

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Yeni Ders Programı

1.Sınıf / Güz Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T. Kredi	Saat	Türü
CEK-101	Sosyal Politika I	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Zorunlu
HUK-611	Hukukun Temel Kavramları (Eklendiği Bölüm:Hukuk Fakültesi-Hukuk Fakültesi)	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Zorunlu
IKT-101	İktisada Giriş I (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
ISL-505	Muhasebe I (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
MAT-123	Genel Matematik (Eklendiği Bölüm:Fen - Edebiyat Fakültesi-Matematik)	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	4,0	Zorunlu
ATA-160	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	YÖK
ENF-150	Temel Bilgi Teknolojileri Kullanımı (Lisans Öğrencileri İçin) (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	YÖK
ING-101	İngilizce I (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin) (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	YÖK
TUR-170	Türk Dili I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		13,0	0,0	2,0	30,0	14,0	15,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	14,00	15,00	

1.Sınıf / Bahar Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T. Kredi	Saat	Türü
CEK-102	Sosyal Politika II	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-104	Çalışma Sosyolojisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-106	Yönetim ve Endüstri İlişkileri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
IKT-501	Mikro İktisat (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
ISL-101	İşletme Bilimine Giriş (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
ISL-506	Muhasebe II (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
ATA-260	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	YÖK
ING-102	İngilizce II (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin) (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	YÖK
TUR-270	Türk Dili II (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	30,0	18,0	18,0	
EGT-801	İşaret Dili (Eklendiği Bölüm:Eğitim Fakültesi-Yok)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
Seçmeli Ders Toplamı:		2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	18,00	18,00	

2.Sınıf / Güz Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T. Kredi	Saat	Türü
CEK-201	Çalışma Ekonomisi I	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-203	Endüstri İlişkileri Teorisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-205	Ücret Teorisi	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-213	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Endüstri İlişkileri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu

IKT-502	Makro İktisat (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
ISL-509	İstatistik I (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	22,0	18,0	18,0	
CEK-207	Endüstri Sosyolojisi	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
CEK-209	Bilgisayar	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
HUK-613	Anayasa Hukukuna Giriş (Eklendiği Bölüm:Hukuk Fakültesi-Hukuk Fakültesi)	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
Seçmeli Ders Toplamı:		6,0	0,0	0,0	12,0	6,0	6,0	
CEK-211	Türkiye'nin Sosyal Politikası	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
HUK-615	Yönetim Hukuku (Eklendiği Bölüm:Hukuk Fakültesi-Hukuk Fakültesi)	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
MLY-504	Kamu Maliyesine Giriş (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Maliye)	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
Seçmeli Ders Toplamı:		6,0	0,0	0,0	12,0	6,0	6,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	22,00	22,00	
2.Sınıf / Bahar Dönemi								
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Türü
CEK-202	Çalışma Ekonomisi II	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-204	Emek Piyasalarının Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
HUK-610	Borçlar Hukuku (Eklendiği Bölüm:Hukuk Fakültesi-Hukuk Fakültesi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
ISL-508	İstatistik II (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		12,0	0,0	0,0	16,0	12,0	12,0	
CEK-206	Sosyal Sorumluluk	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
CEK-212	Bilim ve Teknoloji Politikası	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
ISL-518	Pazarlama Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
KYO-603	Sosyal Psikoloji (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Kamu Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
KYO-604	Kamu Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Kamu Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
Seçmeli Ders Toplamı:		15,0	0,0	0,0	25,0	15,0	15,0	
CEK-208	Sanayi Ekonomisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 2
CEK-210	Çalışma Ahlakı	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 2
Seçmeli Ders Toplamı:		6,0	0,0	0,0	8,0	6,0	6,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	21,00	21,00	
3.Sınıf / Güz Dönemi								
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Türü
CEK-301	Bireysel İş Hukuku I	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-303	AB Sosyal Hukuku	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Zorunlu
CEK-305	Çalışma Psikolojisi	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-307	Karşılaştırmalı Endüstri İlişkileri	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-309	İktisat Okulları ve Emek Piyasaları I	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
UOS-801	Üniversite Ortak Seçmeli I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri- ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		16,0	0,0	0,0	24,0	16,0	16,0	
CEK-311	Türkiye'de ve Dünyada Asgari Ücret Uygulamaları	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçmeli
CEK-313	Aktif İşgücü Politikaları	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçmeli
CEK-315	Endüstri İlişkilerinde Mesleki Vizyon	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçmeli

IKT-504	İktisadi Düşüncenin Evrimi (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçmeli
ISL-515	Halkla İlişkiler ve Örgütsel İletişim (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		10,0	0,0	0,0	15,0	10,0	10,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	20,00	20,00	
3.Sınıf / Bahar Dönemi								
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Türü
CEK-302	Bireysel İş Hukuku II	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-304	İş Değerlendirmesi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-306	Türkiye’de ve Dünyada Sendikacılık	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Zorunlu
CEK-308	İktisat Okulları ve Emek Piyasaları II	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
IKT-305	Matematiksel İktisat (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
IKT-507	Türkiye Ekonomisinin Analizi (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
UOS-802	Üniversite Ortak Seçmeli II (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri- ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		19,0	0,0	0,0	26,0	19,0	19,0	
CEK-310	Kamu Kesimi Çalışma Hukuku	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
CEK-312	Türkiye’de Çalışma İlişkileri Tarihi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
CEK-314	Endüstriyel Demokrasi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
CEK-316	İş ve İşgücü Değişimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
UAL-312	Uluslararası İlişkiler (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Uluslararası İlişkiler)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Seçimlik 1
Seçmeli Ders Toplamı:		15,0	0,0	0,0	20,0	15,0	15,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	22,00	22,00	
4.Sınıf / Güz Dönemi								
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Türü
CEK-403	Sosyal Güvenlik Hukuku	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-405	Toplu Pazarlık Ekonomisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-407	Uluslararası Sosyal Siyaset ve Kuruluşlar	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Zorunlu
CEK-423	Stratejik Yönetim ve Endüstri İlişkileri	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-425	Sendikalar Hukuku	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		14,0	0,0	0,0	21,0	14,0	14,0	
CEK-409	İş Etüdü	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
CEK-411	Basın ve Deniz İş Hukuku	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
CEK-413	Sosyal Ceza Hukuku	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
CEK-415	Gelir Dağılımı ve Yoksulluk	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
MLY-502	Vergi Hukukuna Giriş (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Maliye)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 1
Seçmeli Ders Toplamı:		10,0	0,0	0,0	15,0	10,0	10,0	
CEK-417	Verimlilik Yönetimi	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
CEK-419	Türkiye’de İstihdam ve Kalkınma	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
CEK-421	Genç İşsizliği ve İstihdam	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
ISL-519	Kooperatifçilik (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Seçimlik 2
Seçmeli Ders Toplamı:		8,0	0,0	0,0	12,0	8,0	8,0	
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	20,00	20,00	
4.Sınıf / Bahar Dönemi								
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Türü
CEK-404	Sosyal Güvenlik Ekonomisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-406	İş Sağlığı ve İş Güvenliği	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	Zorunlu
CEK-408	Uyumsuzluk Çözme Yöntemleri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
CEK-418	Toplu Sözleşme Hukuku	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	Zorunlu
REK-402	Bilimsel ve Kültürel Etkinlikler (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri- ORTAK ZORUNLU DERSLER)	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	Zorunlu

DERS İÇERİKLERİ
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ
DERS İÇERİKLERİ

I.YARIYIL

SOSYAL POLİTİKA-I (3-0-3)

Sosyal Siyaset Kavramı ve Muhtevası, Sosyal Siyaset Kavramının Doğuşunu Hazırlayan Olaylar , İşgüçlerinin Sağlandığı Kaynaklar ve Emek Piyasaları , Emek Piyasası Türleri , Modern Emek Piyasalarının Gelişmesi , İstihdam Şartlarının Düzenlenmesi , Nüfus, İstihdam, İşgücü ve İşsizlik Kavramları , Ücretler ve verimlilik ,

İKTİSADA GİRİŞ-I (3-0-3)

Ekonomi Kavramının Tarihsel Gelişim Süreci ve Anlamı, İktisat Bilimi'nin Doğuşu ve Önemi, İktisadi Düşünce'nin Evrimi, İktisadi Ekollerin Tarihsel Gelişimi, Ekonomik Kavramlar, Ekonomi Bilimi'nin Ana Başlıkları, Ana ve Alt Dallar, Fiyat Teorisi Kavramı, Fiyat Teorisi'nin Kapsadığı Konular, Marjinal Fayda, Marjinal Ürün Kavramları, Arz – Talep, Arz – Talep Kaymaları, Elastikiyet Kavramı, Piyasalar – Piyasa Türleri, Piyasaların İşleyiş Mekanizması, Rekabet Piyasaları, Eksik Rekabet Piyasaları, Firma Gelirleri, Firma Maliyetleri, Firma Dengesi, Farklı Piyasa Türleri'nde Firma Dengesi, Makro İktisat'ın Konu Başlıkları, Makro İktisat'ın İktisat Teorisi İçindeki Yeri ve Önemi, Ekonomik Güç.

