



İKGEÇ LİSANS 3 (2022-2023) ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI RAPORU

SDÜ İnsan Kaynakları
Yönetimi

22-23 Aralık 2022 ISPARTA / SDÜ İKY

Özet

İKGEÇ Lisans, SDÜ İKY tarafından 3. kez düzenlenmiştir. Bu rapor ile çalıştaya dair tüm ayrıntıların, meraklılarına, ilgili bütün iç ve dış paydaşlara aktarılması hedeflenmektedir. Bu yıl İKGEÇ Lisans'ın tüm oturumları SDÜ İKY Youtube kanalına yüklenmiştir. Ayrıca bu yıl yine ilk kez, organizasyon ekibinde yer alan öğrencilerin görüşlerine raporda yer verilmiştir.



Hazırlayan

Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK
muhammedyusufertek@sdu.edu.tr

İKGEÇ LİSANS 3 (22-23) “İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Öğrenci Çalıştayı Raporu

İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Lisans 3 (2022-2023 Dönemi), Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü (İKY) tarafından 22-23 Aralık 2022 tarihlerinde Yüz yüze ve Çevrimiçi (hibrit) biçimde gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay açılışı 22 Aralık 2022 Tarihinde SDÜ İİBF B konferans salonunda yüz yüze gerçekleştirilmiştir. 23 Aralık 2022 tarihinde ise SDÜ İİBF K1-56, K1-57 ve K1-58 isimli amfi sınıflarda bildiri sunumları gerçekleştirilmiştir. Bildiri sunumlarının yapıldığı 23 Aralık 2022 tarihinde çalıştaya hem yüz yüze hem de Microsoft Teams üzerinden uzaktan katılım imkânı sağlanmıştır.

Bu rapor SDÜ İİBF İKY bölümü Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK tarafından çalıştaya dair tüm bilgileri içermesi amacıyla hazırlanmıştır.

İKGEÇ Lisans 3, esas olarak yüz yüze tasarlanmış, SDÜ İİBF Konferans salonu ve sınıflarında gerçekleştirilmiştir. Bu yıl üçüncü kez düzenlenmiştir. SDÜ İİBF İKY lisans son sınıf öğrencileri, bitirme projelerinin sunumunu gerçekleştirmiştir.

İKGEÇ Lisans 3 ile, lisans öğrencilerinin bir makale veya bildirden daha az hacimli bitirme projelerini topluluk önünde sunarak tecrübe kazanmaları hedeflenmiştir. Böylece lisans öğrencilerinin birer lisansüstü öğrenci kadar zorlanmaması fakat aynı zamanda diğer lisans öğrencilerine göre daha fazla tecrübe ve kazanım elde ederek mezun olmaları hedeflenmektedir.

İKGEÇ Lisans 3, SDÜ İİBF İKY'nin “İnsanî Yönetim Ekolü” hedefleri çerçevesinde ortaya koyduğu etkinliklerdendir. Daha evvel düzenlenmiş olan İKGEÇ çalışmaları aşağıdaki tabloda ifade edilmektedir.

Tablo 1. İKGEÇ Organizasyonları Tablosu

Tarih	Organizasyon İsmi
24-25 Aralık 2020 Çevrimiçi	İKGEÇ 2020 -Tam Metin Bildiri E-Kitabı ve Özet Metin Bildiri E-Kitapçığı yayınlanmıştır.
25 Mayıs 2021 Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 1 (2020-2021) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ 2021 / Lisans” ismi kullanılmıştır.
30-31 Aralık 2021 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ 2021 -Özet Metin Bildiri E-Kitapçığı yayınlanmıştır
6 Ocak 2022 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 2 (2021-2022) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ 2022 / Lisans” ismi kullanılmıştır.
25-25 Mayıs 2022 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ 2022 ve I. Ulusal Bölüm Başkanları Toplantısı Sonuç Bildirisi yayınlanmıştır.
22-23 Aralık 2022 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 3 (2022-2023) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ Lisans – 3 (22-23) ismi kullanılmıştır.

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
ÇALIŞTAY DUYURUSU	2
ÇALIŞTAY PROGRAMI	3
ÇALIŞTAY AÇILIŞI	8
ÇALIŞTAY OTURUMLARI	10
ÇALIŞTAYIN ORGANİZASYONU	18
ÖĞRENCİ GÖRÜŞLERİ	25
SON NOTLAR ve TEŞEKKÜR	29

ÇALIŞTAY DUYURUSU

İKGEÇ Lisans 3 çalıştay programı iibf.sdu.edu.tr/iky web sayfasında duyurulmuştur. Duyuru sayfasında “hakkında”, “neden katılmalıyım”, “katılım şartları”, “bildiri özeti yazım kuralları”, “önemli tarihler”, “kayıt ve katılım” ve “iletişim ve sekreteryaya” sekmeleri kullanılarak çalıştaya dair bilgiler ilan edilmiştir. Çalıştay için hazırlanan afiş aşağıya eklenmiştir.

Resim 1. İKGEÇ Lisans 3 İçin Kullanılan Duyuru Afişi

**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE
GÜNCEL GELİŞMELER
ÇALIŞTAYI LİSANS
İKGEÇ-LİSANS 3**

SON BAŞVURU TARİHİ: 18.12.2022
PROGRAMIN İLAN TARİHİ: 20.12.2022
ÇALIŞTAY AÇILIŞI: 22.12.2022
ÖĞRENCİ SUNUMLARI: 23.12.2022

İKGEÇ
İB
İKY
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
1992
KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM MERKEZİ
LİDERLİK

facebook.com/groups/sduiky
instagram.com/sduiky
youtube.com/@sduiky168
twitter.com/sduiky

Designed by: Racht.©2022

İKGEÇ Lisans 3'ün afişinin hazırlanmasında SDÜ İİBF İKY'nin hem ilk hem de birincisi olarak mezun olan, aynı zamanda Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Programı tezli yüksek lisans öğrencisi Fatih GÜNEŞ ile birlikte Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL görev yapmıştır.

