

**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE
GÜNCEL GELİŞMELER ÇALIŞTAYI
İKGEÇ 2020
24 ARALIK 2020 – 25 ARALIK 2020
ÇALIŞTAY RAPORU**

İKGEÇ 2020, Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü tarafından 24 – 25 Aralık 2020 tarihlerinde çevrimiçi gerçekleştirilmiştir. Bölüm tarafından hazırlanan bu rapor ile çalıştaya dair birtakım verilerin ortaya konması amaçlanmıştır.

İKGEÇ 2020 Google’ın “Google Meet” isimli video konferans platformunda gerçekleştirilmiştir. Bu rapor hazırlanırken, “Google Workspace Temel Hizmetleri” kapsamında “Google Meet Kalite Aracı”nın sunduğu veriler ve çalıştay süresince alınan video kayıtları kullanılmıştır.

İÇİNDEKİLER

ÇALIŞTAY PROGRAMI.....	1
ÇALIŞTAYA DAİR İSTATİSTİKİ VERİLER.....	2
AÇILIŞ OTURUMU	3
KAPANIŞ OTURUMU.....	5
ÇALIŞTAY OTURUMLARI	8
ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRİSİ	13
SONUÇ BİLDİRİSİ.....	14
İKGEÇ 2020 ÖZET BİLDİRİ KİTAPÇIĞI.....	15
İKGEÇ 2020 TAM METİN BİLDİRİ KİTABI.....	17

RESİMLER DİZİNİ

Resim 1. Çalıştay Programından Örnek Görüntü.....	1
Resim 2. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 1.....	3
Resim 3. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 2.....	4
Resim 4. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 3.....	4
Resim 5. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 4.....	4
Resim 6. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 5.....	5
Resim 7. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 6.....	5
Resim 8. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 1.....	6
Resim 9. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 2.....	6
Resim 10. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 3.....	6
Resim 11. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 4.....	7
Resim 12. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 5.....	7
Resim 13. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 6.....	7
Resim 14. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 7.....	8
Resim 15. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 8.....	8
Resim 16. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 1.....	9
Resim 17. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 2.....	9
Resim 18. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 3.....	9
Resim 19. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 4.....	10
Resim 20. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 5.....	10
Resim 21. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 6.....	10
Resim 22. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 7.....	11
Resim 23. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 8.....	11
Resim 24. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 9.....	11
Resim 25. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 10.....	12
Resim 26. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 11.....	12
Resim 28. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 12.....	12
Resim 27. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 13.....	13
Resim 29. İKGEÇ 2020 Oturum Mobil Ekran Görüntüleri 1.....	13

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1. İKGEÇ 2020 Özet Bildiri Kitapçığında Yer Alan Çalışmalar ve Yazarları.....	15
Tablo 2. İKGEÇ 2020 Tam Metin Bildiri Kitabında Yer Alan Çalışmalar ve Yazarları.....	17

ÇALIŞTAY PROGRAMI

İKGEÇ 2020 çalıştay programı, “ikgec.com”da yayınlanmıştır (e.t. 28.12.2020). Çalıştayda toplam 12 ayrı oturum gerçekleştirilmiştir.

- Açılış oturumu (tek bir ara verilerek)
- 1. Oturum – 10. Oturum
- Kapanış Oturumu

Oturlara katılımın daha rahat gerçekleştirilebilmesi için oturum linklerinin yanına birer karekod yerleştirilmiş ve bağlantı sorunlarının ivedilikle çözülebilmesi için bağlantıdan sorumlu bölüm öğretim elemanlarının telefon numaraları her oturum için ayrı ayrı programa eklenmiştir.

Resim 1. Çalıştay Programından Örnek Görüntü

  	
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler: Küresel Salgın ve Etkileri, İnsan Kaynakları Yönetiminde Değişim ve Anlam Arayışı	
Çalıştay Programı – I. GÜN 24 Aralık 2020 10:00-12:00	
Açılış Konuşması: Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI- Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörü İnsan Kaynak Mı Yoksa Kıymet Mi? Ali SAYDAM – Bersay İletişim Onursal Başkanı, Köşe Yazarı, Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Görevlisi Toplum 5.0, Endüstri 4.0, 3. Dalga, Web 3.0, Yapay Zekâ, Dijital Çağ: Peki İnsan Bunun Neresinde? Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR-Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YILDIRIM-Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU http://meet.google.com/pix-bmrq-bzd  Bağlantıya dair sorularınız için: +90 246 211 0628	
I.SALON	II.SALON
13:00-15:00 Z Kuşağı, İş Dünyası ve İky'ye Teorik Bakış Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kamu İnsan Kaynakları Yönetiminin Eksiklikleri, Çözüm Önerileri ve Küresel Salgın, Covid 19, Sürecinde Yapılan Kamu Personeli Çalışmaları Öğr. Gör. Osman TEKELOĞLU Çalışanların Yakalarında Yeni Renkler, Yeşil Yakalıları: İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Bir Değerlendirme Merve ERTÜRK Kriz Yönetiminde İnsan Kaynaklarının Rolü Halil ALTINAY Moderatör: Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU https://meet.google.com/cig-whle-bqf  Bağlantıya dair sorularınız için: +90 246 211 0697	Denizli'de Covid-19 Krizinin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi, Çözüm Önerileri ve Küresel Salgında (Covid19) Geliştirilen Stratejiler Necia DOĞAN Covid19 Pandemi Sürecinde Değişen İnsan Kaynakları Süreçleri, Turizm Sektörü Örnekleme Neşe GÜZEL Covid-19 Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışma ve Çalışan Bireyler Üzerindeki Etkileri Arş. Gör. Selin UMUTLU  Moderatör: Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YILDIRIM https://meet.google.com/hgy-yshh-ish Bağlantıya dair sorularınız için: +90 246 211 0628

ÇALIŞTAYA DAİR İSTATİSTİKİ VERİLER¹

İKGEÇ 2020'ye bağlantı sağlayan hesaplar üzerinden toplamda **1044 kişi** katılım sağlamıştır. En yüksek katılım, **199 kişi** ile “Açılış Oturumu”nda gerçekleşmiştir. En düşük katılım ise **38 kişi** ile 7. Oturumda görülmüştür. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu, Kapanış Oturumu ve 10 oturumla birlikte gerçekleştirilen 12 seansta, katılım sağlayan 1044 kişinin **oturum başına ortalaması 87 kişidir**.

İKGEÇ 2020'ye çevrimiçi bağlanan 1044 kişi, toplam **1045 saat 35 dakika 13 saniye** boyunca erişim sağlamıştır.

İKGEÇ 2020'ye **kişi başı ortalama bağlı kalınma süresi 1 saat 5 saniye** olarak gerçekleşmiştir.

İKGEÇ 2020, “çalıştay programı”nın 21 saat sürmesi planlanmıştır. Kapanış oturumu için bir süre öngörülmemiştir. Çalıştay bitiminde kaydedilen görüntülerle, **İKGEÇ 2020'nin 19 saat 50 dakika 12 saniye** sürdüğü tespit edilmiştir.

İKGEÇ 2020'de kapanış oturumu hariç her oturumun ortalama 1 saat 54 dakika sürmesi planlanmıştır. Çalıştay sonrasında kaydedilen görüntülerle, **İKGEÇ 2020'de her oturumun ortalama 1 saat 39 dakika 12 saniye** sürdüğü tespit edilmiştir.

İKGEÇ 2020 katılımcılarının, **%53.83'ü “web”** kanalıyla bilgisayar işletim sistemleri üzerinden bağlantı sağlarken; **%33.35'i “android”** işletim sistemiyle ve **%12.81'i “iOS”** işletim sistemiyle mobil platformlar üzerinden bağlantı sağlamıştır.

Tablo 1. İKGEÇ 2020 İstatistikî Verileri

Verinin kaynağı:	Google Workspace Meet Kalite Aracı	Çalıştay Programı	Kayıtlı videolar
	Toplam Katılımcı Sayısı (kişi)	Öngörülen Toplantı süresi (dakika)	Kayıtlı videonun süresi (saat:dakika:saniye)
Açılış Oturumu	199	120	01:18:44
Açılış Oturumu (aradan sonra)			00:31:16
1. Oturum	98	120	02:00:28
2. Oturum	100	120	01:22:05
3. Oturum	112	90	01:27:29
4. Oturum	79	90	01:40:02
5. Oturum	79	120	02:19:03
6. Oturum	42	120	01:27:29
7. Oturum	38	120	01:57:09
8. Oturum	90	120	01:49:36
9. Oturum	39	120	01:35:37
10. Oturum	51	120	01:11:35
Kapanış Oturumu	117	Öngörülmemiştir	01:09:55
TOPLAM	1044 kişi	1260 dakika	1190 dakika 28 saniye
		21:00:00	19:50:28
ORTALAMA	87 kişi	114 dakika	99 dakika 12 saniye
		01:54:00	01:39:12

¹ Bazı zaman ifadelerinde küsuratlar yuvarlanarak belirtilmiştir.