GENEL MATEMATİK (3-0-3)

Temel matematik konuları, faiz hesapları, genel olarak mali ve ticari matematik, tablolaştırma, grafikleme, kümeler, sayılar, fonksiyonlar ve grafikler, matrisler, denklemler ve çözümleri, limit, süreklilik, diferansiyeller.

HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI (2-0-2)

Hukukun tanımı, temel kavramlar, toplum ve hukuk, hukuk alanındaki yaptırımlar, Hukukun kollara ayrılması, hukukun kaynakları, hukukun yasalaştırılması, Uygulama yönünden hukuk kaynakları, yasalar, hukuksal olaylar, hukuksal ilişkiler, Hukuksal işlemler, haklar, yargı yerleri (mahkemeler ve dava türleri).

MUHASEBE-I (3-0-3)

Öğrenci genel muhasebe konularında işletmelerin yapmak zorunda oldukları muhasebe uygulamalarına ait temel bilgileri edinir. Dersin amacı muhasebeye ile ilgili gerekli temel teorik bilgileri kazandırmaktır. Derste öncelikle muhasebe hakkında genel bilgiler verilir. Temel kavramların, muhasebe denkleminin ve mali tabloların anlatılmasının ardından, muhasebede hesap ve önemi, hesaplar ile bilanço arasındaki ilişkiler, çift taraflı kayıt yönteminin temelleri, sermaye hesabı, gelir ve gider hesapları, envanterden bilançonun çıkarılması, hesapların açılması, genel geçici ve kesin mizanın düzenlenmesi, hesapların

kapatılması, kasa hesabı, mal alış ve satışlarda katma değer vergisi, ticari mallar hesabı, duran varlıklar, senet hesapları, banka işlemleri, avans hesapları konuları ele alınır.

AİİT-I (2-0-2)

Türk topraklarının işgal edilmesi ve Mustafa Kemal Paşa'nın tepkisi, Osmanlı Devletinin parçalanması, Osmanlı Devleti'nin yıkılışını ve Türk Devrimini hazırlayan nedenlere toplu bir bakış, Türk Devriminin hazırlık dönemi ve Türk İstiklal Savaşı, Mustafa Kemal Paşa'nın Samsun'a çıkışı ve kongreler dönemi, Kuvva-i Milliye ve Misak-ı Milli kararları, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılması, 1920 yılının siyasi olayları, Sakarya Zaferi'ne kadar milli mücadele, Sakarya Zaferi, Büyük Taarruz ve Mudanya Ateşkes Sözleşmesi.

TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI (4-0-4)

Bilgisayar tanımı, çalışma mantığı ve donanım elemanlarının özellikleri, Internet, Dergi, gazete veya katalogda yer alan terim ve cümleleri anlayıp yorumlama, Bilgisayarı kullanabilmek için gerekli işletim sistemi: Windows ve Ms-Dos komutları,

İNGİLİZCE-I (2-0-2)

Standart

TÜRK DİLİ-I (2-0-2)

Dilin tanımı, konuşma dili ve saymaca dilleri, dilin türeyişi ile ilgili kurumlar, Köken ve yapı yönünden yeryüzü dillerinin sınıflandırılması, Türkçe'nin dünya dilleri arasındaki yeri ve temel nitelikleri yönünden karşılaştırılması, Türk dilinin tarihsel gelişimi ve dil kültürümüzün anıtsal nitelikli eserleri, Türkçe'nin sesleri, sınıflandırılması ve ses uyumları, dil varlığı, Sözcük türetme yolları, yapım ekleri ve uygulamaları, Kültür, kültür özellikleri ve değişimleri, dil-kültür- ulus ilişkileri, Tümce, öğeleri ve örnekler, anlambilim, kökenbilim, Atatürk ve Türk Dili, Türkçe'nin günümüzdeki durumu ve yayılma alanları.

II.YARIYIL

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ (3-0-3)

İşletme ve İşletme Tanımı , İşletme İle İlgili Kavramlar , İşletme Yönetiminin Gelişimi , İşletmenin Özellikleri , İşletmenin Amaç ve Kaynakları , İşletmenin Çevre İle İlişkileri , İşletmenin Çeşitleri , İşletmenin Büyüklüğü , İşletmenin Kuruluş Yeri ve Seçimi , Yönetimin Fonksiyonları: Yönetim, Yürütme, Planlama, Koordinasyon, Organizasyon Kontrol, Karar verme , İşletmenin Fonksiyonları: Üretim, Finans, Pazarlama, İnsan Kaynakları, Halkla İlişkiler ve Tanıtım , AR – GE.

SOSYAL POLİTİKA-II (3-0-3)

Sosyal Siyaset Problemleri , XIX. Yüzyılda Karşılaşılan Sosyal Siyaset Problemleri , Günümüzde Karşılaşılan Sosyal Siyaset Problemleri, Sosyal Siyasetin Sosyalist Doktrinlerle İlişkileri , Sosyal Siyasetin Vasıtaları , Sosyal Siyasetin Milli Vasıtaları: Kamu Müdahalesi ve Kollektif Kendi Kendine Yardım Mekanizması , Sosyal Siyasetin Milletlerarası Vasıtaları , Milletlerarası Sosyal Siyasetin Tarihi Gelişimi , Sosyal Siyasetle İlgili Milletlerarası Kuruluşlar.

ÇALIŞMA SOSYOLOJİSİ (3-0-3)

Dersin içeriği aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır: Çalışma Sosyolojisinin Temel Kavramları , Genel Sosyoloji ve İktisat Sosyolojisinin Çalışma Sosyolojisi İle İlişkileri , Tarih Boyunca Çalışma , Endüstri Devrimi , Kapitalizm ve Çalışma Sosyolojisi İlişkileri , Marxist , Weberyen ve Durkheim Takipçisi Sosyolojilerde Çalışma , Modernleşme ve Çalışma , Çalışma Hayatında Formel ve İnformel Gruplar , Sınıf , Endüstriyel Çatışma ve İş Sistemleri , Yatay ve Dikey Sosyal Farklılaşmalar ve Çalışma , Küreselleşme ve Çalışma.

MİKRO İKTİSAT (3-0-3)

Tüketim Kuramına Giriş: Fayda Fonksiyonu , Fayda Maksimizasyonu , Talep Fonksiyonu , Zaman İçinde Fayda Maksimizasyonu. Üretim Teorisi: Üretim Fonksiyonları , Maliyet Fonksiyonları , Arz Fonksiyonu. Piyasa Dengesi (Kısmi Denge): Tam Rekabet Rejiminde Piyasa Dengesi , Eksik Rekabet Rejimlerinde Piyasa Dengesi. Girdi Piyasaları ve Girdi İstihdamı. Genel Denge: Genel Dengenin Geleneksel Analizi, Pareto Optimumu.

YÖNETİM VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ (3-0-3)

Yönetim ve Organizasyon, Yönetim Düşüncesinin Tarihsel Gelişimi, Yönetimin Fonksiyonları, Post-Modern Örgütler ve Yönetim Yaklaşımları, Örgütsel Davranışın Yönetimi, Çağdaş Yönetim Teknikleri, Yönetimin Bağlantı Süreçleri

MUHASEBE-II (3-0-3)

Muhasebe kayıtlarının doğruluğunun denetlenmesi, hesapların kapatılması mali tabloların düzenlenmesi konularının öğrenilmesinin yanında genel muhasebe ile ilgili gerekli temel teorik bilgileri kazanma amaçlanmaktadır. Derste hazır değerlerin incelenmesi, menkul kıymetler ve ticari alacaklar, stoklar ve gelir tahakkukları, maddi duran varlıklar, mali borçlar, ticari borçlar, borç ve gider karşılıkları, uzun vadeli yabancı kaynaklar, öz kaynaklar, gelir tablosu hesaplarının maliyet hesaplarıyla ilişkisi, gelir tablosu hesaplarının incelenmesi, gelir tablosu hesaplarının kapatılması, nazım hesaplar, monografi uygulaması konuları ele alınmaktadır.

AİİT II (2-0-2)

Saltanat sorunu ve Lozan Barış Görüşmeleri, T.B.M.M'de gruplar, Cumhuriyet'in ilanı, 3 Mart 1924'te yapılan devrimler, 1924 Anayasası, çok partili demokratik yaşama geçiş, Devrimler, devrim i yok etme çabaları, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel nitelikleri, Atatürk döneminde Türkiye Cumhuriyeti'nin dış politikası (1923-1938).