ÇALIŞTAY PROGRAMI

Çalıştaya 63 SDÜ İİBF İKY öğrencisi sunum yapmak için başvuru yapmıştır. Başvuru için sduiky@gmail.com üzerinden oluşturulan Google Forms kullanılmıştır. Çalıştay günü toplam 61 öğrenci sunum gerçekleştirmiştir. İKGEÇ Lisans 3 Çalıştay programı, aşağıya eklenmiştir. Rapor için, sunum yapmayan öğrenciler programda gösterilmiştir.





**İKGEÇ LİSANS 3 (22-23)
ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI**
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler

Çalıştay Programı
22-23 ARALIK 2022

Saat / Katılım

SDÜ İİBF B KONFERANS SALONU

22.12.2022
13:30 – 17:00
Yüz yüze

AÇILIŞ KONUŞMALARI
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Öğretim Üyeleri

AÇILIŞ GÖSTERİSİ
SDÜ İKY 4. Sınıf öğrencilerinin Psiko-Drama Kısa Oyunları

23.12.2022
09:15 17:00
Hibrit

SDÜ İnsan Kaynakları

KATILIMCI SUNUMLARI

SDÜ İİBF A BLOK

K1-56, K1-57 ve K1-58

Nolu sınıflarda gerçekleştirilecektir

Salon sunum programları ve bağlantı adresleri aşağıdadır

SALON ÖZMEN

(SDÜ İİBF K1-56 nolu sınıf)

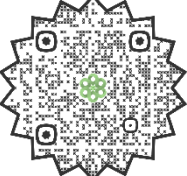
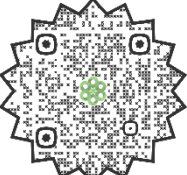
Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN'in öğrencileri

 09:15 - 10:45	Moderatör: Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/GtQTbU_o	
	→ İnsan Kaynakları Yönetimi Bağlamında Mülakat ve Mülakat Uygulamaları: Süleyman Demirel Üniversitesi ve Ege Üniversitesi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma Murat BAKŞAN → Çalışanların İş Doyumunun Performans Üzerindeki Etkisi: Çalışan Mutluluğun Aracılık Rolü - Ozan ERDEM	→ İnsan Kaynakları Lisans Mezunlarının İşe Girişte Yaşadığı Sorunlar: Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF İnsan Kaynakları Mezunları Üzerine Bir Araştırma Meryem ACAR → Örgüt Kültürünün Örgüt Gelişimi Üzerindeki Etkileri - Sevgi KAYA → Psikolojik Şiddetin İşgörenler Üzerine Etkisi: Nitel Bir Araştırma Yunus HURATA
 11:00-12:30	Moderatör: Fatih GÜNEŞ Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/GtQTbU_o	
	→ Beden Dilinin Bireysel Performansa Etkisi: Satış Temsilcileri Üzerine Bir Araştırma Müşerref Beyza YILDIRIM → İnsan Kaynakları Yönetiminde Güçlendirme Uygulamaları Üzerine Bir Araştırma İlayda OĞUZ	→ İnsan Kaynakları Yönetiminin İnsani Yönü: İnsan Kaynakları Yöneticileri Üzerine Bir Araştırma Özgül GÜL → İşveren Markasının Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisi: İlaç Sektöründe Bir Araştırma Kübra Nur KARADUMAN

SALON AKSU

(SDÜ İİBF K1-56 nolu sınıf)

Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU'nun öğrencileri

 13:45 - 15:15	Moderatör: Merve ERTÜRK Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/OlcyxBhj	
	→ İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirmenin Motivasyona Etkisi - Aleyna KARAPINAR (Bir sunum yapmamıştır) → Örgütsel Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi - Kadriye DUMRUL → Oyunlaştırmanın İnsan Kaynakları Yönetimine Etkileri Serap AKAN	→ Türkiye'de Kadınların Önüne Çıkan Kariyer Engelleri Melinda ÖZDEMİR → Oryantasyon Eğitiminin Çalışanlar Üzerindeki Etkisi: Perakendecilik Sektöründe Faaliyet Gösteren Migros Ticaret A.Ş. Üzerine Bir Uygulama Ayşe YAŞAR
 15:30 - 17:00	Moderatör: Hatice ASTAR Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/OlcyxBhj	
	→ Uzaktan ve Home Office Çalışmalarda İş Yaşam Dengesi Fadime AKŞUN → Duygusal Zekâ Gelişiminin İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerine Etkileri - Mert MERİÇ → İnsan Kaynakları Yönetiminin Üretim Yönetimi Üzerine Etkileri - Rabia KESGİNER	→ İşe Alım Sürecinde Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık Betül KARAASLAN → Performans Değerlendirmenin Kariyer Yönetimine Etkisi Dündar AYBAY → İnsan Kaynakları Yönetiminde; Yetenek Yönetimi ve Güncel Uygulamalar Destan Güllü GÜNDÜZ

SALON GÖKTAŞ

(SDÜ İİBF K1-57 nolu sınıf)

