



Süleyman Demirel
Üniversitesi
İktisadi ve İdari
Bilimler Fakültesi

2024
Faaliyet Raporu



Üst Yönetici Sunuşu

1992 yılında kurulan Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 13 bölümle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmekte olup, fakültenin ana amacı ulusal ve küresel düzeyde ihtiyaç duyulan, alanında uzman, araştıran, sorgulayan, analitik düşünme becerisi gelişmiş, yeni düşüncelere ve kendisini geliştirmeye açık, eleştirel düşünme becerisine sahip, iletişim gücü gelişmiş mezunlar yetiştirmektir.

SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölgenin en güçlü eğitim kurumu bünyesinde hizmet vermenin sorumluluğu ile bölgenin ve ülkenin ekonomik, siyasal ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı ve bu bağlamda ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan seçkin bir eğitim ve araştırma kurumu haline gelmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin vizyonu; alanında bölgede en iyi, ülkede önde gelen ve dünyada saygın bir fakülte olmak ve bunu sürdürmektir. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; kaliteli eğitim veren, etkili araştırmaları ve nitelikli yayınlarıyla katkı sağlayan; çözüm üreten, öneren ve bunları uygulayan bir fakültedir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim-öğretim hizmetlerindeki kalitesi, uluslararası standartları yakalamış eğitim-öğretim olanakları, etkin teknoloji kullanımı, teorik olduğu kadar uygulamalı eğitime verdiği önem gibi özellikleri nedeniyle Türkiye'de en çok tercih edilen fakültelerden de biridir.

Süleyman Demirel Üniversitesinin seçkin fakülteleri arasında yer alan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi gerek yönetim yapısı gerek yetkin kadrosuyla stratejik planlamalar doğrultusunda geleceğe daha güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir.

Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ

Genel Bilgiler

Tarihçe

Adını, bir öğretim görevlisi ve siyasetçi olan 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'den alan üniversitemizin kuruluşu resmi olarak 21281 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı Kanun ile 11 Temmuz 1992'de gerçekleşmiştir.

Günümüzün değişen koşullarına ve teknolojiye ayak uyduran, bilgi ve becerilerde uzmanlaşmayı kendine hedef belirleyen güçlü ilkeleriyle, öğrencilerini topluma ve bilime faydalı bireyler olarak yetiştirmeyi kendine amaç edinmiş İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu doğrultuda ilk adımını Prof. Dr. İsmail Hakkı Düğür öncülüğünde 1992 yılında kurularak gerçekleştirmiştir. İktisat, İşletme ile o tarihte Kamu Yönetimi adını taşıyan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümlerini bünyesinde barındırarak 1993 yılında ilk lisans eğitim ve öğretim dönemine başlamıştır. Fakültemiz, 1997 yılında bu üç bölümden 111 öğrenciyle ilk mezunlarını vermiştir. Devam eden dönemde Maliye Bölümü 1998 yılında, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri ile Sosyal Hizmet Bölümleri 2006 yılında, Sağlık Yönetimi Bölümü 2009 yılında, Uluslararası İlişkiler Bölümü 2011 yılında, Turizm İşletmeciliği Bölümü 2012 yılında, Finans ve Bankacılık Bölümü 2014 yılında, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2016 yılında, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 2020 yılında kurularak eğitim ve öğretime başlamışlardır.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi günümüze kadar toplam 19287 öğrenci mezun etmiştir.

Birinci ve İkinci öğretimde toplam 6121 öğrenci fakülte bünyesinde eğitim hayatına devam etmektedir. Ayrıca, Fakültemiz 45 Profesör, 55 Doçent, 40 Doktor Öğretim Üyesi, 4 Öğretim Görevlisi, 36 Araştırma Görevlisi ile eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Vizyon ve Misyon

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin vizyonu; alanında bölgede en iyi, ülkede önde gelen ve dünyada saygın bir fakülte olmak ve bunu sürdürmektir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; kaliteli eğitim veren, etkili araştırmaları ve nitelikli yayınlarıyla katkı sağlayan; çözüm üreten, öneren ve bunları uygulayan bir fakültedir.

Fiziksel Yapı

Tablo 1: Eğitim Alanları Derslikler

| Eğitim Alanı | Kapasitesi 0-50 | Kapasitesi 51-75 | Kapasitesi 76-100 | Kapasitesi 101-150 | Kapasitesi 151-250 | Toplam |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| Amfi | 10 | 26 | 22 | 8 | 2 | 68 |
| Metrekare | 37,5 m ² | 87 m ² | 120 m ² | 150 m ² | 190 m ² | 6857 m ² |
| Bilgisayar Lab. | 2 | – | 2 | – | – | 4 |
| Bilg. Lab. Bank. ve Finans | 1 | – | – | – | – | 1 |
| Metrekare | 75 m ² | – | 136 m ² | – | – | 422 m ² |

Tablo 2: Toplantı ve Konferans Salonları

| Eğitim Alanı | Kapasitesi 10 | Kapasitesi 30 | Kapasitesi 270 | Kapasitesi 430 | Toplam |
|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------|
| Toplantı Salonu | 2 | 5 | | | 7 |
| Konferans Salonu | | | 1 | 1 | 2 |

Tablo 3: Akademik Personel Hizmet Alanları

| | Sayısı (Adet) | Alanı (m ²) | Toplam Alanı (m ²) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
|---|---------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------|
| Çalışma Odası | 176 | 31 m ² | 6030 m ² | 185 |
| Yüksek Lisans / Doktora Sınıfı – Tez Savunma Odaları | 12 | 436 m ² | 436 m ² | 348 |
| Toplam | --- | --- | 6466 m ² | --- |

Tablo 4: İdari Personel Hizmet Alanları

| | Sayısı (Adet) | Alanı (m ²) | Toplam Alanı (m ²) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
|--------------------------------------|---------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------|
| Çalışma Odası | 23 | 31m ² | 805 m ² | 44 |
| Temizlik Şirket Çalışan Odası | 18 | --- | 102 m ² | 11 |

Tablo 5: Bina Hizmet ve Sistem Alanları

| | Sayısı (Adet) | Alanı (m ²) | Toplam Alan (m ²) |
|--|---------------|-------------------------|-------------------------------|
| Kazan Dairesi | 1 | 372m ² | 372m ² |
| Klima Santralleri Giriş Odası | 1 | 211,5m ² | 211,5m ² |
| Havalandırma Santralleri Odaları | 10 | 22m ² | 220m ² |
| Elektrik / İnternet / Telefon Dağıtım Odaları | 12 | 7m ² | 84m ² |
| Depo / Arşiv Odaları | 7 | 66m ² | 462m ² |
| Sistem Odaları | 5 | 15m ² | 75m ² |
| Ana trafo-Jeneratör Odaları | 2 | 821 m ² | 821 |
| Toplam | 38 | --- | 2248,5 m² |

