

	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	Toplantı Tarihi-Saati	30.04.2024
	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Toplantı Yeri	Z-19 Bölüm Başkanı Odası
	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	Katılımcı Sayısı	10
TOPLANTI TUTANAĞI			

BAŞLIK
Müfredat Yenilenmesi Süreci ve Bölüm Kalite Çalışmaları Görev Dağılımı ile Bölüm Kalite Çalışmaları

GÜNDEM MADDELERİ	
1.	Müfredat yenileme ekibinin çalışmalarının sunumu
2.	Bölüm öğretim üyelerinin müfredata yönelik önerileri
3.	Bölüm kalite çalışmalarının yapılması
4.	İKY Lisans programı vizyonunun değerlendirilerek oluşturulması
5.	İKY Lisans programının misyonun değerlendirilerek oluşturulması
6.	İKY Lisans amaçlarının değerlendirilerek oluşturulması
7.	İKY Lisans programı yeterliliklerine ilişkin çalışmanın gerçekleştirilmesi
8.	İKY Lisans programının yeterlilikleri ile Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ)'nin karşılaştırılması
9.	İKY Lisans müfredatının Swot Analizi gerçekleştirilmesi
10.	Dış paydaşların gözden kontrolü, üyelerin belirlenmesine yönelik istişare ve değişikliklerin gerçekleştirilmesi
11.	İKY Lisans programına ilişkin diğer paydaşların belirlenmesine yönelik çalışma
12.	İKY Lisans programı danışma kurulunun oluşturulması
13.	İKY Lisans programının vizyonu, misyonu, amaçları ve diğer karar süreçlerinde paydaş görüşlerinin toplanması
14.	Akreditasyon çalışmalarının gerçekleştirilmesi
15.	İKY lisans müfredatı lisans öğrencilerinin AKTS iş yükü değerlendirme anketleri ve çalışma sonuçlarına ilişkin plan gerçekleştirilmesi
16.	İKY lisans programı bilgi paketine ilişkin değerlendirme çalışmalarına binaen öğretim üyelerinin bilgi paketiyle ilgili isteklerinin ve değişikliklerin karara bağlanması
17.	Öğrenciler, öğretim elemanları ile idari personellere anket yapılması

TOPLANTI KATILIMCILARI			
1.	Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR	6.	Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN
2.	Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM	7.	Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU
3.	Doç. Dr. Seyhan ÖZDEMİR	8.	Arş. Gör. Nesrin KAPLAN
4.	Doç. Dr. Devrim VURAL YILMAZ	9.	Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL
5.	Doç. Dr. Pınar GÖKTAŞ	10.	Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK

KAPSAM
<p>Toplantı bölüm başkanı Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR'ın odasında müfredat yenileme ekibinin sunumları ile başladı ve bölüm kalite çalışmaları belgelerinin hazırlanması hususu ele alındı.</p> <p>Yapılan değerlendirmeler ve gündem maddeleri görüşmelerinin ardından alınan kararlar belgelendirildi ve tutanakla alınan kararlara eklendi. Akabinde fotoğraf çekimi ile toplantı son buldu.</p>

 	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	Toplantı Tarihi-Saati	30.04.2024
	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Toplantı Yeri	Z-19 Bölüm Başkanı Odası
	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	Katılımcı Sayısı	10
TOPLANTI TUTANAĞI			

ALINAN KARARLAR

- Müfredat yenileme ekibi tarafından hazırlanan Taslak v4, 3 Mayıs 2024 İŞKUR Isparta platformu ile de paylaşılarak dış paydaş görüşü zenginleştirilecektir.
- Bölüm kalite çalışmaları kapsamında üst yönetimden istenen belgeler, yapılan görev dağılımına göre gerçekleştirilecektir.
- Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN tarafından müfredat yenileme ekibine yapılan MYK standartları dikkate alma önerisi uygun görülmektedir.
- Üst yönetimden, müfredat tekliflerine ilişkin verilen sürenin uzatılması için talepte bulunulacaktır.

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Vizyon Oluşturma ve Güncelleme Sürecine Dair Çalışma Planı'nın aşağıdaki gibi olmasına karar verilmiştir.

