde üç ana bilim dalı bulunmaktadır: Siyaset ve Sosyal Bilimler, Yönetim Bilimi ve Kentleşme ve Çevre Sorunları. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü 8 Profesör, 3 Doçent, 4 Doktor Öğretim Üyesi ve 4 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.10. Sosyal Hizmet

Sosyal Hizmet; bireylerin, ailelerin ve toplumların yaşadıkları çevre koşullarında, kontrolleri dışında gelişen sorunların önlenmesi ve çözümlenmesini, maddi olan ve maddi olmayan ihtiyaçların karşılanmasını, sosyal refahın ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesini hedefleyen, mücadeleye dayalı dinamik bir meslektir. Sosyal yardımlaşma ve dayanışmanın bilimsel içerikli bir oryantasyonudur. Sosyal hizmet, yoksunluk ve sorun yaşayan birey, aile ve toplumun yaşamdaki işlevselliklerini geliştirmeye ve refahını arttırmaya çalışır. Sosyal Hizmet Bölümünün amacı; sosyal hizmetlerin planlaması, örgütlenmesi ve uygulanmasında rol alacak mesleğin evrensel ilke, değer ve bilgisiyle donanmış, içinde yaşadığı toplumun yapısı ve özellikleri hakkında yeterli bilgiye sahip profesyonel meslek elemanları yetiştirmektir. Sosyal Hizmet Mesleğinin amacı ise, ülke ihtiyaçlarına öncelik vererek ulusal ve evrensel değerleri benimseyen bir yaklaşımla çalışmak, ihtiyaç duyulan kaynaklara ulaşmak ve yönetmek, sosyal iyileştirmeyi ve toplumsal örgütlenmeyi sağlamak, sosyal kurumların ve sosyal politikaların gücünü ortaya koymaktır.

Sosyal Hizmet Bölümü mezunlarının çalışma alanları oldukça geniştir. Başbakanlık, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bu bakanlıkları bağlı kurum ve kuruluşlar ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında, rehberlik ve araştırma merkezlerinde, okullarda, dershanelerde, çocuk bakım yuvalarında, kreş ve gündüz bakım evlerinde, ana okullarında, yetiştirme yurtlarında, huzurevlerinde, toplum merkezlerinde, kadın sığınma evlerinde, engelli rehabilitasyon merkezlerinde, yaşlı dayanışma merkezlerinde, sokak çocukları merkezlerinde, ergen danışma merkezlerinde; sağlık ocakları ve hastanelerde, diyaliz merkezlerinde, aile planlaması ve ana çocuk sağlığı merkezlerinde, okullarda, mesleki eğitim merkezlerinde, cezaevlerinde, çocuk mahkemelerinde, çocuk eğitim evinde, rehabilitasyon merkezlerinde, ruh sağlığı kurumlarında, emniyet müdürlüklerinin çocuk bürolarında, nüfus planlaması ile ilgili kuruluşlarda, yerel yönetimler ve bağlı birimlerinde, kriz merkezlerinde, sivil toplum örgütleri ve vakıflarda, sanayi kuruluşlarının insan kaynakları birimlerinde istihdam olanaklarına sahiptirler. Ayrıca Sosyal Hizmet bölümü mezunları özel kreş ve gündüz bakımevi ile huzurevi açma hakkına da sahiptirler.

Toplumsal yapının değişmesiyle birlikte ortaya çıkan yeni toplumsal koşullara ve sorunlara yönelik, sosyal adalet, bireyin değeri ve iyilik hali gözetilerek, refah alanlarına yönelik bilgi ve modelleri üretip bunların hayata geçirilmesini sağlama misyonuyla hareket eden bölümümüz 2006-2007 Akademik yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Sosyal Hizmet Bölümü, 2006 Yılında kurulmuş olup 2017-2018 akademik yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır. Sosyal Hizmet Bölümünde lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır. Sosyal Hizmet Bölümü 4 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi Doktor ve 1 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.11. Turizm İşletmeciliği

Turizm pek çok ülke ekonomisi için hizmet sektörü içerisinde kritik öneme sahiptir. Turizm işletmeciliği Bölümü eğitimi, öğrencilere rekabetçi bir çevrede faaliyet göstermeye çalışan turizm işletmelerinin etkin ve verimli bir şekilde yönetilebilmesini sağlayan bilgi ve becerilerin kazandırılmasını içermektedir. Bu bağlamda, turizm işletmeciliği eğitimi; yönetim, pazarlama, finansman, muhasebe gibi işletmecilik süreçleri ile birlikte uygulamaya dayalı konuları da kapsamaktadır.

