

TOPLANTI TARİHİ : 14.09.2020

TOPLANTI SAYISI : 1031

1) Fakültemiz öğrencilerinin kayıt sildirme talebi.

Fakültemiz öğrencilerinin dilekçeleri incelenerek; Süleyman Demirel Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 28.maddesi, (a) fıkrasında belirtilen “Öğrencinin yazılı başvurusu ve kendi isteği ile üniversiteden ayrılmak istemesi” hükmü gereğince kayıtlarının silinmesine ve Rektörlük Makamına Azına; Oy birliği ile karar verildi.

2)2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı Yaz okulu Final Sınavları not düzeltme formları.

2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Yaz okulu Final Sınavları sonunda Fakültemizde derse giren öğretim üyelerinin not düzeltme formları, öğrencilerin verdiği maddi hata dilekçelerine istinaden düzeltilen notlarının Öğrenci Bilgi Sistemine işlenmesinin uygunluğuna, **ders kaydı olmayan öğrencilere verilen sınav notlarının iptaline;** Oy birliği ile karar verildi.

3) Fakültemiz Uluslararası İlişkiler Bölümü Farabi öğrencisi Çağla İLİK'in 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Güz ve Bahar Dönemi not dönüşümü.

Yüksek Öğretim Kurumunca düzenlenen ve Üniversitemizi de kapsayan FARABI öğrenci ve öğretim üyesi değişim programı kapsamında AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ'ne giden Fakültemiz Uluslararası İlişkiler Bölümü ÇAGLA İLİK isimli öğrencinin 2019–2020 Eğitim-Öğretim yılı GÜZ ve BAHAR döneminde almış olduğu derslerin notlarının bölümden geldiği gibi transkriptine işlenmesinin uygunluğuna ve Rektörlük Makamına Arzına; Oy birliği ile karar verildi.

4) Fakültemiz Maliye Bölümü 2019-2020 eğitim-öğreti yılı yaz okulu mezunları.

2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz okulu Sınavları sonunda Bölüm öğretim programındaki derslerini başarı ile tamamladıkları anlaşılan öğrencilerin mezuniyetinin bölümden geldiği şekliyle uygunluğuna ve Rektörlük Makamına arzına, Oy birliği ile karar verildi.

5) Fakültemiz İktisat Bölümünde 2. Yıl üst üste Hazırlık Sınıfında kalan öğrencilerin kaydının Türkçe İktisat Bölümüne kayıtlarının yapılması.

Fakültemiz %30 İngilizce İktisat Bölümünde okuyan öğrencilerin 05.07.2019 tarih ve 167/1 sayılı Fakülte Kurul Kararına istinaden İktisat Bölümüne müracaat eden öğrencilerin dilekçeleri bölüm başkanlığınca incelenmiş olup, bölüm başkanlığının görüşü doğrultusunda öğrencilerin %30 İngilizce İktisat Bölümünden kayıtlarının silinerek 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Türkçe İktisat Bölümüne kayıtlarının yapılmasının uygunluğuna ve Rektörlük Makamına Arzına; Oy birliği ile karar verildi.

6) Fakültemiz Sosyal Hizmet Bölümü Akademik Kadro Talebi.

2 Kasım 2018 tarih ve 30583 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine Ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik çerçevesinde bölümümüz kadro yapısı Tablo 1'de gösterilmiştir.

Tablo 1. Norm Kadro Durumu ve Öğretim Üyelerinin Anabilim Dalına Göre Dağılımı

Üniversite	Fakülte	Bölüm	Asgari Kadro Sayısı	Norm Kadro Sayısı	Mevcut Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyelerinin Anabilim Dalına Göre Dağılımı	Norm Durumu	
							Açık	Fazla
Süleyman Demirel Üniversitesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Sosyal Hizmet	3	6	5	Prof. Dr. 1	1	-
						Dr. Öğretim Üyesi 3		
						Öğretim Görevlisi Dr. 1		

Buna göre Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen bölümümüz asgari öğretim üyesi sayısı “3” olup, ilgili yönetmeliğin 4. Maddesinin 2. Fıkrasında “3 asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapılabilir” hükmü gereğince Sosyal Hizmet Bölümü norm kadro sayısı “6” olarak tespit edilmiştir.