İNGİLİZCE-II (2-0-2)

Standart

TÜRK DİLİ II (2 0 2)

Dil, isim, sıfat, zarf, cümlelerin öğeleri, hece çeşitleri, Kompozisyonda planın önemi, rapor hazırlama.

III.YARIYIL

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ TEORİSİ (3-0-3)

Endüstri İlişkileri Kavramı, Endüstri İlişkileri Sistemi Yaklaşımı, Dunlop ve Sonrası, Endüstri İlişkileri Sistemi ve Ekonomik ve Sosyal Yaşama Etkileri, Endüstrileşmenin Çalışma Yaşamına Etkileri, Lonca Düzeninden Kapitalist Fabrika Sanayiine Geçiş, İşçi ve İşveren Sınıflarının Birbirinden Ayrılması, Endüstri Devriminin Getirdiği Yeni İstihdam Koşulları, Liberalizm ve Bireysel Hizmet İlişkisi, Sendikacılık Hareketinin Doğuş Nedenleri, Sendika Teorileri, Webb'ler Commons, Perlman, Marks ve Tannenbaum'un Görüşleri, Sendika Özgürlüğü Kavramı, Kuruluş Yönünden Sendika Özgürlüğü, Kişisel Sendika Özgürlüğünü Kısıtlayıcı Uygulamalar, Sendika Özgürlüğünün Uluslararası Kaynakları, Doktrinde Sendikacılık, Sendikaların Felsefi Yapıları, Sendikaların Örgütlenme Modelleri, Sendikacılık ve Siyaset, Küreselleşme ve Sendikacılık Hareketi, Yönetime Katılma, Çalışma Hayatında Esneklik, Toplu Pazarlık Düzeni, Özellikleri, Safhaları, Toplu İş Uyuşmazlıklarının Çözümünde Barışçı Yollar, Mücadeleci Yollar, Toplu İş Mücadeleleri, Grevler, Grev Türleri, Lokavt.

ÇALIŞMA EKONOMİSİ-I (3-0-3)

İnsanın ekonomik yaşamdaki fonksiyonlarını, özellikle "Emek Arzı" açısından ele alan bir derstir. Emek Piyasası Kavramı, Emek Piyasası Türleri, / İşgücünün Hareketliliği / Emek Arzı, Emek Arzını Etkileyen Faktörler, İşgücü ve İşgücünü Oluşturan Unsurlar, İşgücüne Katılma Oranı, Nüfus Sorunları, Mesleki Eğitim, İşgücünün Yapısı, İstihdamın Yapısı, İşsizlik, İşsizlik Türleri, İşsizlikle Mücadelede Emek Piyasası Politikaları

MAKRO İKTİSAT (3-0-3)

Makro İktisat dersi, beş ana bölümde incelenmektedir: Birinci Bölüm'de, Makro İktisada Genel Bakış çerçevesinde temel kavramlar anlatılmaktadır. İkinci Bölüm'de, Klasik ve Keynesgil Analiz ele alınmaktadır. Burada her iki sistemde de Toplam Arz incelendikten sonra, Klasik ve Keynesgil İktisat Politikaları ana hatları ile anlatılmaktadır. Üçüncü Bölüm'de ise, Kamu Kesimi ile Dışa Açık Ekonomilerde Milli Gelirin Belirlenmesi incelenmektedir. Dördüncü Bölüm'de ise, Para ve Bankacılık Sistemi genel çerçevede verildikten sonra, Para, Faiz ve Milli Gelir ilişkisi IS – LM Analiziyle birlikte incelenmektedir. Nihayet Beşinci Bölüm'de, Enflasyon Konusu Kapsamında Enflasyonun Tanımı, Türleri ve Etkileri, Enflasyona Karşı Uygulanacak Politikaları İle Rasyonel Beklentiler, Philips Eğrisi gibi konular analiz edilecektir. Anlatılan "teorik" konular, örnekler ve güncel tartışmalar yardımıyla "uygulamalı" hale getirilmeye çalışılacaktır.

İSTATİSTİK-I (3-0-3)

İstatistiğe Giriş, Tipik Olay – Kolektif Olay Ayrımı, İstatistik veri Toplama ve İlişkili Kavramlar, verilerin Düzenlenmesi, Tasnif ve Gruplama Kavramlarının İncelenmesi, Serilerin Çeşitleri, Merkezi Eğitim Ölçüleri, Analitik Ortamalar, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Analitik Olmayan Ortalamalar, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Dağılma Ölçüleri, Dağılma Kavramı ve İstatistikteki Önemi, Ortalama ve Standart Sapma, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Değişim Katsayısı ve Önemi, İndeksler.

ÜCRET TEORİSİ (2-0-2)

Ücret Teorisi: Mikroekonomik Analiz; Emek arz ve Talebine dayalı ücret modelleri, Emek Talebi ve Ücret oranlarının belirlenmesi, Marjinal Produktivite Teorisi ve Ücret, Neo-Klasik Analiz ve Sınırları, Ücret Oranlarının Belirlenmesinde Emek Piyasalarının Rolü, Ücretler Üzerinde Sendikaların Rolü, İşverenlerin Hedefleri ve Ücretler, Toplu Pazarlık Teorileri,

Ücret Teorisi: Makroekonomik Analiz: Reel Ücret Oranlarının Belirlenmesi ve Uzun Dönemde Emegın Payı, Nonimal Ücret Oranlarının Belirlenmesi ve Emegın Payı

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ (3-0-3)

Günümüzde içeriği değişen ve kapsamı genişleyen “İnsan Kaynakları Yönetimi”, bir yönüyle istihdam ilişkisinin yapısını değerlendiren bir uygulama alanı olarak devam ederken, diğer yönüyle günümüzde organizasyon yapısında ve istihdam ilişkisinde, özellikle teknolojiye bağlı olarak yaşanan değişim sonucu, insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarındaki farklılaşmayı incelemektedir. Ders konuları arasında ise, Personel Yönetimi Kavramından İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramına Geçiş Süreci, İnsan Kaynakları Yönetiminde Tanısal Yaklaşım, İnsan Kaynakları Planlaması, İş Analizi ve Dizaynı

SEÇİMLİK 1

ENDÜSTRİ SOSYOLOJİSİ (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Endüstri Sosyolojisinin Ortaya Çıkışı; Endüstri Sosyolojisiyle ilgili temel kavramlar; Endüstri Devriminin doğuşu ve ilk dönem sosyologlarının yaklaşımları; Endüstri toplumunda ve post endüstriyel dönüşüm sürecinde çalışma kültürü; Endüstri toplumunda ve post endüstriyel dönüşüm sürecinde çalışma; Endüstri toplumunda ve post endüstriyel dönüşüm sürecinde gözetim; Endüstri Toplumunda işin örgütlenmesi ve emek; Post-endüstriyel toplumda işin örgütlenmesinde yaşanan değişmeler; Sanal Çalışma ve Örgütler; Post-endüstriyel dönemde Türkiye; Genel Değerlendirme.

BİLGİSAYAR (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

İnternette bilgi ortamları, ULAKBİM ulusal veri tabanları, SDÜ abone olunan veritabanları ve tarama, Kelime işlemci ve Elektronik tablolaama, sunum hazırlama, Ms Outlook ve SDÜ Webmailde e-posta düzenleme

ANAYASA HUKUKU'NA GİRİŞ (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Anayasa ve Devlet, Demokrasi ve Öğeleri: Milli Egemenlik, Güçler Ayrılığı, Seçimler, Temel Hak ve Özgürlükler, Siyasal Rejimler: Parlamenter, Başkanlık ve Yarı Başkanlık Rejimler, Türkiye’de Anayasacılık Hareketleri: Tanzimat ve Meşrutiyet Dönemleri, Cumhuriyet Dönemi Anayasaları ve Genel Nitelikleri (1921, 1924, 1961 ve 1982 Anayasaları), 1982 Anayasasına Göre T.C. Devleti: T.C. Devletin Temel Nitelikleri, Yasama, Yürütme ve Yargı Organları.

SEÇİMLİK 2:

YÖNETİM HUKUKU (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

İdare kavramı, İdare hukukunun gelişimi, kaynakları, uygulama alanı, temel ilkeler, idari teşkilat, idari işlem kavramı, bireysel işlemler, düzenleyici işlemler, idari sözleşmeler, kamu hizmeti, kolluk, kamu görevlileri, kamu malları, idarenin sorumluluğu.

TÜRKİYE'NİN SOSYAL POLİTİKASI (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Sosyal Politika Kavramı ve Devletin Rolü; Türkiye’de Sosyal Devleti’nin Gelişim Evreleri; Türkiye’de Sosyal Politika Sorunları; Türkiye’de Sosyal Politika’nın Önemli İlgi Alanları; Türkiye’de İşsizlik, İstihdam ve İstihdam Politikaları; Türkiye’de Yoksulluk; Türkiye’de Gelir Dağılımı Sorunsalı; Türkiye’de Sendikalar ve Sosyal Politika; Türkiye’de Sosyal Güvenlik; Türkiye’de Göç Sorunsalı; Türkiye’de Kadın Ayrımcılığı; Türkiye’de Çocuk İhmal ve İstismarı; Türkiye’de Engelliler ve Engellilere Yönelik Sosyal Politika Uygulamaları; Türkiye’nin Sosyal Politika Başlıkları Kapsamında Uyguladığı ILO Sözleşmeleri.