Tablo 6: Fiziksel Yapı

| Birimler | İdari Bina Alanları | | Derslik | | | Laboratuvar | | | Kantin Kafeterya Sayısı | Mescit ve Abdesthane | | | Depo Alanları | | Sirkülasyon Alanı m ² | Ana Trafo Jeneratör Alanı m ² | Binanın Toplam Kullanım m ² |
|------------------------|---------------------|----------------|---------|----------------|----------|-------------|----------------|----------|-------------------------|----------------------|------------|--------------------|---------------|----------------|----------------------------------|--|--|
| | Ofis Sayısı | m ² | Adet | m ² | Kapasite | Adet | m ² | Kapasite | | Mescit | Abdesthane | Top. Alan | Adet | m ² | | | |
| Dekanlık | 4 | 182,5 | 68 | 6545 | 5520 | 6 | 422 | 224 | 1 | 2 | 2 | 462 m ² | 7 | 462 | 7203 | 2000 | 32000 |
| İşletme | 32 | 992 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| İktisat | 23 | 713 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| SBKY | 19 | 589 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Maliye | 11 | 341 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Uluslararası İlişkiler | 11 | 341 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ÇEKO | 11 | 341 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Ekonometri | 9 | 279 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Sağlık Yön. | 14 | 434 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Turizm İşl. | 8 | 248 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Bankacılık | 11 | 341 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| İKY | 9 | 279 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Sosyal Hizm. | 7 | 212,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Ulus. Tic. ve L. | 5 | 155 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Top. Salonları | 3 | 93 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| İdari Personel | 23 | 805 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOPLAM | 198 | 6138,1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Tablo 7: Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

| Cinsi | İdari Amaçlı (adet) | Eğitim Amaçlı (adet) | Araştırma Amaçlı (adet) | Toplam |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------|
| Projeksiyon | | 32 | | 32 |
| Barkot Okuyucu | 1 | | | 1 |
| Baskı Makinası | 3 | | | 3 |
| Fotokopi Makinası | 6 | | | 6 |
| Faks | 1 | | | 1 |
| Fotoğraf Makinası | | 22 | | 22 |
| Kameralar | | 15 | | 15 |
| Televizyonlar | 7 | | | 7 |
| Tarayıcılar | 14 | 3 | | 17 |
| Sınıflarda IP Kamera | | 60 | | 60 |
| Kayıt Cihazı (Everox) IP | | 4 | | 4 |
| Fakülte İçerisi Güvenlik Kamerası | 64 | | | 64 |
| Kayıt Cihazı (Everox) Kablolu | 4 | 2 | | 6 |
| Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik) | | | | - |
| Bilgisayar Laboratuvarı (32 Kişilik) | | | | - |
| Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik) | | 59 | | 59 |
| Bilgisayar Laboratuvarı (76 Kişilik) | | 71 | | 71 |
| Finans ve Ban. Böl. Lab.(24 Kişilik) | | 24 | | 24 |

İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin temel amaç ve hedefi; öğrencilerini alanında çağdaş bilgilerle donanmış, kazandığı bilgileri esnek ve yaratıcı biçimde kullanabilen, sorun çözüme ve takım çalışması becerilerini geliştirmiş, Atatürk ilkelerine bağlı üretken gençler olarak yetiştirmektir. Fakülte eğitim-öğretim programları, öğrencilerinin sosyal bilimlerde geniş kapsamlı olarak kendilerini geliştirerek uzmanlaşabilmesi, gerekli bilgi ve beceriyi kazanabilmesi amacı göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, geçmişten gelen köklü birikimi, kıymetli öğretim kadrosu ve geleceğe yönelik taşıdığı akademik vizyonu ile geçen eğitim-öğretim yılını tamamlayarak iş ve akademi dünyasına, inisiyatif ve yaratıcı düşünce sahibi yeni ve dinamik beyinler kazandırmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim sistemlerindeki değişimler, sosyoekonomik değişim ve dönüşüm, internet ve teknolojiye bağlı değişimlerle bağlantılı olarak, değişen paradigmayla uyumlu bir eğitim ve öğretim politikası izlemektedir. Bu bağlamda akademik projelere ciddi destekler vermiş ve öğrencilerin bu projelerde görev alması için, onları teşvik etmiştir. Bununla birlikte, öğretim elemanlarının görüşleri ve öğrencilere uygulanan memnuniyet anketlerinin sonuçları dikkate alınarak fiziki koşulların ve teknolojik alt yapının geliştirilmesi hedefler arasındadır. Öğrencilerimizin dört yıllık lisans eğitimleri süresince sadece teorik bilgi ile donatılmalarını yeterli görmeyen İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bilimsel ve sosyal etkinlikler düzenlemek suretiyle öğrencilerimizi okul sonrası hayata her yönüyle hazırlamayı ilke edinmiştir.

Amaç ve Hedefler

| Stratejik Amaç I: Eğitim | Stratejik Amaç II: Araştırma | Stratejik Amaç III: Kurumsal Altyapının Geliştirilmesi |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Araştırma sayı ve kalitesini arttıracak kurumsal yapıyı geliştirmek ve bunun çalışmalarını yapmak▪ İnteraktif bir eğitim sistemini benimsemek▪ Fakültemizin sınavlarda daha yüksek puan almış öğrenciler tarafından seçilmesini sağlamak▪ Fakültede bulunan bölümlerin revize edilmesi▪ Öğrenci niteliğini arttırmak amacıyla lisans ve lisansüstü programlara uluslararası bir nitelik kazandırmak▪ Yabancı dil hususunda öğrencilerin farkındalığını arttırmak▪ Bölümlerin öğrencilerinin akademik niteliği ile ilgilenilmesi ve bunun takibinin yapılması | <ul style="list-style-type: none">▪ Ulusal ve uluslararası literatüre katkıda bulunacak bilimsel yayın ve araştırmaların teşvik edilmesi▪ Araştırmacı motivasyonunun nitelikli yayınlar çıkartma konusunda artırılması▪ Toplumsal ve ekonomik faydası yüksek araştırma sonuçlarının niceliksel olarak artırılmasının yanı sıra toplumla paylaşılması▪ Araştırmaların öncelik sırası yüksek alanlara ve disiplinler arası çalışmalara yönlendirilmesini sağlamak | <ul style="list-style-type: none">▪ Fakülte personeli ve mezun öğrencilerin, fakülteye olan aidiyet duygusunun güçlenmesi amacıyla kurumsal kültürü geliştirmek▪ Personelin çalışma yaşamından duyduğu memnuniyet duygusunu geliştirmek▪ Kurumsal yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi kapsamında katılımcılığın ve bilgi paylaşımını arttırmak▪ Kurum içi yenilikçilik kültürünün geliştirilip, desteklenmesi |



AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI



DEKAN
Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ

DEKAN YARDIMCISI
Prof. Dr. Onur SUNGUR

DEKAN YARDIMCISI
Doç. Dr. Aynur TORAMAN

İŞLETME
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Mehmet Sami ÖZTÜRK
Dr. Öğr. Üyesi İhan KAYACAN

İKTİSAT
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hidayet Gizem ÜNLÜ ÖREN
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Ayşe DURGUN KAYGISIZ
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA

SIYASET BİLİMİ ve KAMU YÖNETİMİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
Dr. Öğr. Üyesi F. Burek YERLİKAYA