Sosyal Hizmet Bölümü mevcut öğretim üyesi sayısı ise “5”dir. Sosyal Hizmet Bölümü ilişkin bilgiler Tablo 2’de gösterilmiştir.

Tablo 2. Sosyal Hizmet Bölümü Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Lisans Öğrenci Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı
	Toplam	Lisans
Sosyal Hizmet	218	218/5 44

Kadro Talep Gerekçesi

- Uygulamalı Eğitim:** Sosyal hizmet bölümü öğrencilerinin uygulama ağırlıklı bir eğitim (bitirme projesi ve staj uygulaması) almaları ve bu eğitimlerin akademik danışmanlık altında yürütülme zorunluluğu;
- Toplumsal Katkı:** Yerel yönetimler, kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde sosyal sorumluluk projeleri vetoplumsal sorunları odak alan etkinlik ve faaliyetlerin (Evlilik öncesi Eğitim, Uyuşturucu ile Mücadele, Engellilerin Gözünden Engelsiz Yaşam gibi) yürütülmesi,
- Lisansüstü Eğitim Programlarının Açılması:** Mevcut öğretim üyesi sayısı yetersizliği nedeniyle lisansüstü eğitim programlarının açılma şartlarının karşılanamaması;

Tüm bu somut akademik gerçekler dikkate alındığında Fakültemiz Sosyal Hizmet Bölümüne Bölümünde 2020 yılı içerisinde Sosyal Hizmet Anabilim Dalı için 1 Dr. Öğr. Üyesi kadrosu talebinin uygunluğuna ve konunun Rektörlük Makamına Arzına;

7) Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Akademik Kadro Talebi.

Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 2013 yılında kurulmuş ve 2016/2017 akademik yılından itibaren öğrenci alımına başlamıştır.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ NORM KADRO ÇALIŞMASI

Üniversite	Fakülte	Bölüm	Asgari Kadro Sayısı	Norm Kadro Sayısı	Mevcut Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyelerini		
Süleyman Demirel Üniversitesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü	6	6	6	İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim		
						Profesör -	Doçent 3	Dr. Öğretim Üyesi 3

Buna göre Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen bölümümüz asgari öğretim üyesi sayısı “6” olup, ilgili yönetmeliğin 4. Maddesinin 2. Fıkrasında “... asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapılabilir” hükmü gereğince bölümümüz norm kadro sayısı “6” olarak tespit edilmiştir. Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü mevcut öğretim üyesi sayısı ise “6”dır. İlgili yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. Fıkrasında “Bu talep, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, ileri düzey araştırma ve geliştirme faaliyetleri, doktora programlarından mezun sayısı, üniversitenin eğitim ve öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından karar bağlanır” hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda bölümümüze ilişkin bilgiler Tablo 2, Tablo 3, Tablo 4’ te gösterilmiştir.

Tablo 2’de İnsan Kaynakları Yönetimi bölümüne ait mevcut lisans öğrenci sayıları sunulmaktadır.

Tablo 2. İnsan Kaynakları Bölümü Lisans Mevcut Öğrenci Sayıları

1. Öğretim	2. Öğretim	Toplam
291	-	291

2020-2021 güz akademik yılı itibariyle bölümümüzde 1. Öğretimde 291 öğrenci bulunmaktadır.