KAMU MALİYESİNE GİRİŞ (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Maliye İlminin Konusu, Tanımı ve Bölümleri, Maliye İlminin Tarihi Gelişimi, Metodu ve Diğer İlim Dalları İle İlişkisi, Kamu Ekonomisi Faaliyetlerinin Nedenleri, Ekonomide Optimal Kaynak Dağılımının Koşulları, Devletin Ekonomiye Müdahale Nedenleri (Klasik İktisat Teorisi ve Tarafsız Devlet, Modern İktisat Teorisi ve Müdahaleci Devlet, Dışsallıklar), Kamu Faaliyetlerinin Optimal Seviyesi, Kamu Harcamaları, Kamu Gelirleri.

IV. YARIYIL

BORÇLAR HUKUKU (3-0-3)

Temel Kavramlar , Borçların Hükümsüzlük Sebepleri , Temsil , Bazı Önemli Sözleşme Türleri , İptal Edilebilirlik Halleri , Borçların İfası , İfa Edilmemesinin Sonuçları , Borç İlişkilerinde Bazı Özel Durumlar ve Borçların Sona Ermesi.

ÇALIŞMA EKONOMİSİ-II (3-0-3)

Ücretin Oluşumu, Ücret Yapısı, Ücret türleri, ' Ücret Sistemleri ve verimlilik, Türkiye’de Ücretler ve Gelirler, Ücret ve Gelirler Politikaları, Asgari Ücret Gibi Temel Sosyal Politika Konuları / Belirtilen Konularda Türkiye’nin Durumu / Diğer Ülkelerle Karşılaştırılması dersin içeriğini oluşturmaktadır. Dersin işlenişinde öğrencinin derse katılımı, konuların tartışmaya açılması ve ödevlerin hazırlanmasına ağırlık verilecektir.

EMEK PİYASALARI YÖNETİMİ (3-0-3)

Bu dersin amacı, öğrenciye emek piyasasının örgütlenmesi konusunda temel bilgiler vermektir. Bu dersin içeriğinde şu konular vardır: Emek Piyasası İle İlgili Kavramlar, Emek Piyasası Türleri, Devletlerin Emek Piyasasına Müdahale Nedenleri, Emek Piyasasını Düzenleyen İstihdam Kurumları, Resmi İstihdam Kurumları, Özel İstihdam Büroları ve Türleri, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Özel İstihdam Büroları İle İlgili Normları, Türkiye’nin Bu Alanda Onayladığı Sözleşmeler, Günümüzde Resmi İstihdam Kurumlarının Emek Piyasasını Düzenleme İle İlgili İşlevleri, İşe Yerleştirme, İnsangücü Planlaması Yapma, Mesleğe Yönelme, Mesleki Eğitim, İşsizlik Sigortasını Kurmak ve Yönetmek, Emek Piyasasında Enformasyon Sisteminin İşlemesini Sağlayacak Bilgileri Toplamak ve Yayımlamak, İş Piyasasının Denetimi, Belirli Hedef Gruplara Yönelik Aktif Politikalar Geliştirmek (Göçmen İşçiler, Kadınlar, Çocuklar, Yaşlılar İle İlgili Programlar).

İSTATİSTİK-II (3-0-3)

İstatistiksel Hipotez testleri. Varyans analizi. Khi-kare testleri. SPSS program uygulamaları. yer gösteren ölçüler, yaygınlık ölçüleri, standart sapma, standart hata, varyasyon katsayısı, ranj. Teorik dağılımlar, binomiyal dağılım, Poisson dağılımı. Nokta ve aralık tahminleri. İstatistiksel Hipotez testleri. Varyans analizi.

SEÇİMLİK1:

SOSYAL SORUMLULUK (SEÇİMLİK DERS) (3-0-3)

İnsan Hakları Bağlamında Sosyal Sorumluluk; Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası; Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Özü; Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İşletme Yönetimi; İşletmelerde Yönetim Mekanizması Anlayışı Bağlamında Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Yeri; Türk Kamu Yönetimi Anlayışında Sosyal Sorumluluk; Sosyal Sorumluluğun Anlaşılmasında ve Yaygınlaşmasında Belediyelerin Rolü; Yoksullukla Mücadelede Kamusal Sosyal Sorumluluk; Turizm İşletmelerinde Sosyal Sorumluluk Alanları; Sosyal Sorumluluk ve Pazarlama; Kurumsal Bağlamda Engellilere Yönelik Sosyal Sorumluluk Uygulamaları ve Kamu Politikaları; Yerel Yönetimlerde Sosyal Sorumluluk Anlayışı; İnsan Hakları Olgusu Üzerinden Sosyal Sorumluluk Kavramını Okumak; Genel Değerlendirme.

BİLİM VE TEKNOLOJİ POLİTİKASI (SEÇİMLİK DERS) (3-0-3)

Öğrencilere ülke kalkınmasının temelinde yatan eğitim-öğretim ve Ar-Ge faaliyetleri ve bunların uygulama alanı olan sanayi hakkında bilgiler verilecek, öneriler ortaya konacak ve böylece Türkiye için eğitim-öğretim, Ar-Ge ve sanayi ile ilgili politikalar oluşturulmaya çalışılacaktır.

PAZARLAMA YÖNETİMİ (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Pazarlamanın amacı,pazarlama yönetimi, mikro ve makro çevre faktörleri,Pazar çevresi ve tüketici trendleri,pazarlama bilgi sistemi ,Pazar bölümlendirme,niş pazarlama ve ürünlerin sınıflandırılması, büyüme stratejileri, rekabet analizi,pazarlama bilgi sistemi

SOSYAL PSİKOLOJİ (SEÇİMLİK DERS) (3-0-3)

Bu ders, çalışma hayatında bireylerin ve grupların davranışlarını incelemeyi amaçlar ve bu yönüyle mikro karakterdedir; diğer bir deyişle daha makro nitelik taşıyan örgütsel davranış dersinden farklı, fakat onunla bağlantılı konuları ele alır. Dersin kapsamında şu konular yer alır: Değerler, Normlar, Kanaat ve Tutumlar, Algılama ve İletişim Süreçleri, Öğrenme Motivasyon Süreçleri, Bireysel Karar verme Süreci, Uyuşmazlık ve Çalışma Yönetimi, Güç ve Etkileme Süreci, Grup Karar Süreçleri, Moral, Grup Dinamikleri, İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavtların) Psikolojik ve Sosyal Psikolojik Boyutları.

KAMU YÖNETİMİ (SEÇİMLİK DERS) (3-0-3)

Kamu yönetimi, kamu yönetiminin niteliği, kamu yönetiminin yapısı, yönetici, kamu malları ve yönetimi, kamu yararı, kamu hizmeti. Kamu yönetiminin ilkeleri ve boyutları. Kamu yönetimi kuramları. Bürokrasi, Weberyen bürokrasi. Merkezi yönetim ve yerinden yönetim, bu yönetimlerin olumlu ve olumsuz yönleri; Bürokrasi ve Türk bürokrasisi; Türk kamu yönetiminin örgütlenmesi ve yapısı, yerinden yönetim ve merkezden yönetim, yerel yönetimler, kamu yönetiminin denetlenmesi. Çağdaş yönetim kavramları ve yaklaşımları. Kamu, özel ve üçüncü sektörde yönetim. Yönetimde verimlilik, etkinlik, kalite, etkililik, güncel yönetim teknikleri, işletme yönetimi-kamu yönetimi-sivil toplum örgütü ayrımı, sağlık hizmeti kavramlarının tanımı ve anlamı.

SEÇİMLİK2:

SANAYİ EKONOMİSİ (SEÇİMLİK DERS) (3-0-3)

Sanayi ekonomisi genel olarak piyasaların ve endüstrilerin işleyişini incelemekle birlikte temel olarak firmaların birbirleriyle nasıl rekabet ettikleriyle ilgilenmektedir.

ÇALIŞMA AHLAKI (SEÇİMLİK DERS) (3-0-3)

İş ahlakı tanımı önemi ve prensipleri; İş ahlakı, sosyal sorumluluk ve çevre duyarlılığı; örgütlerde etik davranışlar yönetimi; SA: 8000 sosyal sorumluluk standartları; Türk toplumunun iş ahlakı ve ekonomik gelişmesinde ahilik kültürü; Türk endüstri ilişkilerinde etik davranışlar; Kurumsal hayırseverliğin sağladığı avantajlar; Ahlak nasıl edinilir; Yönetici kararlarında iş ahlakının yeri; Örgütsel dürüstlük için yönetmek.