1) Durum Analizi (30.05.2024'e kadar)

Bölümün mevcut durumu değerlendirilerek, güçlü ve zayıf yönlerimizin yeniden yapılan matrislerle ortaya konulması hedeflenmektedir. Sonrasında öğretim üyeleri, öğrenciler ve diğer paydaşlarla görüşmeler yaparak geri bildirim toplanması gerçekleştirilecektir.

2) Vizyon Belirleme (30.05.2024'e kadar)

Elde edilen bilgilerle revizyon yapılması planlanmaktadır. Vizyon oluşturulurken bölümümüzün uzun vadeli amaç ve hedeflerini kapsayacağından emin olunarak hareket edilmesi planlanmaktadır.

Vizyonumuzun özgün, ilham verici ayrıca diğer insan kaynakları yönetimi bölümlerinden farklılaşarak hazırlanması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Misyon Oluşturma ve Güncelleme Sürecine Dair Çalışma Planı'nın aşağıdaki gibi belirlenmesine karar verilmiştir.

1) Misyon Belirleme

Temel amacımızı, değerlerimizi ve faaliyetlerimizi içeren bir misyon oluşturarak bölümümüze dair kısa vadeli ve uzun vadeli hedeflerine nasıl katkı sağlayacağı yönünde çalışmalar yapılması hedeflenmektedir. Daha sonrasında mevcut misyonun üstün ve zayıf yönleri ele alınacak ve akabinde açık, anlaşılır ve motive edici öğeler yansıtmasına dikkat edilerek güncel duruma göre tekrardan hazırlanacaktır.



**İki haftalık bir süreci kapsamı beklenmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Amaçlarına ilişkin, 15.02.2024 tarihli tutanak ile alınan kararların aynen geçerli olmasına karar verilmiştir.

İlgili tutanak için bağlantı: <https://iibf.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/445/files/15-02-2024-tarihli-tutanak-sdu-iibf-iky-toplantı-tutanagi-19022024.pdf>

Bölüm Derslerine Dair Yeterlilik ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine Yönelik Çalışma Planı'nın aşağıdaki gibi olmasına karar verilmiştir.



- Yeterliliklerin amaç ve çıktılarının daha açık ve anlaşılır hale gelmesini sağlamaya çalışmak.
- Farklı yeterliliklerin birbirleri ile ilişkili olmasına dikkat ederek düzeyler arasında ilerleyiş ve akışın düzenli olmasını sağlayacak şekilde çalışmalar yapmak.

 	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ TOPLANTI TUTANAĞI	Toplantı Tarihi-Saati	30.04.2024
		Toplantı Yeri	Z-19 Bölüm Başkanı Odası
		Katılımcı Sayısı	10

- Paydaşların katılımına daha fazla vurgu yaparak yeterliliklerin güncel hale gelmesini ve güncel yeterliliklerin eklenmesini sağlamak.
- Değişen toplumsal ihtiyaçlara göz ardı etmeden yeterlilikleri yeniden ele almak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yeterliliklerin vatandaşlar, işverenler ve toplum yararına öneminin ortaya koyulmasıyla bölümün yurt içinde yurt dışında cazibesini artırmaya yönelik faaliyetler üzerinde çalışmak.
- Öğrencilerin eğitim programlarını ve derslerini bilinçli seçmelerine yardımcı olacak faaliyetlerin artırılmasını sağlamak.
- Öğrenciler bu dersleri başarı ile tamamladıklarında hangi yeterliliklere sahip olacaklarını önceden bilmelerini sağlamaya yönelik toplantıların düzenlenmesi.
- Öğrencilerin, yatay geçiş, dikey geçiş, çift anadal, yandal gibi eğitim imkanlarından haberdar olmalarını sağlamak. Bölüm tarafından her eğitim ve öğretim dönemi başında öğrencilere alacakları dersler, bölüm, fakülte ve üniversite ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır (<https://iibf.sdu.edu.tr/iky/tr/haber/2023-oryantasyon-uyumlanma-ve-staj-bilgilendirme-etkinligi-43881h.html>, <https://iibf.sdu.edu.tr/iky/tr/haber/oryantasyon-uyumlanma-egitimi-39635h.html>). Bu toplantıların dönem içinde de farklı zamanlarda ve eğitim içeriklerine dair daha fazla ayrıntı verilerek yapılması hedeflenmektedir.
- İşverenler için istihdam edecekleri öğrencilerin mezuniyetleri sonunda neleri bileceğini, bunları hangi ölçüde uygulamaya aktarabileceğini, bilgi ve becerilerinden ne bekleyeceklerini anlamalarına yardımcı olacak şekilde bölüm ve paydaşlar arasındaki iletişimi artırmaya yönelik faaliyetlere yoğunluk vermek ve toplantıların artırılmasını sağlamak. Konuyla ilgili yapılmış olan etkinliklere bu uzantılardan ulaşılabilir; <https://iibf.sdu.edu.tr/iky/tr/haber/ikgec-iii-iky-bolum-baskanlari-ozel-sektorle-bir-araya-geliyor-37939h.html>, <https://iibf.sdu.edu.tr/iky/tr/haber/ispartanin-ikcileri-4-kez-toplandi-37259h.html>,

