



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	1 / 2

PARAMETRE	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü
Bölüm Sayısı	-
Akademik Personel	10
İdari Personel	1
Öğrenci Sayısı	370
WOS Sayısı	-
Diğer U.A. Sayısı	15
TR Dizin	14
Kitap	1
Kitap Bölümü	5
Bildiri	10
TÜBİTAK Projesi	1

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Genç ve farklı alanlardan eğitime sahip akademik kadro
- Müfredat güncelleme çalışmalarının yapılması
- Mezunlarla irtibat sağlanarak iş fırsatlarını haberdar etmek, yeni iş fırsatlarından diğer öğrencilerimiz için haberdar olmak
- Öğrencilerin kendi alanlarında kısa sürede işe girebilmesi
- Zorunlu staj imkanının bulunması
- Öğrenci etkileşimini artırmak amacıyla sosyal etkinlikler yapmak ve teşvik etmek
- Etkin ve aktif sosyal medya kullanımı
- Bölüm web sayfasının etkin kullanılması
- Lisans çalıştayını yapılarak öğrencilerin toplum önünde konuşma ve sunum becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlamak
- Bölüm toplantı tutanaklarının düzenli tutulması ve bölüm web sayfasında yayınlanması
- Bölüm bünyesinde ulusal ve uluslararası hakemli bir derginin var olması
- Tübitak 2209-A gibi lisans projeleri ile öğrencilerin araştırma süreçlerini erkenden öğrenmesine katkı sağlamak, proje yapmalarına teşvik etmek
- İnsan kaynakları yönetimi, alan kongresine bölüm öğretim üyeleri ve lisansüstü öğrencilerle katılım sağlayarak, diğer üniversitede yer alan öğretim üyeleri ile bölümün gelişmesi açısından çalıştay ve bilimsel faaliyetler sergilemek ve çıktıları raporlaştırarak web sayfasında yayınlamak



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	2 / 2

- İş dünyası ile güçlü bağların sağlanması adına yılda bir İŞKUR ev sahipliğinde özel sektör temsilcileri ile toplantı yapılması

ZAYIF YÖNLER

- Zorunlu staj süresinin yeterli olmaması
- Müfredatın yeterince güncel olmaması ve güncelleme süreçlerinin bürokratik zorlukları
- Uygulamalı ders eksikliği
- Fakülteadaki diğer bölümlere göre yeni bir bölüm olunması
- İsparta'da insan kaynakları departmanı olan az sayıda firmanın yer alması
- Akademik teşvik vb. kaygılarla niteliği etkileyebilen yayın süreçleri
- Bölüm öğretim üyelerinin idari yükleri sebebiyle akademik çalışmalara yoğunlaşmakta zorlanmak
- Bölüm bünyesinde yer alan öğretim üyelerinin özel sektör deneyiminin az olması ya da olmaması
- Yeni kuşağın beklentilerini karşılamakta zorlanan klasik ders anlatma yöntemlerine bazı derslerde devam edilmesi

FIRSATLAR

- Kurumların insan kaynakları departmanlarına verdikleri önemin artması
- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) ile birlikte kamu ve özelde insan kaynakları alanına olan ilginin artması
- Henüz yeni ve sayıca az bir bölüm olması sebebiyle diğer bölüm/üniversiteler ile ortak hareket etme fırsatı
- Bilgiye ulaşma ve öğrenme şekillerindeki değişim
- Yapay zekâ araçlarının bazı iş süreçlerini hızlandırması
- Veri tabanlarına erişimin artması ile akademik çalışma etkinliğinin olumlu yönde etkilenmesi
- Sosyal medyanın aktif kullanılması ile hoca, öğrenci ve mezunlarla iletişimin kolaylaşması

TEHDİTLER

- Fakülte bünyesindeki benzer bölümlerin YÖK tarafından birleştirilmesi
- Küresel salgın vb. olağanüstü durumlarda öğrencilerin tercih eğilimlerinin değişmesi
- Bilgiye ulaşma ve öğrenme şekillerindeki değişim
- Yapay zekanın yaygınlaşması ile ödev ve sınav süreçlerinin değerlendirilme hususlarının güncellenmesi
- Yapay zekanın araçları ile iş yapma şekillerindeki değişim
- Kuşakların değişen beklentilerini karşılamakta zorlanmak
- Bölümü ilgilendiren bazı idari ve akademik süreçlerde bölüme danışılmaması

2025 HEDEFLERİ

- Müfredat güncelleme çalışmalarının hızlanması
- Bölüm öğretim üyelerini uygulamalı derslere teşvik etmek
- Uluslararası indekslerde taranan dergilerde nitelikli yayın sayısını artırmak
- Nitelikli proje sayısını artırmak
- Eğitim-öğretim metotlarında değişen dünyaya uygun yöntemler belirleyerek ders anlatım ve değerlendirme süreçlerinde güncellemeler yapmak
- Mezunlarla iletişimi artırmak