V. YARIYIL

BİREYSEL İŞ HUKUKU-I (3-0-3)

Dersin konusu, temelde işçi ve işveren arasındaki hizmet akdi ilişkisinin hukuki açıdan incelenmesidir. Başlıca şu konular işlenir: Kavramlar ve Tanımlar, İş Hukukunun Kaynakları, İşçi, İşveren, İşveren vekili, İşyeri ve İşletme vb. Tanımlar, İş Kanununun Kapsamı, Hizmet Türleri, Yapılması ve Sınırlandırılması, İçeriği, Tarafların Borçları, Hizmet Akdinin Sona Ermesi ve Sonuçları, Kıdem Tazminatı ve İş Güvencesi Sorunu, Çalışma Süreleri, Ücretli Tatiller ve Yıllık Ücretli İzin.

AVRUPA BİRLİĞİ SOSYAL HUKUKU (2-0-2)

AB Çalışma Hukukuna Yön Veren Temel Düşünceler, AB sosyal Hukukunun Çerçevesi, AB Yönerge ve Direktifleri,

İKTİSAT OKULLARI VE EMEK PİYASALARI 1 (3-0-3)

İktisatçıların iktisadi sorunlara yaklaşım biçimlerinde gözlenen anlaşmazlıklar daha benimsedikleri ve ait oldukları iktisadi düşünce okullarından kaynaklanmaktadır. Aynı iktisadi modeller farklı iktisat okullarında farklı varsayımlarla kabul edilmektedir. Bu derste iktisadi okullar ve emek piyasaları konusunda özet ve karşılaştırmalı bir tarama yapılacaktır.

ÜNİVERSİTE ORTAK SEÇMELİ 1 EKLENECEK

ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ (3-0-3)

Değerler, Normlar, Kanaat ve Tutumlar, Algılama ve İletişim Süreçleri, Öğrenme Motivasyon Süreçleri, Bireysel Karar verme Süreci, Uyuşmazlık ve Çalışma Yönetimi, Güç ve Etkileme Süreci, Grup Karar Süreçleri, Moral, İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavtların) Psikolojik ve Sosyal Psikolojik Boyutları.

KARŞILAŞTIRMALI END. İLİŞK. (3-0-3)

Bu dersin amacı, öğrencilere gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki endüstri ilişkilerinin özellikleri hakkında mukayeseli bilgiler vermektir. Kapsam: Sanayileşmiş Ülkelerde Endüstri İlişkilerinin Doğuşu, Gelişimi ve Günümüzdeki Özellikleri, Sendikaların Yapısı ve Türleri, Üye Yoğunlukları, İç Yönetimleri ve İşlevleri, Toplu Pazarlık Yapı ve Düzeyleri, Yönetime Katılma Modelleri, Devletle İlişkiler ve Sosyal Diyalog Mekanizmaları, Gelişmekte Olan Ülkelerde Endüstri İlişkilerinin Özellikleri.

Konular boyutunda inceleme: Toplu Pazarlık Yetkisi, Kişiler ve Yer Bakımından Kapsam, Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri, Arabuluculuk – Uzlaştırma – Tahkim, Grev ve Lokavt Süreçlerinin Kuzey Amerika, Avrupa ve Diğer Ülkeler Temelinde Türkiye İle Karşılaştırmalı Olanak İncelenmesi.

SEÇMELİ DERSLER:

İKTİSADİ DÜŞÜNCENİN EVRİMİ (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Tanımlar, İlk Çağlardaki İktisadi Düşünce, Orta Çağlardaki İktisadi Düşünce, İslami İktisadi Düşünce, Merkantilist Düşünce, İktisat Biliminin Doğuşu ve Klasik Liberal Düşünce, Klasiklere Karşı Tepkiler: Himayecilik, Sosyalizm, Komünizm, Neo – Klasikler, Modern İktisat.

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNDE MESLEKİ VİZYON (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Meslek yeterliliklerinde dil yeterliğinin gelişiminin amaçlandığı bu derste öğrenciler, mesleki amaçlarına uygun dil yeteneklerinin gelişimine uygun yabancı dil dersi alırlar

HALKLA İLİŞKİLER ve ÖRGÜTSEL İLETİŞİM (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Halkla ilişkilerin gelişimi, doğuşu, önemi, Kamu ve özel sektör açısından halkla ilişkiler ve önemi, halkla ilişkilerde araç ve yöntemler, kamu kesimi halkla ilişkiler, özel kesim halkla ilişkiler, halkla ilişkiler ve ilgili kavramlar (reklam, kamuoyu, propoganda, iletişim)

AKTİF İŞGÜCÜ POLİTİKALARI (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Emek Piyasası Kavramı ve Emek Piyasası Tipolojileri; İşsizliğin Kavramsal Açıdan Tanımlanması; Teorik Açıdan İşsizlik Kavramının İrdelenmesi; İşsizlik Türleri ve Nedenleri; Türkiye’de İşgücü Piyasaları ve İşsizlik Sorunsalı; Avrupa Birliği’nde İstihdam ve İşsizlik Sorunsalı; İşsizlikle Mücadelede Emek Piyasası Politikaları; Pasif Emek Piyasası Politikaları; Aktif Emek Piyasası Politikaları; İşsizliği Önlemeye Yönelik Aktif Emek Piyasası Politikaları; İşsizliği Sınırlamaya Yönelik Önlemler; İşgücü Yetiştirme Kursları; İş ve Meslek Danışmanlığı Faaliyetleri, Yatırımları ve İstihdamı Arttırmaya Yönelik Teşvikler; Dünya Geneline Uygulanan Aktif Emek Piyasası Politikaları Örneklemeleri.

TÜRKİYE'DE VE DÜNYADA ASGARI ÜCRET UYGULAMALARI (SEÇİMLİK DERS) (2-0-2)

Asgari Ücret Kavramı ve Gelişimi, Önemi ve Amaçları; Asgari Ücretin Tespitinde Kriterler, Asgari Ücretin Belirlenme Süreci; Asgari Ücretin Kapsamı; Asgari Ücretin İstihdam Üzerindeki Etkileri; Asgari Ücretin Gelir Dağılımı ve Fakirlik Üzerindeki Etkileri; Asgari Ücretin Diğer Ücretler ve Fiyatlar Üzerindeki Etkileri; Asgari Ücretin İşletmeler Üzerindeki Etkileri; Asgari Ücretin Ödemeler Dengesi ve Ekonomik Büyüme Üzerindeki Etkileri; Türkiye'de Asgari Ücret Uygulamasının Hukuki Dayanakları; Türkiye'de Asgari Ücret Uygulamasının Tespit Süreci ve Kararların Kapsamı; Türkiye'de Asgari Ücret Uygulamasının Pratik Yansımaları (1951'den günümüze); Türkiye'de Asgari Ücret Uygulamasının Mali Boyutu; Türkiye'de Asgari Ücret Uygulamasının Sorunları ve Çözüm Önerileri.

VI.YARIYIL

MATEMATİKSEL İKTİSAT (3-0-3)

Doğrusal Modeller ve Matris Cebiri, Karşılaştırmalı Durağanlık Analizleri : Limit Teoremleri, Türev, Toplam Türev, Türevsel, Karşılaştırmalı Durağanlık Analizleri : Örtük Fonksiyon Teoremi ve Uygulamaları, Optimizasyon, Üstel ve Logaritmik Fonksiyonlar

BİREYSEL İŞ HUKUKU-II (3-0-3)

İş hukukuna ilişkin çeşitli örnek olayların tartışıldığı bu dersin amacı, öğrencilerin iş hukuku derslerinde öğrendikleri teorik konuların fiili uygulamalarla pekiştirilmesidir. Özellikle bireysel iş hukuku ile ilgili yargı kararları ya da bunları içerecek biçimde hazırlanmış örnek olayların geniş bir öğrenci katılımı ile tartışılması amaçlanma, uygulamadaki sorunlara ilişkin boşlukların doldurulması konusunda görüşlerin tartışılabilmesini amaçlamaktadır.

