

**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE
GÜNCEL GELİŞMELER ÇALIŞTAYI
İKGEÇ 2021
30 ARALIK 2021 – 31 ARALIK 2021
ÇALIŞTAY RAPORU**

İKGEÇ 2021, Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ), İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü (İKY) tarafından 30-31 Aralık 2021 tarihlerinde, SDÜ İİBF B konferans salonunda hibrit biçimde gerçekleştirilmiştir. Çalıştay aynı zamanda Teams üzerinden yayınlanmıştır.

İKGEÇ, SDÜ İİBF İKY tarafından 2 senedir düzenlenen bir çalıştayıdır. İKGEÇ'in lisanüstü ve lisans seviyesinde düzenlenmiş toplam 4 çalıştayı bulunmaktadır. Bu rapor, İKGEÇ 2021 için hazırlanmıştır.

ÇALIŞTAY PROGRAMI

İKGEÇ 2021'e dair duyurular, <https://iibf.sdu.edu.tr/iky> SDÜ İKY web sayfasından duyurulmuştur. Çalıştayda toplam 5 oturum gerçekleştirilmiştir. Bu oturumlardan birisi açılış oturumudur. Ayrıca etkinliğin başında açılış konuşmaları ve sonunda kapanış konuşmaları gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay esas olarak yüz yüze yürütülmüştür. Fakat aynı zamanda Microsoft Teams programı üzerinden çalıştay için oluşturulan ekip ile çalıştay çevrimiçi yayınlanmış ve kayıt altına alınmıştır. Çalıştay programındaki 20 bildiri 18'i çalıştay salonunda bildiri sahibi tarafından bizzat sunulmuş, diğer 2 bildiri uzaktan bağlanan bildiri sahibi tarafından sunulmuştur.

Çalıştayın açılış konuşmasını, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Sn. Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK adına, Dekan Yardımcısı Sn. Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN tarafından yapmıştır. Ardından İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Başkanı Sn. Osman Kürşat ACAR açılış konuşması yapmıştır.

Açılış konuşmalarının ardından bu yıl "İK'dan Beklentiler ve İK'nın Beklentileri" isimli açılış oturumu ile OHD Danışmanlık'tan Danışman Özlem HELVACI ile Inbuisness Dergisi Editörü İpek ALPKÖKİN OLGUNSOY ile gerçekleştirilmiştir. Konuşmacılar çalıştaya uzaktan erişim sağlamıştır. Açılış oturumunun ardından çalıştay bildiri oturumları ile devam etmiş ve 31 Aralık 2021 günü saat 12:30'da çalıştay tamamlanmıştır.

Çalıştay programında salon bilgisiyle birlikte çalıştaya uzaktan erişim için gerekli olan bilgiler hem kare kod biçiminde hem de bağlantı adresi ile gösterilmiştir.

İÇİNDEKİLER

ÇALIŞTAY PROGRAMI.....	1
RESİMLER DİZİNİ	2
TABLO DİZİNİ.....	2
AÇILIŞ OTURUMU	5
ÇALIŞTAY OTURUMLARI ve KAPANIŞ KONUŞMASI.....	11
ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRİSİ.....	17
İKGEÇ 2021 ÖZET BİLDİRİ KİTAPÇIĞI	19

RESİMLER DİZİNİ

RESİM 1. İKGEÇ 2021 AÇILIŞ OTURUMU AFİŞİ.....	5
RESİM 2. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 1	6
RESİM 3. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 2	6
RESİM 4. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 3	7
RESİM 5. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 4	7
RESİM 6. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 5	8
RESİM 7. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 6	8
RESİM 8. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 7	9
RESİM 9. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 8	9
RESİM 10. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 8	10
RESİM 11. AÇILIŞ OTURUMU GÖRSELİ 9	10
RESİM 12. OTURUM GÖRSELİ 1	11
RESİM 13. OTURUM GÖRSELİ 2	11
RESİM 14. OTURUM GÖRSELİ 3	12
RESİM 15. OTURUM GÖRSELİ 4	12
RESİM 16. OTURUM GÖRSELİ 5	13
RESİM 17. OTURUM GÖRSELİ 6	13
RESİM 18. OTURUM GÖRSELİ 7	14
RESİM 19. OTURUM GÖRSELLERİ 8	14
RESİM 20. KAPANIŞ OTURUMU GÖRSELİ 1	15
RESİM 21. ÇALIŞTAY GÖRSELİ 1	15
RESİM 22. ÇALIŞTAY GÖRSELİ 2	16
RESİM 23. ÇALIŞTAY GÖRSELİ 3	16
RESİM 24. ÇALIŞTAY GÖRSELİ 4	17
RESİM 25. ÇALIŞTAY GÖRSELİ 5	17

