



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK
DİREKTÖRLÜĐÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	1 / 2

PARAMETRE	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŐKİLERİ BÖLÜMÜ
Bölüm Sayısı	5 Anabilim Dalı
Akademik Personel	2 Profesör, 2 Doçent, 4 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Araştırma Görevlisi
İdari Personel	1 Bölüm Sekreteri
Öğrenci Sayısı	288
WOS Sayısı	3
Diğer U.A. Sayısı	72
TR Dizin	5
Kitap	1
Kitap Bölümü	7
Bildiri	2
TÜBİTAK Projesi	0

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Akademik kadroların, tecrübeli ve alanında önde gelen öğretim üyeleri ile genç ve dinamik akademisyenlerden oluşan dengeli bir kadro yapısına sahip olması,
- Öğretim üyelerimizin güçlü yayın potansiyeline sahip olması,
- Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitiminde uzun yıllara dayanan tecrübe birikiminin olması,
- Bölüm öğrencilerinin Çift Anadal/ Yandal programlarından aktif bir şekilde yararlanması
- Ulusal ve uluslararası toplantılar, öğrenci buluşmaları, çalıştay, vb. etkinliklerin yoğun biçimde gerçekleştirilmesi ve öğrenci – öğretim elemanlarının aktif katılımı,
- Öğrencilerin Erasmus ve Farabi programlarından faydalanabilme imkânının bulunması,
- İdari personel öğrenci iletişimin istenilen düzeyde olması,
- Dış paydaşlarla etkileşime açık bir Bölüm yapısının olması,



DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	2 / 2

ZAYIF YÖNLER

- Öğretim üyelerimizin yurtdışı tecrübelerinin ve uluslararası bağlantılarının yetersiz olması,
- Öğretim üyelerimizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik çalışmalarının yetersizliği,
- Mezunlarla diyalog, staj ve sonrasında iş olanakları konusunda çalışmaların geliştirilmesine ihtiyaç duyulması,
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının istenen düzeyde olmaması,

FIRSATLAR

- Akredite başvuruların planlanması, kalite geliştirme çalışmalarının düzenliliği ve sürekliliğinin olması,
- Bölümün akran ve dış paydaşlarıyla güçlü işbirliğinin bulunması,
- Bölümün yeniliklere ve gelişmelere açık bir yönetim anlayışına sahip olunması,
- Fakülte yönetiminin bölümlere akreditasyon konusunda özendirici/destekleyici yaklaşımı,
- Kademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması,
- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve kampus dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması,

TEHDİTLER

- Isparta'nın büyük şehir olmaması ve kısıtlı sosyo-kültürel imkanları hem aday öğrenciler nezdinde hem de akademik personel için fakülte tercihlerinde olumsuz etkide bulunması,
- Isparta'da sanayi sektörünün gelişmemiş olması sebebiyle güçlü sendikal örgütlenmenin olmayışı ve işgücü piyasasının tarafları ile iş birliği, ortak proje ve çalışma yürütme imkanının arzu edilen düzeyde olmaması,
- Sanayi ve ticaret ağlarına olan mesafemiz sebebiyle eğitimin teoride kalması uygulamaya geçilememesi,

2024 HEDEFLERİ

- Ulusal ve uluslararası yayınların niteliğinin ve sayısının artırılması,
- TÜBİTAK, BAP ve diğer Proje odaklı çalışmaların yapılması,
- Üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması,
- İşçi ve işveren sendikaları ile iş birliğinin artırılması.