

	ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK DİREKTÖRLÜĞÜ Fakülte Ar&Ge Raporu	DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
		YAYIN TARİHİ	
		REVİZYON NO	-
		REVİZYON TARİHİ	-
		SAYFA	1 / 2

PARAMETRE	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İKTİSAT BÖLÜMÜ
Bölüm Sayısı	1
Akademik Personel	24
İdari Personel	1
Öğrenci Sayısı	452
WOS Sayısı	5
Diğer U.A. Sayısı	26
TR Dizin	7
Kitap	1
Kitap Bölümü	14
Bildiri	24
TÜBİTAK Projesi	2

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Akademik kadronun, tecrübeli ve alanında önde gelen öğretim üyeleri ile genç ve dinamik akademisyenlerden oluşan dengeli bir kadro yapısına sahip olması,
- Birçok öğretim üyemizin yurtdışı tecrübelerinin ve uluslararası bağlantılarının bulunması,
- Öğretim üyelerimizin güçlü yayın potansiyeline sahip olması,
- Köklü eğitim geleneğine dayalı olarak kaliteli eğitim verebilecek kadronun yeni bölümlerin, anabilim dallarının kurulabilmesi için potansiyel oluşturması,
- fakültemizin diğer fakültelerle birlikte aynı yerleşke içerisinde konumlanmasından dolayı yemekhane, kütüphane, spor tesisleri vb. ortak kullanım alanlarından faydalanma kolaylığının olması

	ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK DİREKTÖRLÜĞÜ Fakülte Ar&Ge Raporu	DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
		YAYIN TARİHİ	
		REVİZYON NO	-
		REVİZYON TARİHİ	-
		SAYFA	2 / 2

ZAYIF YÖNLER

- Öğrencilerin yabancı dil bilgilerinin yeterli düzeyde olmaması nedeniyle Uluslararası Değişim Programlarına katılımın sınırlı kalması

FIRSATLAR

- Bölümün yeniliklere ve gelişmelere açık bir yönetim anlayışına sahip olması,
- Dijital teknolojilerin gelişimine bağlı olarak sınırların ortadan kalkması ve bu vesileyle
- ulusal ve uluslararası ortak çalışmaların yapılmasının kolaylaşması,
- Değişen ve gelişen dünyada tanınır olabilmek için sosyal projeler üretilmesine destek veriliyor olması.

TEHDİTLER

- Bölgemizde iş olanaklarının kısıtlı olması,
- İçinde bulunduğumuz çağın özelliklerinin bir sonucu olarak okuma alışkanlığının azalması, öğrencilerin programların gerektirdiği yoğun okuma, araştırma ve yazma faaliyetlerinde zorlanmasına sebep olmaktadır,
- Isparta'nın büyük şehir olmaması ve kısıtlı sosyo-kültürel imkanları hem aday öğrenciler nezdinde hem de akademik personel için fakülte tercihlerinde olumsuz etkide bulunmaktadır.

2024 HEDEFLERİ

- Bölüm-sanayi işbirliğinin artırılması,
- Bölümün uluslararası işbirliklerinin artırılması,
- Bölümün eğitim-öğretim programlarının tanıtımının yapılması, tercih edilebilirlik düzeyinin yükseltilmesi,
- Bölümün toplumsal katkı düzeyini artırılması,