MALİYE
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hüseyin Güllü ÇİÇEK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK
Doç. Dr. Süleyman DİKMEN

SAĞLIK YÖNETİMİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ramazan ERDEM
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ
Doç. Dr. Erdal EKE

ÇALIŞMA EKONOMİSİ ve END. İLİŞ.
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN
Doç. Dr. Hilal Tuğçe TÜRKÖĞLU

EKONOMETRİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Fatih DEMİR
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan YILMAZ

Muhasebe-Finansman ABD
Prof. Dr. İsmail BEKÇİ (Bşk.)
Prof. Dr. Osman BAYRI
Prof. Dr. İsmail BEKÇİ
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK
Prof. Dr. Vesile ÖMÜRBEK
Doç. Dr. Mehmet Sami ÖZTÜRK
Doç. Dr. Oğuzhan ÇARIKÇI
Doç. Dr. Hakan ÖZÇELİK
Doç. Dr. Mehmet Akif ALTUNAY
Arş. Gör. Süleyman BAYRAKÇIOĞLU
Arş. Gör. Hümeysra YILDIZ

İktisadi Gelişme ve Ulus. İkt. ABD
Prof. Dr. Onur SUNGUR (Bşk.)
Prof. Dr. Murat Af DULUÇU
Prof. Dr. Levent KÖSEKAHYAOĞLU
Prof. Dr. Bekir GOVDERE
Prof. Dr. Onur SUNGUR
Doç. Dr. Süha ÇELİKKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Erhan BECEREN
Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÖZMEN

Siyaset ve Sosyal Bilimler ABD
Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ (Bşk.)
Prof. Dr. Şaban SİTEBOLUKBAŞI
Prof. Dr. Hamza Behadır ESER
Prof. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TURHAN
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI
Dr. Öğr. Üyesi Niran CANSEVER
Arş. Gör. Ali Cem GÖZ

Bütçe ve Mali Planlama ABD
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA (Bşk.)
Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA
Prof. Dr. Hüseyin Güllü ÇİÇEK
Doç. Dr. Ceyda ŞATAF
Arş. Gör. İhlal KAYA

Hastane İşletmeciliği ABD
Prof. Dr. Vahit YİĞİT (Bşk.)
Prof. Dr. Vahit YİĞİT
Doç. Dr. Arzu YİĞİT
Dr. Öğr. Üyesi Merve KIŞI

Çalışma Ekonomisi ABD
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN (Bşk.)
Doç. Dr. Ali Kemal NURDOĞAN
Dr. Öğr. Üyesi Selin UMUTLU

İstatistik ABD
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL (Bşk.)
Prof. Dr. Hakan DEMİRGİL
Prof. Dr. Murat KARAÖZ
Doç. Dr. Fatih DEMİR
Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt TOYGANÖZÜ
Dr. Öğr. Üyesi Özge GÜNDOĞDU
Arş. Gör. Gülçin KENDİRKIRAN
Arş. Gör. Mustafa ŞEN

Yönetim ve Organizasyon ABD
Prof. Dr. Aygen OKSAY (Bşk.)
Prof. Dr. İker Hüseyin ÇARIKÇI
Prof. Dr. Aygen OKSAY
Prof. Dr. Gaye ATILLA
Prof. Dr. Gürcan PAPATYA
Prof. Dr. Ömer Lütfi ANTALYALI
Doç. Dr. Tahsin AKÇAKANAT
Doç. Dr. Hasan Hüseyin UZUNBACAK
Doç. Dr. Ahmet Saif ÖZKUL
Doç. Dr. Ahmet GÜNAY
Doç. Dr. Tuğçe ERHAN
Arş. Gör. Dr. Gizem KARADENİZ
Arş. Gör. Tuğrul YILMAZER

İktisat Politikası ABD
Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK (Bşk.)
Prof. Dr. Bekir Sami OĞUZTÜRK
Prof. Dr. Musa TÜRKÖĞLU
Prof. Dr. Hidayet Gizem ÜNLÜ ÖREN
Doç. Dr. Ayşe DURGUN KAYGISIZ
Doç. Dr. Selin İŞİK MADEN
Doç. Dr. Aykut SEZGİN
Doç. Dr. Canan ŞENTÜRK
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin KALELİ
Arş. Gör. Dr. Bayram Velî DOYAR

Yönetim Bilimleri ABD
Prof. Dr. Mehmet AKTEL (Bşk.)
Prof. Dr. Murat OKCU
Prof. Dr. Mehmet AKTEL
Prof. Dr. Yakup ALTAN
Doç. Dr. Elvettin AKMAN
Doç. Dr. Cüdem AKMAN
Dr. Öğr. Üyesi Seda EFE
Dr. Öğr. Üyesi F. Burek YERLİKAYA
Arş. Gör. Şebiha DUZ

Mali İktisat ABD
Doç. Dr. İsmail Sadık YAVUZ (Bşk.)
Doç. Dr. İsmail Sadık YAVUZ
Doç. Dr. Dilek GÖZE KAYA
Arş. Gör. Hamit ÇETİN
Arş. Gör. Ökkeş YÜCEL

Sağlık Kurumlarında Yön. ve Org. ABD
Prof. Dr. Ramazan ERDEM (Bşk.)
Prof. Dr. Ramazan ERDEM
Prof. Dr. Belma KEKİLİK
Doç. Dr. Ahmet ALKAN
Doç. Dr. Necla YILMAZ
Doç. Dr. Elif KAYA
Dr. Öğr. Üyesi Dilruba İZGUDEN
Arş. Gör. Havva CEYLAN

İş Hukuku ve Sosyal Güv. Huk. ABD
Dr. Öğr. Üyesi Alim TETİK (Bşk.)
Prof. Dr. Kenan ÖREN
Dr. Öğr. Üyesi Alim TETİK

Yöneylem ABD
Prof. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ (Bşk.)
Prof. Dr. Kenan Oğuzhan ORUÇ
Doç. Dr. Herun SULAK
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan YILMAZ

Üretim Yönetimi ve Pazarlama ABD
Prof. Dr. Dider BÜYÜKER İŞLER (Bşk.)
Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA
Prof. Dr. Nurhan PAPATYA
Prof. Dr. Nuri ÖMÜRBEK
Prof. Dr. Dider BÜYÜKER İŞLER
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet SONGUR
Dr. Öğr. Üyesi İhan KAYACAN
Dr. Öğr. Üyesi Gülden KARAKUŞ
Arş. Gör. Esin KIŞI
Arş. Gör. Mehmet ÖZSOY

İktisat Tarihi ABD
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA (Bşk.)
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa İLBOĞA
Arş. Gör. Dr. Mehmet Mubarek ALAN
Arş. Gör. Dr. Behadır Emre KUÇUKKALAY

Kent, Çevre ve Yerel Yönetim Politikaları ABD
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ (Bşk.)
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Prof. Dr. Hülya GÜL
Prof. Dr. Nilüfer NEGİZ
Doç. Dr. Hülya AĞCASULU
Arş. Gör. Aynur KÜÇÜK