TABLO DİZİNİ

TABLO 1. İKGEÇ 2021 ÖZET BİLDİRİ KİTAPÇIĞINDA YER ALAN ÇALIŞMALAR VE YAZARLARI.....	19
---	----



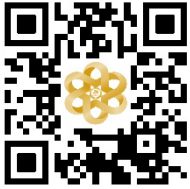
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı İKGEÇ 2021

Çalıştay Programı – I. GÜN

30 Aralık 2021

İİBF B Konferans Salonu

<https://link.sdu.edu.tr/bIFHrAuC>



AÇILIŞ KONUŞMASI – 10:00 – 10:30

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakül. Dekanı
Prof. Dr. Mehmet GENÇTÜRK

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Başkanı
Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR

Açılış Oturumu – 10:30 – 11:30

İK'dan Beklentiler – İK'nın Beklentileri

OHD Danışmanlık, Danışman Özlem HELVACI
Inbusiness Dergisi Editörü, İpek ALPKÖKİN OLGUNSOY

I. OTURUM – 13:00 – 14:30

Moderatör: Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN

→ Akademik bir Disiplin Olarak İnsan Kaynakları Yönetimi
Fatih Güneş

→ Gig Ekonomisi ve İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerindeki Etkileri
Merve ERTÜRK

→ Kariyer Yönetiminde Duygusal Zekâ
Tuğçe ERSOY

→ İş Yaşamında Ayrımcılık: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kurul Kararları Üzerine Bir Analiz
Selda KIRIKOĞLU

→ Örgütlerde İnsan Kaynakları Yönetimi Departmanlarının Kişisel Verilerin Korunması Kanununda Rollerini
Fatma Büşra AKAR

II. OTURUM 14:45 – 16:15

Moderatör: Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU

→ Uzaktan Çalışmanın Hukuki Alt Yapısı: Uzaktan Çalışma Yönetmeliği Kapsamında Bir Değerlendirme
Ayşe ÖZTAŞ

→ Covid-19 Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışmanın İş-Aile Yaşam Dengesine Etkisi
Nuray KORUKÇU

→ Pembe Bariyer: Kraliçe Arı Sendromu
Sevim ÖZHANLI

→ Dijital İnsan Kaynakları Yönetiminde Büyük Veri Analitiği: İşe Alım Sürecine Etkisi
Hüseyin Özgür Erol

→ Dijital Dönüşümde Yetenek Yönetimi Uygulamaları ve İşe Alım Süreci Üzerine Bir Örnek Olay İncelemesi: Kastamonu Entegre Şirketi
Melis NAZLIKAYA

<https://link.sdu.edu.tr/HrcRrYro>





İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı İKGEÇ 2021

Çalıştay Programı – II. GÜN

31 Aralık 2021

İİBF B Konferans Salonu

III. OTURUM 09:45 – 10:45

Moderatör: Doç. Dr. Pınar GÖKTAŞ

- **Dijital Çağın İnsan Kaynağı Z ve Alfa Kuşakları İş Yaşamından Ne Bekliyor?**
Nur Banu BURAK KALKAR
- **Örgütsel Stres ve Covid-19 Sürecinde Sağlık Çalışanlarının Stres Kaynakları**
Sevilay DIŞPINAR
- **İnsan Kaynakları Fonksiyonu Olarak İş Sağlığı ve Güvenliğinde Ulusal Gelişmeler**
Havva BENK
- **Pandemi Sürecinde Dijitalleşmenin Öğretmenlerin Verimlilik Düzeyine Etkisi**
Ekrem GÜNEŞ
- **İnsan Kaynakları Yönetimi'nde Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları: Otel İşletmesi Örneği**
Leyla BEKDURDIYEVA

IV. OTURUM 11:00 – 12:00

Moderatör: Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM

- **Türkiye' De Liderlik Alanında Yapılan Lisansüstü Tezler ve Bu Tezlerde İncelenen Temaların Analizi: 2000-2021 Dönemi**
Hacer ORUN KAVAK
- **Eğitim Yöneticilerinin Öğretmen Performansına Yönelik Görüşleri**
Raziye GENAL
- **Liderlikte Davranışsal Sapma Kredisi ve Duygusal Zekâ**
Esra BİNGÖL
- **İnsan Kaynaklarına Yeni Bir Bakış: Nöropazarlama ve Etkin Öz Geçmiş**
İsmail Hakkı KUTLUHAN
- **Şevket Demirel Örneğinde Girişimci Liderlik**
Ali İhsan TEMURÇİN

