

TOPLANTI TARİHİ : 29.07.2020

TOPLANTI SAYISI : 1020

1.a) Fakültemiz Bölümlerine ait 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Dönemi Bütünleme sınavı mezunları.

2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı bütünleme Sınavları sonunda Bölüm öğretim programındaki derslerini başarı ile tamamladıkları anlaşılan öğrencilerin mezuniyetinin bölümden geldiği şekliyle uygunluğuna ve Rektörlük Makamına arzına,

1.b) Fakültemiz Bölümlerine ait 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Dönemi Bütünleme sınavları sonunda mezun olamayan öğrenciler.

Fakültemiz Bölümlerine ait 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar dönemi bütünleme sınavları sonunda mezuniyetinde engeli belirtilen öğrencilerin bölüm görüşü doğrultusunda mezun olmalarının UYGUN OLMADIĞINA, öğrencinin mezun olabilmesi için belirtilen dersleri almasına, kararın öğrenciye bildirilmesine;

2) 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı Bütünleme Sınavları not düzeltme formları.

2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Dönemi Bütünleme Sınavları sonunda Fakültemizde derse giren öğretim üyelerinin not düzeltme formları, öğrencilerin verdiği maddi hata dilekçelerine istinaden düzeltilen notlarının Öğrenci Bilgi Sistemine işlenmesinin uygunluğuna, **ders kaydı olmayan öğrencilere verilen sınav notlarının iptaline;**

3.1) Fakültemiz Bankacılık ve Finans Bölümü Arş.Gör. Mehmet MAZAK'ın görev süresi uzatımı.

Fakültemiz Bankacılık ve Finans Bölümü Arş.Gör. Mehmet MAZAK'ın 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 33. maddesi uyarınca görev süresinin bitiş tarihinden itibaren yeniden atanmasının uygunluğuna ve Rektörlük Makamına teklifte bulunulmasına,

3.2) Fakültemiz İktisat Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÖZMEN'in görev süresi uzatımı.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 23. maddesi uyarınca görev süresinin bitiş tarihinden itibaren yeniden atanmasının uygunluğuna ve Rektörlük Makamına teklifte bulunulmasına,

4)Fakültemiz İşletme Bölümü öğrencisi Samed ATMACA'nın zorunlu yaz staj notunun öğrenci bilgi sistemine işlenmesi.

Fakültemiz İşletme Bölümü 4. Sınıf 1***** numaralı öğrencisi Samed ATMACA'nın 2019-2020 eğitim-öğretim yılı bahar döneminde sehven girilmeyen ISL-442 kodlu Zorunlu Yaz Stajı notunun bölüm başkanlığının görüşü doğrultusunda öğrenci bilgi sistemine G (geçer) not olarak girilmesinin uygunluğuna;

5.1) Fakültemiz İktisat Bölümü öğrencisi Hakan ÜZÜM'ün fazladan aldığı derslerin transkriptinden silinmesi.

Fakültemiz İktisat Bölümü öğrencilerinden 1***** numaralı Hakan ÜZÜM'ün dilekçesi bölüm başkanlığınca incelenmiş olup ve öğrenci yaz okulunda 3.sınıf güz döneminde 1 adet seçmeli ders alması gerekirken 2 tane seçmeli ders aldığı almıştır. Her ne kadar yaz okulu ekle-sil dönemini geçmiş olsakta; bölüm başkanlığının görüşü ve ülkemizde yaşanan COVID-19 salgını ve pandemi sürecinde olmamız sebebiyle bir defaya mahsus öğrencinin fazladan aldığı seçmeli derslerden SBK-568 kodlu Kamu Yönetimi dersinin öğrencinin üzerinden kaldırılmasının uygunluğuna;

5.2) Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü öğrencisi Hasan SONGUR'un fazladan aldığı derslerin transkriptinden silinmesi.

Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü 1021403001 numaralı öğrencisi Hasan SONGUR'un dilekçesi bölüm başkanlığınca incelenmiş olup, bölüm görüşü doğrultusunda öğrencinin 4. Sınıf bahar döneminde HUK-402 Ceza Muhakemesi Hukuku II dersinin mezuniyetine engel teşkil etmemesi için transkriptinden çıkarılmasının uygunluğuna;

6) Fakültemiz Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünden Erasmus ile giden öğrenci Eratay İŞBİLEN'in not dönüşümü.

MykolasRomeris University-Litvanya Cumhuriyeti ile yapılmış olan ikili anlaşma kapsamında değişim öğrencisi olarak eğitime giden Fakültemiz Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü lisans öğrencimiz Eratay İŞBİLEN'in 2019-2020 Bahar döneminde almış olduğu derslere ait notların dönüşümü bölüm başkanlığınca yapılmış olup, Mykolas Romeris University-Litvanya Cumhuriyeti'nde eğitim aldığı yarıyılıda 30 ECTS kredilik ders yükümlülüğünü yerine getirmesi sebebiyle öğrencinin notlarının Öğrenci Bilgi Sistemine aktarılmasının uygunluğuna ve Rektörlük Makamına Arzına;

7) Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümünün öğretim üyesi kadro talebi.

Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2013 yılında kurulmuş ve 2016/2017 akademik yılından itibaren öğrenci alımına başlamıştır. 2019/2020 akademik yılı itibariyle birinci öğretimde 184 öğrenci bulunmaktadır. Bölümde 4 adet Dr. Öğr. Üyesi 2 adet Doçent görev yapmaktadır ve öğretim üyesi başına 37 lisans öğrencisi düşmektedir. 2020-2021 güz akademik yılı itibariyle bu sayı daha da artacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programında 35 öğrenci bulunmaktadır. 2020-2021 akademik yılı itibariyle 25 yeni öğrenci alımı yapılacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezsiz 2. Öğretim Yüksek Lisans Programına ise 2019/2020 akademik yılı bahar döneminden itibaren öğrenci alınmaya başlamış ve ilk planda 5 adet öğrenci alınmıştır. Bu dönemde Milli Eğitim Müdürlüğü ile protokol imzalanmış ve 2020-2021 akademik yılı itibariyle 50 yeni öğrenci alınacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Uzaktan Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programına ilişkin başvuru yapılmış olup, değerlendirme süreci devam etmektedir. Ayrıca, Covid19 sonrası Fakültemiz İnsan Kaynakları ve Yönetimi Bölümü ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü ile birlikte *Uzaktan Çalışma Yöntemleri, İstihdam ve İş Modelleri* alanında disiplinler arası bir doktora programının açılması için 100/2000 Bursu Kontenjan Talebi Başvuru Dosyası YÖK'e sunulmuştur. Yine, İnsan kaynakları Yönetimi Bölümünde tek anabilim dalı olan İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim dalının yanı sıra Liderlik, Girişimcilik gibi farklı Anabilim dalları açılması planlanmaktadır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünün mevcut eğitim programları ve yakın dönemdeki gelişme eğilimi göz önüne alındığında öğretim üyesi ihtiyacının arttığı görülmektedir. İnsan kaynakları Yönetimi Bölümünde mevcut durumda yeterli doçent ve profesör kadrosunda öğretim üyesi bulunmamaktadır.

Sonuç olarak Fakültemiz İnsan Kaynakları ve Yönetimi Bölümü hocaları öğretim üyeleri derslerin dışında birçok görev yürütmektedirler. Ayrıca ilerleyen dönemde ikinci öğretim tezsiz ve tezli yüksek lisans öğrenci sayımız fazlalaşacağı için öğretim üyesi ihtiyacımız artacaktır. Ayrıca yapılan proje, Fakültemiz İnsan Kaynakları ve Yönetimi bölümü dergi kurma çalışması, çalıştay, açılması muhtemel doktora programı için öğretim üyesi ihtiyacı artmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi dünyada ve ülkemizde gelişmekte olan ve gelecekte de önem kazanması beklenen bir alandır. Nitekim Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, yapmış olduğu bir konuşmasında "İnsan Kaynakları Ofisimiz aracılığıyla, üniversite öğrencilerimizin geleceğini yakından ilgilendiren çalışmalar gerçekleştirmeyi planlıyoruz" sözleriyle İnsan Kaynakları Yönetimi alanının önemine vurgu yapmıştır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü bu alandaki akademik birikimini zenginleştirmeyi ve paydaşlarla işbirliğini geliştirerek bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı amaçlamaktadır. Ülkemizde 12 adet 4 yıllık ve 30'dan fazla ön lisans bölüm bulunmaktadır. 3 yüksek lisans ve 2 doktora programı bulunmaktadır, bu açıdan insan kaynakları yönetimi alanında gerekli akademik bilgiyi doldurabilme konusunda Isparta ekolu olma hedefi olan bölümümüz önemli bir adaydır. Bu nedenle mevcut durum ve gelecek projeksiyonu doğrultusunda Fakültemiz İnsan Kaynakları ve Yönetimi Bölümüne bir adet Doçent kadrosu talebinin uygunluğuna ve konunun Rektörlük Makamına Arzına;

8) Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünden Farabi ile giden Abdülbaki BÜTÜN'ün not dönüşümü.

2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı bahar ve güz döneminde Farabi Değişim Programı ile Osmangazi Üniversitesi'nde eğitim alan Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü lisans öğrencisi 1***** numaralı Abdülbaki BÜTÜN'ün aldığı derslerle ilgili notların bölüm başkanlığından geldiği gibi belirtilen şekliyle eşleştirilerek transkriptine işlenmesinin uygunluğuna ve Rektörlük Makamına Arzına;

9) Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü yaz okulu öğrencisi İbrahim Burak GÜL ve Ezgi ÇOŞAR'ın 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı yaz okulu ders ekle-sil işlemi.

Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü yaz okulu öğrencisi 1***** numaralı İbrahim Burak GÜL ve 1***** numaralı öğrencisi Ezgi ÇOŞAR 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı yaz okulu derslerini seçerken tüm müfredatlar önüne çıktığından ders seçiminde hata yapmıştır. Her ne kadar yaz okulu ekle-sil dönemi bitmiş olsa da bölüm başkanlığının görüşü ve ülkemizde yaşanan COVID-19 salgını ve pandemi sürecinde olmamız sebebiyle bir defaya mahsus öğrencilerin ders silme ve ekleme işlemlerinin yapılmasının uygunluğuna; Oy birliği ile karar verildi.