Mali Hukuk ABD
Prof. Dr. Ramazan ARMAGAN (Bşk.)
Prof. Dr. Ramazan ARMAGAN
Dr. Öğr. Üyesi İhlal DAĞLIOĞLU ŞANLI

Temel Sağlık Hizmetleri ABD
Doç. Dr. Erdal EKE (Bşk.)
Doç. Dr. Erdal EKE
Arş. Gör. Kader GERÇEKER

Yönetim ve Çalışma Psikolojisi ABD
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK (Bşk.)
Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK
Doç. Dr. Hilal Tuğçe TÜRKÖĞLU
Dr. Öğr. Üyesi Meryem TEKİN EPIK
Arş. Gör. İbrahim KARA

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK
Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Koray ÇETİNCELİ
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ACAR
Dr. Öğr. Üyesi Hayri CENGİZ

Sayısal Yöntemler ABD
Prof. Dr. Meltem KARAATLI (Bşk.)
Prof. Dr. Meltem KARAATLI
Doç. Dr. Herun ÖZTÜRK
Doç. Dr. Osman PALANCI
Arş. Gör. Dr. Ahmet Kuntay DEMİRAL
Arş. Gör. Yavuz KILIÇ

İktisat Teorisi ABD
Prof. Dr. Hidayet Gizem ÜNLÜ ÖREN (Bşk.)
Prof. Dr. Selim Adem HATIRLI
Prof. Dr. Dilek ÇETİN
Doç. Dr. Ayşegül BAYKUL
Doç. Dr. Onur DEMİREL
Dr. Öğr. Üyesi Esra KILIÇ
Arş. Gör. Egemen KARAKOYUNLAR

Hukuk Bilimleri ABD
Dr. Öğr. Üyesi Mücahit AVCI (Bşk.)

Maliye Teorisi ABD
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK (Bşk.)
Doç. Dr. Serdar ÇİÇEK
Doç. Dr. Süleyman DİKMEN
Arş. Gör. Tuğay ARSLAN

Sağlık Ekonomisi ve Politikası ABD
Doç. Dr. Aynur TORAMAN (Bşk.)
Doç. Dr. Aynur TORAMAN

Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi ABD
Doç. Dr. Murat İŞİK (Bşk.)
Doç. Dr. Murat İŞİK

Uluslararası Ticaret ve Lojistik ABD
Doç. Dr. Koray ÇETİNCELİ (Bşk.)
Dr. Öğr. Üyesi Hayri CENGİZ
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ACAR

Ticaret Hukuku ABD
Doç. Dr. Mehmet Sami ÖZTÜRK (Bşk.)

SOSYAL HİZMET
Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Şefika Ede ÇİÇEK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Melih SEVER
Doç. Dr. Özal ÇİÇEK

FINANS ve BANKACILIK
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ
Bölüm Başkan Yardımcıları
Dr. Öğr. Üyesi Türker TEKER

ULUSLARARASI İLİŞKİLER
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Muharrem GÜRKAYNAK
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Selim KANAT
Dr. Öğr. Üyesi Özlem DEMİRKIRAN

Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri ABD
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ (Bşk.)
Doç. Dr. Nezihe TÜFEKÇİ

Sosyal Politika ABD
Doç. Dr. Hilal Tuğçe TÜRKÖĞLU (Bşk.)
Arş. Gör. İsmet ÇİÇEK

13/b GÖREVLENDİRMELERİ
Öğr. Gör. Fatih KURT
Öğr. Gör. Selcen DENİZ UZUNBACAK
Öğr. Gör. Hatice MESCI
Öğr. Gör. Emrehan DUMAN

Kooperatifçilik ABD
Dr. Öğr. Üyesi İhan KAYACAN (Bşk.)

Sosyal Hizmet ABD
Doç. Dr. Şefika Ede ÇİÇEK (Bşk.)
Doç. Dr. Şefika Ede ÇİÇEK
Doç. Dr. Tube YÜCEER KARDEŞ
Doç. Dr. Melih SEVER
Doç. Dr. Özal ÇİÇEK
Öğr. Gör. Dr. Pinar ZUBAROĞLU İOANNIDES
Arş. Gör. Büğra Hazal ÜNAL
Arş. Gör. Ede ONER

Finans ve Bankacılık ABD
Prof. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ (Bşk.)
Prof. Dr. Burcu ASLANTAŞ ATEŞ
Prof. Dr. Serpil SENAL
Doç. Dr. İbrahim Yaşar GOK
Doç. Dr. Turen KOCABIYIK
Doç. Dr. Gökhan ÖZKUL
Doç. Dr. Ozen AKÇAKANAT
Doç. Dr. Ozen ÖZDEMİR
Doç. Dr. Gamze GOÇMEN YAGCILAR
Dr. Öğr. Üyesi Yavuz DEMİRDÖĞEN
Dr. Öğr. Üyesi Türker TEKER
Dr. Öğr. Üyesi Asena Gizem YIGIT
Dr. Öğr. Üyesi Esra AKSOY ERZURUMLU
Arş. Gör. Mehmet MAZAK

Devletler Hukuku ABD
Doç. Dr. Selim KANAT (Bşk.)
Doç. Dr. Selim KANAT
Arş. Gör. Serkut KILINC