Google Meet Denetleme Günlükleri Verileri

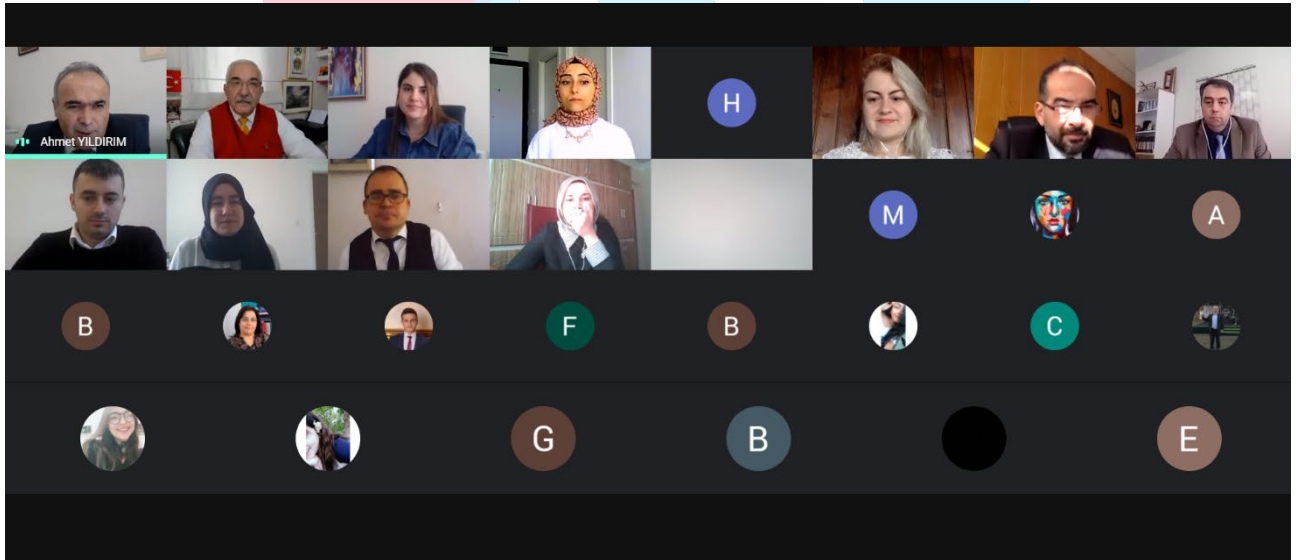
Bağlı kalan toplam süre:	3764113 saniye	
	1045 saat 35 dakika 13 saniye	
Kişi Başı ortalama bağlı kalan süre:	3605 saniye	
	1 saat 5 saniye	
Katılımcıların kullandığı işletim sistemi platformları	Web	53,83%
	Android	33,35%
	iOS	12,81%

AÇILIŞ OTURUMU

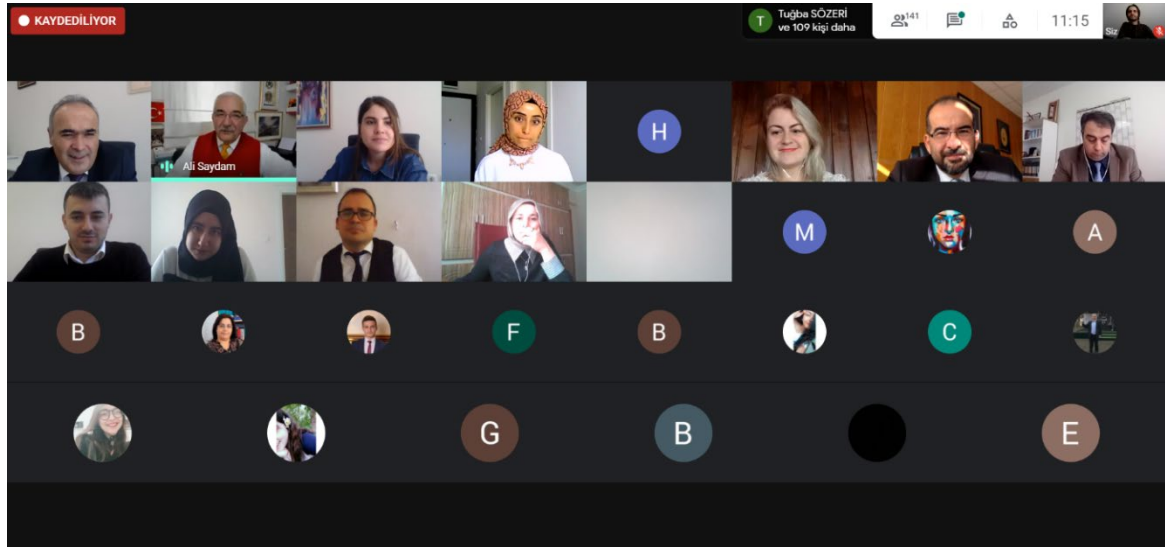
İKGEÇ 2020'nin açılış oturumu, çalıştay düzenleme kurulu başkanı ve Süleyman Demirel Üniversitesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Sn. Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Yıldırım sunumuyla başlanmıştır. Ardından Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörü Sn. Prof. Dr. İlker Hüseyin Çarıkçı adına, rektör yardımcısı Sn. Prof. Dr. Murat Ali Dulupçu açılış konuşmasını gerçekleştirmiştir.

İKGEÇ 2020'nin açılış oturumuna Sn. Ali Saydam katılım göstermiştir. Sn. Dulupçu'nun konuşmasından sonra, Sn. Saydam, 1 saat 13 dakika boyunca açılış oturumuna iştirak etmiştir. Sn. Ali Saydam'ın ekran paylaşımı yaparak gerçekleştirdiği sunum 50 dakika sürmüştür. Sn. Saydam'ın sunumundan sonra açılış oturumuna 10 dakikalık bir ara verilmiş ve ardından Süleyman Demirel Üniversitesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Başkanı Sn. Doç. Dr. Osman Kürşat Acar'ın sunumu gerçekleştirilmiştir. İKGEÇ 2020'nin açılış oturumu **toplam 199 kişinin katılımıyla 1 saat 50 dakika sürmüştür.**

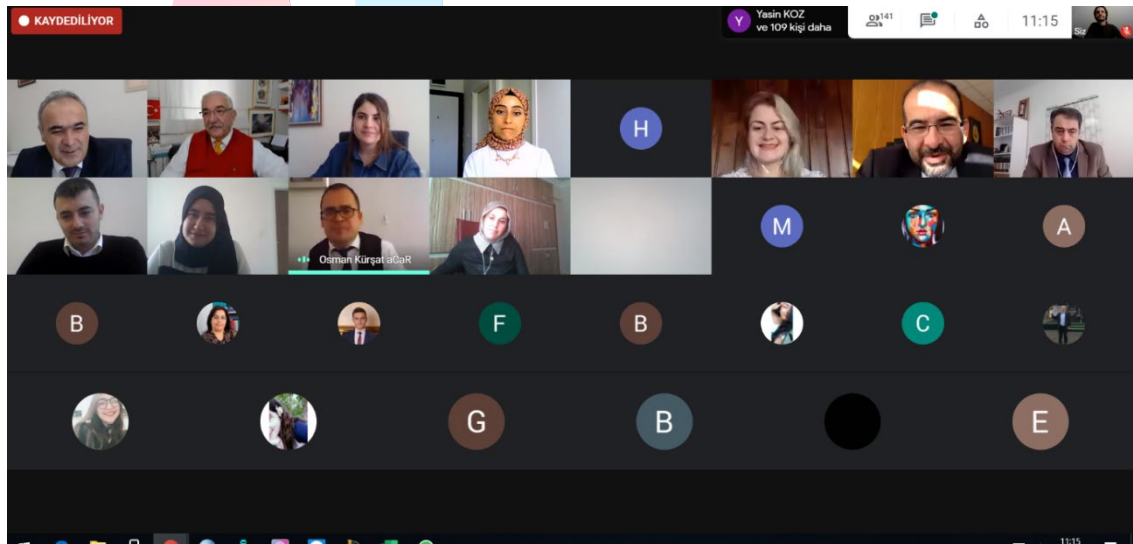
Resim 2. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 1