Tablo 3. İnsan Kaynakları Bölümü Anabilim Dalı Lisansüstü Mevcut Öğrenci Sayıları

Lisansüstü Programlar	Öğrenci Sayıları
İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programında	60
İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezsiz 2. Öğretim Yüksek Lisans Programına	27
Uzaktan Çalışma Yöntemleri, İstihdam ve İş Modelleri (Yeni Açıldı)	5
TOPLAM	92

2020-2021 güz akademik yılı itibariyle bu sayı daha da artacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezli Yüksek Lisans Programında yeni öğrencilerimizle birlikte 60 öğrenci bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezsiz 2. Öğretim Yüksek Lisans Programına ise 2019/2020 akademik yılı bahar döneminden itibaren öğrenci alınmaya başlamış ve ilk planda 5 adet öğrenci alınmıştır. Bu dönemde Milli Eğitim Müdürlüğü ile protokol imzalanmış ve 2020-2021 akademik yılı itibariyle 50 yeni öğrenci alınacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Uzaktan Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programına ilişkin başvuru yapılmış olup, değerlendirme süreci devam etmektedir. Toplam 27 öğrencimiz olması beklenmektedir.

Covid19 sonrası Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü ile birlikte *Uzaktan Çalışma Yöntemleri, İstihdam ve İş Modelleri* alanında disiplinler arası 100/2000 doktora programı açılmıştır. Toplam 5 öğrenci alınacaktır.

Toplam lisansüstü aktif öğrenci sayısı 92’dir.

Yine, bölümde tek anabilim dalı olan İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim dalının yanı sıra Liderlik, Girişimcilik gibi farklı Anabilim dalları açılması planlanmaktadır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünün mevcut eğitim programları ve yakın dönemdeki gelişme eğilimi göz önüne alındığında öğretim üyesi ihtiyacının arttığı görülmektedir. Bölümde mevcut durumda yeterli Dr. Öğr. Üyesi bulunmamaktadır.

Tablo 4. İnsan Kaynakları Bölümü Lisans ve Lisansüstü Programlarda Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayıları

Lisans	Tezli Yüksek Lisans	Tezsiz Yüksek Lisans	Uzaktan
(244/6)	(60/6)	(27/6)	(5/6)
40.6	10	4.5	0.8

Öğretim üyesi başına düşen öğrencisi sayısı Lisansta 40, Tezli Yüksek Lisansta 10, Tezsiz Yüksek Lisansta ise 4.5 ve Uzaktan 0.8’dir.

Görüldüğü üzere İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü öğretim üyelerinin üniversite içinde ve dışında çeşitli idari görevleri ve faaliyetleri de yürütmelerinden dolayı iş yükleri artmakta, bölüm öğretim üyesi sayısı yetersiz kalmaktadır. Başta bölüm başkanı hocamız Liderlik Araştırma ve Uygulama Müdürlüğü yanında

Süleyman Demirel Üniversitesi Hizmetiçi Eğitim Koordinatörlüğü, Uzaktan Eğitim İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Anabilim başkanı görevlerini yürütmektedir. Bölümde görevli bir öğretim üyesi SDÜ Sürekli Eğitim Merkezi'nin müdürü olarak görev yapmaktadır. Merkezde örgün, uzaktan ve karma olmak üzere önlisans, lisans ve lisansüstü programları dışında verilecek tüm eğitim programları, ulusal ve uluslararası alanlarda her türlü belgelendirme, danışmanlık hizmeti, seminerler, konferanslar, kongreler, çalıştaylar, alan araştırmaları, sınav organizasyonları ve personel belgelendirme, her türlü eserlerin yayını, ulusal ve uluslararası düzeyde meslek standartları ve yeterliliklerini geliştirmeye yönelik çalışmaları düzenlemekte, Üniversitenin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmesini desteklemek ve işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında üniversite ile kamu ve özel sektör kuruluşları için gerekli eğitim, sağlık, güvenlik ve koordinasyon faaliyetlerini desteklemektedir.

Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümünde görevli iki öğretim üyesi Üniversite Kalite Komisyonunda ve Üniversite Stratejik Plan Komisyonunda üye olarak görev yapmaktadır. Bölüm işleri yanında önemli oranda üniversitemiz için kamusal fayda oluşturacak bu işlere vakit ayırmaktadır.

Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümünde görevli bir öğretim üyesi İnsan Kaynakları Yönetimi konusunda kurum içi eğitim faaliyetlerini yürüten SDÜ Rektörlüğü'ne bağlı SDÜ İnsan Kaynakları İş ve Performans Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin Müdürlüğünü yürütmektedir. Ayrıca aynı hocamız Kariyer Merkezi Müdürlüğünü yürütmektedir. Merkez tarafından 2016 yılından bu zamana kadar yönetici eğitimi, eğitici eğitimi ve aday memur eğitimleri planlanmakta ve yürütülmekte bunlarla birlikte girişimcilik eğitimleri ve çalıştayları düzenlenmekte, girişimcilik projesi yürütülmekte, girişimcilik yarışmalarına katılımı teşvik edilmekte, üniversite-sanayi işbirliğini artırmaya yönelik faaliyetler düzenlenmekte ve katılım sağlanmakta, İnsan Kaynakları ve girişimcilik ile ilgili kongre, çalıştay ve zirvelere katılım sağlanmaktadır.

Gerçekleştirilen faaliyetlerin detayları;

-Yönetici Eğitimi: Süleyman Demirel Üniversitesi'nde görev yapan üst düzey yöneticiler olan Rektör, Rektör Yardımcıları, Dekanlar, Enstitü Müdürlerinin motivasyonunu artırmak, bilgilerinin güncel tutulması ve artırılması ile bu yöneticilerin oryantasyonu ile ilgili iş ve işleyişleri düzenlemek amacıyla 45 kişiden oluşan akademik personele 9 modül üst düzey yönetici eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

-Eğitici Eğitimi: Süleyman Demirel Üniversitesi'nde görev yapan personelin motivasyonunu artırmak, bilgilerinin güncel tutulması ve artırılması ile bu personelin oryantasyonunu sağlamak üzere Üniversite'den gönüllülük esasına göre eğitim vermek üzere seçilen 18 kişiden oluşan eğitici personele 3 modül eğitici eğitimi gerçekleştirilmiştir.

-Aday Memur Eğitimi: Yönetmeliğe göre belirlenen konular çerçevesinde öğretim elemanı görevlendirilmesi gerçekleştirilmektedir.

-Cumhurbaşkanlığı himayesinde 8 üniversitenin iş birliğiyle gerçekleştirilen Güney Kariyer Fuarı (GÜNKAFF)'na katılım sağlanmıştır.

-Ağ ve Teknoloji Odaklı Uygulamalı Girişimcilik (ATOG) Projesi:

2023 yılında dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasına girmeyi hedefleyen bir ülke olarak girişimcilik kuşkusuz üzerinde bilimsel olarak çalışılması gereken en önemli konulardan biri haline gelmiştir. Sadece Türkiye için değil, genç nüfuslarına iyi bir gelecek vaat etmek isteyen ülkeler girişimciliğe ve girişimcilik eğitimine odaklanmaktadır. Bu bağlamda Türkiye Girişimcilik Stratejisi ve Eylem Planı'nda da belirtildiği üzere; uygulama ağırlıklı, öğrencinin aktif, bağımsız ve inisiyatif üstlenmesini sağlayacak onları iş dünyasıyla buluşturacak eğitim programlarına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu bağlamda Türkiye Girişimcilik Stratejisi ve Eylem Planı ışığında yerelde İLK olarak ATOG projesi yürütülmüştür. Oyun tabanlı ve mentor desteğiyle yürütülen projede bu zamana kadar 1000'i aşkın öğrenciye girişimcilik eğitimi verilmiş, 100'ü aşkın mentor desteğiyle 100'ü aşkın iş fikri oluşmuştur.