Turizm İşletmeciliği Bölümü'nün amacı; turizm işletmelerinin gereksinim duyduğu yabancı dil bilen, temel işletmecilik bilgilerine ve turizm bilgisine hâkim, yöneticiliğin gerektirdiği iletişim becerilerine, vizyona ve etik bilincine sahip, insan ilişkilerinde başarılı, teorik bilgisini kolaylıkla uygulamada kullanabilen, işletmecilik sorunlarına çözüm getirmede analitik düşünebilen, üreten ve sorgulayan bireyler yetiştirmektir. Bu doğrultuda Turizm İşletmeciliği Bölümü mezunları; kamu ve özel sektörde yer alan seyahat acenteleri, hava yolu şirketleri, konaklama tesisleri, otel ve tatil köyleri, eğlenme ve dinlenme merkezleri ve restoran ya da yiyecek içecek servisi yapılan işletmelerde görev yapabilirler.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Turizm İşletmeciliği Bölümü 2012-2013 eğitim ve öğretim yılında öğretime başlamıştır. Turizm İşletmeciliği bölümünde Lisans eğitim dili Türkçe olup; eğitim süresi 4 yıldır. 2012 yılında Tezli Yüksek Lisans programı açılmıştır. Turizm İşletmeciliği Bölümü 2 Profesör, 2 Doçent, 2 Doktor Öğretim Üyesi ve 2 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve çalışmalarını sürdürmektedir.

3.12. Uluslararası İlişkiler

Uluslararası İlişkiler Bölümü; Türkiye'nin artan uluslararası ilişkiler/dış politika uzmanı ihtiyacını karşılamaya katkıda bulunmak, küresel ölçekte gelişen çok boyutlu uluslararası ilişkileri anlayan, içinde bulunduğumuz çağın ihtiyaçlarını bilen, kamu ve özel sektör personelini yetiştirmek amacıyla eğitim-öğretim vermektedir. Bölümün amacı, uluslararası ilişkiler alanında uzmanlar yetiştirmek üzere öğrencilere temel ve güncel bilgilerin kazandırılmasını, uluslararası sistemin tarihini ve 16. yüzyıldan itibaren geçirdiği safhaları, uluslararası sistemin işleyişini, hukuksal çerçevesini, olayların ve olguların irdelenmesini, eleştirel ve analitik düşünme becerisini kazandırmayı hedeflemektedir.

Uluslararası İlişkiler Bölümünün öğrencilerine kazandırmayı hedeflediği temel bilgi, beceri ve yetkinlikler arasında; bölgesel ve küresel düzeydeki siyasi, tarihi, toplumsal ve ekonomik gelişmeleri değerlendirmek; devletlerin ve uluslararası organizasyonların birbirleriyle olan ilişkilerini açıklamak; uluslararası işbirliklerini ve uluslararası sorun çözme mekanizma ve yöntemlerini tanımak yer almaktadır. Mezun olan öğrenciler, başta Dış İşleri Bakanlığı olmak üzere dış ilişkiler ve AB birimleri bulunan bütün Bakanlıklar ve bunlara bağlı kuruluşlarda; Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve Avrupa Birliği gibi çeşitli uluslararası kurumların değişik organlarında; üniversitelerde; yurtiçi ve yurtdışı Stratejik Araştırma Merkezlerinde; kamu bankaları, uluslararası ve yerel bankalarda; çok uluslu ve yerel şirketlerde; yarı özerk kuruluşlar ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında çalışma imkânlarına kavuşabileceklerdir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Uluslararası İlişkiler Bölümü, 2001-2002 eğitim ve öğretim yılında Yüksek Lisans düzeyinde öğretime başlamıştır. Uzunca bir dönem yalnızca yüksek lisans düzeyinde eğitim veren bölüm 2011'de lisans ve Avrupa Birliği Çalışmaları Yüksek Lisans ve Doktora programlarında da eğitim vermeye başlamıştır. Bölümümüzde üç anabilim dalı bulunmaktadır: Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Hukuk ve Siyasi Tarih. Uluslararası İlişkiler Bölümünde 2 Profesör, 1 Doçent, 5 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi Doktor ve 3 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