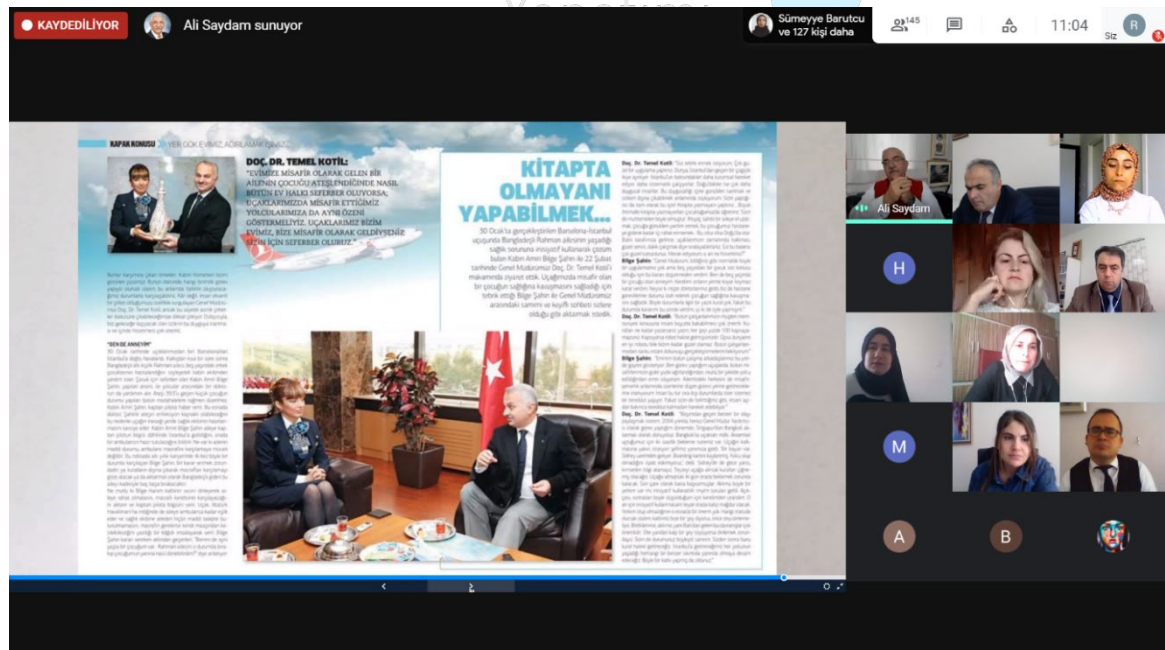
Resim 3. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 2



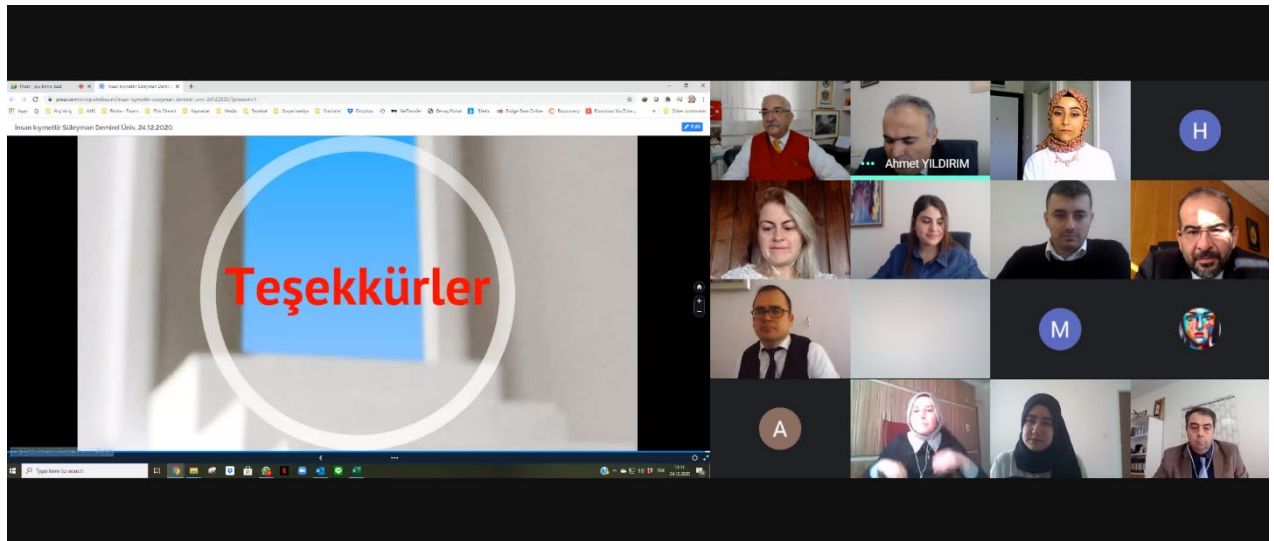
Resim 4. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 3



Resim 5. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 4



Resim 6. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 5



Resim 7. İKGEÇ 2020 Açılış Oturumu Ekran Görüntüleri 6

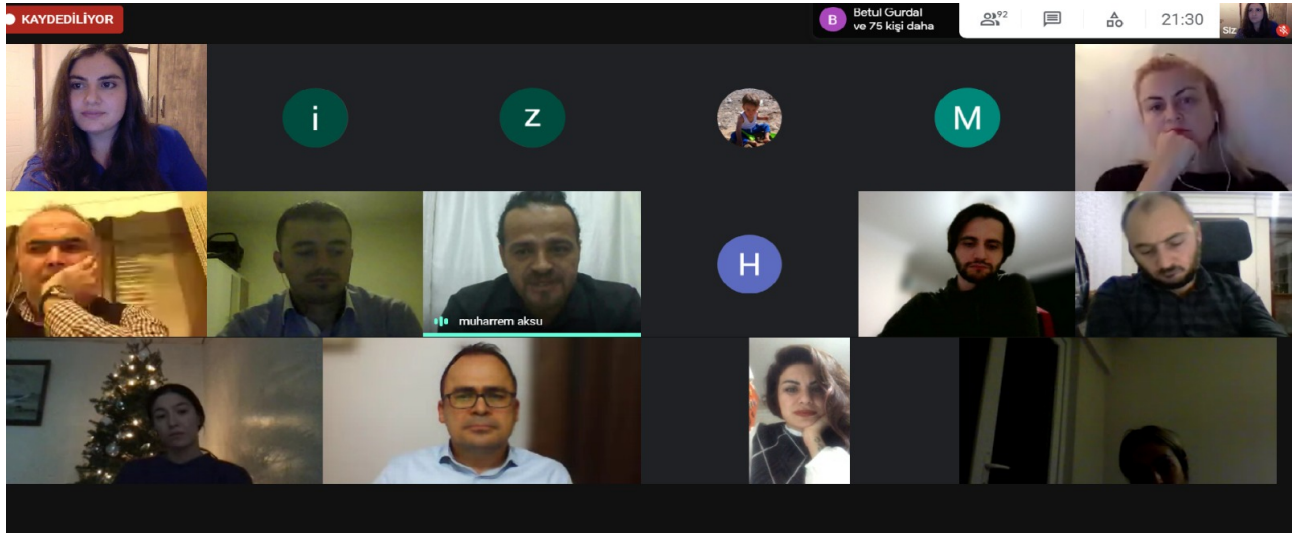


KAPANIŞ OTURUMU

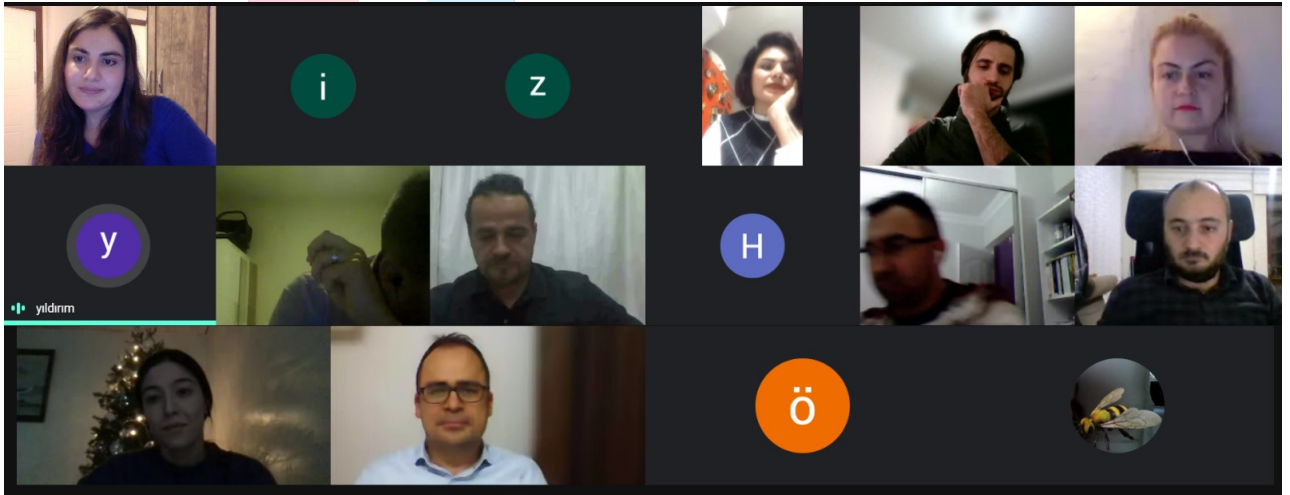
İKGEÇ 2020 kapanış oturumu, çalıştay düzenleme kurulu başkanı ve Süleyman Demirel Üniversitesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Sn. Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Yıldırım ve bölüm başkanı Sn. Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR'ın koordinasyonunda tüm katılımcıların ve bölüm öğretim üyeleri / elamanlarının katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Kapanış oturumu, **toplam 117 kişinin katılımıyla 1 saat 9 dakika 55 saniye** sürmüştür. Toplantıda, bölüm öğretim üyeleri çalışmaya dair değerlendirmelerde bulunmuştur. Bunun yanında, söz alan katılımcıların çalışmaya dair değerlendirmeleri ile olumlu – olumsuz eleştirileri dinlenmiştir. Böylece, ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecek olan İKGEÇ'lerin daha kaliteli ve faydalı olabilmesi için gerekli notlar alınmıştır.