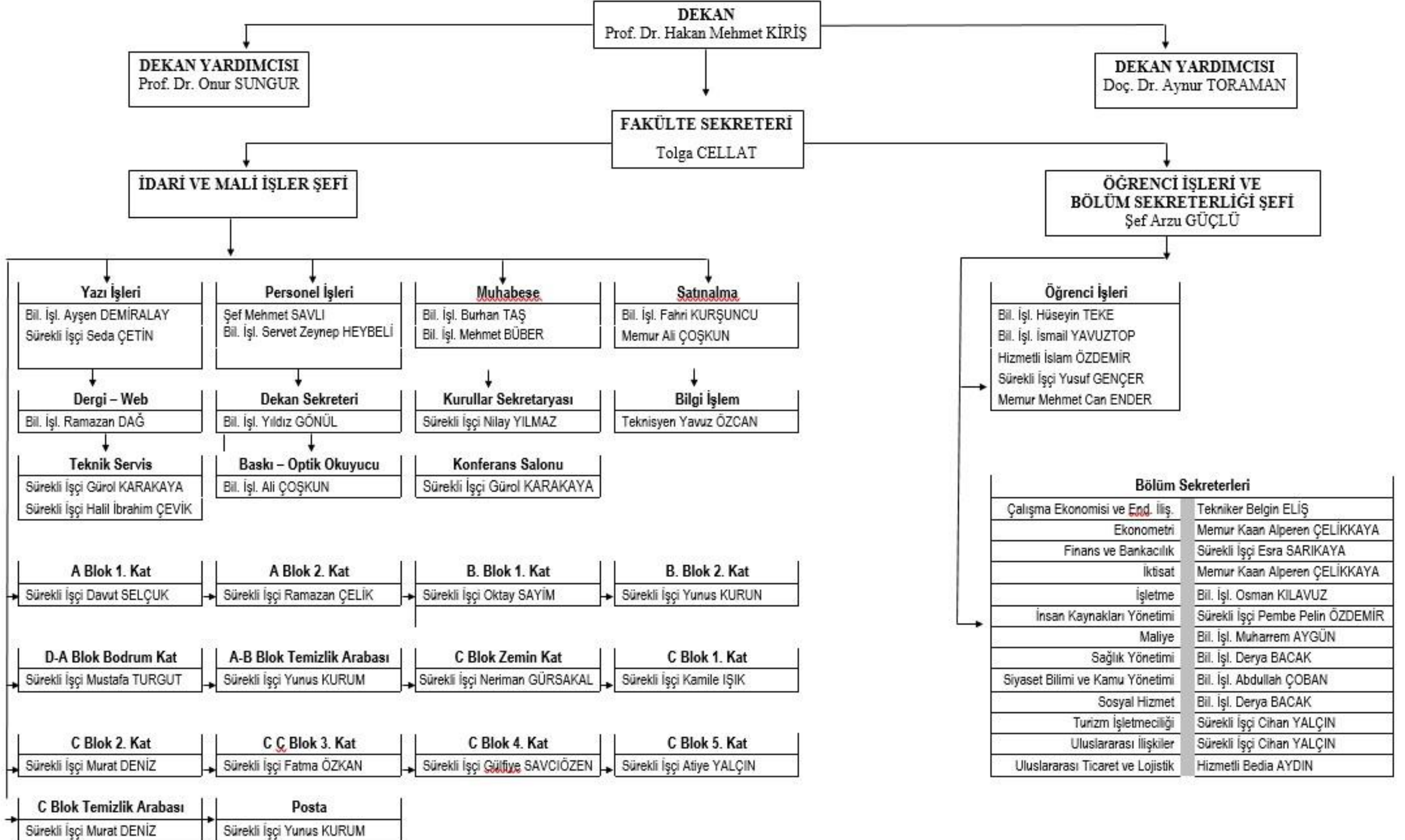
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ
Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Murat ÇUHADAR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Prof. Dr. Gülay BULGAN
Doç. Dr. Özgür DAVRAS

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR
Bölüm Başkan Yardımcıları
Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM
Doç. Dr. Seyhan ÖZDEMİR

35. MADDE GÖREVLENDİRMELERİ
Arş. Gör. Sinan YILDIRIM
Arş. Gör. Gülçin KENDİRKIRAN



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



Performans Bilgileri

Yayınlarla İlgili Bilgiler

Tablo 8: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılım Sayısı ve Oranı

| Bölüm | Sempozyum | Kongre | Konferans | Panel | Seminer | Açık Oturum | Teknik Gezi | Söyleşi | Toplam | Öğretim Üyesi Sayısına Oranı |
|--|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-----------|------------|------------------------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | - | 14 | - | - | - | - | 1 | - | 15 | 1,5 |
| Ekonometri | 3 | 4 | - | - | 1 | - | - | - | 8 | |
| Finans ve Bankacılık | 4 | 7 | 1 | - | 1 | - | - | 1 | 14 | 1,16 |
| İktisat | 7 | 16 | 6 | 2 | 31 | - | 3 | 6 | 71 | 3,38 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - | 11 | 4 | 8 | 14 | 1 | 3 | 8 | 49 | 4,9 |
| İşletme | - | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | - | 3 | 18 | 18/35 |
| Maliye | 3 | 8 | 2 | 1 | 1 | - | - | - | 11 | |
| Sağlık Yönetimi | 6 | 20 | 6 | 2 | 5 | - | - | - | 39 | 2,44 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 2 | 16 | 1 | 4 | 0 | 0 | 7 | 4 | 34 | |
| Sosyal Hizmet | 2 | 3 | - | - | - | - | - | - | 5 | 5/4 |
| Turizm İşletmeciliği | 4 | 2 | - | - | - | - | 1 | - | 7 | 1,16 |
| Uluslararası İlişkiler | - | 6 | - | - | - | - | - | - | 6 | 1 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | 3 | 1 |
| Toplam | 32 | 113 | 21 | 20 | 56 | 5 | 15 | 22 | 280 | |

Tablo 9: Bölümlere Göre Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantıların Sayısı

| Bölüm | Sempozyum | Kongre | Konferans | Panel | Seminer | Açık Oturum | Teknik Gezi | Söyleşi | Toplam | Öğretim Üyesi Sayısına Oranı |
|--|------------------|---------------|------------------|--------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|---------------|-------------------------------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Ekonometri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Finans ve Bankacılık | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| İktisat | 2 | 1 | 2 | - | - | - | - | 1 | 6 | 0,29 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - | 1 | - | 1 | 3 | - | - | 2 | 7 | 0,7 |
| İşletme | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Maliye | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Sağlık Yönetimi | 3 | - | - | - | 6 | - | - | - | 9 | 0,56 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Sosyal Hizmet | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Turizm İşletmeciliği | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0,16 |
| Uluslararası İlişkiler | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 | |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Toplam | 5 | 3 | 3 | 2 | 9 | - | - | 3 | 25 | |

Tablo 10: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınların ve Kitap/Kitap Bölümü Toplam Sayısı ve Oranı

| Bölüm | Uluslararası Makale | Ulusal Makale | Uluslararası Bildiri | Ulusal Bildiri | Kitap | Kitap Bölümü | Toplam | Öğretim Üyesi Sayısına Oranı |
|--|---------------------|---------------|----------------------|----------------|-----------|--------------|------------|------------------------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | - | 1 | 10 | - | 1 | 6 | 18 | 1,8 |
| Ekonometri | 3 | 1 | - | 1 | - | 4 | 9 | |
| Finans ve Bankacılık | 6 | 7 | 7 | 2 | 1 | 5 | 28 | 2,33 |
| İktisat | 14 | 6 | 9 | 1 | - | 12 | 42 | 2,00 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 15 | 14 | 6 | 4 | 1 | 5 | 45 | 4,5 |
| İşletme | 19 | 14 | 4 | 1 | 4 | 16 | 58 | 58/35 |
| Maliye | 3 | 5 | 10 | 1 | 2 | 3 | 18 | |
| Sağlık Yönetimi | 44 | 20 | 19 | 5 | 3 | 18 | 109 | 6,81 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 4 | 15 | 6 | - | 7 | 5 | 37 | |
| Sosyal Hizmet | 7 | 1 | 1 | 4 | - | - | 13 | 13/4 |
| Turizm İşletmeciliği | 15 | 3 | 6 | 1 | 1 | 5 | 31 | 5,16 |
| Uluslararası İlişkiler | 11 | 4 | 7 | 2 | 1 | 5 | 27 | 3 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 10 | 3,33 |
| Toplam | 141 | 96 | 87 | 23 | 22 | 85 | 445 | |