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Lisans Müfredatına Dair SWOT Analizine İlişkin Kararlar aşağıdaki gibidir.



- Araştırma ve Veri Toplama: Analiz yapılmadan önce bölümün güçlü ve zayıf yönlerinin ortaya çıkarılabilmesi için iç çevre analizi yapılacak, fırsat ve tehditlerin ortaya çıkarılabilmesi için de dış çevre incelenecektir.
- Güçlü Yönlerin Belirlenmesi: Müfredat iyileştirme çalışmaları ve bölümün yer aldığı bölgedeki üstün yönler üzerine çalışılacak bunlara ek olarak bölümdeki genç akademik kadroya vurgu yapılacak şekilde çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.
- Zayıf Yönlerin Belirlenmesi: Türkiye'deki diğer İnsan Kaynakları Yönetimi bölümlerine göre genç bir bölüm olma, staj imkanlarının sınırlılığı, yayın sayısının nicelik ve nitelik bakımından artırılması gibi hususlar ve nispeten zayıf olabileceğini düşündüğümüz yönlerimiz üzerine çalışmalar yapılacaktır.

 	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ TOPLANTI TUTANAĞI	Toplantı Tarihi-Saati	30.04.2024
		Toplantı Yeri	Z-19 Bölüm Başkanı Odası
		Katılımcı Sayısı	10

- Fırsatların Belirlenmesi: Gelişmekte olan bir bölüm vurgusu ve T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) ile birlikte kamu ve özelde insan kaynakları alanına olan ilginin artması ve diğer hususlar değerlendirilerek. Fırsatların belirlenmesi hedeflenmektedir.
- Tehditlerin Belirlenmesi: Bölümlerin birleştirilmesi, öğrencilerin az tercih etmesi vb. durumlar değerlendirilerek muhtemel diğer tehditlerinde ele alınacağı çalışmalar yapılacaktır.

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü İç ve Dış Paydaş Matrisinin aşağıdaki gibi belirlenmesine karar verilmiştir.

