



Süleyman Demirel
Üniversitesi

2023
Faaliyet Raporu



Üst Yönetici Sunuşu

1992 yılında kurulan Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 13 bölümle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmekte olup, fakültenin ana amacı ulusal ve küresel düzeyde ihtiyaç duyulan, alanında uzman, araştıran, sorgulayan, analitik düşünme becerisi gelişmiş, yeni düşüncelere ve kendisini geliştirmeye açık, eleştirel düşünme becerisine sahip, iletişim gücü gelişmiş mezunlar yetiştirmektir.

SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölgenin en güçlü eğitim kurumu bünyesinde hizmet vermenin sorumluluğu ile bölgenin ve ülkenin ekonomik, siyasal ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı ve bu bağlamda ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan seçkin bir eğitim ve araştırma kurumu haline gelmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin vizyonu; alanında bölgede en iyi, ülkede önde gelen ve dünyada saygın bir fakülte olmak ve bunu sürdürmektir. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; kaliteli eğitim veren, etkili araştırmaları ve nitelikli yayınlarıyla katkı sağlayan; çözüm üreten, öneren ve bunları uygulayan bir fakültedir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim-öğretim hizmetlerindeki kalitesi, uluslararası standartları yakalamış eğitim-öğretim olanakları, etkin teknoloji kullanımı, teorik olduğu kadar uygulamalı eğitime verdiği önem gibi özellikleri nedeniyle Türkiye'de en çok tercih edilen fakültelerden de biridir.

Süleyman Demirel Üniversitesinin seçkin fakülteleri arasında yer alan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi gerek yönetim yapısı gerek yetkin kadrosuyla stratejik planlamalar doğrultusunda geleceğe daha güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir.

Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ

Genel Bilgiler

Tarihçe

Adını, bir öğretim görevlisi ve siyasetçi olan 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'den alan üniversitemizin kuruluşu resmi olarak 21281 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı Kanun ile 11 Temmuz 1992'de gerçekleşmiştir.

Günümüzün değişen koşullarına ve teknolojiye ayak uyduran, bilgi ve becerilerde uzmanlaşmayı kendine hedef belirleyen güçlü ilkeleriyle, öğrencilerini topluma ve bilime faydalı bireyler olarak yetiştirmeyi kendine amaç edinmiş İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu doğrultuda ilk adımını Prof. Dr. İsmail Hakkı Düğür öncülüğünde 1992 yılında kurularak gerçekleştirmiştir. İktisat, İşletme ile o tarihte Kamu Yönetimi adını taşıyan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümlerini bünyesinde barındırarak 1993 yılında ilk lisans eğitim ve öğretim dönemine başlamıştır. Fakültemiz, 1997 yılında bu üç bölümden 111 öğrenciyle ilk mezunlarını vermiştir. Devam eden dönemde Maliye Bölümü 1998 yılında, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri ile Sosyal Hizmet Bölümleri 2006 yılında, Sağlık Yönetimi Bölümü 2009 yılında, Uluslararası İlişkiler Bölümü 2011 yılında, Turizm İşletmeciliği Bölümü 2012 yılında, Finans ve Bankacılık Bölümü 2014 yılında, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2016 yılında, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 2020 yılında kurularak eğitim ve öğretime başlamışlardır.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi günümüze kadar toplam 19287 öğrenci mezun etmiştir.

Birinci ve İkinci öğretimde toplam 6121 öğrenci fakülte bünyesinde eğitim hayatına devam etmektedir. Ayrıca, Fakültemiz 45 Profesör, 55 Doçent, 40 Doktor Öğretim Üyesi, 4 Öğretim Görevlisi, 36 Araştırma Görevlisi ile eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Vizyon ve Misyon

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin vizyonu; alanında bölgede en iyi, ülkede önde gelen ve dünyada saygın bir fakülte olmak ve bunu sürdürmektir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; kaliteli eğitim veren, etkili araştırmaları ve nitelikli yayınlarıyla katkı sağlayan; çözüm üreten, öneren ve bunları uygulayan bir fakültedir.

Fiziksel Yapı

Tablo 1: Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Toplam
Amfi	10	26	22	8	2	68
Metrekare	37,5 m ²	87 m ²	120 m ²	150 m ²	190 m ²	6857 m ²
Bilgisayar Lab.	2	–	2	–	–	4
Bilg. Lab. Bank. ve Finans	1	–	–	–	–	1
Metrekare	75 m ²	–	136 m ²	–	–	422 m ²

Tablo 2: Toplantı ve Konferans Salonları

Eğitim Alanı	Kapasitesi 10	Kapasitesi 30	Kapasitesi 270	Kapasitesi 430	Toplam
Toplantı Salonu	2	5			7
Konferans Salonu			1	1	2

Tablo 3: Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	176	31 m ²	6030 m ²	185
Yüksek Lisans / Doktora Sınıfı – Tez Savunma Odaları	12	436 m ²	436 m ²	348
Toplam	---	---	6466 m ²	---

Tablo 4: İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	23	31m ²	805 m ²	44
Temizlik Şirket Çalışan Odası	18	---	102 m ²	11

Tablo 5: Bina Hizmet ve Sistem Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Alan (m2)
Kazan Dairesi	1	372m ²	372m ²
Klima Santralleri Giriş Odası	1	211,5m ²	211,5m ²
Havalandırma Santralleri Odaları	10	22m ²	220m ²
Elektrik / İnternet / Telefon Dağıtım Odaları	12	7m ²	84m ²
Depo / Arşiv Odaları	7	66m ²	462m ²
Sistem Odaları	5	15m ²	75m ²
Ana trafo-Jeneratör Odaları	2	821 m ²	821
Toplam	38	---	2248,5 m²