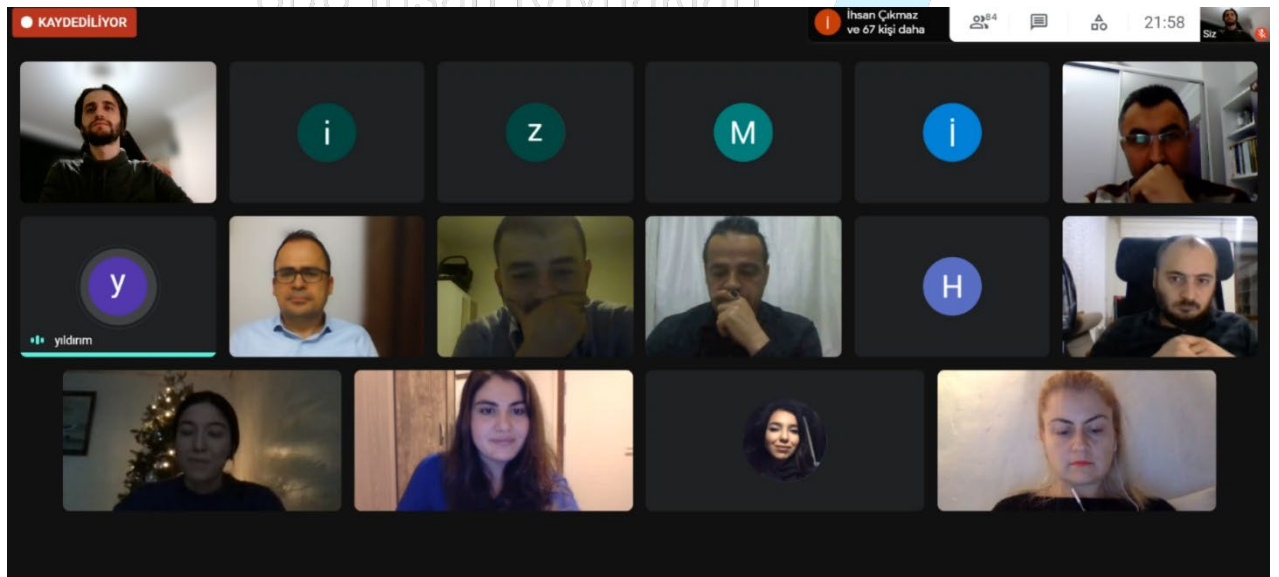
Resim 8. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 1



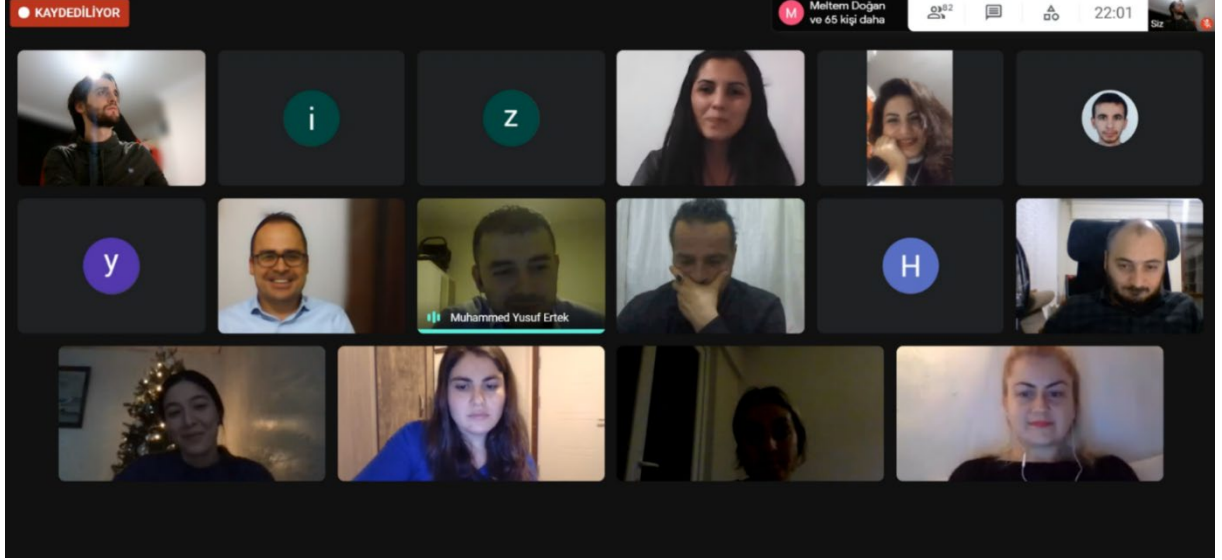
Resim 9. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 2



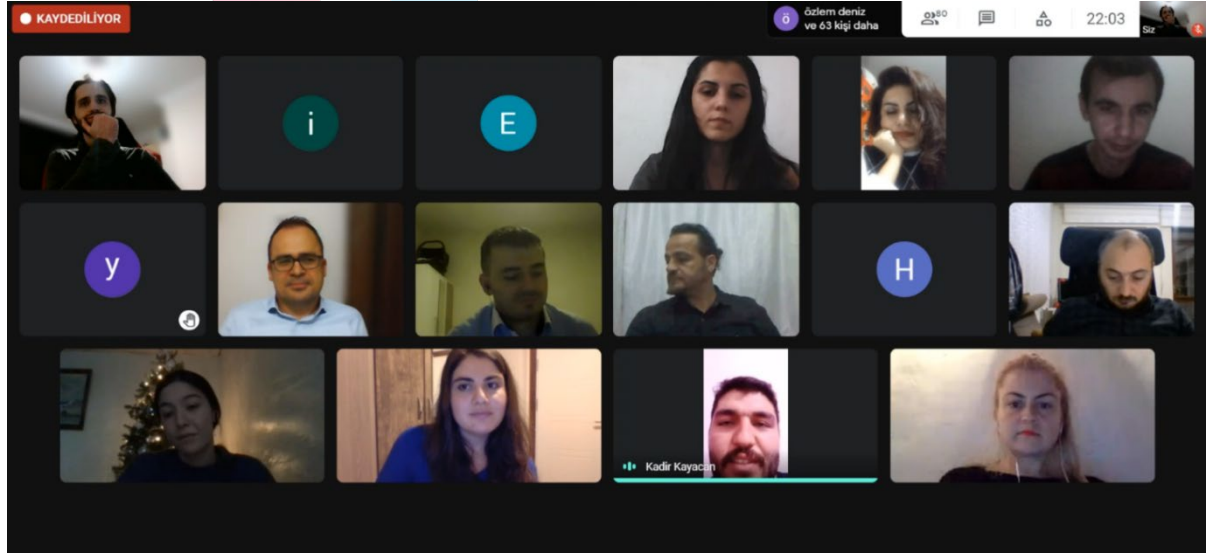
Resim 10. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 3



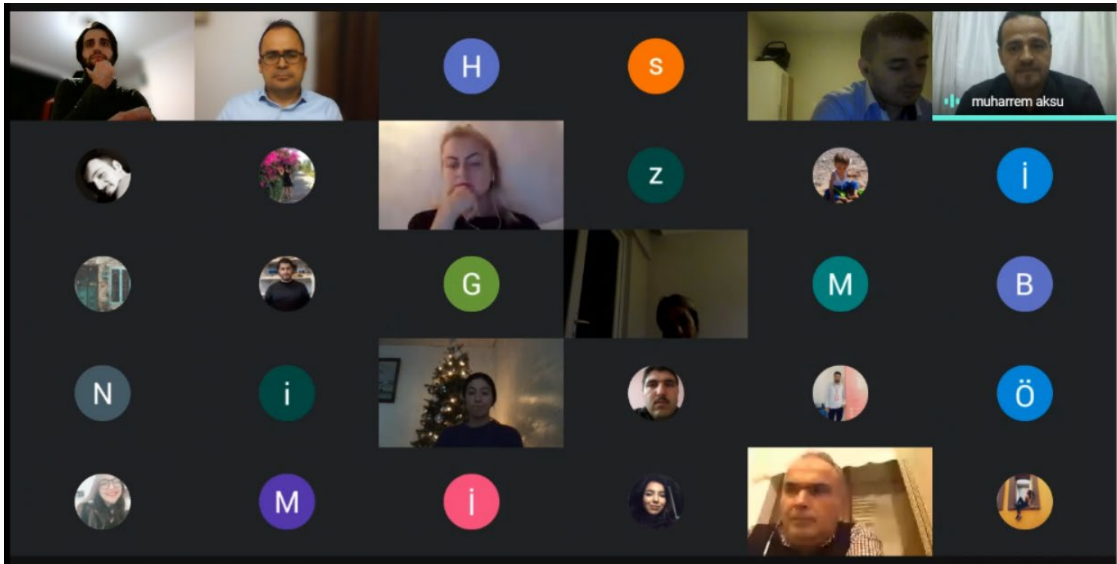
Resim 11. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 4