Etki Düzeyi/Önem Düzeyi	Zayıf	Güçlü
Düşük	İZLE	BİLGİLENDİR
	Diğer devlet ve vakıf üniversitelerindeki İKY lisans bölümleri:	Diğer devlet ve vakıf üniversitelerindeki İKY lisans bölümleri
	<ul style="list-style-type: none"> Alanya Alaaddin Keykubat Üni. İKY Bölümü Aydın Adnan Menderes Üni: İKY Bölümü Gümüşhane Üni. İKY Bölümü İzmir Demokrasi Üni İKY Bölümü Kayseri Üni. İKY Bölümü Sakarya Üni. İKY Bölümü İstanbul Medipol Üni. İKY Bölümü Doğu Akdeniz Üni. İKY Bölümü Girne Amerikan Üni. İKY Bölümü Yakın Doğu Üni. İKY Bölümü 	Isparta'da faaliyet gösteren şirketlerin insan kaynakları ofisleri
	SDÜ İİBF Bölümleri, bölüm öğretim üyeleri ve elemanları	
	İnsan kaynakları yönetimi alanındaki görsel, işitsel ve yazılı web sayfaları	
	İnsan kaynakları yönetimi alanında düzenlenen ulusal ve uluslararası düzeyde konferans, sempozyum ve çalışmalar	
	T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO)	
Yüksek	ÇIKARLARINI GÖZET, ÇALIŞMALARINA DÂHİL ET	BİRLİKTE ÇALIŞ
	Lisans ve lisansüstü düzeyde SDÜ İİBF İKY mezunları	Lisans ve lisansüstü düzeyde SDÜ İİBF İKY mezunları
	PERYÖN – Türkiye İnsan Yönetimi Derneği	Türkiye İş kurumu - Isparta
	Isparta'da faaliyet gösteren orta ve büyük ölçekli firmalar	İK Platformu (Özel ve Kamu Sektörü İK temsilcileri)
	MCT -Management Centre Türkiye	SDÜ Liderlik Araştırma ve Uygulama Merkezi
	Mesleki Yeterlilik Kurumu	SDÜ Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Merkezi
	SDÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	SDÜ İnsan Kaynakları, İş ve Performans Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Diğer devlet ve vakıf üniversitelerindeki İKY lisans bölümleri	SDÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
SDÜ'ye ait diğer araştırma merkezleri ve bölümleri	SDÜ tüm lisans bölümleri ve öğrencileri (KRY-001 Kariyer Planlama ve Çalışma Hayatına Giriş)	

 	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	Toplantı Tarihi-Saati	30.04.2024
	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Toplantı Yeri	Z-19 Bölüm Başkanı Odası
	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	Katılımcı Sayısı	10
TOPLANTI TUTANAĞI			

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü danışma kuruluna ilişkin toplantı ve çalışma planı aşağıdaki gibi kararlaştırılmıştır.

Üniversite-sektör-öğrenci iş birliğine yönelik olarak düzenlenen İnsan Kaynakları Platformu'nun dördüncüsü 24.02.2022 tarihinde gerçekleştirildi. İnsan Kaynakları Platformunun kuruluş amacına uygun olarak, toplantıda Isparta'nın nitelikli insan gücü ihtiyacının üniversiteler iş birliğinde değerlendirilmesi, insan kaynakları birimlerinin güçlendirilmesi, öğrencilerin mezun olduktan sonraki kariyer planlamalarına destek faaliyetlerinin uygulanması ve lisansüstü eğitimin yaygınlaştırılması konuları üzerinde durulmuştur. 2024 Yılı içerisinde de İnsan Kaynakları Platformunun yeniden toplanması ve bölüme dair güncel değerlendirmelerin yapılması planlanmaktadır.

Danışma kurullarının oluşturulması ve toplantılara ilişkin bilgilere bu uzantılardan ulaşılabilir: <https://w3.sdu.edu.tr/haber/7345/iky-profesyonelleri-cekirdekten-yetisecek>
<https://iibf.sdu.edu.tr/iky/tr/haber/ispantanin-ikcileri-4-kez-toplandi-37259h.html>

İnsan Kaynakları Bölümü AKTS ders yükü anketinin bağlantıdaki gibi olmasına karar verilmiştir:

<https://iibf.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/445/files/akts-is-yuku-anketi-09052024.pdf>



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
TOPLANTI TUTANAĞI

Toplantı Tarihi-Saati	30.04.2024
Toplantı Yeri	Z-19 Bölüm Başkanı Odası
Katılımcı Sayısı	10

TOPLANTI FOTOĞRAFLARI



**İmzalı toplantı katılımcı tutanağı KVKK kapsamında bu toplantı tutanağına eklenmemiş olup bölüm öğretim elemanları ile iletişime geçilmesi halinde yardımcı olunabilir*
**Bu tutanak Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK tarafından düzenlenmiştir.*