Tablo 6: Fiziksel Yapı

Birimler	İdari Bina Alanları		Derslik			Laboratuvar			Kantin Kafeterya Sayısı	Mescit ve Abdesthane			Depo Alanları		Sirkülasyon Alanı m ²	Ana Trafo Jeneratör Alanı m ²	Binanın Toplam Kullanım m ²
	Ofis Sayısı	m ²	Adet	m ²	Kapasite	Adet	m ²	Kapasite		Mescit	Abdesthane	Top. Alan	Adet	m ²			
Dekanlık	4	182,5	68	6545	5520	6	422	224	1	2	2	462 m ²	7	462	7203	2000	32000
İşletme	32	992	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İktisat	23	713	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SBKY	19	589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maliye	11	341	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uluslararası İlişkiler	11	341	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÇEKO	11	341	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ekonometri	9	279	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık Yön.	14	434	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turizm İşl.	8	248	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bankacılık	11	341	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İKY	9	279	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosyal Hizm.	7	212,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ulus. Tic. ve L.	5	155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Top. Salonları	3	93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İdari Personel	23	805	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	198	6138,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tablo 7: Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)	Toplam
Projeksiyon	-	30	-	30
Barkot Okuyucu	1	-	-	1
Baskı Makinası	-	3	-	3
Fotokopi Makinası	3	2	-	5
Faks	1	-	-	1
Fotoğraf Makinası	-	20	-	20
Kameralar	-	8	-	8
Televizyonlar	3	4	-	7
Tarayıcılar	20	-	-	20
Sınıflarda IP Kamera	-	48	-	48
Kayıt Cihazı (Everox) IP		4	-	4
Fakülte İçerisi Güvenlik Kamerası	15	-	-	15
Kayıt Cihazı (Everox) Kablolu	4	-	-	4
Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik)	-	36	-	36
Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik)	-	36	-	36
Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik)	-	76	-	76
Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik)	-	60	-	60
Finans ve Ban. Böl. Lab.(24 Kişilik)	-	24	-	24

İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin temel amaç ve hedefi; öğrencilerini alanında çağdaş bilgilerle donanmış, kazandığı bilgileri esnek ve yaratıcı biçimde kullanabilen, sorun çözüme ve takım çalışması becerilerini geliştirmiş, Atatürk ilkelerine bağlı üretken gençler olarak yetiştirmektir. Fakülte eğitim-öğretim programları, öğrencilerinin sosyal bilimlerde geniş kapsamlı olarak kendilerini geliştirerek uzmanlaşabilmesi, gerekli bilgi ve beceriyi kazanabilmesi amacı göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, geçmişten gelen köklü birikimi, kıymetli öğretim kadrosu ve geleceğe yönelik taşıdığı akademik vizyonu ile geçen eğitim-öğretim yılını tamamlayarak iş ve akademi dünyasına, inisiyatif ve yaratıcı düşünce sahibi yeni ve dinamik beyinler kazandırmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim sistemlerindeki değişimler, sosyoekonomik değişim ve dönüşüm, internet ve teknolojiye bağlı değişimlerle bağlantılı olarak, değişen paradigmayla uyumlu bir eğitim ve öğretim politikası izlemektedir. Bu bağlamda akademik projelere ciddi destekler vermiş ve öğrencilerin bu projelerde görev alması için, onları teşvik etmiştir. Bununla birlikte, öğretim elemanlarının görüşleri ve öğrencilere uygulanan memnuniyet anketlerinin sonuçları dikkate alınarak fiziki koşulların ve teknolojik alt yapının geliştirilmesi hedefler arasındadır. Öğrencilerimizin dört yıllık lisans eğitimleri süresince sadece teorik bilgi ile donatılmalarını yeterli görmeyen İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bilimsel ve sosyal etkinlikler düzenlemek suretiyle öğrencilerimizi okul sonrası hayata her yönüyle hazırlamayı ilke edinmiştir.

Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç I: Eğitim	Stratejik Amaç II: Araştırma	Stratejik Amaç III: Kurumsal Altyapının Geliştirilmesi
<ul style="list-style-type: none">▪ Araştırma sayı ve kalitesini arttıracak kurumsal yapıyı geliştirmek ve bunun çalışmalarını yapmak▪ İnteraktif bir eğitim sistemini benimsemek▪ Fakültemizin sınavlarda daha yüksek puan almış öğrenciler tarafından seçilmesini sağlamak▪ Fakültede bulunan bölümlerin revize edilmesi▪ Öğrenci niteliğini arttırmak amacıyla lisans ve lisansüstü programlara uluslararası bir nitelik kazandırmak▪ Yabancı dil hususunda öğrencilerin farkındalığını arttırmak▪ Bölümlerin öğrencilerinin akademik niteliği ile ilgilenilmesi ve bunun takibinin yapılması	<ul style="list-style-type: none">▪ Ulusal ve uluslararası literatüre katkıda bulunacak bilimsel yayın ve araştırmaların teşvik edilmesi▪ Araştırmacı motivasyonunun nitelikli yayınlar çıkartma konusunda artırılması▪ Toplumsal ve ekonomik faydası yüksek araştırma sonuçlarının niceliksel olarak arttırılmasının yanı sıra toplumla paylaşılması▪ Araştırmaların öncelik sırası yüksek alanlara ve disiplinler arası çalışmalara yönlendirilmesini sağlamak	<ul style="list-style-type: none">▪ Fakülte personeli ve mezun öğrencilerin, fakülteye olan aidiyet duygusunun güçlenmesi amacıyla kurumsal kültürü geliştirmek▪ Personelin çalışma yaşamından duyduğu memnuniyet duygusunu geliştirmek▪ Kurumsal yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi kapsamında katılımcılığın ve bilgi paylaşımını arttırmak▪ Kurum içi yenilikçilik kültürünün geliştirilip, desteklenmesi



AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI



DEKAN
Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ

DEKAN YARDIMCISI
Doç. Dr. Onur SUNGUR

DEKAN YARDIMCISI
Doç. Dr. Aynur TORAMAN

İŞLETME
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Mahmut Sami ÖZTÜRK
Doç. Dr. Harun ÖZTÜRK

İKTİSAT
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Bekir Sami ÖGUZTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Süha ÇELİKKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA