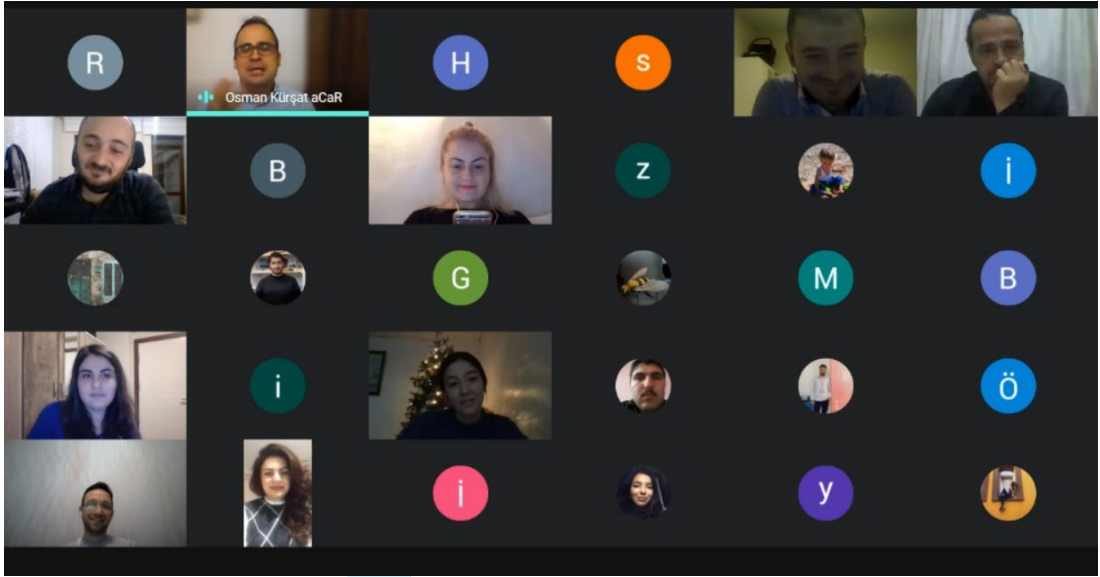
Resim 12. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 5



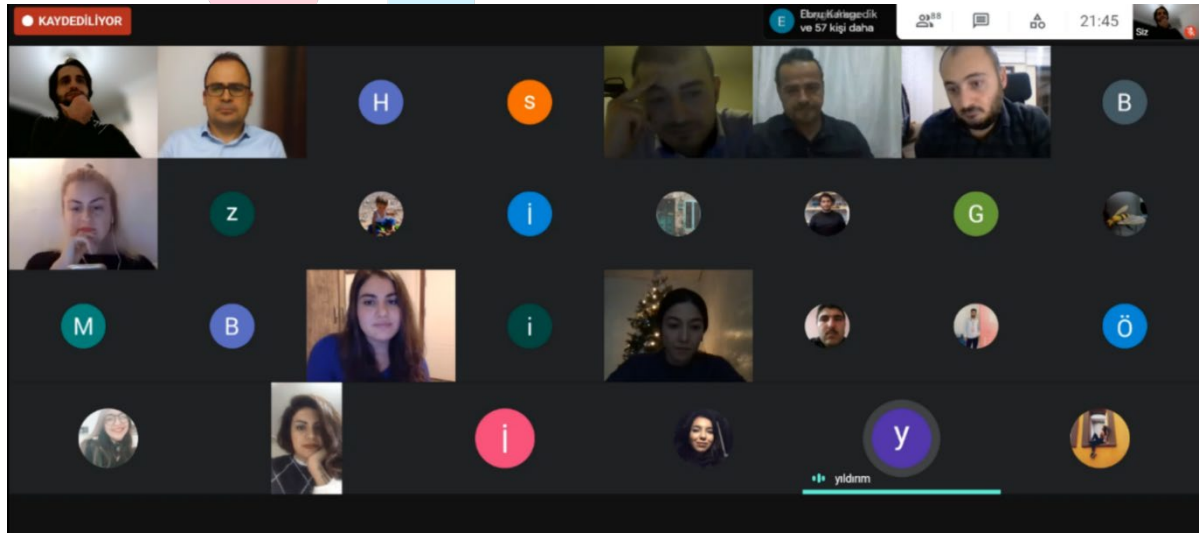
Resim 13. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 6



Resim 14. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 7



Resim 15. İKGEÇ 2020 Kapanış Oturumu Ekran Görüntüleri 8



ÇALIŞTAY OTURUMLARI

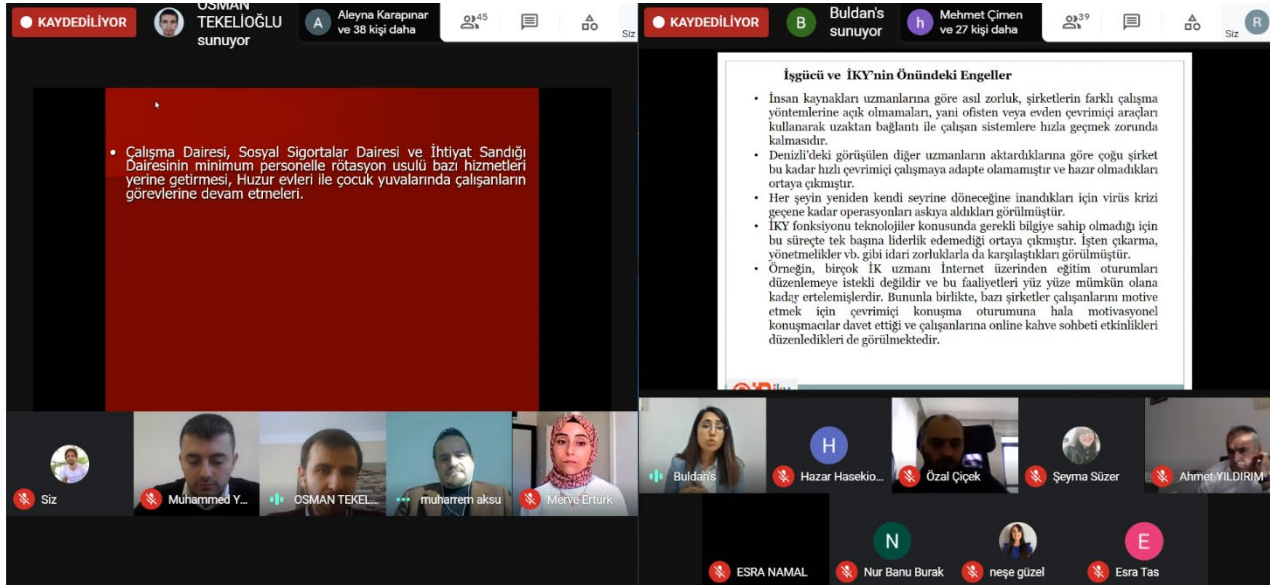
İKGEÇ 2020 ile ilan edilen çalıştay programında adı geçen her bir bildiri ve bildiri sahibi, bağlantı sorunu yaşamadan erişim sağlayabilmiştir. Sunum konusunda yaşanan bazı ufak aksaklıklar, her oturumda bulunan, sorumlu teknik yardımcı bölüm öğretim elemanları tarafından giderilmiştir. Çalıştay boyunca oturumların gerçekleşmesi konusunda teknik arka planda, Arş. Gör. Nesrin Kaplan, Arş. Gör. Ramazan Furkan Özkul ve Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek görev yapmıştır. İKGEÇ 2020 ile sunulması planlanan tüm bildiriler planlanan saatte ve çevrimiçi bağlantıda sunulabilmiştir. Bildirilerini sunarken ekran / sunu paylaşma konusunda bildiri sahipleri herhangi bir sorun yaşamamışlardır. Yaşanan küçük çaplı teknik problemler de keza vakit kaybedilmeden giderilmiştir. Böylece İKGEÇ 2020’de toplam 38 adet bildiri sunumu ve diğer açılış konuşmaları ile sunum konuşmaları planlandığı gibi gerçekleştirilmiştir.

İKGEÇ 2020’ye mobil cihazlarla katılım sağlanabildiği gibi, İKGEÇ 2020’de bildiri sahipleri sadece bilgisayar üzerinden değil, mobil cihazların ekranlarını paylaşarak da sunum gerçekleştirebilmişlerdir.

İKGEÇ 2020’ye Muş, Iğdır ve Sakarya gibi çeşitli şehirlerden katılım sağlayarak sunum gerçekleştirilen bildiri sahipleri bulunmaktadır.

İKGEÇ 2020’de gerçekleştirilen sunumlardan bazılarının ait ekran görüntüleri eklenmiştir.