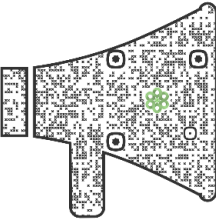
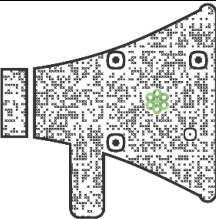
Doç. Dr. Pınar GÖKTAŞ'ın Öğrencileri

 09:15 - 10:45	Moderatör: Arş. Gör. Nesrin KAPLAN, Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/mTXKyDmm	
	→ Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Tekstil Sektörü Uygulama Örnekleri - Fatma Hanım AKDAĞ → Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Gıda Sektörü Uygulama Örnekleri - Elif SERT → Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Oyun Sektörü Uygulama Örnekleri - Şerife TETİK	→ Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Sağlık Sektörü Uygulama Örnekleri - Ceren SÜLÜ → Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Eğitim Sektörü Uygulama Örnekleri - Ebrar SARI → Metaverse'ün İnsan Kaynakları Yönetimine Yansımaları: Bilişim Sektörü Örnekleri - Kader İŞİK
 11:00-12:30	Moderatör: Merve ERTÜRK Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/mTXKyDmm	
	→ Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Hizmet Sektörü Uygulama Örnekleri - Tunahan ASLAN → Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Tarım Sektörü Uygulama Örnekleri - Zeynep Nur CEYLAN	→ Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Turizm Sektörü Uygulama Örnekleri - Özay Gül YILDIRIM → Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Pazarlama - Zehra Ece ÖZCAN → Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları: Spor ve Rekreasyon - Latife Berfin ÖZDEN

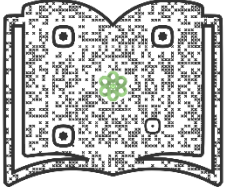
SALON YILDIRIM

(SDÜ İİBF K1-57 nolu sınıf)

Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM'ın Öğrencileri

 13:45 - 15:15	Moderatör: Hatice ASTAR Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/CBTtuIQ	
	→ İnsan kaynakları sektöründe neden kadınlar daha çok tercih ediliyor? - Mücella EVCİ → COVID-19 Pandemisinin İşletmelere ve Sektörlere Olumlu/Olumsuz Etkileri - Buse ÇAKMAKCI → Engelli Bireylerin İş Yaşamı Sürecinde Yaşadığı Zorluklara İnsan Kaynakları Açısından Bakış - Metehan İÇGÜLEÇ	→ Performans Değerlendirme ve İş Tatmini - Nesibe DAL → Dijitalleşmenin İnsan Kaynakları Süreçleri Üzerindeki Etkisi - Elif buse KAYGUN → Özgeçmişin Tanımı, İçeriği Ve Personel Seçimindeki Etkisi - Buket YILDIRIM
 15:30 - 17:00	Moderatör: Fatih GÜNEŞ Bağlantı adresi: https://link.sdu.edu.tr/CBTtuIQ	
	→ Gig Ekonomisinin Çalışma Hayatına Olan Etkisi ve İnsan Kaynakları Yönetiminin Rolü - Mustafa Çetin YILMAZ → Dijitalleşmenin İnsan Kaynakları Uygulamaları Üzerine Etkisi - Ayşenur AKBULUT	→ İnsan Kaynakları Yönetimi Personel Seçiminde Psikoteknik Testler - Buket ÇENTER → İnsan Kaynakları Yönetiminde Büyük Verinin Önemi - Gamze ÇİBEK → Kadınların Kariyer Hayatında Karşılaştığı Sorunlar: Cam Tavan Sendromu - Buket ŞAHAN (Çalıştayda sunum yapmamıştır. Sonrasında danışmanı tarafından sunduğu gerekçe haklı görülerek sunumunu çalıştay dışında gerçekleştirmiştir)

SALON YILMAZ (SDÜ İİBF K1-58 nolu sınıf)
Doç. Dr. Devrim VURAL YILMAZ'ın Öğrencileri

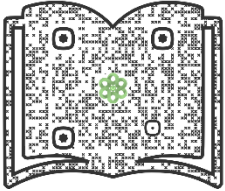


09:15 - 10:45

Moderatör: Fatih GÜNEŞ **Bağlantı adresi:** <https://link.sdu.edu.tr/FxtAJQTK>

- **Çalışma Yaşamında Kadın İşgücünün Konumu ve Sorunları**
Fatma ÜÇKUYU
- **Seçim ve Yerleştirme / Örgütsel Bağlılık - Koray TEKİN**
- **Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetiminde İşgücü Tedariğinin Karşılama Sürecinin İncelemesi**
Cansu Melisa KORKMAZ

- **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde İşe Alım Süreci**
Ecem ACAR
- **Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi**
Fidan Yaren SEZGİN



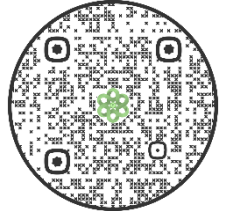
11:00-12:30

Moderatör: İrem SÜREYYA **Bağlantı adresi:** <https://link.sdu.edu.tr/FxtAJQTK>

- **İnsan Kaynakları Yönetiminde Sosyal Medyanın İşe Alım Süreci Üzerindeki Etkisi**
Melek Buket DALLI
- **Örgütsel Bağlılık ve İş Motivasyonu**
Sude SAĞLIKLI