-İŞKUR- KOSGEB Girişimcilik Eğitimleri: İŞKUR/KOSGEB Girişimcilik eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Projeleri olan ve İŞKUR tarafından seçilen 350 katılımcıya eğitim sonunda sertifikaları takdim edilmiştir. Böylece girişimcilere 50 Bin TL'ye kadar geri ödemesiz, 100 Bin TL'ye kadar geri ödemeli destek sağlanmıştır. Bu eğitimler sonunda 133 kişi iş fikirlerini hayata geçirmiş ve işletmelerini kurmuştur. Bu girişimcilerin istihdam ettikleri işgücü de dikkate alındığında çarpan etkisiyle bölgenin kalkınmasına önemli bir katkı sağlanmaktadır.

-ATOG alıştayları: İşkur, Kosgeb, Ansiad, Igsiad, Baka, Itso gibi kurum yetkililerinin jüri olarak katıldığı ATOG alıştayları 4 kez yürütölmüş olup çalıştaylarda 40 iş fikri sunumu gerçekleştirilmiş ve staj vb. ödöllandirilmişdir.

-ANSİAD İş Fikri Yarışmaları: Batı Akdeniz Bölgesi'ndeki üniversite öğrencilerinin katılım sağladığı yarışmada SDÜ öğrencileri 5 kez birincilik ödölü, 4 kez ikincilik ödölü ve 3 kez üçüncölük ödölü elde etmişlerdir.

-Tarımda Genç Girişimci Kadınlar Güçleniyor projesi kapsamında girişimcilik eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sonucunda 29 il içerisinde yapmış olduğu "Tezekteki Cevher" isimli proje ile Türkiye ikincisi olan kadın çiftçimiz Sevgi Küçüksavlı ödölünü Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan 'ın elinden alarak 30.000 TL hibe almaya hak kazanmıştır.

-İnsan Kaynakları ve Girişimcilik alanında Kongre, alıştay ve Zirvelere Katılım sağlanmıştır.

-Liselere Girişimcilik Eğitimi: Isparta Gül Şehri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 2018 ve 2019 yıllarında gönüllölük esasına göre seçilen 140 öğrenciye girişimcilik eğitimi gerçekleştirilmiştir.

-İnsan Kaynakları Yönetimi bölüm başkanlığı tarafından Isparta İnsan Kaynakları Platformu oluşturulmuştur ve iş insanlarıyla düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Sonuç olarak bölümümüz hocaları öğretim üyeleri derslerin dışında birçok görev yürütmektedirler. Ayrıca ilerleyen dönemde ikinci öğretim tezsiz ve tezli yüksek lisans öğrenci sayımız fazlalaşacağı için öğretim üyesi ihtiyacımız artacaktır. Ayrıca yapılan proje, bölümümüz dergi kurma çalışması, alıştay, açılması muhtemel doktora programı için öğretim üyesi ihtiyacı artmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi dünyada ve ölkemizde gelişmekte olan ve gelecekte de önem kazanması beklenen bir alandır. Nitekim Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, yapmış olduğu bir konuşmasında "İnsan Kaynakları Ofisimiz aracılığıyla, üniversite öğrencilerimizin geleceğini yakından ilgilendiren çalışmalar gerçekleştirmeyi planlıyoruz" sözleriyle İnsan Kaynakları Yönetimi alanının önemine vurgu yapmıştır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü bu alandaki akademik birikimini zenginleştirmeyi ve paydaşlarla işbirliğini geliştirerek bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı amaçlamaktadır. Ölkemizde 12 adet 4 yıllık ve 30'dan fazla ön lisans bölüm bulunmaktadır. 3 yüksek lisans ve 2 doktora programı bulunmaktadır, bu açıdan insan kaynakları yönetimi alanında gerekli akademik bilgiyi doldurabilme konusunda Isparta ekolu olma hedefi olan bölümümüz önemli bir adaydır. Bu nedenle mevcut durum ve gelecek projeksiyonu doğrultusunda bölümde bir adet Dr. Öğr. Üyesi ihtiyacının bulunduğu değerlendirilmektedir.

Tüm bu bilgilerin ışığında Fakölteimiz İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalımızda 1 adet Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna talebinin uygunluğuna ve konunun Rektörlük Makamına Arzına; Oy birliği ile karar verildi.