İŞ DEĞERLENDİRMESİ (3-0-3)

İş değerlendirme, iş değerlendirme yöntemleri, (Sıralama, İkili Karşılaştırma, Sınıflandırma, Faktör Kıyaslama , Faktör-Puan Derecelendirme, Yetkinlik Bazlı iş değerlendirme),

TÜRKİYEDE VE DÜNYADA SENDİKACILIK (2-0-2)

Dünyada Sendikacılığın Ortaya Çıkması ve Gelişimi, Dünyada Sendikal Örgütlenmeler, Gelişmiş Ülelerde Sendikal Hareket (Avrupada Sendikacılık, ABD'de Sendikacılık, Japon Sendikacılığı), Azgelişmiş ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Sendikal Hareket,

Türk Sendikacılığının Gelişimi, Yapısı ve İşlevleri, Başlıca Sendika Türleri, Sendikaların Kuruluş ve Yönetimi, Sendika – İçi Demokrasi ve Sorunları, Sendika Üyeliği, Temsilci ve Yöneticilerin Korunması ve Sorunları, Türk Sendikalarının Üye Yoğunluğu, Sendikaların Örgüt Yapısı, Sendikaları Arası Rekabet Sorunu, İşveren Sendikaları, Yapı ve İşlevleri, Sendikaların İşverenlerle ve Devletle İlişkileri, Siyasal Sistem ve Sendikalar, Konfederasyonlar, Yapı, İşlev ve Siyasal Yönelimler, Uluslararası Örgütlerle İlişkileri, Memur Sendikaları, Küreselleşme Sürecinde Türk Sendikacılığının Geleceği.

İKTİSAT OKULLARI VE EMEK PİYASALARI II (3-0-3)

İktisatçıların iktisadi sorunlara yaklaşım biçimlerinde gözlenen anlaşmazlıklar daha benimsedikleri ve ait oldukları iktisadi düşünce okullarından kaynaklanmaktadır. Aynı iktisadi modeller farklı iktisat okullarında farklı varsayımlarla kabul edilmektedir. Bu derste iktisadi okullar ve emek piyasaları konusunda özet ve karşılaştırmalı bir tarama yapılacaktır.

ÜNİVERSİTE ORTAK SEÇMELİ II EKLENECEK

TÜRKİYE EKONOMİSİNİN ANALİZİ (3-0-3)

Türkiye Ekonomisi dersi, bir uygulamalı iktisat dersi olarak işlenecektir. Öğrencilerimizin diğer derslerden elde ettikleri teorik bilgiler, ülke ekonomisi bağlamında, sebep – sonuç ilişkileri kurularak, analitik yöntemle kavratılmaya çalışılacaktır. Derse ilişkin birden çok kaynak tavsiye edilir. Kapsam: Türkiye ekonomisinin insan ve mekan potansiyellerinin ekonomik faaliyetlere etkisi ve küresel ekonomide rekabetçi ekonominin gerek ve yeter koşulları açısından değerlendirilmesi, tarım – sanayi ve hizmetler kesimlerinin analiz edilerek bu kesimlere ilişkin politika uygulama ve sonuçlarının değerlendirilmesi, yapısal analiz ve değerlendirme, Türkiye ekonomisi çerçevesinde para, maliye, dış ticaret, rekabet politikalarının ayrı ayrı ve birlikte analizleri, hedef ve gerçekleştirme sonuçlarının değerlendirilmesi, günümüz Türkiye ekonomisi sorunlarının analizi.

SEÇMELİ DERSLER:

KAMU KESİMİ ÇALIŞMA HUKUKU(SEÇİMLİK) (3-0-3)

Kamu kesimi çalışma şekilleri, kamu kesimi çalışma ilişkileri, kamu kesiminde çalışma ilişkilerinin yasal süreci, kamu kesimi endüstriyel ilişkileri, kamu kesimi sendikal örgütlenmeler, kamu kesiminde toplu görüşme ve uzlaşma ve uzlaştırma yöntemleri

TÜRKİYE’DE ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ TARİHİ (SEÇİMLİK) (3-0-3)

Osmanlı Dönemi Çalışma İlişkileri: Tanzimat Öncesinde Ticari Hayatın Düzenlenmesi / Tanzimat Döneminde İşçi Örgütlenmeleri / II. Meşrutiyet ve İşçi Hareketleri / Tatil – İ Eşgal Yasası Sonrası Grevler / 1923 Türkiye İktisat Kongresi / Cumhuriyet Öncesi Endüstri İlişkilerinin Özellikleri.

Cumhuriyet Dönemi Çalışma İlişkileri: Yasal Düzenlemeler / II. Dünya Savaşı Öncesi Dönem / II. Dünya Savaşı Öncesi – 1961 Arası Dönem / 1961 Anayasasından Sonraki Dönem / 1982 Anayasasından Sonraki Dönem / Çalışma Hayatı İle İlgili Kurumsal Yapılanma / Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavtlar.

ENDÜSTRİYEL DEMOKRASİ (SEÇİMLİK) (3-0-3)

Bu dersin amacı, Bölüm öğrencilerine “endüstriyel demokrasi” kavramı altında, ekonominin demokratikleştirilmesinin anlatılmasıdır. Dersin kapsamına şu konular girmektedir: Siyasi Demokrasiden İktisadi Demokrasiye Geçiş Süreci / Serbest Piyasa ve Serbest Rekabetten Sosyal Piyasa Organizasyonlarına Yönelen Kapitalizme Geçiş / Ekonomide Oluşan Bağımsız Yönetim Birimleri / Kamu Alanı / Sendikaların İşletmeleri / Kooperatifler ve Devletin İktisat Politikasının Demokratikleştirilmesinde Sendikaların Yeri ve Rolü / Çalışma Hayatındaki İlişkilerin Demokratikleştirilmesi / Sanayi Topluluklarında İşletme Bünyesindeki Değişiklikler / Avrupa Ve ABD’deki Büyük İşletmelerdeki Yapısal Değişimin Farklılığı ve Sebepleri / Sosyalist Sistemlerde Ortaya Çıkan Yönetime Katılma ve İktisadi Demokrasinin Gelişimi, vb. Bu gelişmeler; insan, devlet, ekonomi, işletme ve toplum açısından değerlendirilip, Türkiye’deki durumun tespiti ve dünyadaki gelişmeler açısından mukayesesi incelenecektir.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER (SEÇİMLİK) (3-0-3)

Kavramsal Bölüm: Uluslararası Politika / Dış Politika / Ulus – Devlet / Etnisite gibi kavramların tanımlanması / Globalleşme, Dünya Sistemi / Evrensellik gibi kavramların içeriklerine bakış / Teorik Bölüm: Uluslararası İlişkiler Düşüncesinin Doğuşu ve Gelişimi / Plüralizm / Strüktüralizm / Realizm gibi teorik çerçevelerin uluslararası ilişkiler sistemine bakışları / Aktüel Bölüm: Güncel uluslararası sorunların siyasal tarih arka planına oturtularak incelenmesi (Mesela Kosova Sorunu, Ortadoğu Sorunu gibi) / Teknik Bölüm: Çeşitli Teknik Konseptler / Stratejik Bakış / Soğuk Savaş / Sistem Tipolojileri gibi olguların incelenmesi.

İŞ VE İŞGÜCÜ DEĞİŞİMİ (SEÇİMLİK) (3-0-3)

Küreselleşmenin etkilerinden birisi olan göç, uluslar arası anlamda birtakım serbestiliklerin var olması gibi sebeplerden ötürü ulusal sınırların ötense geçmiş uluslar arası alanda iş ve işgücü hareketliliğini teorik açıdan ele almak ve analiz etme.

VII. YARIYIL

TOPLU PAZARLIK EKONOMİSİ (3-0-3)

Bu derste, sendikacılık ve toplu pazarlık ekonomik açıdan incelenmekte ve başlıca şu konular kapsamaktadır: Sendikalaşmayı Belirleyen Faktörler ve Emek Elastikiyeti, Sendikaların Ücretlere ve İstihdama Etkileri, Başlıca Toplu Pazarlık ve Grev Modelleri (Hicks, Rees, Pareto, Ashenfelter, Johnson, Chamberlain), Sendikalar ve verimlilik, Sendikalar ve Enflasyon, Sendikalar ve Gelir Dağılımı, Sendikaları Etkileyen Yapısal Değişmeler, Sendikalar ve Teknolojik Değişme Arasındaki Karşılıklı Etkileşimler

SENDİKALAR HUKUKU (3-0-3)

Sendikalar ve toplu pazarlık hukukumuzun incelendiği bu derste, aşağıdaki konular ilgili yasalar ve önemli yargı kararları açısından tartışılır: Bireysel ve Kolektif Sendika Özgürlükleri ve Korunması / İşçi ve İşveren Sendikalarının Kuruluşu İşleyişi ve Organları / Sendikaların Faaliyetleri / Denetimleri / Faaliyetlerinin Durdurulması ve Sona Erdirilmesi / Toplu İş Sözleşmesi / Kapsamı ve Düzeyi / Ehliyet ve Yetki / Yetki Uyuşmazlığı ve Çözümü / Arabuluculuk / Tahkim / Niteliği ve Türleri / Grev ve Lokavt Kararları ve Uygulanması / Sonuçları / Yasaklar ve Erteleme / Yüksek Hakem Kurulu / Toplu İş Sözleşmesi ve Etkileri / Kişiler ve Yer Açısından Uygulama Alanı / Toplu İş Sözleşmelerinin Değiştirilmesi / Süresi ve Sona Ermesi.