SİYASET BİLİMİ Ve KAMU YÖNETİMİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
Dr. Öğr. Üyesi Seda EFE

MALİYE
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Dilek GÖZE KAYA
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK

SAĞLIK YÖNETİMİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ramazan ERDEM
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ
Doç. Dr. Erdal EKE

ÇALIŞMA EKONOMİSİ ve END. İLİŞ.
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN
Dr. Öğr. Üyesi Hilal Tuğçe TÜRKÖĞLU

EKONOMETRİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
Dr. Öğr. Üyesi Fatih DEMİR

Muhasebe-Finansman ABD
Prof. Dr. İsmail BEKÇİ (Bşk.)
Prof. Dr. Osman BAYRI
Prof. Dr. İsmail BEKÇİ
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK
Prof. Dr. Vesile ÖMÜRBEK
Doç. Dr. Mahmut Sami ÖZTÜRK
Doç. Dr. Oğuzhan ÇARIKÇI
Doç. Dr. Hakan ÖZÇELİK
Doç. Dr. Mehmet Akif ALTUNAY
Arş. Gör. Süleyman BAYRAKÇIOĞLU
Arş. Gör. Hümeysra YILDIZ

İktisadi Gelişme ve Ulus. İkt. ABD
Prof. Dr. Levent KOSEKAHYAOĞLU (Bşk.)
Prof. Dr. Murat Ali DULUPÇU
Prof. Dr. Levent KOSEKAHYAOĞLU
Prof. Dr. Bekir GÖVDERE
Doç. Dr. Süha ÇELİKKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Erhan BECEREN
Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÖZMEN

Siyaset ve Sosyal Bilimler ABD
Prof. Dr. Şaban SİTEMBÖLÜKBAŞI (Bşk.)
Prof. Dr. Şaban SİTEMBÖLÜKBAŞI
Prof. Dr. Hamza Bahadır ESER
Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TURHAN
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
Dr. Öğr. Üyesi Niran CANSEVER
Arş. Gör. Ali Cem GÖZ

Bütçe ve Mali Planlama ABD
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA (Bşk.)
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
Prof. Dr. Hüseyin Güçlü ÇİÇEK
Doç. Dr. Ceyda ŞATAF
Arş. Gör. Işıl KAYA

Hastane İşletmeciliği ABD
Prof. Dr. Vahit YİĞİT (Bşk.)
Prof. Dr. Vahit YİĞİT
Doç. Dr. Arzu YİĞİT
Dr. Öğr. Üyesi Merve KİŞİ

Çalışma Ekonomisi ABD
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN (Bşk.)
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN
Dr. Öğr. Üyesi Selin UMUTLU

İstatistik ABD
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL (Bşk.)
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Prof. Dr. Murat KARAOZ
Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt TOYGANÖZÜ
Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
Dr. Öğr. Üyesi Fatih DEMİR
Arş. Gör. Gülçin KENDİRKIRAN
Arş. Gör. Mustafa ŞEN

Yönetim ve Organizasyon ABD
Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI (Bşk.)
Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI
Prof. Dr. Aygen OKSAY
Prof. Dr. Gaye ATILLA
Prof. Dr. Gürkan PAPATYA
Prof. Dr. Ömer Lütfi ANTALYALI
Doç. Dr. Tahsin AKÇAKANAT
Doç. Dr. Hasan Hüseyin UZUNBACAK
Doç. Dr. Ahmet Sait ÖZKUL
Doç. Dr. Ahmet GÜNAY
Doç. Dr. Tuğba ERHAN
Arş. Gör. Tuğrul YILMAZER
Arş. Gör. Gizem KARADENİZ

İktisat Politikası ABD
Prof. Dr. Bekir Sami ÖGUZTÜRK (Bşk.)
Prof. Dr. Bekir Sami ÖGUZTÜRK
Doç. Dr. Musa TÜRKÖĞLU
Doç. Dr. Hidayet Gizem ÖREN
Doç. Dr. Ayşe DURGUN KAYGISIZ
Doç. Dr. Selen İŞİK MADEN
Doç. Dr. Aykut SEZGİN
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin KALELİ
Dr. Öğr. Üyesi Canan ŞENTÜRK
Arş. Gör. Dr. Bayram Veli DOYAR

Yönetim Bilimleri ABD
Prof. Dr. Mehmet AKTEL (Bşk.)
Prof. Dr. Murat OKCU
Prof. Dr. Mehmet AKTEL
Prof. Dr. Yakup ALTAN
Doç. Dr. Elvettin AKMAN
Doç. Dr. Çiğdem AKMAN
Dr. Öğr. Üyesi Seda EFE
Dr. Öğr. Üyesi F. Burak YERLİKAYA
Arş. Gör. Süleyman TULUCEOĞLU
Arş. Gör. Sebiha DÜZ

Mali İktisat ABD
Doç. Dr. İsmail Sadık YAVUZ (Bşk.)
Doç. Dr. İsmail Sadık YAVUZ
Doç. Dr. Dilek GÖZE KAYA
Arş. Gör. Hamit ÇETİN
Arş. Gör. Okşey YÜCEL

Sağlık Kurumlarında Yön. ve Org. ABD
Prof. Dr. Ramazan ERDEM (Bşk.)
Prof. Dr. Ramazan ERDEM
Prof. Dr. Belma KEKLIK
Doç. Dr. Ahmet ALKAN
Doç. Dr. Necla YILMAZ
Dr. Öğr. Üyesi Elif KAYA
Dr. Öğr. Üyesi Dilruba İZGÜDEN

İş Hukuku ve Sosyal Güv. Huk. ABD
Prof. Dr. Kenan ÖREN (Bşk.)
Prof. Dr. Kenan ÖREN
Dr. Öğr. Üyesi Alim TETİK

Yöneylem ABD
Prof. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ (Bşk.)
Prof. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ
Doç. Dr. Harun SULAK
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan YILMAZ