- **İnsan Kaynakları Lisans Mezunlarının 2010-2020 Yılları Arasında Kariyer Gelişimindeki Engeller**
Şerife Gül YILMAZ
- **Türkiye'deki İnşaat Sektöründe Çalışan Kadınların Önemi - Betül DİRAV**
- **İşletmelerde Kriz Yönetimi - Mehmet ÇİMEN**

SALON ACAR (SDÜ İİBF K1-58 nolu sınıf)
Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR'ın Öğrencileri

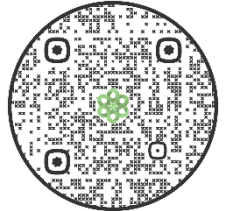


13:45 - 15:15

Moderatör: Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK **Bağlantı adresi:** <https://link.sdu.edu.tr/FbUSxfBF>

- **Uzaktan Çalışma Örgütü ve Çalışanı Nasıl ve Hangi Yönlerden Etkiler? - Hilal YILDIRIM**
- **Engelli Bireylerin İstihdamı İşe Alım Süreçleri ve İş Dünyasında Yaşadığı Problemler - İlayda KARAKUŞ**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının Çalışanlarda Örgütsel Bağlılığa Etkisinin İncelenmesi: Denizli ve Isparta Uygulaması - Sümeyye BARUTÇU**

- **Şirketlerde İşe Alım Süreci ve İşe Alım Süreçlerinde İnsan Kaynakları Çalışanlarının Karşılaştığı Sorunlar-Bozankaya Şirketi Üzerine Bir Araştırma**
Sebehe Ecemnur ÖZMEN
- **Çalışanların Mobbinge Uğramasının Örgüte Zararları - Necati KURTULUŞ**
- **İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Dijitalleşmenin Örgütsel Bağlılığa Etkisi: Kirman Otel Grupları Üzerine Bir Araştırma**
Gizemnur Demir



15:30 - 17:00

Moderatör: İrem Süreyya **Bağlantı adresi:** <https://link.sdu.edu.tr/FbUSxfBF>

- **İnsan Kaynakları Yönetiminde Yönetimsel Stres**
Şüheda AKMEŞE
- **Z Kuşağının İşten Beklentisi, İşverenlerin Z Kuşağından Beklentisi, Z Kuşağının Motivasyonu: 5 Z Kuşağı İle Görüşme Ve 5 Firma İle Görüşme**
Nur Seda ÇOBAN

- **İnsan Kaynak Mıdır? Kıymet midir? Albaraka Türk Katılım Bankası ve Vakıfbank Örneği - Yaren Nur CAN**
- **İnsan Kaynakları Yönetiminde Online ve Yüz yüze Eğitimin Çalışanlar Üzerine Etkisi (LCW) - Asude ÇOBAN**
- **İnsan Kaynakları Yönetimi Veri Arşivinde Olası Hatalar ve Veri Dokümantasyon Yönetimi - Sami Can GÜLCAN**

ÇALIŞTAY AÇILIŞI

İKGEÇ Lisans 3 çalıştay açılışında sunuculuğu Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK yapmıştır. Açılış konuşmaları, sırasıyla Bölüm Başkanı Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR ve bölüm öğretim üyesi, Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU tarafından gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmalarının ardından İKGEÇ'e dair birtakım nicel ve nitel bilgiler Arş. Gör. Nesrin KAPLAN tarafından katılımcılarla paylaşılmıştır. Açılış konuşmalarının ardından söz, bölüm öğretim üyesi, Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN'e verilmiştir.

Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN, 2022-2023 Güz döneminde 4. Sınıf İKY öğrencilerine “İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim ve İşbirliği” isimli bir ders vermiştir. Bu ders kapsamında çalışma grupları oluşturulmuştur. Öğrenciler, dönem boyunca işlenen dersler, haftalık bloglar, sınavlarda aldıkları puanlar ve psiko-drama çalışmaları ile notlandırmıştır. Psiko-drama çalışmaları ile öğrenciler kendi yazdıkları senaryoları bir skeç formatında gösteriye dönüştürmüştür. Çalışmaların senaryoları öğrencilere bağlı kalmak koşulu ile konu başlıkları İKY'nin fonksiyonlarıdır:

- İnsan Kaynakları Planlaması
- Temin ve Seçim (işe alım)
- Eğitim ve Geliştirme
- Kariyer Yönetimi
- Performans Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İşten Çıkarma¹.

22 Aralık 2022'de gerçekleşen İKGEÇ Lisans 3 çalıştay açılışında, 4. sınıf öğrencileri SDÜ İİBF İKY bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN'in “İnsan Kaynaklarında İletişim ve İşbirliği” dersi kapsamında hazırladığı psiko-drama / skeç gösterileri sunulmuştur. Gerçekleştirilen bu gösteri hem SDÜ İKY Youtube sayfasında yayınlanmış hem de SDÜ SKS AkademiX TV tarafından, AkademiX TV Youtube kanalında haberleştirilmiştir. SDÜ İKY Youtube sayfasına <https://www.youtube.com/@sduiky168/videos> bağlantısından, AkademiX TV haberine ise <https://www.youtube.com/watch?v=5DloEZCKATk> bağlantısından ulaşılabilir.

¹ Psiko-drama / skeç gösterileri hakkındaki ayrıntılara SDÜ İKY lisans öğrencileri, Fadime AKŞUN, Nur Seda ÇOBAN ve Ecem ACAR'a teşekkürler.