Kapanış Konuşması 12:00 – 12:30

<https://link.sdu.edu.tr/zqFgvlYV>



İnsan Kaynakları Yönetimi Bölüm Başkan Yardımcısı

Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM

AÇILIŞ OTURUMU

İKGEÇ 2021 açılış oturumunun konusu “İK'dan beklentiler – İK'nın beklentileri” olarak belirlenmiştir. OHD Danışmanlık'tan Danışman Özlem HELVACI ile Inbusiness Dergisi Editörü İpek ALPKÖKİN OLGUNSOY oturumda yer almıştır.

İKGEÇ 2021'in açılış oturumu için çalıştayın afişleri dışında ayrıca bir afiş daha bu oturum için hazırlanmıştır.

Resim 1. İKGEÇ 2021 Açılış Oturumu Afişi

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE GÜNCEL GELİŞMELER - 2

İK'DAN BEKLENTİLER İK'NIN BEKLENTİLERİ

ÖZLEM HELVACI
DANIŞMAN
OHD DANIŞMANLIK

İPEK ALPKÖKİN OLGUNSOY
İNBUSINESS DERGİSİ
EDİTÖR

Katılım Linki ve Çalıştay Programı: <https://iibf.sdu.edu.tr/iky/>

30 / 31
ARALIK 2021

10:00

SDÜ İİB B KONFERANS SALONU

Açılış konuşmalarının ardından başlayan açılış oturumunda insan kaynakları yönetimi bölümü öğrencilerinin yanında iktisadi ve idari bilimler fakültesinin diğer bölümlerinden öğrencilerin de katılım sağladığı gözlemlenmiştir.

Resim 2. Açılış Oturumu Görseli 1



Resim 3. Açılış Oturumu Görseli 2



Oturumda katılımcılar ile konuşmacılar arasında soru – cevap kısmında etkileşim sağlanmıştır. Açılış oturumu boyunca ise salondaki katılım düşüş göstermemiştir.

Resim 4. Açılış Oturumu Görsele 3



Resim 5. Açılış Oturumu Görsele 4



Resim 6. Açılış Oturumu Görself 5



Resim 7. Açılış Oturumu Görself 6



Resim 8. Açılış Oturumu Görseli 7



Resim 9. Açılış Oturumu Görseli 8



Resim 10. Açılış Oturumu Görseli 8



Resim 11. Açılış Oturumu Görseli 9



ÇALIŞTAY OTURUMLARI ve KAPANIŞ KONUŞMASI

Çalıştayın açılış konuşmaları ve açılış oturumunun ardından bildiri oturumlarına geçilmiştir. Tek salonda iki günde toplam dört oturum gerçekleştirilmiştir.

Resim 12. Oturum Görself 1



Resim 13. Oturum Görself 2



Resim 14. Oturum Görsele 3



Resim 15. Oturum Görsele 4



Resim 16. Oturum Görself 5



Resim 17. Oturum Görself 6



Resim 18. Oturum Görseli 7



Resim 19. Oturum Görselleri 8



Çalıştayın son oturumunda planandan daha fazla süre kullanımı söz konusu olmuştur. Durum böyle olduğu için, son oturumun oturum başkanı ve kapanış konuşmasını yapacak olan SDÜ İKY bölüm başkan yardımcısı ve İKGEÇ, çalıştay düzenleme kurulu başkanı Sn. Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM kapanış konuşmasını son oturumla birleştirerek kapanışı gerçekleştirmiştir.

Resim 20. Kapanış Oturumu Görseli 1



İKGEÇ 2021’de tüm etkinlik boyunca sunuculuk görevini SDÜ İKY 3. Sınıf lisans öğrencileri Nur Seda ÇOBAN ve Hicran Çelik gerçekleştirmiştir. Organizasyon, SDÜ İKY bölüm araştırma görevlileri tarafından gerçekleştirilmiştir.

Resim 21. Çalıştay Görseli 1



Çalıştayın açılış oturumunun ardından SDÜ İKY bölüm başkanı Sn. Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR, AkademiX TV Youtube kanalına röportaj vermiştir. İlgili röportajın erişim bağlantısı: <https://www.youtube.com/watch?v=ss1kadHnQpE> (e.t. 14.02.2022).