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU (3-0-3)

Sosyal Güvenlik Hukukunun İlke ve Kaynakları / Kişiler ve Yer Bakımından Uygulanma Alanı / İşçiler Bakımından Türleri / Primler ve Yardımlar / Memurlar Bakımından Kesenekler ve Yardımlar / Bağımsız Çalışanlar İçin (Bağ – Kur) Türler / Primler ve Yardımlar / Değişik Sosyal Güvenlik Kurumlarındaki Sigortalı Hizmetlerin Birleştirilmesi / Primsiz Rejim / Sosyal Yardımlar ve Sosyal Hizmetler / Sosyal Güvenlik Hukukunda Yargı / Türk Sosyal Güvenlik Hukukunun Başlıca Sorunları.

ULUSLARARASI SOSYAL SİYASET ve KURULUŞLAR (2-0-2)

Uluslararası Sosyal Siyasetin Önemi / Konunun Kapsamı / Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) / Yapısı, Fonksiyonları, Sözleşme ve Tavsiyeler'i, Denetimi / Diğer Uluslararası Düzenlemeler / Uluslararası Sendika Hareketi / Tarihçe / Global Uluslararası Konfederasyonlar (ICFTU – WFTU – WCL) / Bağımsız Bölgesel Federasyonlar ve İlgili Organlar / Kurulma Nedenleri, Organları ve İşleyişleri / Uluslararası İşkolu Düzeyinde Kuruluşlar / Uluslararası Sendika Sekreterlikleri / Sendika Enternasyonalleri / Bunların Yapısı, Üyelik ve Fonksiyonları / Türk Sendikalarının Üyelik Durumu.

STRATEJİK YÖNETİM (3-0-3)

Stratejik Yönetimin Tanımı ve Tarihsel Gelişimi / Stratejik Yönetimde Fayda – Maliyet Karşılaştırılması / Stratejik Yönetimin Karar Organlarına Etkisi / Stratejik Yönetim – Sinerji İlişkisi / Büyüme Modellerinin Stratejik Açıdan Analizi / Örgütsel Yapılanmanın Stratejik Planlamaya Etkisi / Lider Tipleri İle Stratejik Yönetim Arasındaki İlişkiler / Kriz Durumunda Stratejik Yönetim / Denetleme Teknikleri / Azgelişmiş Ülkelerde ve Türkiye’de Stratejik Yönetim Uygulaması / Farklı Senaryolara Göre Düzenlenmiş Problemlerin Çözümü / Model Geliştirme Teknikleri / Büyük, Orta, Küçük İşletme Ölçeğinde Stratejik Yönetim.

SEÇMELİ 1:

İŞ ETÜDÜ (SEÇİMLİK) (2-0-2)

Metot etüdü ve zaman etüdünün incelenmesi ; Bu bağlamda iş sistemlerinin tasarımı, işlerin ve iş alanlarının analizi ile işlerin standart zamanlarının belirlenmesi dersin konusunu oluşturmaktadır.

BASIN VE DENİZ İŞ HUKUKU

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Basın İş Hukuku, Basın İş Kanunu Uygulaması, Deniz İş Hukuku, Deniz İş Kanunu, mevzuatı ve uygulamaları hakkında genel bilgiler ve yönetmelikler

SOSYAL CEZA HUKUKU

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Sosyal Ceza Hukuku, Çalışma Hayatında Cezai Düzenlemeler, 4857 sayılı İş Kanunu ve Cezai Yükümlülükler ve Uygulamaları, 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu ve Cezai Yükümlülükler ve Uygulamalar, 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Cezai Yükümlülükler ve Uygulamalar, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve Cezai Yükümlülükler ve Uygulamalar

GELİR DAĞILIMI VE YOKSULLUK

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Dünyada ve Türkiye’de gelir dağılımı politikaları irdelemek, yoksullukla ilgili temel profili ortaya koymak ve gelir dağılımı eşitsizliğini ortadan kaldırmaya yönelik ve yoksullukla mücadele politikaları geliştirme.

VERGİ HUKUKUNA GİRİŞ

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Vergi Hukukunun Konusu, Hukuk Sistemi İçindeki Yeri, Kaynakları, Vergi Konusunun Uygulanması, Vergi Hukukunun Temel Kavram ve Kurumları (Tarafları, Konusu, Vergiyi Doğuran Olay, Muafiyet, İstisna ve İndirimler, Vs.), Vergi Alacağının Ortadan Kalkması, Süreler, Vergi Suç ve Cezaları, Vergi Yargısı, Türk Vergi Sisteminde Yer Alan Temel Vergilere İlişkin Genel İlkeler.

SEÇMELİ II:

KOOPERATİFÇİLİK

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Türkiye’de ve Dünyada Kooperatif Kuruluşlarının Tanımı ve Gelişimi / Kooperatifçilik İlkeleri ve Günümüzde Uygulamaları / Ekonomik ve Sosyal Politikalarında Kooperatiflerin Matematiksel Analizi / Rekabet Ortamında Kooperatifçilerin Çalışma Yöntemleri / Kooperatif Modeller ve Örgütlenme Çeşitleri (Tek – Çok Amaçlı Kooperatifler, Küreselleşme Sürecinde Kooperatifler, Birim Kooperatifler, Federasyonlu, Uluslararası Kuruluşlar) / Kooperatifler İçin Yatırım Proje Hazırlama Teknikleri / Kooperatiflerde İnsan Kaynakları Yönetimi ve Politikası / Kooperatifler ve Yasal Mevzuat / Kooperatiflerin Devlet ve Sendikalarla İlişkileri (Çeşitli Ülkelerden Örnekler: Avrupa Birliği – Kuzey Amerika – Japonya – Gelişmiş ve Azgelişmiş Ülkeler) / Türkiye’de Kırsal Kalkınmaya Yönelik Projeler ve Kooperatifler / Türkiye’de Tarımsal Amaçlı Kooperatifler / Türkiye’de Tarım Dışı Kooperatifler / Türk ve Dünya Kooperatifçiliğinin Karşılaştırılması / Kooperatifçilikte Başarılı Sonuç Alabilmek İçin Takip Edilmesi Gereken Stratejiler.

VERİMLİLİK YÖNETİMİ

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

İşletmelerde ve işgücü piyasasında verimlilik ve etkenlik ile ilgili temel durumu ortaya koyarak verimlilik ve etkenliği arttıran etkenleri irdeleyerek analiz etme.

TÜRKİYEDE İSTİHDAM VE KALKINMA

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Türkiye’de tarihsel süreç içerisindeki istihdamı artırma ve kalkınma girişimlerini ele almak ve analiz etme.

GENÇ İŞSİZLİĞİ VE İSTİHDAM

(SEÇİMLİK) (2-0-2)

Bu ders çerçevesinde istihdam ve genç işsizlik arasındaki bağlantı emek piyasası ve benzeri kavramlar izah edilerek açıklayarak, emek piyasasında istihdamı etkileyen faktörler ve genç işsizlikle mücadele yöntemleri inceleme.

VIII.YARIYIL

İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ (2-0-2)

İşyerinde işçilerin bedeni ve ruhi varlığına zarar vermesi muhtemel riskler karşısında, bunları önleyici tedbirlerin ne olduğunun incelendiği bu derste / İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Ekonomik Yönü / Sosyal Cephesi / Hukuki Boyutu / Mevzuattan Doğan Konu İle İlgili Yükümlülükler / Devletin Bu Konudaki Görevi ve Teşkilatlanması / İşverenin Yükümlülüğü / İşyerinin Kurulması ve İşletmeye Açılması Usulü / Konunun Teknik Boyutu ve İşçi Sağlığını Doğrudan ve Dolaylı Olarak Etkileyen Faktörler / Bu Konuda İhtiyaç Duyulan Personel ve Bunun Temin Edilmesi, konuları ele alınmaktadır.

TOPLU SÖZLEŞME HUKUKU-II (3-0-3)

Bu derste, sendika ve toplu pazarlık hukuku konularında hazırlanmış çeşitli örnek olaylar tartışılarak, öğrencilerin daha önce almış oldukları Toplu İş Hukuku dersinde öğrendikleri teorik bilgilerin uygulamalarla desteklenmesi amaçlanmaktadır. Örnek olaylar, gerçek çalışma yaşamından alınmış yargı veya tahkim kararları ya da benzer doğrultuda hazırlanmış egzersizlerdir.