3.13. Uluslararası Ticaret ve Lojistik

2020 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde kurularak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayan bölümümüz program kapsamında öğrencilere “Dış Ticaret”, “Uluslararası İşletmecilik”, “Lojistik Yönetimi”, “Gümrük İşlemleri”, “Uluslararası Finansman”, “Risk Yönetimi” ve “Elektronik Ticaret” gibi alanlarda kendilerini geliştirme imkânı sunacak olan bu programdan mezun olan gençler, küresel boyutta faaliyet göstermekte olan firmaların dış ticaret, lojistik, üretim ve satış ve pazarlama bölümleri başta olmak üzere pek çok alanda yöneticilik yapabilecek yeterlilik ve donanıma sahip olacaklar. Mezunlar, sigorta ve dış ticaret şirketleri, yatırım şirketleri, perakende sektörü, lojistik işletmeleri ve turizm firmaları gibi işletmelerin yanı sıra çok sayıda bakanlık, Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Merkezi, Hazine Müsteşarlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, özel ve kamu bankaları gibi kurum ve kuruluşlarda da yer alabileceklerdir. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ile çalışmalarını sürdürmektedir.

4.PERSONEL BİLGİLERİ

4.1.İdari Personel

4.1.1.İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı

Tablo 8: İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı

İdari Personel	Sayı	Oran
Genel İdari Hizmetler	21	% 49
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	3	% 7
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-
Taşeron İşçi	19	% 44
Toplam	43	% 100

4.1.2.İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Tablo 9: İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	17	26
Yüzde	% 40	% 60

4.1.3. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 10: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- 60 Yaş	60 ve üzeri
Kişi Sayısı	1	-	3	8	19	12	-
Yüzde	% 2	-	% 7	% 19	% 44	% 28	-

4.1.4. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 11: İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	2	19	4	5	1	12
Yüzde	% 5	% 44	% 9	% 12	% 2	% 28

4.1.5. İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı

Tablo 12: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	7	7	8	17	4
Yüzde	% 16	% 16	% 19	% 40	% 9

4.2. Akademik Personel

4.2.1. Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı

Tablo 13: Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı

BÖLÜM	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.Dr.	Öğr.Gör.	Arş.Gör.	TOPLAM
Çalışma E.E.İ	3	2	2	0	0	3	10
Ekonometri	2	2	3	0	0	4	11
Finans ve Bankacılık	1	7	1	0	0	3	12
İktisat	5	8	7	0	0	3	23
İşletme	11	12	3	0	0	10	36
İKY	0	4	2	0	0	3	9
Maliye	3	3	3	0	0	4	13
Sağlık Yönetimi	2	4	6	0	0	1	13
SBKY	8	3	4	0	0	4	19
Sosyal Hizmet	0	0	4	1	0	1	6
Turizm İşletmeciliği	2	2	2	0	0	2	8
Uluslararası İlişkiler	2	1	5	1	0	3	12
Uluslararası Tic. ve Loj.	0	1	3	0	0	0	4
Rektörlük	0	0	0	0	1	0	1
TOPLAM	39	49	45	2	1	41	177

4.2.2. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Tablo 14: Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	63	114
Yüzde	% 36	% 64

4.2.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 15: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- 60 Yaş	61 ve üzeri
Kişi Sayısı	-	14	29	35	62	33	4
Yüzde	-	% 8	% 16	% 20	% 35	% 19	% 2

4.2.4. Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı

Tablo 16: Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılım

Akademik Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	8	24	20	37	27	61
Yüzde	% 5	% 14	% 11	% 21	% 15	% 34

4.2.5. Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 17: Diğer Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

BÖLÜM	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	TOPLAM
Finans ve Bankacılık	-	-	-	-
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	-	-	-
Ekonometri	-	-	-	-
İktisat	-	-	-	-
İşletme	-	-	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	-	-	-
Maliye	-	-	-	-
Sağlık Yönetimi	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	-	-
Sosyal Hizmet	-	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	-	-	-	-
Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-
TOPLAM				

5. PERFORMANS BİLGİLERİ

5.1. Yayınlarla İlgili Bilgiler

Tablo 18: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Oranı

Bölümler	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	TOPLAM	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	6	-	-	-	-	-	-	6	0,85
Ekonometri	-	4	8	-	-	-	-	-	12	1,71
Finans ve Bankacılık	3	5	1	-	-	-	-	1	10	1,11
İktisat	4	5	7	4	9	-	2	1	32	1,60
İnsan Kaynakları Yönetimi	2	5	9	2	40	-	-	2	60	10,00
İşletme	18	34	-	-	46	-	-	38	136	5,23
Maliye	2	9	2	-	-	-	1	2	16	1,78
Sağlık Yönetimi	4	32	28	3	4	-	-	-	73	6,08
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	2	6	1	2	2	-	3	3	19	1,26
Sosyal Hizmet	6	4	4	-	-	-	6	8	28	7
Turizm İşletmeciliği	1	10	-	1	-	-	2	1	15	2,50
Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	42	120	60	12	101	-	14	56	407	