Resim 22. Çalıştay Görself 2



Çalıştay boyunca katılımcıların hatıra fotoğrafları renkli anlara sahne olmuştur.

Resim 23. Çalıştay Görself 3



Resim 24. Çalıştay Görself 4



Resim 25. Çalıştay Görself 5



ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRİSİ

İKGEÇ 2021'in ardından geçen seneki çalıştayda olduğu gibi bir sonuç bildirisi hazırlanmıştır. Sonuç bildirisinin bir örneği aşağıya eklenmiştir.

Süleyman Demirel Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı II (İKGEÇ II)

SONUÇ BİLDİRİSİ

Pandemi dönemiyle birlikte hızlanan dijital dönüşüm ve yeni iş modellerinin hızla gelişmesi, organizasyonlarda köklü değişiklikler yapmayı gerekli kılmaktadır. Organizasyon yapılarındaki bu köklü değişimlerle birlikte insan kaynaklarında yeni modellerin daha sık konuşulduğu görülmektedir. Son yıllarda özellikle uzaktan çalışma, GİG ekonomisi, yapay zekâ desteği ile birlikte dijitalleşen İK, çevik yönetim, esneklik, oyunlaştırma, Z kuşağı ve sonrasının neler getireceği hususu üstün ve zayıf yönleriyle belirsizlikler içermekte, örgütler ve çalışanlar açısından varoluşsal sorgulamaları beraberinde getirmektedir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü olarak "İKGEÇ 2020" ile başlayan ve bu sene ikincisi düzenlenen "İKGEÇ 2021", vizyonunu "*İnsânî Yönetim Ekolü*" olarak belirlemiş ve insan kaynakları yönetimi açısından yeni bir anlam arayışını ilke edinerek alana yönelik metodolojik ve kuramsal temelli tartışmalar gerçekleştirmiştir. Kurumların başarısındaki en önemli ve değerli unsur nihayetinde insandır. Bu nedenle, kurumlarda insana hak ettiği değeri verme, onu bir kaynak olarak değil gerçekten kıymetli bir varlık olarak görebilme adına İKGEÇ 2021'de önemli vurgular yapılmıştır.

Çalıştayda, güncel insan kaynakları yönetimi konuları üzerine yapılan çalışmalar tartışılmış ve alana yönelik temel sorunlar görüşülmüştür. Konu ve kavramların "*İnsânî Yönetim*" bakış açısıyla ele alınması, insan kaynakları yönetimi bölümleri açısından faydalı olabilecek bir akımın başlangıcı olup akademik camiaya farklı bir perspektif kazandırmıştır. Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi bölümü tarafından gerçekleştirilen bu çalıştay, özel sektör kongrelerinin yanında akademik bakış açısıyla özel bir katkı sağlamış ve alana kattığı insani değer, kıymet anlayışıyla da önemli bir özellik taşımaktadır.

Tüm bahsi geçen konular ışığında, çalıştayın bir sonraki aşamasının ulusal bir kongre düzeyinde yapılması planlanmakta, Türkiye'deki insan kaynakları yönetimi bölümlerine bir çağrıda bulunularak İKY bölümleri arasındaki iletişim ve iş birliğinin artırılmasıyla alana dair pek çok sorun ve önerilerin paylaşılması hedeflenmektedir.

Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan
Kaynakları Yönetimi Bölümü

"İnsânî Yönetim Ekolü"

Aralık 2021

İKGEÇ 2021 ÖZET BİLDİRİ KİTAPÇIĞI

İKGEÇ 2021 için 16 Aralık 2021 tarihi son özet gönderim tarihi olarak belirlenmiştir. Belirtilen tarihte özet bildirimlerin toplanmasından sonra özetler isimsiz biçimde hakem onayına gönderilmiştir. Her bir özet bildiri için bir hakem onay verdikten sonra, onay alan özetler 23 Aralık 2021 tarihinde duyurularak çalıştay programı oluşturulmuştur.

Çalıştay tamamlandıktan sonra özet bildiri kitapçığı Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü bölüm başkanı ve araştırma görevlileri tarafından düzenlenmiş ve kontrol edilerek SDÜ İKY web sayfasında e-kitapçık formatında yayınlanmıştır. Yayınlanan özet bildiri kitapçığı “İKGEÇ 2021 İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Özet Bildiri Kitapçığı” ismiyle, Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR ve diğer araştırma görevlileri Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK, Arş. Gör. Nesrin KAPLAN ve Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL tarafından hazırlanmıştır. Yayınlanan özet bildiri kitapçığı PDF formatında olup 978-625-00-9442-6 ISBN’sine sahiptir.