Resim 2. Açılış Görseli 1



Resim 3. Açılış Görseli 2



Resim 4. Açılış Görseli 3



ÇALIŞTAY OTURUMLARI

İKGEÇ Lisans 3 (2022-2023), 22 Aralık 2022 günü yapılan açılışın ardından 23 Aralık 2022 günü çalıştay programında belirtilen SDÜ İİBF amfi sınıflarında sunumların yapılmasıyla gerçekleştirilmiştir. 23 Aralık 2022 günü sabah 09:15'te eş zamanlı olarak üç farklı ve yan yana konumlanan amfi sınıflarda, Salon Özmen, Salon Göktaş ve Salon Yılmaz şeklinde isimlendirilen salonlarda öğlene kadar sunumlar gerçekleştirilmiştir. Öğleden sonra ise 13:45'te Salon Aksu, Salon Yıldırım ve Salon Acar şeklinde isimlendirilen salonlarda başlayan sunumlar akşam 17:00'e kadar sürmüştür.

Gerçekleştirilen sunumlara hem yüz yüze katılım sağlanabilmiş hem de Microsoft Teams üzerinden erişilebilmiştir. Microsoft Teams üzerinden yapılan yayının video kayıtları ise SDÜ İKY Youtube kanalında erişime açılmıştır. Videoların düzenlenmesinde ve SDÜ İKY Youtube kanalına yüklenmesinde SDÜ İKY Youtube ekibinden lisans öğrencisi Efe SOLMAZ görev yapmıştır. İlgili videolara <https://www.youtube.com/@sduiky168/videos> bağlantısından erişilebilmektedir.

Resim 5. Oturum Görseli 1



Resim 6. Oturum Görseli 2



Resim 7. Oturum Görself 3



Resim 8. Oturum Görself 4



Resim 9. Oturum Görself 5



Resim 10. Oturum Görseli 6



Resim 11. Oturum Görseli 7



Resim 12. Oturum Görself 8



Resim 13. Oturum Görself 9



Resim 14. Oturum Görsele 10



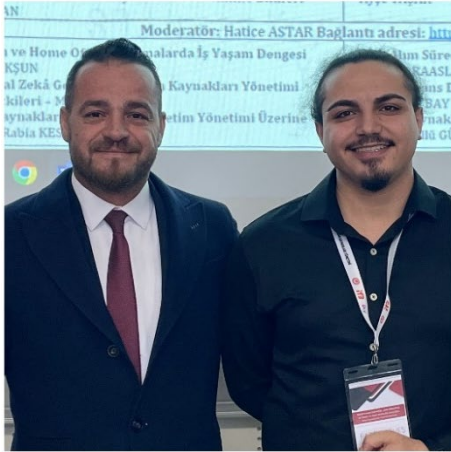
Resim 15. Oturum Görsele 11



Resim 16. Oturum Görseli 12



Resim 17. Oturum Görseli 13



Resim 18. Oturum Görseli 14



Resim 19. Oturum Görseli 15



İKGEÇ Lisans 3'te bu sene bir kapanış oturumuna yer verilmemiştir.

İKGEÇ Lisans 3'te sunum yapan öğrencilere elektronik olarak isimlerine özel hazırlanan katılım belgeleri organizasyondan sonraki hafta içinde kaydolurken belirttikleri e-posta adreslerine ve öğrenci e-posta adreslerine gönderilmiştir. Gönderilen katılım belgesine dair örnek görsel aşağıya eklenmiştir.

Resim 20. Katılım Belgesi Örneği



ÇALIŞTAYIN ORGANİZASYONU

İKGEÇ ile akademik anlamda İnsan Kaynakları Yönetimi alanına katkı sunulması hedeflenmektedir. Aynı zamanda SDÜ İİBF İKY öğrencilerinin, lisans ve lisansüstü düzeylerde gelişimleri sağlanmak istenmektedir. Bu anlamda İKGEÇ Lisans ile hem SDÜ İKY lisans son sınıf öğrencilerinin sunum tecrübesi kazanması hedeflenmektedir. Hem de SDÜ İKY'de son sınıf olmayan diğer öğrencilerin “etkinlik organize edebilme” veya “organizasyon yapabilme” kabiliyeti kazanması adına İKGEÇ Lisans etkinliği onlarla birlikte, önceki yıllarda edinilen tecrübelerden faydalanılarak organize edilmektedir.

İKGEÇ Lisans 3 organizasyonu için gönüllü öğrencilerin bulunması için bir önceki yıl İKGEÇ Lisans 2'de organizasyonda görev alan ve bu sene İKGEÇ Lisans 3'te sunum yapan SDÜ İKY öğrencileri, Nur Seda ÇOBAN, Ecem ACAR ve Müşerref Beyza YILDIRIM yardımcı olmuştur. Öğrenciler, uygun olan bir 3. Sınıf SDÜ İKY lisans dersinde organizasyon hakkında bilgi vermiştir. Bu bilgilendirmenin ardından görev almak isteyen gönüllü SDÜ İKY 3. Sınıf lisans öğrencileriyle organizasyon ekibi oluşturulmuştur. Ekipte bir önceki yıl da görev alan öğrenciler her daim iletişim ağı içinde bulunmuş ve tecrübelerini haleflerine aktarmıştır.

Toplanan organizasyon ekibiyle yapılan toplantılarda organizasyon şeması gösterilmiş, yapılacak işlerin iş tanımları ve İKGEÇ ve İKGEÇ Lisans izah edilerek niçin gönüllü olmalarının istendiği açıklanmıştır. Görevlerin ve iş tanımlarının açıklanmasının ardından organizasyon ekibinin gönüllülüğünün devam edip etmeyeceği teyit edilmiştir. İKGEÇ Lisans 3'ün organizasyonunda, gönüllü olan herkes baştan sona organizasyon ekibinde yer almaya devam etmiştir.