Üretim Yönetimi ve Pazarlama ABD
Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK (Bşk.)
Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA
Prof. Dr. Nurhan PAPATYA
Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK
Prof. Dr. Didar BÜYÜKER İŞLER
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet SONGUR
Dr. Öğr. Üyesi İlhan KAYACAN
Dr. Öğr. Üyesi Gülden KARAKUŞ
Arş. Gör. Esin KİŞİ
Arş. Gör. Mehmet ÖZSOY

İktisat Tarihi ABD
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA (Bşk.)
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA
Arş. Gör. M. Mubarek ALAN
Arş. Gör. Bahadır Emre KÜÇÜKKALAY

Kent, Çevre ve Yerel Yönetim Politikaları ABD
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ (Bşk.)
Prof. Dr. Hüseyin GÜL
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Doç. Dr. Hülya AĞCASULU
Arş. Gör. Aynur KÜÇÜK

Mali Hukuk ABD
Prof. Dr. Ramazan ARMAĞAN (Bşk.)
Prof. Dr. Ramazan ARMAĞAN
Dr. Öğr. Üyesi İdal DAĞLIOĞLU ŞANLI

Temel Sağlık Hizmetleri ABD
Doç. Dr. Erdal EKE (Bşk.)
Doç. Dr. Erdal EKE

Yönetim ve Çalışma Psikolojisi ABD
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK (Bşk.)
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK
Dr. Öğr. Üyesi Meryem TEKİN EPİK
Dr. Öğr. Üyesi Hilal Tuğçe TÜRKÖĞLU
Arş. Gör. İbrahim KARA

13/b GÖREVLENDİRMELERİ
Uzman Fatih KURT
Öğr. Gör. Dr. Alper TÖTÜNSATAR

Sayısal Yöntemler ABD
Prof. Dr. Meltem KARAATLI (Bşk.)
Prof. Dr. Meltem KARAATLI
Doç. Dr. Harun ÖZTÜRK
Doç. Dr. Osman PALANCI
Arş. Gör. Ahmet Kuntay DEMİRAL
Arş. Gör. Yavuz KILIÇ

İktisat Teorisi ABD
Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI (Bşk.)
Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI
Prof. Dr. Dilek ÇETİN
Doç. Dr. Ayşegül BAYKUL
Dr. Öğr. Üyesi Onur DEMİREL
Dr. Öğr. Üyesi Esra KILIÇ
Arş. Gör. Egemen KARAKOYUNLAR

Hukuk Bilimleri ABD
Prof. Dr. Hüseyin GÜL (Bşk.)

Maliye Teorisi ABD
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK (Bşk.)
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK
Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN
Arş. Gör. Tuğay ARSLAN

Sağlık Ekonomisi ve Politikası ABD
Doç. Dr. Aynur TORAMAN (Bşk.)
Doç. Dr. Aynur TORAMAN

Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi ABD
Doç. Dr. Mürşit İŞİK (Bşk.)
Doç. Dr. Mürşit İŞİK

35. MADDE GÖREVLENDİRMELERİ
Arş. Gör. Sinan YILDIRIM

Ticaret Hukuku ABD
Prof. Dr. Meltem KARAATLI (Bşk.)

SOSYAL HİZMET
Bölüm Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Tuba YUCEER KARDEŞ
Doç. Dr. Melih SEVER

FINANS ve BANKACILIK
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Türker TEKER

Devletler Hukuku ABD
Doç. Dr. Selim KANAT (Bşk.)
Doç. Dr. Selim KANAT
Arş. Gör. Serkut KILINÇ

Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri ABD
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ (Bşk.)
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ

Sosyal Politika ABD
Dr. Öğr. Üyesi Hilal Tuğçe TÜRKÖĞLU (Bşk.)

Doktorantlar
Doktorant Ahmet ÖZASLAN
Doktorant Ayşen PEKER YILDIZAN
Doktorant Onur ÜZER
Doktorant İbrahim DAĞLI
Doktorant Zeynep EZANOĞLU
Doktorant Eser ÇAPIK
Doktorant Vahap KARAÇADIR
Doktorant Lütfiye TEKPİNAR
Doktorant Elif GIRAL
Doktorant İskender ÇETİNTÜRK
Doktorant Şerife SOYLEMEZ
Doktorant Hatice CANDAN

Kooperatifçilik ABD
Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK (Bşk.)

Sosyal Hizmet ABD
Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK (Bşk.)
Doç. Dr. Tuba YUCEER KARDEŞ
Doç. Dr. Melih SEVER
Dr. Öğr. Üyesi Şefika Eda ÇİÇEK
Dr. Öğr. Üyesi Özal ÇİÇEK
Öğr. Gör. Dr. Pınar ZUBAROĞLU IOANNIDES
Arş. Gör. Büşra Hazal ÜNAL
Arş. Gör. Eda ÖNER

Finans ve Bankacılık ABD
Prof. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ (Bşk.)
Prof. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ
Prof. Dr. Serpil SENAL
Doç. Dr. İbrahim Yaşar GÖK
Doç. Dr. Turan KOCABİYYİK
Doç. Dr. Gökhan ÖZKUL
Doç. Dr. Özen AKÇAKANAT
Doç. Dr. Ozan ÖZDEMİR
Doç. Dr. Gamze GÖÇMEN YAĞCILAR
Dr. Öğr. Üyesi Yavuz DEMİRDOĞEN
Dr. Öğr. Üyesi Türker TEKER
Arş. Gör. Dr. Esra AKSOY
Arş. Gör. Mehmet MAZAK

Siyasi Tarih ABD
Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK (Bşk.)
Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK
Prof. Dr. Timuçin KODAMAN
Doç. Dr. Erjada PROGONATI
Doç. Dr. Mustafa ATATORUN
Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN
Dr. Öğr. Üyesi Ümit ALPEREN
Dr. Öğr. Üyesi Adem Ali İREN
Öğr. Gör. Dr. Mehmet Evren EKEN
Arş. Gör. Merve AYTAÇ
Arş. Gör. Meryem TOPRAK

TURİZM İŞLETMECİLİĞİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Murat ÇUHADAR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Selim KANAT
Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN

İNŞAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM
Doç. Dr. Seyhan ÖZDEMİR

Turizm İşletmeciliği ABD
Prof. Dr. Murat ÇUHADAR (Bşk.)
Prof. Dr. Şirvan ŞEN DEMİR
Prof. Dr. Murat ÇUHADAR
Doç. Dr. Gulay BULGAN
Doç. Dr. Özgür DAVRAS
Doç. Dr. Sine ERDOĞAN MERCAN
Doç. Dr. Zişan KORKMAZ ÖZCAN
Arş. Gör. Onur AKTÜRK
Arş. Gör. Sait DURGUN

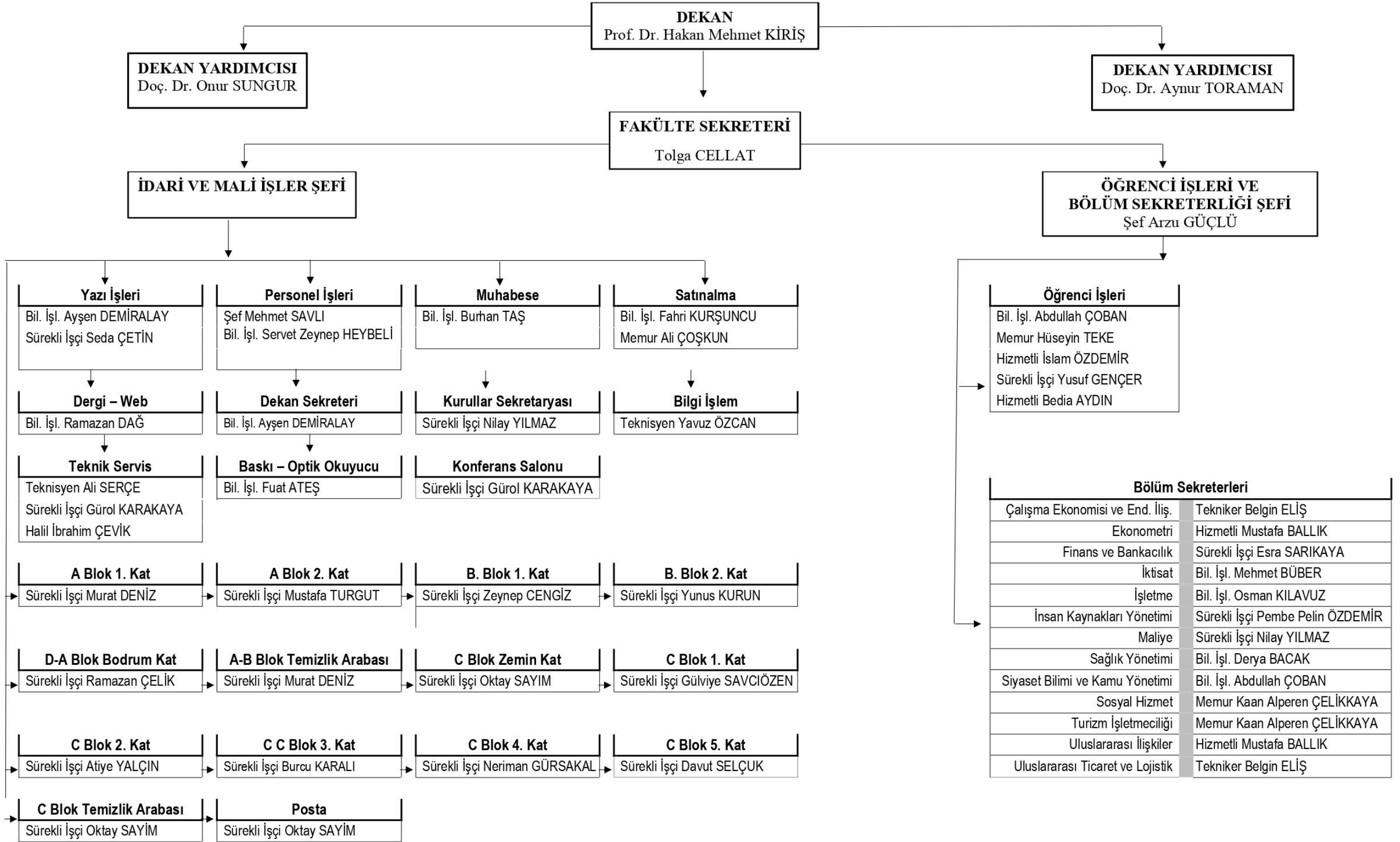
İnsan Kaynakları Yönetimi ABD
Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR (Bşk.)
Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR
Doç. Dr. Devrim Vural YILMAZ
Doç. Dr. Pınar GOKTAŞ
Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM
Doç. Dr. Seyhan ÖZDEMİR
Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN
Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU
Arş. Gör. Nesrin KAPLAN
Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL
Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK
Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Onur SUNGUR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Koray ÇETİNCELİ
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ACAR

Uluslararası Ticaret ve Lojistik ABD
Doç. Dr. Onur SUNGUR (Bşk.)
Doç. Dr. Onur SUNGUR
Dr. Öğr. Üyesi Hayri CENGİZ
Dr. Öğr. Üyesi Koray ÇETİNCELİ
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ACAR



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



Performans Bilgileri

Yayınlarla İlgili Bilgiler

Tablo 8: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Oranı

Bölüm	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	5	1	-	-	-	-	-	6	0,9
Ekonometri	-	5	-	-	1	-	-	-	6	0,75
Finans ve Bankacılık	-	3	2	-	-	-	-	6	11	1,1
İktisat	5	3	1	-	5	-	-	-	14	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	15	12	3	10	3	8	4	56	5,6
İşletme	-	1	-	-	-	-	-	3	4	0,11
Maliye	1	1	-	2	1	-	-	-	5	0,5
Sağlık Yönetimi	-	25	4	-	5	-	-	-	34	
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	5	2	5		1		1	15	
Sosyal Hizmet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	1	5		1			1		8	
Uluslararası İlişkiler	-	-	2	2	-	-	-	-	4	
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toplam	10	68	24	13	22	4	9	14	163	