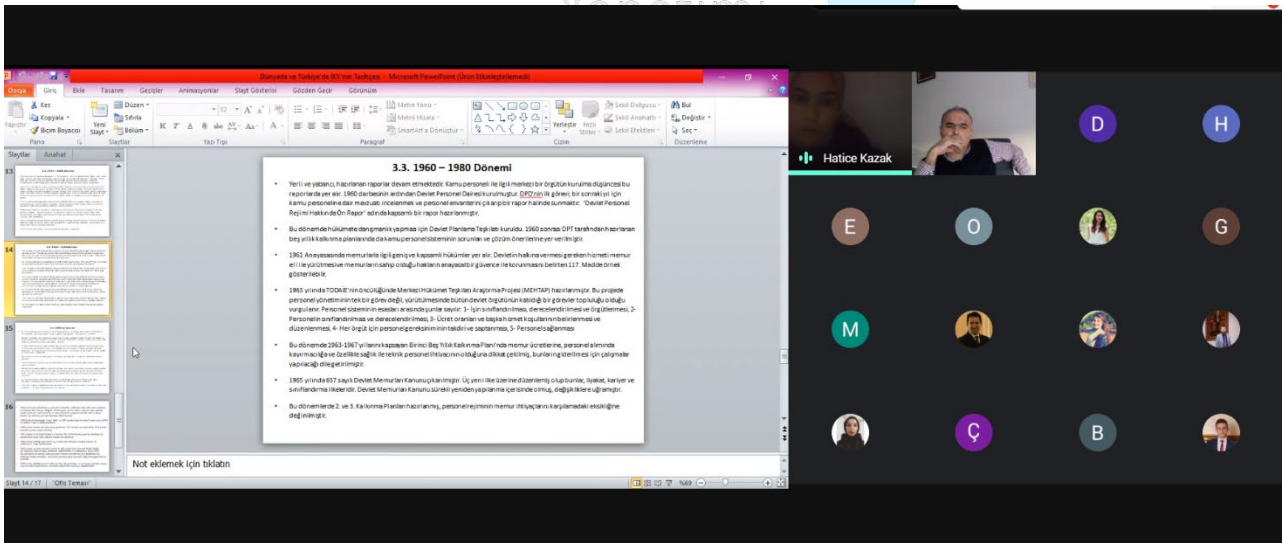
Resim 16. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 1



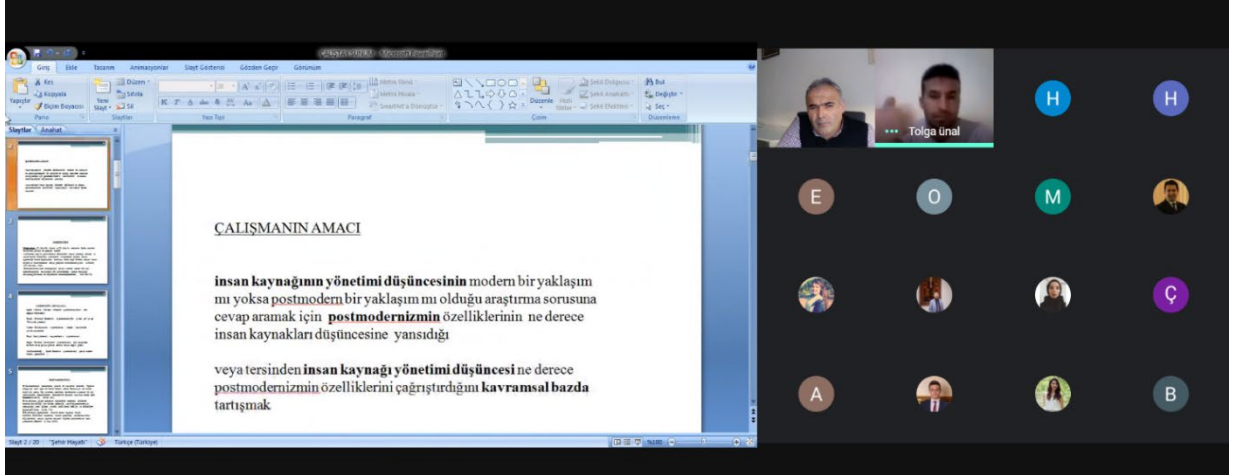
Resim 17. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 2



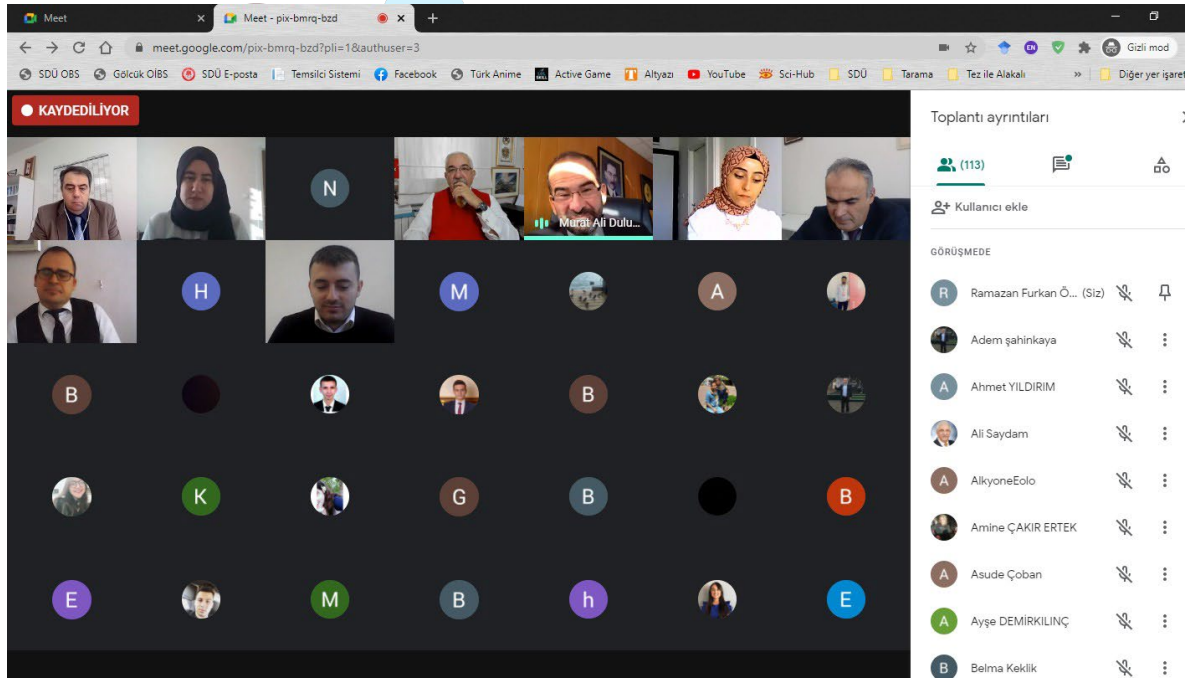
Resim 18. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 3



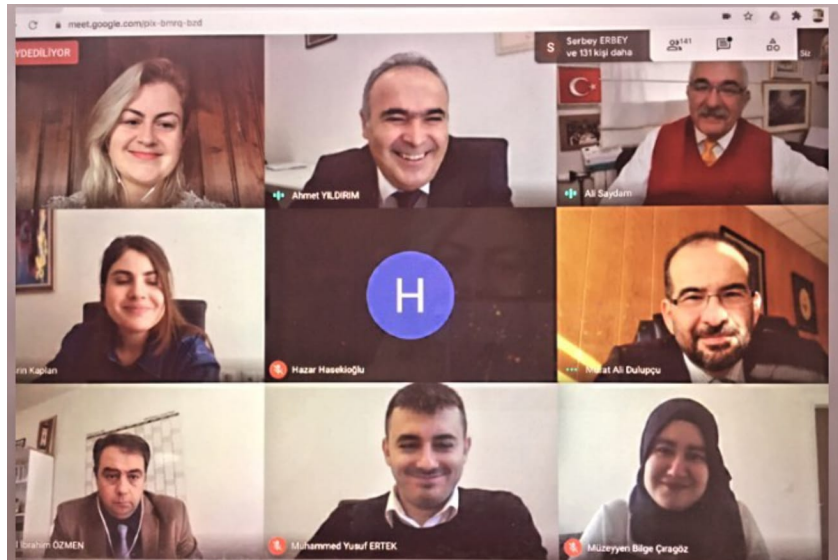
Resim 19. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 4



Resim 20. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 5



Resim 21. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 6



Resim 22. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 7

Öğrencilerin kariyer merkezlerinden aldıkları hizmetler

Kariyer merkezlerinden alınan hizmetler	f	%
İş görüşmeleri ve mülakat teknikleri	6	50
Kariyer planlama ve kariyer yönlendirme	6	50
Uygulama eğitimleri	5	42
Staj yeri bulma	4	33
Sektör temsilcileri ile buluşma	4	33
Özgeçmiş hazırlama	3	25
Motivasyon geliştirme	3	25
Kurumsal firmaları tanıma	2	17
İşe yerleşme	1	8
Sosyal faaliyetler	1	8

Resim 23. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 8

KAYDEDİLİYOR OSMAN TEKELİOĞLU sunuyor

Şerife Göz Yılmaz ve 33 kişi daha

■ KKTC'de 26 Nisan'da düzenlenmesi planlanan cumhurbaşkanlığı seçimleri de koronavirüsü tedbirleri kapsamında 11 Ekim'e ertelendi.

■ Tüm Kamu Görevlilerinin yurtdışı çıkışlarının, kendi kurumlarının en üst İta Amirlerinin iznine tabi tutulup, zorunlu olmadığı sürece izin verilmemesi kararlaştırıldı.