Tablo 19: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı

Bölümler	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	TOPLAM	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	6	-	-	-	-	-	-	6	0,86
Ekonometri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finans ve Bankacılık	2	4	1	-	-	-	-	-	7	0,78
İktisat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	3	2	3	25	-	2	2	37	6,17
İşletme	11	8			16			13	38	1,46
Maliye	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0,33
Sağlık Yönetimi	7	-	-	-	2	1	-	-	10	0,83
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	1	1	1	-	3	1	7	0,47
Sosyal Hizmet	-	-	-	5	3	-	3	3	14	3,50
Turizm İşletmeciliği	-	4	-	-	-	-	-	-	4	0,66
Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,13
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	20	25	4	9	47	1	10	21	127	

5.1. Yayınlarla İlgili Bilgiler

Tablo 20: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Toplam Sayısı ve Oranı

Bölümler	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Kitap Bölümü	TOPLAM	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	9	-	-	2	1	24	36	5,14
Ekonometri	1	3	11	-	-	3	18	2,57
Finans ve Bankacılık	17	11	5	2	3	9	47	5,22
İktisat	12	7	6	1	3	7	36	1,80
İnsan Kaynakları Yönetimi	11	3	14	2	1	26	57	9,50
İşletme	16	9	11	4	6	8	54	2,08
Maliye	5	3	5	2	3	17	35	3,89
Sağlık Yönetimi	55	15	16	1	4	53	144	12,00
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	5	10	6	1	6	18	46	3,07
Sosyal Hizmet	12	6	6	8	1	9	42	10,50
Turizm İşletmeciliği	23	3	8	5	3	5	47	7,83
Uluslararası İlişkiler	8	11	3	-	1	4	32	4,00
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	174	81	91	28	32	183	594	

Tablo 21: Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje Sayıları (Tamamlanan ve Devam Eden)

BÖLÜM	Uluslararası Proje	TUBİTAK	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	Diğer	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	-	-	-	1
Ekonometri	-	-	-	-	-
Finans ve Bankacılık	-	2	1	1	4
İktisat	-	1	1	-	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	-	-	1	2
İşletme	-	1	-	7	8
Maliye	-	1	-	-	1
Sağlık Yönetimi	-	5	-	1	6
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	1	1	-	2
Sosyal Hizmet	-	2	-	1	3
Turizm İşletmeciliği	1	2	1	-	4
Uluslararası İlişkiler	1	-	-	-	1
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-
TOPLAM	4	15	4	11	34

5.2. Ödüller İle İlgili Bilgiler

Tablo 22: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Ödüller

BÖLÜM	Ulusal Ödül	Uluslararası Ödül	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	-	1
Ekonometri	-	-	-
Finans ve Bankacılık	1	-	1
İktisat	-	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	-	-
İşletme	-	-	-
Maliye	-	1	1
Sağlık Yönetimi	2	-	2
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	-	1
Sosyal Hizmet	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	-	-	-
Uluslararası İlişkiler	-	-	-
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-
TOPLAM	5	1	6

Tablo 23: Bölümlere Göre Bitirilen Tezler

BÖLÜM	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	5	4	9
Ekonometri	5	-	5
Finans ve Bankacılık	7	5	12
İktisat	2	4	6
İnsan Kaynakları Yönetimi	7	-	7
İşletme	5	3	8
Maliye	1	1	2
Sağlık Yönetimi	14	3	17
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	2	7	9
Sosyal Hizmet	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	7	-	7
Uluslararası İlişkiler	1	3	4
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-
TOPLAM	56	30	86

5.3. Bölümlere Göre 2023 Yılı Hedeflenen Etkinlikler

Tablo 24: 2023 Yılı İçin Hedeflenen Etkinlikler ile İlgili Bilgiler

BÖLÜM	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2	7	-	-	-	-	-	-	9
Ekonometri	1	1	5	-	-	-	-	-	7
Finans ve Bankacılık	4	9	-	-	-	-	-	-	13
İktisat	1	2	-	-	-	-	-	-	3
İnsan Kaynakları Yönetimi	3	16	10	2	17	-	10	6	64
İşletme	26	45	-	-	40	-	-	45	156
Maliye	3	2	-	-	-	-	1	-	6
Sağlık Yönetimi	7	46	30	6	2	1	3	12	107
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	5	-	-	-	3	5	13
Sosyal Hizmet	2	4	7	-	5	-	8	10	36
Turizm İşletmeciliği	-	4	-	-	2	-	3	2	11
Uluslararası İlişkiler	3	2	4	2	1	3	2	6	23
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	52	138	61	10	67	4	30	86	448