İKGEÇ 2021 İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Özet bildiri Kitapçığı’nın erişim bağlantısı şu şekildedir: <https://iibf.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/445/files/ikgec-2021-ozet-bildiri-kitapcigi-18052022.pdf> (e.t. 14.02.2022)

İKGEÇ 2021 İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Özet Bildiri Kitapçığı 50 sayfadır. Kitapçıkta 20 bildirinin özeti yer almaktadır. Kitapçıkta yer alan özetlerin yazarları ve çalışmalarının isimleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 1. İKGEÇ 2021 Özet Bildiri Kitapçığında Yer alan Çalışmalar ve Yazarları

	Çalışma İsmi	Yazar / Yazarlar (sırası ile)
1	Örgütlerde İnsan Kaynakları Yönetim Departmanlarının Kişisel Verilerin Korunması Kanununda Rollerini	Fatma Büşra AKAR
2	İnsan Kaynakları Yönetimi’nde Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları: Otel İşletmesi Örneği	Leyla BEKDURDIYEVA
3	İnsan Kaynakları Fonksiyonu Olarak İş Sağlığı ve Güvenliğinde Ulusal Gelişmeler	Havva BENK
4	Dijital Çağın İnsan Kaynağı Z ve Alfa Kuşakları İş Yaşamından Ne Bekliyor?	Nur Banu BURAK KARKAR
5	Örgütsel Stres ve Covid-19 Sürecinde Sağlık Çalışanlarının Stres Kaynakları	Sevilay DIŞPINAR
6	Dijital İnsan Kaynakları Yönetiminde Büyük Veri Analitiği: İşe Alım Sürecine Etkisi	Hüseyin Özgür EROL Ahmet YILDIRIM
7	Kariyer Yönetiminde Duygusal Zekâ	Tuğçe ERSOY
8	Gig Ekonomisi ve İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerindeki Etkileri	Merve ERTÜRK
9	Eğitim Yöneticilerinin Öğretmen Performansına Yönelik Görüşleri	Raziye GENAL Ahmet YILDIRIM
10	Pandemi Sürecinde Dijitalleşmenin Öğretmenlerin Verimlilik Düzeyine Etkisi	Ekrem GÜNEŞ Ahmet YILDIRIM
11	Akademik Bir Disiplin Olarak İnsan Kaynakları Yönetimi	Osman Kürşat ACAR Fatih GÜNEŞ
12	İş Yaşamında Ayrımcılık: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kurul Kararları Üzerine Bir Analiz	Selda KIRIKOĞLU

13	Covid-19 Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışmanın İş-Aile Yaşam Dengesine Etkisi	Nuray KORUKÇU Ahmet YILDIRIM
14	İnsan Kaynaklarına Yeni Bir Bakış: Nöropazarlama ve Etkin Öz Geçmiş	İsmail Hakkı KUTLUHAN Ahmet YILDIRIM
15	Dijital Dönüşümde Yetenek Yönetimi Uygulamaları ve İşe Alım Süreci Üzerine Bir Örnek Olay İncelemesi: Kastamonu Entegre Şirketi	Melis NAZLIKAYA
16	Türkiye’ De Liderlik Alanında Yapılan Lisansüstü Tezler ve Bu Tezlerde İncelenen Temaların Analizi: 2000-2021 Dönemi	Osman Kürşat ACAR Hacer ORUN KAVAK
17	Pembe Bariyer: Kraliçe Arı Sendromu	Sevim ÖZHANLI
18	Uzaktan Çalışmanın Hukuki Alt Yapısı: Uzaktan Çalışma Yönetmeliği Kapsamında Bir Değerlendirme	Ayşe ÖZTAŞ
19	Şevket Demirel Örneğinde Girişimci Liderlik	Ali İhsan TEMURÇİN Ahmet YILDIRIM
20	Liderlikte Davranışsal Sapma Kredisi ve Duygusal Zekâ İlişkisi	Esra BİNGÖL Halil İbrahim ÖZMEN

*Bu rapor
Süleyman Demirel Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü
Araştırma görevlileri tarafından hazırlanmıştır
ŞUBAT 2022
ISPARTA*