SDÜ İKY lisans öğrencileri, İKGEÇ Lisans 3'ün teknik kısmında görev alırken, SDÜ İKY Lisansüstü öğrencileri, "Moderatör" görevini yerine getirmiştir. Bu yıl SDÜ İKY ile birlikte Uzaktan Çalışma Yöntemleri, İstihdam ve İş Modelleri doktora programıyla SDÜ İİBF'de doktorant olarak çalışan Merve ERTÜK de moderatörlük görevi yapmıştır.

İKGEÇ Lisans 3'ün organizasyonunda SDÜ İKY lisans öğrencisi olan 18 kişi gönüllü olmuştur. SDÜ İKY lisansüstü öğrencileri ve Doktorant Merve Ertürk salon moderatörlüğünü yerine getirmiştir.

İKGEÇ Lisans 3'ün organizasyonun ekibiyle 23.11.2022, 14.12.2022 ve 21.12.2022 tarihlerinde yoklama alınarak toplantılar yapılmış, provalar gerçekleştirilmiş, görev dağılımları netleştirilmiş, teknik eğitimler verilmiş ve tüm süreçler yazılı olarak organizasyon ekibi dosyasında kayıt altına alınmıştır.

İKGEÇ Lisans 3'te 4 farklı görev tanımı yapılmıştır. Bu görevlerin hepsi tüm görev ekibi tarafından öğrenilmesi sağlanmış ve böylece olası bir kriz anında ekip üyelerinin birbirlerini ikame edebilmesi adına provalar gerçekleştirilmiştir. Organizasyon ekibi için tanımlanan görevler, *medya görevlisi, teknik görevli, salon görevlisi ve moderatördür.*

Organizasyon ekibi, çalıştayan teknik ve esas bakımından yürütülmesini sağlarken, bölüm öğretim üyelerinin bitirme projelerini daha rahat değerlendirmelerini sağlayacak bir ortam oluşturmaya çalışmıştır. Çalışmaya aynı zamanda SDÜ İKY lisansüstü öğrencileri ve Doktorant Merve ERTÜK ile birlikte SDÜ İKY bölümü araştırma görevlileri Arş. Gör. Nesrin KAPLAN, Arş. Gör. Ramazan Furkan ÖZKUL ve Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK birer moderatörlük yaparak katkı sağlamıştır.

İKGEÇ Lisans 3'ün organizasyon ekibinde görev alan öğrencilerin isimleri ve aldıkları görevler aşağıdaki tabloda gönüllü olma sıralarına göre belirtilmiştir.

Tablo 2. İKGEÇ Lisans 3 Organizasyon EKİBİ

SDÜ İİBF İKY LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLERİ			
NO	İsim Soy isim	Görevi	Programı
1.	Fatih GÜNEŞ	Moderatör	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Liderlik Tezli Yüksek Lisans
2.	İrem SÜREYYA	Moderatör	
3.	Hatice ASTAR	Moderatör	
SDÜ İİBF LİSANS ÖĞRENCİLERİ			
NO	İsim Soyisim	Görevi	Programı
1.	Fatmanur ÇALIŞKAN	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
2.	Ayşe ŞEN	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
3.	Kemal Furkan YILGIN	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
4.	Merve GÜNEY	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
5.	Nefise KAZANCIOĞLU	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
6.	Kadriye Nur İMAMOĞLU	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
7.	Şilan AKSÜMER	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
8.	Aydan EKİCİ	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
9.	Hasan UÇAR	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
10.	Talat Burak ÜÇLER	Medya Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
11.	Kübra BAŞ	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
12.	Yasin KOZ	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
13.	Ebru KARAGEDİK	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
14.	Muhammed LATIFZADE	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
15.	Edanur ARSLAN	Teknik Görevli	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
16.	Meltem DOĞAN	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
17.	Orhan AKIN	Salon Görevlisi	SDÜ İİBF İKY 3. sınıf lisans öğrencisi
18.	Tuğberk ÇELİK	Teknik Görevli	SDÜ İİBF Uluslararası İlişkiler bölümü lisans öğrencisi ve SDÜ İKY lisans YANDAL öğrencisi

İKGEÇ Lisans 3 organizasyon ekibinde görev almak için gönüllü olan öğrencilere özel birer “Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi” hazırlanmıştır. Belgeye dair görsel aşağıdadır.

SDÜ İnsan Kaynakları
Yönetimi

Tablo 3. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Örneği Görseli 1



İKGEÇ Lisans 3 organizasyon ekibinde gönüllü olarak görev alan öğrencilere “Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi” basılmış ve Bölüm Başkanı Doç. Dr. Osman Kürşat ACAR ve Çalıştay Düzenleme Kurulu Başkanı Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM tarafından ıslak imzalanarak kendilerine sunulmuştur. Takdimi Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM ve Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN gerçekleştirmiştir. Takdime ilişkin görseller aşağıdadır.

SDÜ İnsan Kaynakları
Yönetimi

Resim 21. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görseli 1



Resim 22. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görseli 2



Resim 23. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görseli 3



Resim 24. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görseli 4



Resim 25. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görseli 5



İKGEÇ Lisans 3 etkinliği boyunca organizasyon ekibi birtakım sorunlar yaşamış ve bazı oturumlar canlı yayınlanamamış, bazılarında ise kayıt alınmamıştır. Sorunların bir kısmı insan hatasıdır. Bir kısmının ise sebebi netleştirilememiştir. Bu bakımdan yalnızca sorun yaşanan oturumlara dair bilgilendirme tablosu aşağıya eklenmiştir. Tabloda yer almayan diğer oturumlarda kayıt alınması ve yayınlanması bakımından bir sorun yaşanmamıştır.