Tablo 25: 2023 Yılı İçin Hedeflenen Yayınlar İle İlgili Bilgiler

BÖLÜM	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Kitap Bölümü	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	15	21	7	10	2	7	62
Ekonometri	6	5	4	-	-	2	17
Finans ve Bankacılık	18	23	10	3	3	11	68
İktisat	9	10	2	-	-	1	22
İnsan Kaynakları Yönetimi	23	6	22	4	6	12	73
İşletme	45	38	40	35	24	29	211
Maliye	7	5	2	1	-	9	24
Sağlık Yönetimi	55	19	40	5	5	40	164
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	20	20	10	10	5	10	75
Sosyal Hizmet	11	12	6	8	3	10	50
Turizm İşletmeciliği	24	5	10	10	3	5	57
Uluslararası İlişkiler	8	14	5	4	3	7	41
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	241	178	158	90	54	143	864

Tablo 26: 2023 Yılı İçin Planlanan Projeler ile İlgili Bilgiler

BÖLÜM	Uluslararası Proje	TUBİTAK	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	Diğer	TOPLAM
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	-	-	1	1
Ekonometri	-	1	-	1	2
Finans ve Bankacılık	1	1	-	-	2
İktisat	-	-	-	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	3	4	4	2	13
İşletme	2	5	-	14	21
Maliye	-	1	-	-	1
Sağlık Yönetimi	-	11	-	-	11
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	2	-	2
Sosyal Hizmet	1	2	2	1	5
Turizm İşletmeciliği	2	3	-	-	5
Uluslararası İlişkiler	2	1	1	-	4
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-
TOPLAM	11	29	9	19	67

6. ÖĞRENCİ BİLGİLERİ

Fakültemizde 2020 yılı itibariyle ikinci öğretim programları da dahil olmak üzere Bankacılık ve Finans, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İktisat, İşletme, İşletme (İngilizce), Maliye, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Sağlık Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Sosyal Hizmet ve Uluslararası İlişkiler Bölümlerinde toplam (I. Öğretim 5353, II. Öğretim 3176) 8529 öğrenci öğrenim görmektedir. En fazla lisans öğrencisi bulunan bölüm İşletme Bölümü, en az lisans öğrencisi bulunan bölüm ise İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümüdür.

6.1. Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

Tablo 27: 2022 İtibariyle Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

ÖĞRETİM TÜRÜ	FAKÜLTE	BÖLÜM	1.ÖĞR.	2.ÖĞR.	GENEL TOPLAM
Lisans	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Finans ve Bankacılık	262	59	321
		Bankacılık ve Finans	133	100	233
		Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	274	33	307
		Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (Uzaktan Eğitim)	1	-	1
		Ekonometri	226	32	258
		İktisat	385	54	439
		İnsan Kaynakları Yönetimi	293	-	293
		İşletme	556	130	686
		İşletme (İngilizce)	149	-	149
		Maliye	467	225	692
		Sağlık Yönetimi	383	298	681
		Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	513	396	909
		Kamu Yönetimi	11	17	28
		Sosyal Hizmet	303	-	303
		Turizm İşletmeciliği	160	26	186
		Uluslararası İlişkiler	412	189	601
	Lisans Toplamı			4528	1559

6.2. Bölümlere Göre Öğrenci Doluluk Oranları

Fakültemizde 2022 yılı baz alınarak oluşturulmuş kontenjan doluluk oranlarına baktığımızda tüm bölümlerimizin öğretim programlarında %100 doluluk oranı gözlenmektedir.

Tablo 28: Bölümlere Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

BÖLÜM	Kontenjanlar	Doluluk Oranı
Finans ve Bankacılık	80	% 100
ÇEEİ	60	% 100
Ekonometri	40	% 100
İktisat	60	% 100
İnsan Kaynakları Yönetimi	60	% 100
İşletme	90	% 100
İşletme (İngilizce)	50	% 100
Maliye	80	% 100
Sağlık Yönetimi	80	% 100
Sağlık Yönetimi İ.Ö.	80	% 100
SBKY	100	% 100
SBKY İ.Ö.	100	% 100
Sosyal Hizmet	60	% 100
Turizm İşletmeciliği	30	% 100
Uluslararası İlişkiler	80	% 100

6.3. Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları

Tablo 29: Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı		TOPLAM
	1.ÖĞR.	2.ÖĞR.	
Bankacılık ve Finans	9	1	10
Finans ve Bankacılık	53	-	53
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	20	1	21
Ekonometri	17	-	17
İktisat	58	2	60
İşletme	26	-	26
İşletme (İngilizce)	37	-	37
Maliye	20	2	22
Sağlık Yönetimi	11	9	20
Sosyal Hizmet	5	-	5
Turizm İşletmeciliği	27	-	27
Uluslararası İlişkiler	53	18	71
İnsan Kaynakları Yönetimi	46	-	46
Kamu Yönetimi	-	1	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	25	34	59