Tablo 11: Bölümlere Göre Bilimsel Araştırma Proje Sayıları (Tamamlanan ve Devam Eden)

| Bölüm | Uluslararası Proje | TUBİTAK | Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) | Diğer | Toplam |
|--|---------------------------|----------------|---|--------------|---------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | - | - | - | - | - |
| Ekonometri | - | - | - | - | - |
| Finans ve Bankacılık | 2 | 1 | - | - | 3 |
| İktisat | 3 | - | 2 | | 5 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - | 1 | - | 4 | 5 |
| İşletme | 3 | 2 | - | 3 | 8 |
| Maliye | - | - | - | - | - |
| Sağlık Yönetimi | - | 3 | - | 1 | 4 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | - | 8 | 1 | 1 | 10 |
| Sosyal Hizmet | - | 5 | - | - | 5 |
| Turizm İşletmeciliği | 1 | - | - | - | 1 |
| Uluslararası İlişkiler | - | 1 | - | - | 1 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | - | 1 | - | 1 |
| Toplam | 9 | 21 | 4 | 9 | 43 |

Ödüller ile İlgili Bilgiler

Tablo 12: Bölümlere Göre Ulusal ve Uluslararası Ödüller

| Bölüm | Ulusal Ödül | Uluslararası Ödül | Toplam |
|--|--------------------|--------------------------|---------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 1 | - | 1 |
| Ekonometri | - | - | - |
| Finans ve Bankacılık | - | - | - |
| İktisat | - | - | - |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 1 | - | 1 |
| İşletme | - | - | - |
| Maliye | - | - | - |
| Sağlık Yönetimi | 3 | - | 3 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 1 | - | 1 |
| Sosyal Hizmet | - | - | - |
| Turizm İşletmeciliği | - | - | - |
| Uluslararası İlişkiler | 1 | - | 1 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | - | - |
| Toplam | 7 | - | 7 |

Tablo 13: Bölümlere Göre Bitirilen Tezler

| Bölüm | Yüksek Lisans | Doktora | Toplam |
|--|----------------------|----------------|---------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 5 | 0 | 5 |
| Ekonometri | - | 1 | 1 |
| Finans ve Bankacılık | 3 | - | 3 |
| İktisat | 5 | 1 | 6 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 15 | - | 15 |
| İşletme | 3 | 6 | 9 |
| Maliye | 6 | - | 6 |
| Sağlık Yönetimi | 6 | 9 | 15 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 3 | 5 | 8 |
| Sosyal Hizmet | - | - | - |
| Turizm İşletmeciliği | 2 | - | 2 |
| Uluslararası İlişkiler | 6 | 1 | 7 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | - | - |
| Toplam | 50 | 23 | 73 |

Tablo 14: 2025 Yılı İçin Hedeflenen Etkinlikler ile İlgili Bilgiler

| Bölüm | Sempozyum | Kongre | Konferans | Panel | Seminer | Açık Oturum | Teknik Gezi | Söyleşi | Toplam |
|--|------------------|---------------|------------------|--------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|---------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | - | 8 | - | - | - | - | - | - | 8 |
| Ekonometri | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Finans ve Bankacılık | 2 | 6 | 3 | - | - | - | - | - | 11 |
| İktisat | 2 | 8 | 6 | 5 | 30 | 5 | 5 | 5 | 66 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - | 1 | 4 | 1 | 6 | - | 1 | 2 | 15 |
| İşletme | 6 | 8 | 3 | 1 | - | - | - | - | 18 |
| Maliye | 1 | 6 | - | 1 | 2 | - | - | 2 | 12 |
| Sağlık Yönetimi | 8 | 10 | 12 | - | 5 | - | 1 | 36 | 72 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 6 | 8 | 3 | - | - | - | 5 | - | 22 |
| Sosyal Hizmet | 5 | 5 | 5 | - | - | - | - | - | 15 |
| Turizm İşletmeciliği | 1 | 3 | - | 2 | - | - | 4 | - | 10 |
| Uluslararası İlişkiler | 2 | 2 | - | - | - | - | 1 | - | 5 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | 1 | 4 | - | - | - | - | - | - | 5 |
| Toplam | 34 | 69 | 36 | 10 | 43 | 5 | 17 | 45 | 259 |

Tablo 15: 2025 Yılı İçin Hedeflenen Yayınlar ile İlgili Bilgiler

| Bölüm | Uluslararası Makale | Ulusal Makale | Uluslararası Bildiri | Ulusal Bildiri | Kitap | Kitap Bölümü | Toplam |
|--|----------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------|---------------------|---------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 7 | 13 | 9 | 7 | 1 | 13 | 50 |
| Ekonometri | 12 | 2 | 6 | - | 2 | 3 | 25 |
| Finans ve Bankacılık | 15 | 15 | 6 | - | 2 | 7 | 45 |
| İktisat | 24 | 13 | 5 | 1 | 2 | 6 | 51 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 16 | 14 | 12 | 1 | 4 | 4 | 51 |
| İşletme | 33 | 15 | 10 | 4 | 6 | 5 | 73 |
| Maliye | 17 | 17 | 9 | - | 1 | 2 | 46 |
| Sağlık Yönetimi | 43 | 21 | 15 | 5 | 5 | 16 | 105 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 12 | 13 | 17 | 7 | 3 | 13 | 65 |
| Sosyal Hizmet | 10 | 10 | 10 | - | - | - | 30 |
| Turizm İşletmeciliği | 9 | 3 | 5 | 1 | 2 | 5 | 25 |
| Uluslararası İlişkiler | 8 | 5 | 6 | 4 | 2 | 5 | 30 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | 3 | 4 | 5 | - | - | 4 | 16 |
| Toplam | 209 | 145 | 115 | 30 | 30 | 83 | 612 |

Tablo 16: 2025 Yılı İçin Planlanan Projeler ile İlgili Bilgiler

| Bölüm | Uluslararası Proje | TUBİTAK | Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) | Diğer | Toplam |
|--|---------------------------|----------------|---|--------------|---------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 1 | 2 | - | - | 3 |
| Ekonometri | - | - | - | - | - |
| Finans ve Bankacılık | 2 | 1 | - | 2 | 5 |
| İktisat | 2 | 6 | - | 1 | 9 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 2 | 2 | 2 | 38 | 44 |
| İşletme | 1 | 6 | 2 | - | 9 |
| Maliye | - | 1 | - | 8 | 9 |
| Sağlık Yönetimi | 2 | 4 | - | - | 6 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | - | 16 | 2 | - | 18 |
| Sosyal Hizmet | - | 20 | - | - | 20 |
| Turizm İşletmeciliği | 3 | 2 | - | - | 5 |
| Uluslararası İlişkiler | - | 9 | - | - | 9 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | 3 | - | - | 3 |
| Toplam | 13 | 72 | 6 | 49 | 140 |