Tablo 4. İKGEÇ Lisans 3'te Yaşanan Sorunlar

No	Oturum Saati	Salon İsmi	Yaşanan Sorun	Alınan Aksiyon
1.	13:45 – 15:15 15:30 – 17:00 23.12.2022	Salon AKSU	Oturumlar boyunca görüntü kaydı alınmıştır. Fakat tüm kayıt esnasında mikrofon açık görünmesine rağmen kayıtlar izlendiğinde, bir mikrofon arızası nedeniyle ses kaydı olmaksızın yayın ve kayıt yapıldığı görülmüştür.	Kayıtlarda ses olmadığı için Youtube'a eklenen video kaydı kısaca oluşturulmuş ve söz konusu durum, eklenen bir metinle belirtilmiştir.
2.	15:30 – 17:00 23.12.2022	Salon YILDIRIM	İki oturumdan oluşan Salon Yıldırım sunumlarının 2. Oturumunda kayıt alınmamıştır.	İlgili oturuma dair fotoğraflarla Youtube için kısa bir video kaydı oluşturulmuş ve durum eklenen bir metinle belirtilmiştir.

ÖĞRENCİ GÖRÜŞLERİ

İKGEÇ Lisans organizasyonlarında bu yıl ilk kez, organizasyonda yer alan öğrencilerin sürece dair değerlendirmelerine yer verilmektedir. Bu kapsamda İKGEÇ Lisans 3 (2022-2023) organizasyon ekibinde yer alan ve bu raporda görüşlerinin yayınlanacağını bilen öğrencilerin organizasyona ve etkinliğe dair görüşleri aynen aşağıya eklenmiştir.

Nefise KAZANCIOĞLU, Salon Görevlisi:

2022-2023 İKGEÇ (İnsan Kaynakların da Güncel Gelişmeler Çalıştayı da) görev almaktan çok mutlu oldum. Başta bu organizasyonu yürüttüğümüz Muhammed Yusuf Ertek hocamıza ve diğer tüm hocalarımıza, sunum yapan, katılan arkadaşlara teşekkür ederim. Birkaç teknik sıkıntı yaşasak da güzel bir organizasyondur. Bana katkıları takımca çalışmayı öğretti ve bana tek görev verildi onu yaparım biter demek değil de bana nerde ihtiyaç olursa orada olmam gerektiğini, eksikliği gidermem gerektiğini ve dikkatli olmam gerektiğini öğretti çünkü en ufak bir hatanın bile büyük sonuçları olmaktadır.

Muhammed LATIFZADA, Teknik Görevli:

Merhabalar ben Muhammed Latifzade Süleyman Demirel Üniversitesinin 3. sınıf öğrencisiyim. İKGEÇ Lisans'ta Teknik görevlisi olmak bana çok şey kattı iyi ki de gönüllü olarak katıldım bu organizasyona. Yorucu olsa da çok hevesle hepimiz çalıştık. İş hayatımızda bize yardımcı olacağını düşünüyorum bir grup şeklinde nasıl çalışılacağını da öğretti. Arkadaşlarla kaynaşma fırsatı ve yeni arkadaşlar edinmemizi sağladı. Bir sonraki organizasyonlarda bundan bir az farklı olarak bazı şeylerin değişmesini isterim. Mesela kamera, ses problemleri oldu bunlara önceden dikkat etmemiz gerekiyor ve bir de böyle organizasyonlar yapıldığında sıkıştırılarak yapılmamasını tavsiye ederim. Son olarak da böyle toplantılar yapıldığında nasıl önlem alacağımızı öğrendik.

Hasan UÇAR, Teknik Görevli:

Öncelikle böyle organizasyonlar bizler için çok önemli deneyim sağlıyor. Organizasyon süreçlerini ve çıkabilecek tüm sorunları görmemizi sağlıyor ve bu konu hakkında tecrübe kazandırıyor. Arkadaşlarla kaynaşma fırsatı yeni arkadaşlar edinmemizi sağladı. Benim daha sonraki toplantılarda olmasını istediğim birkaç fikrim var. Yaptığımız bu toplantılarda direkt olarak kamera ile kayıt almak daha sağlıklı olacağını düşünüyorum. Ve sadece bir güne sıkıştırmak yerine 2-3 güne yaymak daha sağlıklı olacaktır çünkü çok sıkışık olduğu zaman sorunlarla başa çıkma zorlaşmaktadır. Sınıfta İki kamera temin ettirmek yeterli olacaktır biri sınıfı diğeri de sunucuyu çekse daha sonra bunları birleştirerek gerekli kanallarda paylaşmak gibi bir yol düşünsek nasıl olur acaba. Bu organizasyon bana çok şey

öğretti tüm süreçlere hâkim olmamı sağladı az çok bir organizasyon yapacak olursak nasıl sorunlar olacağını nasıl durumlarla karşılaşacağımı öğrenmiş oldum.