6.4. Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 30: Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Yatay Geçiş ile Gelen Giden 2022	Gelen	Giden
Finans ve Bankacılık	4	4
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	1	3
Ekonometri	-	-
İktisat	2	4
İnsan Kaynakları Yönetimi	2	-
İşletme	19	11
Maliye	9	5
Sağlık Yön	4	5
Turizm İşl.	2	1
Uluslararası İlişk.	9	3
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	16	3
Sosyal Hizmet	4	2
Toplam	72	41

6.5. Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 31: Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Dikey Geçiş	Gelen
Finans ve Bankacılık	6
Finans ve Bankacılık İ.Ö	-
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	6
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri İ.Ö	-
Ekonometri	1
Ekonometri İ.Ö	-
İktisat	2
İktisat İ.Ö	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	5
İşletme	8
İşletme İ.Ö	-
Maliye	6
Maliye İ.Ö	-
Sağlık Yön	4
Sağlık Yön. İ.Ö	4
Turizm İşl.	3
Turizm İşl. İ.Ö	-
Uluslararası İlişk.	3
Uluslararası İlişk. İ.Ö	-
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	3
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi İ.Ö	1
Sosyal Hizmet	5
Sosyal Hizmet İ.Ö	-
Toplam	56

6.6. Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 32: Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Mevlana Prog.		
Bölüm	Gelen	Giden
İİBF Tüm Bölümler	-	-

6.7. Farabi Programı ile Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 33: Farabi Programı ile Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Farabi Prog.		
Bölüm	Gelen	Giden
İİBF Tüm Bölümler	-	-

6.8. Erasmus Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Erasmus Programı		
Bölüm	Gelen	Giden
Finans ve Bankacılık Bölümü	-	-
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü	-	-
İktisat Bölümü	-	-
Ekonometri Bölümü	-	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-
İşletme Bölümü	2	-
İşletme (İngilizce) Bölümü	6	-
Maliye Bölümü	-	-
Sağlık Yönetimi Bölümü	-	-
Uluslararası İlişk.	-	-
Turizm İşletmeciliği	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü	-	-
Sosyal Hizmet Bölümü	-	-

6.9. Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları

Tablo 35: Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları

ÖĞRETİM TÜRÜ	FAKÜLE	BÖLÜM	1.öğretim ÖĞRETİM TOPLAMI	2.öğretim ÖĞRETİM TOPLAMI	GENEL TOPLAM
Lisans	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Finans ve Bankacılık	-	-	-
		Bankacılık ve Finans	65	26	91
		Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	72	24	96
		Ekonometri	18	7	25
		İktisat	89	37	126
		İşletme	76	30	106
		İnsan Kaynakları Yönetimi	55	-	55
		Maliye	79	67	146
		Sağlık Yönetimi	57	47	104
		Sosyal Hizmet	69		69
		Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	106	57	163
		Kamu Yön.	5	10	15
		Turizm İşletmeciliği	22	16	38
		Uluslararası İlişkiler	47	32	79
	Genel Toplam		760	353	1113

6.10. Disiplin Cezası Alan Öğrenciler

Tablo 36: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Disiplin Cezası Alan Öğrenciler	
Bölüm	Disiplin Cezası Alan Öğr. Sayısı
Finans ve Bankacılık	1
Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	5
Ekonometri	2
İktisat	-
İşletme	1
İnsan Kaynakları Yönetimi	-
Maliye	1
Sağlık Yönetimi	-
Turizm İşletmeciliği	-
Uluslararası İlişkiler	5
Sosyal Hizmet	-
SBKY	-
TOPLAM	15

7.MALİ BİLGİLER

7.1.Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 37: Bütçe Giderleri

Tablo 37: Bütçe Giderleri

Bütçe Giderleri	2022 (TL) BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	42.825.797,14	42.825.795,71	% 99,99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	6.078.312,61	6.078.312,36	% 99,99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	51.431,00	49.416,11	% 96,08
04 - CARİ TRANSFERLER	0	0	-
05 - SERMAYE GİDERLERİ	0	0	-

Tablo 38: Yaz Okulu ve II. Öğretim Gelir ve Giderleri

II. ÖĞRETİM ve YAZ OKULU GELİR VE GİDERLERİ	TOPLANAN HARÇ ÜCRETİ	TOPLAM HARCAMA
II. ÖĞRETİM	2.069.527,94	1.235.600,35
YAZ OKULU	-	-