Resim 24. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 9

KAYDEDİLİYOR Ramazan Furkan Ö... ve 45 kişi daha

Siz

Özal Çiçek

Merve Ertürk

Ayşe DEMİRKILINÇ

HAVVA BENK

Halil İbrahim ÖZMEN

Berna YİĞİT ÖZER

Hazar Hasekioğlu

Hasan Hüseyin Umutlu

İKGEÇ 2020'ye katılanlar arasında; Sakarya Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Öğretim üyeleri de yer almıştır.

Resim 28. İKGEÇ 2020 Oturum Ekran Görüntüleri 13

Araştırmanın bulguları-dvm

İş Teklifi Yapılmamasının Nedeni	2019	2020	Toplam	Yüzde
Firma ile ilgili nedenler	65	47	112	74,67
Makro nedenler	1	19	20	13,33
Aday ile ilgili nedenler	10	6	16	10,67
Diğer	1	1	2	1,34
Toplam	77	73	150	100

Eksikliği Hissedilen Konular	2018	2019	2020	Toplam	Yüzde
Yazılım	113	74	58	245	41,39
Yabancı dil	101	79	39	219	36,99
İK fonksiyonları	32	25	21	78	13,18
Uygulama bilgisi ve deneyim	15	10	10	35	5,91
Diğer	8	5	2	15	2,53
Toplam	269	193	130	592	100

İKGEÇ 2020'de gerçekleştirilen bildiri sunumları sadece WEB üzerinden değil, mobil cihazlar üzerinden de izlenebilmiştir.

Resim 29. İKGEÇ 2020 Oturum Mobil Ekran Görüntüleri 1

KAYIT

- Dijitalleşmeyle birlikte zaman ve kaynak israfına yol açan işler sanal ortama aktararak çok daha kısa sürede ve az enerji harcayarak halledilebilmektedir. Bu nedenle kurumlarda bulunan kadroların görev tanımları yeniden gözden geçirilmeli, iş analizleri tekrar yapılarak artık uygulanmayan görev ve sorumluluklar kaldırılmalıdır.
- Çalışm gerektirdiği ve ihtiyaç duyulan yeni meslekler kurumlara dahil edilmelidir.
- Farklı unvan altında aynı görevlerin yapıldığı işler tespit edilerek bir araya getirilmelidir.
- İş analizleri yalnızca başlangıçta veya gerekli görüldüğü durumlarda değil, düzenli biçimde yapılmalıdır. Örgütlerin genel olarak 5 senede bir yaptığı iş analizleri her yıl yapılacak şekilde planlanmalıdır.

Müzeyyen Bilge Çiragöz

ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRİSİ

İKGEÇ 2020'nin sonlanmasının ardından çalıştay için bir sonuç bildirisi hazırlanmıştır. Sonuç bildirisinin bir örneği aşağıya eklenmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı (İKGEÇ)

SONUÇ BİLDİRİSİ

COVID-19 Pandemisine bağlı olarak küresel bir düzlemde kesintisiz bir değişim yaşadığımız bu dönemde bireyler değişimin süresini, örgütler yönünü, devletler ise hızı ve şiddetini öngörmeye çalışmaktadır. COVID-19 Pandemisi temelde insan ve teknoloji kavramlarını öne çıkarmıştır. İnsanın, teknolojinin inovasyonundaki etkisi net olmakla birlikte, teknolojinin iş süreçleri üzerindeki etkisinin yönü belirlenmeye, etkisi ve sürdürülebilirliği anlaşılmaya çalışılmaktadır.

Performans, ücret yönetimi, kaynak planlama, yönetim, bağlılık dahil her anlamda ezberlerin bozulacağı, stratejik olarak yönetilmesi gereken bir değişim süreci kapımızı çalmıştır. COVID-19 pandemisi süreci ile; yüksek esneklik talebi olan, genelde uzak mesafelerden çalışan ya da çalışmak zorunda kalan işgücünün, örgütler açısından anlamı keşfedilmeyi beklemektedir. Yapay zekâ, artırılmış gerçeklik, nesnelerin interneti gibi teknoloji temelli gelişmelerin oluşturduğu refleksler örgütler açısından varoluşsal sorgulamaları beraberinde getirmektedir.

Vizyonunu “İnsânî Yönetim Ekolü” olma düsturu olarak belirleyen Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü’nce gerçekleştirilen İKGEÇ 2020, işaret edilen bir kavşak noktasında insan kaynakları yönetimi kavramının ontolojik, epistemolojik ve aksiyoloji açısından yeniden anlam arayışıdır. *İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı* ile insanın kaynak olarak değil, kıymet olarak anlamlandırılmasının gerekliliği tartışılmış, insan kaynakları yönetimi disiplinine yönelik metodolojik ve kuramsal değerlendirmeler yapılmıştır. Böylece bir çalışan olarak “insan”ın sosyal politika boyutu açısından dikkate alınması, uzun vade de insanın üretim ilişkileri bağlamında verimliliğin bir değişkeni değil, üretim ilişkilerinin hem öznesi hem de kıymet olarak nesnesi haline gelmesine imkân verebileceği vurgulanmıştır.

Alanyazına dayalı güncel tartışmalar gündeme getirilmiş ve temel sorunlara yönelik yeni açılımlar ortaya konulmuştur. Bir çalıştay olarak İKGEÇ 2020’nin çıktıları açısından, alana dair arayışın sürdürülmesi ve disiplinin kendi bağlamında yeni bir perspektif kazandırmasının yanında İKY’nin bilimsel serüvenine bir katkı sağlayacağı gibi, bir ekol olarak da etki de bulunabilir.

Tüm bu dilek ve temenniler yanında Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü’nce “İnsan Kaynak mı Kıymet mi”? gündemi ile gerçekleştirilen çalıştay, daha önce Peryön, MCT ve Kariyer.net gibi özel sektörün kongreleri yanında akademik camianın da sektörün sorununa bir bakış açısı getirme açısından önemli bir adım özelliği taşımaktadır. Ayrıca Türkiye’de İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümlerinin kurumsallaşması, İnsan Kaynakları Yönetim disiplininin doçentlikte ayrı bir başvuru alanı olması, ÖSYM tarafından İŞKUR ve MYK gibi özellikli alanlarda bölüm mezunlarına kontenjan verilmesi konusunda kulis oluşturulması, üniversitelerin ön lisans ve lisans İKY bölümleri arasında işbirliğinin artırılması, ön lisans, lisans ve yüksek lisans ders müfredatlarının güncellenmesi gibi birçok problem ve beklentileri vardır. Bu problem ve beklentileri konuşulacağı, tartışılacağı İKY bölümlerin ortak düzenleyeceği ulusal bir kongre ideali taşıması, bu çalıştayın güncel İKY konularına cevap bulma arayışının yanında en büyük akademik hedefidir.

Süleyman Demirel Üniversitesi
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü

“İnsânî Yönetim Ekolü”

26.12.2020

İKGEÇ 2020 ÖZET BİLDİRİ KİTAPÇIĞI

İKGEÇ 2020 için 31 Ocak 2021 tarihi tam metin bildirilerin gönderimi son tarih olarak belirtilmiştir. İletilen tam metin bildirilerin toplanmasından sonra, çalıştay için gönderilen özet bildiri kitapçığı ve tam metin bildiri kitabı Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Araştırma Görevlileri; Arş. Gör. Nesrin KAPLAN, Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL ve Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK ile bölüm başkanı Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR tarafından editoryal süreçle sokularak ve düzenlenerek ISBN'li kitapçıklar haline getirilmiştir.

“İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Özet Bildiri Kitapçığı İKGEÇ 2020” 2021 yılı, mayıs ayında alınan 978-625-00-0051-9 ISBN ile elektronik “PDF” yayın formatı ile bölümün web sayfasında bir E-kitap olarak yayınlanarak duyurulmuştur.

İKGEÇ 2020 ÖZET BİLDİRİ KİTAPÇIĞI ERİŞİM LİNKLERİ:

1- <https://drive.google.com/file/d/1s2r4dbhqApeL0wYvzPsV25RYvXUUbCip/view?usp=sharing>
(Alternatif)

2- <https://iibf.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/445/files/ikgec-2020-ozet-bildiri-kitapcigi-11112021.pdf>

İKGEÇ 2020 özet bildiri kitapçığı 70 sayfadır. İKGEÇ 2020 özet bildiri kitapçığında sırasıyla, aşağıdaki 36 çalışma yer almıştır:

Tablo 1. İKGEÇ 2020 Özet Bildiri Kitapçığında Yer Alan Çalışmalar ve Yazarları

	Çalışma İsmi	Yazar / Yazarlar (sırası ile)
1	Toplum 5.0, Endüstri 4.0, 3. Dalga, Web 3.0, Yapay Zekâ, Dijital Çağ: Peki İnsan Bunun Neresinde	Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YILDIRIM Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU
2	Bana İnsan Kaynakları Politikanı Söyle Sana Kim Olduğunu Söyleyeyim	Öğr. Gör. Muhammet Hamdi MÜCEVHER Öğr. Gör. Zeynep DEMİRGİL
3	Bilgi Çağı ve Dijitalleşme Sonrası Yeni İstihdam(Sızlık) Alanları	Havva BENK
4	Bir Postmodern Yaklaşım Olarak İnsan ‘Kaynağı’ Yönetimi Düşüncesi	Tolga ÜNAL Doç. Dr. Devrim VURAL YILMAZ
5	Bireysel Kariyer Planlama ve Yetkinliklerin Ortaya Çıkarılmasında Swot Analizinin Kullanımı: Z Kuşağı Üzerine Bir Uygulama	Öğr. Gör. Muhammed Hamdi MÜCEVHER
6	Covid-19 Küresel Salgını Sürecinde İş İlanlarında ve İşe Alım Süreçlerinde Yaşanan Değişimlerin Yeni Yetkinlikler Çerçevesinde İncelenmesi	Duygu AKSU Beyza KARAKOÇ
7	Covid-19 Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışma ve Çalışan Bireyler Üzerindeki Etkileri	Arş. Gör. Selin UMUTLU
8	Covid-19 Pandemi Sürecinde Değişen İnsan Kaynakları Süreçleri, Turizm Sektörü Örneklemesi	Neşe GÜZEL
9	Çalışanların Yakalarında Yeni Renkler, Yeşil Yakalılar: İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Bir Değerlendirme	Merve ERTÜRK
10	Denizli’de Covid-19 Krizinin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi, Çözüm Önerileri ve Küresel Salgında (Covid-19) Geliştirilen Stratejiler	Necla DOĞAN
11	Dünyada ve Türkiye’de İnsan Kaynakları Yönetiminin Tarihçesi	Hatice KAZAK
12	Endüstri 4.0 ile Beraber Blockchain (Blok Zincir) Teknolojisi, Bitcoin ve Sanal Paraların Gelecekteki Olası Etkileri	Doç. Dr. Pınar GÖKTAŞ Berkay AKSU
13	Gelecek İnsan Kaynağı Perspektifinin Oluşturulmasında Liderlik Eğitiminin Yeri ve Önemi: Orta Öğretim	Betül GÜLDAL Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN

	Öğrencilerinin Liderlik Algısı ve Beklentileri Üzerine Bir Araştırma	
14	İKY'nin Çok Disiplinli Temelleri: Tarihsel Bir Analiz	Doç. Dr. Fuat MAN
15	İKY Bölümü Öğrencilerinin İşyeri Uygulaması Deneyimleri Üzerine Bir Araştırma Deneyimi, Sonuçları ve Gelecek Araştırmalar İçin Bir Tartışma	Prof. Dr. Şuayyip ÇALIŞ Dr. Öğr. Üyesi Şule AYDIN TURAN Dr. Öğr. Üyesi Sevgi DÖNMEZ MAÇ
16	İnsan Kaynakları Yönetimi Alanında Güncel Trendler: Kamu ve Özel Sektör Kongreleri Üzerinden Bir Araştırma	Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR Fatih ÜNAL Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK
17	İnsan Kaynakları Yönetiminin Dijital Dönüşümüyle İlgili Literatür İncelemesi	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GÜMÜŞ
18	İşyerinde Gelişmeleri Kaçırma Korkusu (Fomo) Üzerine Bir Değerlendirme	Arş. Gör. Dr. Seyhan ÖZDEMİR
19	Kariyer Yönetimine Verilmeye Çalışılan Değer: Üniversitelerin Kariyer Merkezleri Üzerine Bir İnceleme	Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR Dr. Öğr. Üyesi Arzu ÖZKANAN Müzeyyen Bilge ÇIRAGÖZ
20	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Unutulma Hakkı	Dudu DEMİRALAY
21	Koçluk, Mentorluk ve Beyin Avcılığı İnsan Kaynakları Yönetimi'nde Yeni Bir Yaklaşım Mı?	Nur Banu BURAK KARKAR
22	Koçluk ve Mentorluk Uygulamalarının Örgütlere Katkısı	Kadir KAYACAN
23	Kriz ve Kaos Döneminde Liderlik Ve Lider Yönetici	Doktorant Ramazan ERTÜRK
24	Kriz Yönetiminde İnsan Kaynaklarının Rolü	Halil ALTINAY
25	Kurumsal Yenilenmenin Kurum Performansı Üzerindeki Etkileri	Elif AYAR
26	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Kamu İnsan Kaynakları Yönetiminin Eksikleri, Çözüm Önerileri ve Küresel Salgın, Covid 19, Sürecinde Yapılan Kamu Personeli Çalışmaları	Öğr. Gör. Osman TEKELİOĞLU
27	Küresel Salgın Döneminde Uzaktan Çalışma; İşçi Konfederasyonlarının Tepkileri Üzerinden Bir Değerlendirme	Ayşe ÖZTAŞ
28	Mobbing ile Mücadelede İnsan Kaynaklarının Rolü ve Önemi	Elif Özlem SERT
29	Pandemi Dönemi Staj Seferberliği: Öğrencilerin Gözünden Bir Değerlendirme	Arş. Gör. Nesrin KAPLAN
30	Pandemi Sürecinin Türkiye'de İstihdama Etkisinin İş Hukukunda Yer Alan Yeni Düzenlemeler Bağlamında Değerlendirilmesi	Berna YİĞİT ÖZER Arş. Gör. Dr. Özal ÇİÇEK
31	Türkiye'de Dijitalleşmeyle Birlikte Değişen İş Tanımları: Kamuda Meslekler Üzerinden Bir Değerlendirme	Müzeyyen Bilge ÇIRAGÖZ Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR
32	Türkiye'de Farklılıkların Yönetimi; Kurum İçi Farklılık Algısı	Merve YILDIRIM
33	Türkiye'de Liderin Değişen Rolü; Okullarda Yöneticinin Liderlik Davranışındaki Yeni Yaklaşımları	İnci AYDEMİR
34	Yeni Çalışma Türlerinden Geçici İş İlişkisi	Öğr. Gör. Hasan Hüseyin UMUTLU
35	Yeni Dijitalleşme ile Kişisel Verilerin Korunması: İKY Birimlerinin Sorumluluğu	Emine KAZAK
36	Z Kuşağı, İş Dünyası ve İKY'ye Teorik Bakış	Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU

İKGEÇ 2020 TAM METİN BİLDİRİ KİTABI

“İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Tam Metin Bildiri Kitabı İKGEÇ 2020” 2021 yılı, kasım ayında alınan 978-625-00-9623-9 ISBN ile elektronik “PDF” yayın formatı ile bölümün web sayfasında bir E-kitap olarak yayınlanarak duyurulmuştur.

İKGEÇ 2020 TAM METİN BİLDİRİ KİTABI ERİŞİM LİNKLERİ:

1- <https://drive.google.com/file/d/1QXpVZcsuOc8LmK6aQlxIFOIWAAbneUl4o/view?usp=sharing>
(Alternatif)

2- <https://iibf.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/445/files/ikgec-2020-tam-metin-bildiri-kitabi-11112021.pdf>

İKGEÇ 2020 tam metin bildiri kitabı 112 sayfadır. İKGEÇ 2020 tam metin bildiri kitabında sırasıyla aşağıdaki 13 çalışma yer almıştır:

Tablo 2. İKGEÇ 2020 Tam Metin Bildiri Kitabında Yer Alan Çalışmalar ve Yazarları

	Çalışma İsmi	Yazar / Yazarlar (sırası ile)
1	Bilgi Çağı ve Dijitalleşme Sonrası Yeni İstihdam(Sızlık) Alanları	Havva BENK
2	Covid-19 Küresel Salgını Sürecinde İş İlanlarında ve İşe Alım Süreçlerinde Yaşanan Değişimlerin Yeni Yetkinlikler Çerçevesinde İncelenmesi	Duygu AKSU Beyza KARAKOÇ
3	Çalışanların Yakalarında Yeni Renkler: Yeşil Yakalılar; İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Bir Değerlendirme	Merve ERTÜRK
4	Denizli’de Covid-19 Krizinin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi, Çözüm Önerileri ve Küresel Salgında (Covid19) Geliştirilen Stratejiler	Necla DOĞAN
5	Gelecek İnsan Kaynağı Perspektifinin Oluşturulmasında Liderlik Eğitiminin Yeri ve Önemi: Bir Çalışma	Betül GÜRDAL Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN
6	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Unutulma Hakkı	Dudu DEMİRALAY
7	Kurumsal Yenilenmenin Kurum Performansı Üzerindeki Etkileri	Elif AYAR
8	Koçluk, Mentorluk ve Beyin Avcılığı İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Bir Yaklaşım Mı?	Nur Banu BURAK KARKAR
9	Koçluk ve Mentorluk Uygulamalarının Örgütlere Katkısı	Kadir KAYACAN
10	Küresel Salgın Döneminde Uzaktan Çalışma; İşçi Konfederasyonlarının Tepkileri Üzerinden Bir Değerlendirme	Ayşe ÖZTAŞ
11	Mobbing ile Mücadelede İnsan Kaynaklarının Rolü ve Önemi	Elif Özlem SERT
12	Türkiye’de Farklılıkların Yönetimi; Kurum İçi Farklılık Algısı	Merve YILDIRIM
13	Türkiye’de Liderin Değişen Rolü; Okullarda Yöneticinin Liderlik Davranışındaki Yeni Yaklaşımları	İnci AYDEMİR

Bu rapor
Süleyman Demirel Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü
araştırma görevlileri tarafından hazırlanmıştır.
Kasım 2021
ISPARTA