Tablo 9: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı

Bölüm	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	5	-	-	-	-	-	-	5	0,6
Ekonometri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Finans ve Bankacılık	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
İktisat	1		1	-	-	-	-	-	2	
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	1	-	-	2	1	3	-	7	0,7
İşletme	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Maliye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sağlık Yönetimi	2		5	-	-	-	-	-	7	
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	-	3	-	-	-	-	3	
Sosyal Hizmet	-	2	-	-	-	-	-	-	-	0,4
Turizm İşletmeciliği	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toplam	3	8	6	3	2	1	3	-	24	

Tablo 10: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Toplam Sayısı ve Oranı

Bölüm	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Kitap Bölümü	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısına Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	3	6	1	1	-	5	16	2
Ekonometri	1	5	-	2	-	4	12	1,5
Finans ve Bankacılık	8	5	4	-	1	8	26	2,6
İktisat	14	2	12	2	-	4	34	
İnsan Kaynakları Yönetimi	17	3	13	1	3	12	49	4,9
İşletme	19	9	5	0	5	4	42	1,2
Maliye	9	4	7	3	1	12	36	4
Sağlık Yönetimi	-	25	20	15	3	15	78	
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	15	14	26	-	5	18	78	
Sosyal Hizmet	2	3	2	-	-	10	17	3,4
Turizm İşletmeciliği	10	3	7	2	2	4	28	
Uluslararası İlişkiler	12	5	6	2	-	4	29	
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	
Toplam	110	84	103	28	20	100	445	

Tablo 11: Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje Sayıları (Tamamlanan ve Devam Eden)

Bölüm	Uluslararası Proje	TUBİTAK	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	Diğer	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	-	-	-	-
Ekonometri	-	-	-	-	-
Finans ve Bankacılık	-	1	-	1	2
İktisat	-	1	1	-	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	1	1	3	6
İşletme	-	-	-	-	-
Maliye	-	-	-	-	-
Sağlık Yönetimi	-	3	-	-	3
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	3	-	1	4
Sosyal Hizmet	-	1	-	-	1
Turizm İşletmeciliği	-	-	-	-	-
Uluslararası İlişkiler	-	1	1	-	2
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-
Toplam	1	11	3	5	20

Ödüller ile İlgili Bilgiler

Tablo 12: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Ödüller

Bölüm	Ulusal Ödül	Uluslararası Ödül	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	-	-
Ekonometri	-	-	-
Finans ve Bankacılık	-	-	-
İktisat	-	-	-
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	-	-
İşletme	-	2	2
Maliye	-	-	-
Sağlık Yönetimi	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	-
Sosyal Hizmet	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	-	-	-
Uluslararası İlişkiler	-	-	-
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-
Toplam	-	2	2

Tablo 13: Bölümlere Göre Bitirilen Tezler

Bölüm	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	7	0	7
Ekonometri	2	0	2
Finans ve Bankacılık	7	3	10
İktisat	2	3	5
İnsan Kaynakları Yönetimi	4	0	4
İşletme	4	4	8
Maliye	6	1	7
Sağlık Yönetimi	4	7	11
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	5	2	7
Sosyal Hizmet	-	-	-
Turizm İşletmeciliği	1	-	1
Uluslararası İlişkiler	3	2	5
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-
Toplam	45	22	67

Tablo 14: 2024 Yılı İçin Hedeflenen Etkinlikler ile İlgili Bilgiler

Bölüm	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Teknik Gezi	Söyleşi	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	6	-	-	-	-	-	-	6
Ekonometri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finans ve Bankacılık	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İktisat	-	2	-	-	-	-	-	-	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	2	11	3	1	-	-	1	2	20
İşletme	4	10	1	-	-	-	-	4	19
Maliye	4	4	1	-	2	-	-	-	11
Sağlık Yönetimi	2		7	-	-	-	-	-	9
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	9	2	-	1	-	-	2	14
Sosyal Hizmet	8	8	-	-	-	-	14		30
Turizm İşletmeciliği	1	1	-	-	-	-	1	-	3
Uluslararası İlişkiler	-	-	2	-	1	-	-	2	5
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	21	51	16	1	4	0	16	10	119

Tablo 15: 2024 Yılı İçin Hedeflenen Yayınlar ile İlgili Bilgiler

Bölüm	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Kitap Bölümü	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	4	8	3	2	-	3	20
Ekonometri	11	3	8	-	1	4	27
Finans ve Bankacılık	15	8	12	-	1	7	43
İktisat	2	4	-	2	-	3	11
İnsan Kaynakları Yönetimi	25	6	14	2	6	4	57
İşletme	31	8	12	4	3	5	63
Maliye	9	2	7	3	-	6	27
Sağlık Yönetimi	-	27	22	16	3	16	84
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	15	10	13	3	4	5	50
Sosyal Hizmet	10	10	5			10	35
Turizm İşletmeciliği	14	3	7	-	4	6	34
Uluslararası İlişkiler	7	3	-	-	1	5	16
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	143	92	103	32	23	74	467

Tablo 16: 2024 Yılı İçin Planlanan Projeler ile İlgili Bilgiler

Bölüm	Uluslararası Proje	TUBİTAK	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	Diğer	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	1	-	-	1
Ekonometri	-	-	-	-	-
Finans ve Bankacılık	2	2	-	-	4
İktisat	1	2	-	-	3
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	2	-	3	6
İşletme	-	1	2	-	3
Maliye	-	1	1	-	2
Sağlık Yönetimi	-	5	1	-	6
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	2	-	-	3
Sosyal Hizmet	-	1	-	10	11
Turizm İşletmeciliği	-	1	1	-	2
Uluslararası İlişkiler	1	1	1	-	3
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	-	-	-	-
Toplam	6	19	6	13	44

