

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü SWOT Analizi

Güçlü Yönler (Strengths)

- Çalışma yaşamı, sosyal politika, iş hukuku ve endüstri ilişkileri alanlarını bütüncül şekilde kapsayan disiplinler arası eğitim yapısına sahip olunması
- Alanının kamu, özel sektör ve sendikal yapılarla ilişkili olması nedeniyle mezunlar için farklı istihdam alanlarının bulunması
- Akademik kadronun çalışma psikolojisi, sosyal politika, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma ilişkileri gibi farklı alt alanlarda uzmanlaşmış olması
- Ders programında teorik bilginin yanı sıra güncel çalışma hayatı sorunlarına yönelik içeriklerin bulunması
- Üniversitenin bölgesel düzeyde tanınan ve tercih edilen bir yükseköğretim kurumu olması
- Sosyal politika ve dezavantajlı gruplar gibi toplumsal önemi yüksek konulara akademik katkı sağlanması
- Öğrencilerin kamu personeli seçme sınavı (KPSS) başta olmak üzere farklı kariyer alanlarına yönelme potansiyeline sahip olması

Zayıf Yönler (Weaknesses)

- Bölümün kamuoyu ve aday öğrenciler tarafından tanınırlığının bazı popüler bölümlere kıyasla sınırlı olması
- Mezunların iş tanımlarının bazı sektörlerde net olarak bilinmemesi
- Uygulamalı eğitim, saha çalışması ve sektörle ortak proje sayısının sınırlı kalabilmesi
- Uluslararası öğrenci ve akademik hareketlilik düzeyinin istenilen seviyede olmaması
- Mezun izleme sistemlerinin yeterince kurumsallaşamamış olması
- Öğrencilerin bölümle ilgili kariyer planlamasına erken dönemde yönlendirilmesinde eksiklikler bulunabilmesi
- Bazı derslerde uygulama ve vaka analizlerinin sınırlı kalabilmesi
- Dijital dönüşüm, veri analizi ve yeni çalışma biçimleri konularında ders içeriklerinin geliştirilme ihtiyacının bulunması

Fırsatlar (Opportunities)

- Çalışma hayatında sosyal politika, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları ve sosyal güvenlik alanlarına yönelik artan ihtiyaç
- Dezavantajlı grupların istihdamı, çalışma psikolojisi ve iş-yaşam dengesi gibi konuların akademik ve politik düzeyde önem kazanması
- Kamu ve özel sektörde insan kaynakları ve çalışma ilişkileri uzmanlarına yönelik talebin artması
- Avrupa Birliği ve ulusal projeler kapsamında sosyal politika ve istihdam alanlarında proje geliştirme imkânlarının bulunması

- Uzaktan çalışma, esnek çalışma ve dijitalleşme gibi yeni çalışma modellerinin akademik araştırma alanlarını genişletmesi
- İş sağlığı ve güvenliği alanının gelişmesiyle bölüm mezunları için yeni kariyer fırsatlarının oluşması
- Üniversite–sektör iş birliklerinin artırılmasına yönelik ulusal politikaların güçlenmesi

Tehditler (Threats)

- Bölüm mezunlarının bazı meslek alanlarında diğer disiplinlerle rekabet etmek zorunda kalması
- Kamu istihdamındaki daralmalar ve kadro sınırlamaları
- Bölümün aday öğrenciler tarafından tercih edilme oranlarının dönemsel olarak değişkenlik gösterebilmesi
- Çalışma hayatında hızlı dijital dönüşümün müfredatın sürekli güncellenmesini gerektirmesi
- Sosyal politika alanındaki kamu bütçesi kısıtlarının akademik ve uygulama çalışmalarını etkileyebilmesi
- Özel sektörde bölüm mezunlarına yönelik farkındalığın yeterince gelişmemiş olması
- Yükseköğretimde artan bölüm sayısına bağlı rekabet ortamı