8. KURUMSAL KAPASİTE

8.1.Güçlü Yönler

- Ülke sorunlarını kavrayabilen, konusunda uzman, gelişime açık, genç, dinamik bir akademik ve idari kadroya sahip olmak,
- Bölümlerin çoğunda, alanlarında yetişmiş öğretim elemanlarının nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde olması,
- Akademik özgürlük ve kalite odaklı yaklaşımın varlığı ve bu amaçla öz değerlendirme ve kalite geliştirme imkanının bulunması,
- Yönetimin kendini değerlendirmesi ve vizyon belirlemesi için akademik, idari ve paydaşlarla düzenli olarak toplantılar yapması,
- Fakülte yönetiminin katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke olarak benimsemesi,
- Fakülte binasının üniversite yerleşkesinin rahat ulaşılabilecek bir konumda olması, fiziki imkânlar bakımından kendine yeterliliği,
- Fakültemizin dersliklerinin, laboratuvarlarının, eğitim-öğretim için gerekli olan teknik altyapısının gün geçtikçe güçlenmesi.
- Yeni fikirlerin hayata geçirilebilirliğinin yüksek olması,
- Diğer Yüksekokul ve Fakültelerle koordineli çalışma olanağının bulunması,
- Öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına talep ve katılımın yüksek olması,
- İİBF öğrencilerinin alanlarına dair öğrenci toplulukları kurması ve etkin şekilde faaliyet göstermeleri,
- Uzaktan eğitim programlarının olması,

- Ulusal ve uluslararası kongre, konferans, panel, forum, alıştay vb. etkinliklerin sıkça düzenlenmesi,

- Çeşitli alanlarda sunulan eęitimler ve sertifika programları,

- Ulusal düzeyde tanınırlığa önem verilmesi.

8.2. Zayıflıklar

- Bazı bölümlerde eğitim programlarında yer alan ders müfredatlarının değişen toplum ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmemiş olması,
- Bazı bölümlerde öğretim üyesi ve araştırma görevlisi eksikliği,
- Mezunlarla ilişkilerin zayıflığı,
- Yabancı dil eğitimi zayıflığı,
- Sürekli meslek içi eğitiminin yetersizliği,
- İİBF çatısı altındaki bölümler arasında etkileşimin düşük olması,
- Disiplinler arası çalışmaların az yapılması,
- Fakülte bina ve altyapısının engelli öğrencilerin tüm ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte olmaması, fakülte bazında engelli öğrenci biriminin olmaması,
- Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrencinin az olması,
- MÜDEK, FEDEK, MİAK, AACSB Akreditasyonlarının olmaması,
- Öğretim elemanlarının teknolojik teçhizat konusunda yeterince desteklenememesi,
- Öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet veren kantin, kafeterya, fotokopi vb. yan hizmet birimlerinin fiyatlandırmalarının yüksek olması,
- Öğrenci başına düşen öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olması.

8.3. Fırsatlar

- İktisadi ve İdari Bilimler ile ilgili lisans ve yüksek lisans eğitime yönelik artan talep,
- Kamuoyunun iktisat ve yönetim bilimlerine ilgi duyması,
- Toplumun iktisat ve idari bilimlerde sürekli bilgi yenileme ihtiyacı,
- Sosyal bilimlere yönelik projelerin artması,
- Kamu ve özel sektörle ilişki kurabilme potansiyeli,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek yeterli akademik personele sahip olunması,

- Öğrenci odaklı fakülte anlayışı çerçevesinde öğrenciler ile kuvvetli iletişim kurma ve girişimci, talepkar öğrenci profili ortaya çıkarma,
- Teknik gezi, söyleşi, panel, çalıştay gibi öğrencilerin alana yönelik teorik bilgilerini pratiğe taşıyabilecekleri platformlar yaratmak,
- Yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ile işbirliği imkânlarına sahip olmak,
- Bölgedeki gerek kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının gerekse sivil toplum kuruluşlarının işbirliğine açık olmaları,
- Kamu ve özel kesimin artan proje ihtiyaçları.