Personel Bilgileri

Tablo 17: Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı

Bölüm	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2	1	5	-	-	1	9
Ekonometri	3	1	4	-	-	3	11
Finans ve Bankacılık	2	6	2	-	-	2	12
İktisat	6	7	7	-	-	4	24
İşletme	14	10	4	-	-	8	36
İnsan Kaynakları Yönetimi	5	2	-	-	-	3	10
Maliye	3	4	2	-	-	4	13
Sağlık Yönetimi	3	3	6	-	-	-	12
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	8	3	5	-	-	4	20
Sosyal Hizmet	-	2	2	-	2	2	8
Turizm İşletmeciliği	2	3	1	-	-	2	8
Uluslararası İlişkiler	2	1	5	-	1	3	12
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	-	1	3	-	-	-	4
Rektörlük	-	-	-	-	1	-	1
Toplam	50	44	46	-	4	36	180

Tablo 18: İdari Personelin Hizmete Göre Dağılımı

İdari Personel	Sayı
Genel İdari Hizmetler	20
Teknik Hizmetleri Sınıfı	3
Taşeron İşçi	20
Toplam	43

Öğrenci Bilgileri

Tablo 19: 2023 İtibariyle Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

Bölüm	1.ÖĞR.	2.ÖĞR.	Toplam
Finans ve Bankacılık	341	58	399
Bankacılık ve Finans	66	58	124
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	275	15	290
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (Uzaktan Eğitim)	1	-	1
Ekonometri	243	11	254
İktisat	414	38	452
İnsan Kaynakları Yönetimi	301	-	301
İşletme	578	89	667
İşletme (İngilizce)	201	-	201
Maliye	458	157	615
Sağlık Yönetimi	415	335	750
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	535	425	960
Kamu Yönetimi	7	14	21
Sosyal Hizmet	298	-	298
Turizm İşletmeciliği	189	6	195
Uluslararası İlişkiler	456	137	593
Toplam	4778	1343	6121

Tablo 20: Bölümlere Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm	Kontenjanlar	Doluluk Oranı
Finans ve Bankacılık	84	%98,4
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	64	%96,9
Ekonometri	42	%97,6
İktisat	74	%97,6
İnsan Kaynakları Yönetimi	64	%98,4
İşletme	106	%98,1
İşletme (İngilizce)	54	%96,3
Maliye	96	%97,9
Sağlık Yönetimi	84	%100
Sağlık Yönetimi İ.Ö.	84	%100
SBKY	116	%97,4
SBKY İ.Ö.	116	%98,3
Sosyal Hizmet	64	%98,4
Turizm İşletmeciliği	42	%97,6
Uluslararası İlişkiler	84	%97,6

Tablo 21: Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

Bölüm	1.ÖĞR.	2.ÖĞR.	Toplam
Bankacılık ve Finans	3	1	4
Finans ve Bankacılık	55	-	55
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	20	-	20
Ekonometri	19	-	19
İktisat	61	1	70
İşletme	25	-	25
İşletme (İngilizce)	55	-	55
Maliye	26	1	27
Sağlık Yönetimi	19	9	27
Sosyal Hizmet	4	-	4
Turizm İşletmeciliği	42	-	42
Uluslararası İlişkiler	60	15	75
İnsan Kaynakları Yönetimi	46	-	46
Kamu Yönetimi	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	19	28	47

Tablo 22: Yatay GeçiŖle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Gelen	Giden
Finans ve Bankacılık	5	5
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	7	1
Ekonometri	2	-
İktisat	2	3
İnsan Kaynakları Yönetimi	3	4
İşletme	25	11
Maliye	15	6
Sağlık Yön	11	3
Turizm İşl.	8	3
Uluslararası İlişk.	20	7
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	36	12
Sosyal Hizmet	7	3
Toplam	141	57

Tablo 23: Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Gelen
Finans ve Bankacılık	15
Finans ve Bankacılık İ.Ö	5
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	107
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri İ.Ö	80
Ekonometri	78
Ekonometri İ.Ö	40
İktisat	101
İktisat İ.Ö	96
İnsan Kaynakları Yönetimi	31
İşletme	204
İşletme İ.Ö	167
Maliye	104
Maliye İ.Ö	102
Sağlık Yön	66
Sağlık Yön. İ.Ö	75
Turizm İşl.	38
Turizm İşl. İ.Ö	23
Uluslararası İlişkiler	18
Uluslararası İlişkiler İ.Ö	15
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	25
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi İ.Ö	23
Sosyal Hizmet	28
Toplam	1441

Tablo 24: Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Gelen	Giden
İİBF Tüm Bölümler	-	-

Tablo 25: Farabi Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Gelen	Giden
İİBF Tüm Bölümler	-	-

Tablo 26: Erasmus Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Gelen	Giden
Finans ve Bankacılık	1	18
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	7
İktisat	-	18
Ekonometri	-	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi		15
İşletme	7	13
İşletme (İngilizce)	4	3
Maliye	-	5
Sağlık Yönetimi	-	15
Uluslararası İlişkiler	3	26
Turizm İşletmeciliği	-	7
İnsan Kaynakları Yönetimi	-	-
Sosyal Hizmet	-	-

Tablo 27: Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm	1.ÖĞR.	2.ÖĞR.	Toplam
Finans ve Bankacılık	2	-	2
Bankacılık ve Finans	346	279	625
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1166	920	2711
Ekonometri	672	277	949
İktisat	2258	1999	4257
İşletme	2552	2245	4797
İnsan Kaynakları Yönetimi	144	-	144
Maliye	1784	1494	3278
Sağlık Yönetimi	585	583	1168
Sosyal Hizmet	207	-	207
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	440	357	797
Kamu Yön.	1921	1797	3718
Turizm İşletmeciliği	289	217	506
Uluslararası İlişkiler	445	381	826
TOPLAM	12811	10549	23361

Tablo 28: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Öğrenci Sayısı
Finans ve Bankacılık	-
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2
Ekonometri	3
İktisat	3
İşletme	4
İnsan Kaynakları Yönetimi	1
Maliye	2
Sağlık Yönetimi	-
Turizm İşletmeciliği	-
Uluslararası İlişkiler	9
Sosyal Hizmet	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-
Toplam	24

Mali Bilgiler

Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 29: Bütçe Giderleri

	2023 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2022 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
01 - PERSONEL GİDERLERİ	77.449.000,00	77448179,25	%99,99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	10.343.000,00	10342769,78	%99,99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	455.368,89	455.368,89	%100
04 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
05 - SERMAYE GİDERLERİ	-	--	-

Tablo 30: Yaz Okulu ve İkinci Öğretim Gelir ve Giderleri

	Toplanan Harç Ücreti	Toplam Harcama
II. ÖĞRETİM	2.721.111,76	1.455.174,18
YAZ OKULU	2023 yılında yaz okulu açılmamıştır.	2023 yılında yaz okulu açılmamıştır.