UYUŞMAZLIK ÇÖZME YÖNTEMLERİ (3-0-3)

Bu ders; kişiler, gruplar ve örgütler arası uyumsuzluk ve çatışmaları ve bunları çözme yöntemlerini davranışsal ve kurumsal açıdan incelemeyi amaçlar ve genelde şu konuları kapsar: Uyuşmazlık ve Çatışma Kavramları / Kaynakları ve Düzeyleri / Kişiler – Arası Çatışma / Grup İçi ve Gruplar Arası Kişi Düzeyinde (Stres) Çatışmalar ve Bunların Çözüm Strateji ve Yöntemleri / Endüstri İlişkileri Açısından Arabuluculuk – Uzlaştırma Taktikleri / Tahkim ve Diğer Benzeri Barışçı Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri / İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavt) Davranışsal Boyutları / Pozitif Çatışma Kavramı ve Stratejileri.

SOSYAL GÜVENLİK EKONOMİSİ (3-0-3)

Sosyal Güvenlik sisteminin Finansmanı, sosyal güvenlik kuruluşlarına Makroekonomik etkileri, yatırım, istihdam, üretim ve gelir dağılımı üzerindeki etkilerinin incelenmesi.

BİLİMSEL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER EKLENECEK

SEÇMELİ:

ÇALIŞMA YAŞAMINDA KADIN İSTİHDAMI (SEÇİMLİK) (2-0-2)

Kadının tarihsel süreç içerisinde toplumdaki yerini analiz ederek sanayi devrimi öncesi ve sanayi devrimi sonrası kadının çalışma hayatını öğrenme.

TÜRKİYE DE VE DÜNYADA TOPLU PAZARLIK (SEÇİMLİK) (2-0-2)

Türkiye’de toplu pazarlık, toplu pazarlığın düzeyi, toplu pazarlığın gelişimi, toplu pazarlık uygulamaları, toplu iş uyuşmazlıkları ve grevler, uzlaştırma ve arabuluculuk sistemleri sosyal yapı toplu pazarlık ve grev ilişkisi, ekonomik yapı ve toplu pazarlık düzeni,

Dünyada toplu pazarlık uygulamaları, dünyada toplu pazarlığın gelişimi, dünyada toplu pazarlık sistemleri, karşılaştırmalı uzlaştırma ve arabuluculuk sistemleri, Türkiye ve dünyada grev uygulamaları ve grevlerde kaybedilen zaman sayıları,

KENTLEŞME VE ÇEVRE SORUNLARI (SEÇİMLİK) (2-0-2)

Kentleşme Hareketinin Doğuşu / Gelişimi / Planlama İhtiyacı / Kentleşme İle İlgili Temel Kavramlar / Kentleşme Hareketini Doğuran Faktörler / Kentleşme Hareketinin Fiziki Etkileri / Kent, Bölge, Yurt Ekonomisine Etkileri / Sosyal ve Siyasal Etkileri / Çevre ve Ekolojik Sistem / Kavramlar / Çevre Sorunlarına Neden Olan Etmenler / Çevre Kirliliğinin Sınıflandırılması / Çevre Sorunları – Ekonomik Sistem İlişkisi Üzerine Görüşler / Çevre Sorunlarına Ekonomik Yaklaşım / Piyasa Mekanizması / Kamusal Mal ve Hizmetler / Dışsallık / Dışsallık Kavramları / Kirlilik Kontrollerine Klasik Ekonomik Yaklaşım / Kirlilik Kontrolünde Maliyeti Yükleme Sorunu / Çevre Korumalı Kalkınma Modeli.

SEÇMELİ 2:

TİCARET HUKUKU (SEÇİMLİK) (3-0-3)

Ticaret Hukuku dersi 3 ana bölümden oluşmaktadır: 1) Ticari İşletme Hukuku, 2) Kıymetli Evrak Hukuku, 3) Şirketler Hukuku. Ticari İşletme Hukuku: Ticari İşletme Kavramı / Ticari İş ve Ticari Hükümler / Ticari İşin Sonuçları / Ticari Davalar / Tacir Sıfatı / Tacir Sıfatının Sonuçları / Ticaret Unvanı / Ticaret Sicili / Ticari Defterler / Tacir Yardımcılarına İlişkin Olarak Bağlı Tacir Yardımcıları (Ticari Mümessel, Ticari vekil ve Seyyar Tüccar Memuru) / Bağımsız Tacir Yardımcıları (Acente, Komisyoncu ve Ticaret İşleri Tellalı) / Cari Hesap / Haksız Rekabet ve Marka Hukukundan oluşmaktadır.

Kıymetli Evrak Hukuku kapsamında ise: Kıymetli Evrak Kavramı / Kıymetli Evrakın Temel Özellikleri / Kıymetli Evrakın Sınıflandırılması / Nama, Emre ve Hamiline Yazılı Kıymetli Evrak ve Bunların Temel Özellikleri / Kıymetli Evrakın Ziyai ve İptali / Kambiyo Senetleri (Poliçe, Bono, Çek) ve Emtia Senetleri (Makbuz Senedi ve Varant) incelenecektir.

Şirketler Hukuku kapsamında; Adi Şirket, Şahıs Şirketleri ve Sermaye Şirketleri olarak iki kısımda incelenen ticaret şirketlerine ilişkin şahıs şirketlerinden olan Kolektif Şirket, Komandit Şirket ve bunları takiben sermaye şirketleri olan Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Ortaklık, Limited Ortaklık ve Anonim Ortaklık işlenecektir.

ÇEVRE EKONOMİSİ (SEÇİMLİK) (3 0 3)

Çevre yönetimi ve örgütlenme; çevrenin uluslararası boyutları; Türkiye’de çevre politikaları; çevre ekonomisi; çevre’nin ekonomi politikası; çevre-kalkınma ilişkileri, dışsallıklar ve çevresel maliyetlerin finansmanı..

EKONOMETRİ 1(SEÇİMLİK) (3-0-3)

Ekonometrinin tanımı, ekonometrik yöntembilim, matematiksel ve ekonometrik modeller, ekonometrik yöntemler, yapısal analiz, öngörü ve ekonomik politika değerlendirmesi, ekonomik olaylar ve veriler, verilerin elde edilmesi ve hazırlanması, istatistiksel teori, korelasyon katsayısı, tahmin ve hipotez testleri, basit doğrusal regresyon modeli, regresyon modeli varsayımları, en küçük kareler yöntemi, regresyon tahminlerinin yorumu ve belirleme katsayısı, sıradan en küçük kareler tahmincilerinin özellikleri, hipotez testleri, çoklu regresyon analizi, alıştırmalar.

KAMU YÖNETİMİNDE DENETİM (SEÇİMLİK) (3 0 3),

Denetim kavramı, genel olarak denetimde kullanılan araç ve yöntemler, Türk kamu yönetiminin denetlenmesinde kullanılan araç ve yöntemler, denetim anlayışındaki dönüşüm, Türkiye’de kamu yönetiminin denetlenmesinde karşılaşılan sorunlar

MALİYET MUHASEBESİ I (SEÇİMLİK) (3-0-3)

Maliyet muhasebesi dersi, bilanço ve gelir tablosu gibi temel finansal tabloların hazırlanması, maliyet kavramı ve maliyet muhasebesi konularını öğrenciye vermektedir. Bu ders başbaşa analizi ve maliyet-hacim-kar analizi gibi çeşitli karar verme tekniklerini kullanarak öğrencinin yönetim muhasebesine giriş yapmasını amaçlamaktadır. D.İ.M.M. Maliyeti, Direk İşçilik Maliyeti, Endirek İşçilik Maliyeti, Genel Üretim Maliyetleri, Safha Maliyet Sistemi, Sipariş Maliyet Sistemi konuları başlıca konular arasındadır

SOSYAL SORUNLAR EKONOMİSİ (SEÇİMLİK)(3-0-3)

Pozitif ve negatif dışsal ekonomilerin söz konusu olduğu Çevre Sorunları, İşsizlik, Gelir Dağılımı, Ayrımcılık, Eğitim, Konut, Sosyal Güvenlik, Sağlık gibi sorunların çözümü doğrultusunda aşağıdaki konular incelenecektir: Pozitif ve Negatif Dışsallığı Olan Mal ve Hizmetlerin Temel Özellikleri / Tam Kamu ve Tam Piyasa Mal ve Hizmetlerinden Farklılıkları / Piyasa Mekanizmasının Adı Geçen Sorunları / Mal ve Hizmetlerin Optimum Üretiminde Başarısızlık Nedenleri / Sosyal Optimalite Doğrultusunda Piyasa Dışı Müdahale Yöntemleri / Müdahale Yöntemleri Arasında Tercih Sorunu. Bu ders, ileri düzeyde teorik iktisat birikimi, makul düzeyde matematik

GİRİŞİMCİLİK (SEÇİMLİK)(3-0-3)

Girişimcilik Kavramı, Girişimcinin Temel Özellikleri, Girişimci İş Adamı-Yönetici İlişkisi, Girişimcilik Eğitimi, Yaratıcılık, Girişimcilik Finansman Türleri, Risk Sermayesi, Girişimciliği Etkileyen Faktörler, Dünyada ve Türkiye’de Girişimcilik.