Personel Bilgileri

Tablo 17: Akademik Personelin Bölümlere ve Unvana Göre Dağılımı

| Bölüm | Profesör | Doçent | Dr. Öğr. Üyesi | Öğr. Gör. Dr. | Öğr. Gör. | Arş. Gör. | Toplam |
|--|-----------|-----------|----------------|---------------|-----------|-----------|------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 2 | 1 | 4 | - | - | 2 | 9 |
| Ekonometri | 3 | 1 | 4 | - | - | 2 | 10 |
| Finans ve Bankacılık | 2 | 5 | 4 | - | - | 1 | 12 |
| İktisat | 9 | 5 | 7 | - | - | 3 | 24 |
| İşletme | 12 | 11 | 3 | - | - | 8 | 34 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - | 5 | 2 | - | - | 3 | 10 |
| Maliye | 3 | 5 | 1 | - | - | 4 | 13 |
| Sağlık Yönetimi | 3 | 5 | 4 | - | - | 2 | 14 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 9 | 3 | 5 | - | - | 3 | 20 |
| Sosyal Hizmet | - | - | 2 | 1 | - | 2 | 7 |
| Turizm İşletmeciliği | 3 | 2 | 2 | - | - | 2 | 9 |
| Uluslararası İlişkiler | 2 | 1 | 3 | 1 | - | 3 | 10 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | - | 2 | - | - | - | 3 |
| Rektörlük | - | - | - | 4 | - | - | 4 |
| Toplam | 48 | 44 | 43 | 6 | - | 35 | 176 |

Tablo 18: İdari Personelin Hizmete Göre Dağılım

| İdari Personel | Sayı |
|--------------------------|-----------|
| Genel İdari Hizmetler | 22 |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | 4 |
| Taşeron İşçi | 19 |
| Toplam | 45 |

Öğrenci Bilgileri

Tablo 19: 2023 İtibariyle Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

| Bölüm | 1.ÖĞR. | 2.ÖĞR. | Toplam |
|---|--------|--------|-------------|
| Finans ve Bankacılık | 384 | 34 | 418 |
| Bankacılık ve Finans | 42 | 38 | 80 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 287 | 5 | 292 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (Uzaktan Eğitim) | - | - | - |
| Ekonometri | 239 | 6 | 245 |
| İktisat | 442 | 14 | 456 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 316 | - | 316 |
| İşletme | 586 | 23 | 609 |
| İşletme (İngilizce) | 255 | - | 255 |
| Maliye | 478 | 104 | 582 |
| Sağlık Yönetimi | 435 | 271 | 706 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 562 | 347 | 909 |
| Kamu Yönetimi | 5 | 4 | 9 |
| Sosyal Hizmet | 302 | - | 302 |
| Turizm İşletmeciliği | 210 | 4 | 214 |
| Uluslararası İlişkiler | 472 | 87 | 559 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | 32 | - | 32 |
| Toplam | | | 5984 |

Tablo 20: Bölümlere Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

| Bölüm | Kontenjanlar | Doluluk Oranı |
|--|---------------------|----------------------|
| Finans ve Bankacılık | 96 | % 96,9 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 74 | % 97,3 |
| Ekonometri | 54 | % 96,3 |
| İktisat | 84 | % 97,6 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 74 | % 100 |
| İşletme | 116 | % 97,4 |
| İşletme (İngilizce) | 64 | % 96,9 |
| Maliye | 106 | % 99,1 |
| Sağlık Yönetimi | 84 | % 98,8 |
| SBKY | 116 | % 100 |
| Sosyal Hizmet | 69 | % 100 |
| Turizm İşletmeciliği | 42 | % 97,6 |
| Uluslararası İlişkiler | 84 | % 97,6 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | 32 | % 100 |

Tablo 21: Bölümlere Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

| Bölüm | 1.ÖĞR. | 2.ÖĞR. | Toplam |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Bankacılık ve Finans | 5 | - | 5 |
| Finans ve Bankacılık | 44 | - | 44 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 18 | - | 18 |
| Ekonometri | 11 | - | 11 |
| İktisat | 63 | 1 | 64 |
| İşletme | 22 | - | 22 |
| İşletme (İngilizce) | 53 | - | 53 |
| Maliye | 24 | 1 | 25 |
| Sağlık Yönetimi | 16 | 7 | 23 |
| Sosyal Hizmet | 4 | - | 4 |
| Turizm İşletmeciliği | 49 | - | 49 |
| Uluslararası İlişkiler | 58 | 8 | 66 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 40 | - | 40 |
| Kamu Yönetimi | - | - | - |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 19 | 23 | 42 |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik | - | - | - |

Tablo 22: Yatay GeçiŖle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

| Bölüm | Gelen | Giden |
|--|--------------|--------------|
| Finans ve Bankacılık | 1 | 1 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 4 | 2 |
| Ekonometri | 5 | 3 |
| İktisat | 16 | 8 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 5 | 4 |
| İşletme | 12 | 9 |
| İşletme İngilizce | 3 | 7 |
| Maliye | 9 | 10 |
| Sağlık Yönetimi | 4 | 5 |
| Turizm İşletmeciliği | 2 | 1 |
| Uluslararası İlişkiler | 5 | 5 |
| Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi | 21 | 7 |
| Sosyal Hizmet | 6 | 2 |
| Toplam | 93 | 64 |

Tablo 23: Dikey GeçiŖle Gelen Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

| Bölüm | Gelen |
|--|--------------|
| Finans ve Bankacılık | 3 |
| Finans ve Bankacılık İ.Ö | - |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 2 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri İ.Ö | - |
| Ekonometri | 2 |
| Ekonometri İ.Ö | - |
| İktisat | 5 |
| İktisat İ.Ö | - |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 4 |
| İŖletme | 7 |
| İŖletme İngilizce | 4 |
| Maliye | 5 |
| Maliye İ.Ö | - |
| Sağlık Yön | 5 |
| Sağlık Yön. İ.Ö | - |
| Turizm İŖl. | 2 |
| Turizm İŖl. İ.Ö | - |
| Uluslararası İlişkiler | 2 |
| Uluslararası İlişkiler İ.Ö | - |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 1 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi İ.Ö | - |
| Sosyal Hizmet | 4 |
| Toplam | 46 |

Tablo 24: Mevlana Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

| Bölüm | Gelen | Giden |
|-------------------|--------------|--------------|
| İİBF Tüm Bölümler | - | - |

Tablo 25: Farabi Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

| Bölüm | Gelen | Giden |
|-------------------|--------------|--------------|
| İİBF Tüm Bölümler | - | - |

Tablo 26: Erasmus Programı İle Gelen ve Giden Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

| Bölüm | Gelen | Giden |
|--|--------------|--------------|
| Finans ve Bankacılık | - | 1 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | - | |
| İktisat | - | 1 |
| Ekonometri | - | - |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | - | - |
| İşletme | - | 1 |
| İşletme (İngilizce) | 2 | 3 |
| Maliye | - | - |
| Sağlık Yönetimi | - | 2 |
| Uluslararası İlişkiler | - | 2 |
| Turizm İşletmeciliği | - | - |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - | - |
| Sosyal Hizmet | - | - |

Tablo 27: Bölümlere Göre Mezun Öğrenci Sayıları

| Bölüm | 1.ÖĞR. | 2.ÖĞR. | Toplam |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Finans ve Bankacılık | 47 | 23 | 70 |
| Bankacılık ve Finans | 8 | 7 | 15 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 38 | 4 | 42 |
| Ekonometri | 12 | - | 12 |
| İktisat | 40 | 3 | 43 |
| İşletme | 54 | 5 | 59 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 47 | - | 47 |
| Maliye | 48 | 34 | 82 |
| Sağlık Yönetimi | 43 | 37 | 80 |
| Sosyal Hizmet | 55 | 0 | 55 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yön. | 65 | 48 | 113 |
| Kamu Yön. | - | 1 | 1 |
| Turizm İşletmeciliği | 20 | - | 20 |
| Uluslararası İlişkiler | 50 | 29 | 79 |
| TOPLAM | | | 718 |