Kurumsal Kapasite

Güçlü Yönler

- Ülke sorunlarını kavrayabilen, konusunda uzman, gelişime açık, genç, dinamik bir akademik ve idari kadroya sahip olmak,
- Bölümlerin çoğunda, alanlarında yetişmiş öğretim elemanlarının nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde olması,
- Akademik özgürlük ve kalite odaklı yaklaşımın varlığı ve bu amaçla öz değerlendirme ve kalite geliştirme imkanının bulunması,
- Yönetimin kendini değerlendirmesi ve vizyon belirlemesi için akademik, idari ve paydaşlarla düzenli olarak toplantılar yapması,
- Fakülte yönetiminin katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke olarak benimsemesi,
- Fakülte binasının üniversite yerleşkesinin rahat ulaşılacak bir konumda olması, fiziki imkânlar bakımından kendine yeterliliği,
- Fakültemizin dersliklerinin, laboratuvarlarının, eğitim-öğretim için gerekli olan teknik altyapısının gün geçtikçe güçlenmesi.
- Yeni fikirlerin hayata geçirilebilirliğinin yüksek olması,
- Diğer Yüksekokul ve Fakültelerle koordineli çalışma olanağının bulunması,
- Öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına talep ve katılımın yüksek olması,
- İİBF öğrencilerinin alanlarına dair öğrenci toplulukları kurması ve etkin şekilde faaliyet göstermeleri,
- Uzaktan eğitim programlarının olması,
- Ulusal ve uluslararası kongre, konferans, panel, forum, çalıştay vb. etkinliklerin sıkça düzenlenmesi,
- Çeşitli alanlarda sunulan eğitimler ve sertifika programları,
- Ulusal düzeyde tanınırlığa önem verilmesi.

Zayıflıklar

- Bazı bölümlerde eğitim programlarında yer alan ders müfredatlarının değişen toplum ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmemiş olması,
- Bazı bölümlerde öğretim üyesi ve araştırma görevlisi eksikliği,
- Mezunlarla ilişkilerin zayıflığı,
- Yabancı dil eğitimi zayıflığı,
- Sürekli meslek içi eğitiminin yetersizliği,
- İİBF çatısı altındaki bölümler arasında etkileşimin düşük olması,
- Disiplinler arası çalışmaların az yapılması,
- Fakülte bina ve altyapısının engelli öğrencilerin tüm ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte olmaması, fakülte bazında engelli öğrenci biriminin olmaması,
- Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrencinin az olması,
- MÜDEK, FEDEK, MİAK, AACSB Akreditasyonlarının olmaması,
- Öğretim elemanlarının teknolojik teçhizat konusunda yeterince desteklenememesi,
- Öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet veren kantin, kafeterya, fotokopi vb. yan hizmet birimlerinin fiyatlandırmalarının yüksek olması,
- Öğrenci başına düşen öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olması.

Fırsatlar

- İktisadi ve İdari Bilimler ile ilgili lisans ve yüksek lisans eğitime yönelik artan talep,
- Kamuoyunun iktisat ve yönetim bilimlerine ilgi duyması,
- Toplumun iktisat ve idari bilimlerde sürekli bilgi yenileme ihtiyacı,
- Sosyal bilimlere yönelik projelerin artması,
- Kamu ve özel sektörle ilişki kurabilme potansiyeli,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek yeterli akademik personele sahip olunması,
- Öğrenci odaklı fakülte anlayışı çerçevesinde öğrenciler ile kuvvetli iletişim kurma ve girişimci, talepkar öğrenci profili ortaya çıkarma,
- Teknik gezi, söyleşi, panel, çalıştay gibi öğrencilerin alana yönelik teorik bilgilerini pratiğe taşıyabilecekleri platformlar yaratmak,
- Yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ile işbirliği imkânlarına sahip olmak,
- Bölgedeki gerek kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının gerekse sivil toplum kuruluşlarının işbirliğine açık olmaları,
- Kamu ve özel kesimin artan proje ihtiyaçları.

Tehditler

- Kadro ve bütçe kısıtlamaları,
- Akademik personelin kadro kaygısının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması,
- Öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle eğitim kalitesinin düşmesi,
- Üniversiteye yönelik af kararlarının süreklilik göstermesi,
- Üniversite sanayi işbirliğine yönelik ara kurumların olmaması,
- Yabancı dil eğitiminde var olan eksiklik ve bunun öğrencilere üniversite sonrası hayatta olumsuz yansımaları,
- Öğrencilerin bilimsel bilgiden ziyade kamu personel sınavlarına yönelik çalışmaları,
- Türkiye genelinde İİBF kapsamındaki bölümlerin fazla oluşu,
- Yükseköğretim öncesi eğitim içeriğinin zayıf olması,
- Öğrenci kontenjanlarının istenilen düzeyde tutulmaması (istek dışı kontenjan artırımı),
- Kontenjan sayısının fazlalığı ve zaman içinde İİBF mezunlarının sayısının artması,
- Mezun öğrencilerin iş bulma sıkıntısının artması sonucu mesleki değer düşmesi,

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.


Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ
Dekan V.