8.4. Tehditler

- Kadro ve bütçe kısıtlamaları,
- Akademik personelin kadro kaygısının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması,
- Öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle eğitim kalitesinin düşmesi,
- Üniversiteye yönelik af kararlarının süreklilik göstermesi,
- Üniversite sanayi işbirliğine yönelik ara kurumların olmaması,
- Yabancı dil eğitiminde var olan eksiklik ve bunun öğrencilere üniversite sonrası hayatta olumsuz yansımaları,
- Öğrencilerin bilimsel bilgidan ziyade kamu personel sınavlarına yönelik çalışmaları,
- Türkiye genelinde İİBF kapsamındaki bölümlerin fazla oluşu,
- Yükseköğretim öncesi eğitim içeriğinin zayıf olması,
- Öğrenci kontenjanlarının istenilen düzeyde tutulmaması (istek dışı kontenjan artırımı),
- Kontenjan sayısının fazlalığı ve zaman içinde İİBF mezunlarının sayısının artması,
- Mezun öğrencilerin iş bulma sıkıntısının artması sonucu mesleki değer düşmesi,

9. ETKİNLİKLER

2022 yılında fakültemizde konferans salonlarında 72 adet etkinlik yapılmıştır.

DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

1992 yılında kurulan ve 1993 yılında faaliyete geçen Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1993-1994 yılında 45 öğretim elemanı ve 151 öğrenci ile öğretime başlamıştır. 2022 yılında ise 39 Profesör, 49 Doçent, 45 Dr. Öğretim Üyesi, 2 Doktor Öğretim Görevlisi, ve 41 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 177 öğretim elemanı ve 12 bölüm ile öğretime devam etmiştir. 1997 yılında, üç bölümden 111 öğrenci ile ilk mezunlarını veren Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022 yılında 1113 mezun sayısına ulaşmıştır. 2022 yılında da tercih edilme oranı yüksek olan fakültemizin tüm bölümleri yüzde yüz doluluk oranına ulaşmış, 474 yabancı uyruklu öğrenci tarafından tercih edilmiştir. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi dünyaca tanınan, bölgemizin ve Türkiye'nin saygın fakültelerinden biri olmak hedefine uygun, aramak, anlamak ve paylaşmak görüşü doğrultusunda çalışmalarına devam etmiştir. Bu doğrultuda 2022 yılı içerisinde, fakültemizin öğretim elemanları toplam 407 ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliğe katılmış, 20 sempozyum, 25 kongre, 4 konferans, 9 panel, 47 seminer, 1 Açıkoturum, 10 Teknik Gezi ve 21 Söyleşi 129 söyleşi olmak üzere toplam 127 bilimsel etkinlik gerçekleştirmiştir. Fakülte genelinde gerçekleştirilen akademik çalışmaların sayısına bakıldığında 174 adet uluslararası makale, 81 ulusal makale, 91 uluslararası bildiri, 28 ulusal bildiri, 32 kitap ve 183 kitap bölümü ile toplam 594 adet bilimsel çalışma yayınlanmıştır. 2022 yılı içerisinde tamamlanan ve devam eden uluslararası proje sayısı 4 iken 15 adet TÜBİTAK projesi, 4 adet Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), 11 adet çeşitli projeler olmak üzere toplam 34 proje gerçekleştirilmiştir. 2022 süresince 5 adet ulusal ödül ve 1 adet uluslararası ödül alınmıştır. Fakültemizde 2022 yılında 56 yüksek lisans, 30 doktora olmak üzere toplam 86 tez bitirilmiştir. Fakültemizin 2023 yılı etkinlik hedefleri ise 52 sempozyum, 138 kongre, 61 konferans, 10 panel, 67 seminer, 4 açık oturum, 30 teknik gezi ve 86 söyleşi ile toplam 448 etkinlik hedefi konmuştur.. 2023 yılı için hedeflenen yayınlar ise 241 uluslararası makale, 178 ulusal makale, 158 uluslararası bildiri, 90 ulusal bildiri, 54 kitap ve 143 kitap bölümü ile toplam 864 adet yayınlar için hedef konmuştur. 2023 yılı için hedeflenen projeler, 11 uluslararası proje, 29 TUBİTAK projesi, 9 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), ve 19 adet çeşitli projeler ile toplam 67 adet proje hedeflenmiştir. Araştırma odaklı bir fakülte olma hedefiyle Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bilimsel araştırma ve üretimi çeşitli yaklaşımlarla destekleyip teşvik etmekte araştırmaya büyük önem vermektedir. Üniversitemiz

öğretim üyelerini yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılmak üzere teşvik etmekte ve destek sağlamaktadır. Öğrenci memnuniyetini de ön planda tutan Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2016-2017 eğitim-öğretim yılı sonundan itibaren memnuniyet anketi düzenlenmeye başlamış ve memnuniyet anketleri düzenlenmeye devam etmektedir. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Türkiye'yi eğitimde üs haline getirme çabalarına destek vermekte olup, kurumsallaşma hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye de devam etmektedir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

Dekan