Tablo 28: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı

| Bölüm | Öğrenci Sayısı |
|--|-----------------------|
| Finans ve Bankacılık | 4 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 1 |
| Ekonometri | - |
| İktisat | 2 |
| İşletme | 2 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | - |
| Maliye | 2 |
| Sağlık Yönetimi | 2 |
| Turizm İşletmeciliği | 1 |
| Uluslararası İlişkiler | 1 |
| Sosyal Hizmet | - |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 1 |
| Toplam | 16 |

Mali Bilgiler

Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 29: Bütçe Giderleri

| | 2024 Bütçe Başlangıç Ödeneği | 2024 Gerçekleşme Toplamı (TL) | Gerçekleşme Oranı (%) |
|---|---|--|--------------------------------------|
| 01 - PERSONEL GİDERLERİ | 161.337.361,00 | 161.336.861,74 | %99,99 |
| 02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 18.870.084,00 | 18.869.769,57 | %99,99 |
| 03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 375.950,00 | 375.421,25 | %99,85 |
| 04 - CARİ TRANSFERLER | - | - | - |
| 05 - SERMAYE GİDERLERİ | - | - | - |

Tablo 30: Yaz Okulu ve İkinci Öğretim Gelir ve Giderleri

| | Toplanan Harç Ücreti | Toplam Harcama |
|-------------|---|---|
| II. ÖĞRETİM | 3.144.025,29 | 1.943.706,00 |
| YAZ OKULU | 2024 yılında yaz okulu açılmamıştır. | 2024 yılında yaz okulu açılmamıştır. |

Kurumsal Kapasite

Güçlü Yönler

- Ülke sorunlarını kavrayabilen, konusunda uzman, gelişime açık, genç, dinamik bir akademik ve idari kadroya sahip olmak,
- Bölümlerin çoğunda, alanlarında yetişmiş öğretim elemanlarının nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde olması,
- Akademik özgürlük ve kalite odaklı yaklaşımın varlığı ve bu amaçla öz değerlendirme ve kalite geliştirme imkanının bulunması,
- Yönetimin kendini değerlendirmesi ve vizyon belirlemesi için akademik, idari ve paydaşlarla düzenli olarak toplantılar yapması,
- Fakülte yönetiminin katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke olarak benimsemesi,
- Fakülte binasının üniversite yerleşkesinin rahat ulaşılacak bir konumda olması, fiziki imkânlar bakımından kendine yeterliliği,
- Fakültemizin dersliklerinin, laboratuvarlarının, eğitim-öğretim için gerekli olan teknik altyapısının gün geçtikçe güçlenmesi.
- Yeni fikirlerin hayata geçirilebilirliğinin yüksek olması,
- Diğer Yüksekokul ve Fakültelerle koordineli çalışma olanağının bulunması,
- Öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına talep ve katılımın yüksek olması,
- İİBF öğrencilerinin alanlarına dair öğrenci toplulukları kurması ve etkin şekilde faaliyet göstermeleri,
- Uzaktan eğitim programlarının olması,
- Ulusal ve uluslararası kongre, konferans, panel, forum, çalıştay vb. etkinliklerin sıkça düzenlenmesi,
- Çeşitli alanlarda sunulan eğitimler ve sertifika programları,
- Ulusal düzeyde tanınırlığa önem verilmesi.

Zayıflıklar

- Bazı bölümlerde eğitim programlarında yer alan ders müfredatlarının değişen toplum ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmemiş olması,
- Bazı bölümlerde öğretim üyesi ve araştırma görevlisi eksikliği,
- Mezunlarla ilişkilerin zayıflığı,
- Yabancı dil eğitimi zayıflığı,
- Sürekli meslek içi eğitiminin yetersizliği,
- İİBF çatısı altındaki bölümler arasında etkileşimin düşük olması,
- Disiplinler arası çalışmaların az yapılması,
- Fakülte bina ve altyapısının engelli öğrencilerin tüm ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte olmaması, fakülte bazında engelli öğrenci biriminin olmaması,
- Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrencinin az olması,
- MÜDEK, FEDEK, MİAK, AACSB Akreditasyonlarının olmaması,
- Öğretim elemanlarının teknolojik teçhizat konusunda yeterince desteklenememesi,
- Öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet veren kantin, kafeterya, fotokopi vb. yan hizmet birimlerinin fiyatlandırmalarının yüksek olması,
- Öğrenci başına düşen öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olması.

Fırsatlar

- İktisadi ve İdari Bilimler ile ilgili lisans ve yüksek lisans eğitimine yönelik artan talep,
- Kamuoyunun iktisat ve yönetim bilimlerine ilgi duyması,
- Toplumun iktisat ve idari bilimlerde sürekli bilgi yenileme ihtiyacı,
- Sosyal bilimlere yönelik projelerin artması,
- Kamu ve özel sektörle ilişki kurabilme potansiyeli,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek yeterli akademik personele sahip olunması,
- Öğrenci odaklı fakülte anlayışı çerçevesinde öğrenciler ile kuvvetli iletişim kurma ve girişimci, talepkar öğrenci profili ortaya çıkarma,
- Teknik gezi, söyleşi, panel, çalıştay gibi öğrencilerin alana yönelik teorik bilgilerini pratiğe taşıyabilecekleri platformlar yaratmak,
- Yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ile işbirliği imkânlarına sahip olmak,
- Bölgedeki gerek kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının gerekse sivil toplum kuruluşlarının işbirliğine açık olmaları,
- Kamu ve özel kesimin artan proje ihtiyaçları.

Tehditler

- Kadro ve bütçe kısıtlamaları,
- Akademik personelin kadro kaygısının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması,
- Öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle eğitim kalitesinin düşmesi,
- Üniversiteye yönelik af kararlarının süreklilik göstermesi,
- Üniversite sanayi işbirliğine yönelik ara kurumların olmaması,
- Yabancı dil eğitiminde var olan eksiklik ve bunun öğrencilere üniversite sonrası hayatta olumsuz yansımaları,
- Öğrencilerin bilimsel bilgiden ziyade kamu personel sınavlarına yönelik çalışmaları,
- Türkiye genelinde İİBF kapsamındaki bölümlerin fazla oluşu,
- Yükseköğretim öncesi eğitim içeriğinin zayıf olması,
- Öğrenci kontenjanlarının istenilen düzeyde tutulmaması (istek dışı kontenjan artırımı),
- Kontenjan sayısının fazlalığı ve zaman içinde İİBF mezunlarının sayısının artması,
- Mezun öğrencilerin iş bulma sıkıntısının artması sonucu mesleki değer düşmesi,

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Hakkı Mehmet KIRIŞ

Dekan