Fatmanur ÇALIŞKAN, Teknik Görevli:

Kendi adıma içinde bulunmaktan çok zevk aldığım bir etkinlikti. Kariyer hedeflerimde üniversite hedefi olduğu için böyle bir süreçte olmak kendimi çok iyi hissettirdi. Öncelikle bize planlama ve dahilinde tüm süreçlerde öncülük edip rehberlik yapan Muhammed Yusuf hocamıza daha sonrasında gönüllü olarak ekipte yer alan tüm ekip arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Edanur ARSLAN, Teknik Görevli:

23 Aralık da yapmış olduğumuz İKGEÇ programında teknik görevinde yer aldım. 23 Aralık'a kadar yaptığımız toplantılar biraz yetersiz olduğunu düşünüyorum. Çok az toplantı gerçekleştirdik ve bence sadece son yaptığımız toplantı verimli geçti. Son yaptığımız toplantı tarzında birkaç tane daha yapmamız gerektiğini düşünüyorum.

İKGEÇ günü kesinlikle çok güzeldi. Benim için verimli geçti. Özellikle seneye bizim de bu programın ana karakterleri olacağımız için bir şeyler öğrenip, daha iyi bir şekilde sunum hazırlayıp, sunumu güzel sunmak gibi faydalar sağladı.

Ekip ruhuna göre hareket etmek kesinlikle bizlere farkında olsak da olmasak da bir şeyler kattığına eminim. Bunun yanında kendi aramızda da kaynaşık güzel ilişkiler kurduğumuza da eminim.

Böyle bir programa dahil olduğum için çok mutluyum. Bazı sıkıntılar olmuş olsa da bunların bize tecrübe sağladığını düşünüyorum. Seneye yapılacak olan İKGEÇ programının bizim istemeden yaptığımız hatalardan dolayı tecrübe edinip daha da iyi olacağını düşünüyorum. Seneye görüşmek üzere.

Meltem DOĞAN, Salon Görevlisi:

İKGEÇ Lisans 3 organizasyonunda yer almak bana çok şey kattı.

Bu süreçte yer almayı bir fırsat olarak görüyorum çünkü bir organizasyon sürecinin nasıl olması gerektiğini, ne gibi zorluklarla karşılaşabileceğimizi ve herhangi bir sorun karşısında kriz anını nasıl yönetmemiz gerektiğini gördüm. Ayrıca İKY 3. sınıf öğrencisi olarak, seneye biz de bu organizasyonun içinde yer alacağımız için önceden bu süreci görmek bana tecrübe kazandırdı. Organizasyon boyunca bizlerden desteğini ve yardımını esirgemeyen Muhammed Yusuf Ertek hocama teşekkür ederim. Bu süreçte yer almaktan çok keyif aldım. Hem deneyim hem de güzel bir anı oldu benim için.

Ebru KARAGEDİK, Teknik Görevli:

İKGEÇ LİSANS 3 süreci benim açımdan güzel ilerledi. Muhammed Yusuf ERTEK hocamın yardım ve desteği ile güzel bir çalışma yaptığımızı düşünüyorum. Gelecek sene için tecrübe kazandım. Seneye o sahnede sunumu yapan kişinin ben olduğumu düşünerek sunum yapan arkadaşlarımın yaptığı bazı hatalardan ders çıkardım. Aynı hataları yapmamak için not aldım. Organizasyon süreci nasıl olmalıdır bunu öğrendim. Muhammed hocama çok teşekkür ederim bu etkinlikte yer almak bana çok şey kattı.

Kübra BAŞ, Teknik Görevli:

İkgeç süreci ilk tanıştığımız zamanlarda benim için çok kolay bir şekilde halledilebilir organizasyon olarak gözüküyordu ama işin içine girince sürecin uzaktan görüldüğü gibi çok kolay olmadığını anladım. Sürece hazırlık aşamasında ve süreç esnasında hem çok heyecan hem de çok endişe duydum çünkü bir sürü öğrencinin ileride onlara anı olarak kalacak tez sunumlarının kaydı ve düzgün bir şekilde çekilmesi bizim ellerimizdeydi, eğer başarısız olursak diye çok korktum birazcık öyle oldu hatta bayağı öyle oldu. Bu yüzden aslında süreç ilk başlarda benim için heyecanlı ama sonuçlar elimize ulaştınca üzüntülü bir durum oldu, bazı kayıtlara sahip olamadık bu beni çok yaraladı. Bu süreçten çıkardığım en büyük ders de; siz ne kadar başarılı, dikkatli, istekli olursanız olun ekip işlerinde eğer ekibinizden bir kişi bile sürece sizin verdiğiniz önemi ve çabayı göstermiyorsa siz çok başarılı performans göstermeniz bile sonuç başarısız olacaktır bu yüzden ekip arkadaşlarınızı seçmek onlarla aynı düşünce, heyecan ve isteklerde olmak çok önemli bir durum. Bir kişinin bile önem vermemesinin sürece büyük zedeleri olacaktır.

Ayşe ŞEN, Salon Görevlisi:

Her zaman ilk adım attığımız projeler, çalıştaylar ve güzel olan şeyler unutulmaz. Benim içinde İKGEÇ-3 de bu şekilde olacaktır eminim. Okulumun bana kattığı çalıştayların ilki oldu. Bu süreç sayesinde öğretmenlerimiz ve arkadaşlarımız arasındaki iletişimiz gelişti. Ek olarak bir sorumluluğu üstlenip bunu grup olarak ilerletmeyi öğrendik. Gerek doğrularımız gerek hatalarımız oldu fakat böyle bir şeye adım atmak benim için çok güzel bir deneyimdi. Bu görevde bize ön ayak olan Muhammed Yusuf hocamıza da ayrıca destek ve katkıları için teşekkür ederim.

Orhan AKIN, Salon Görevlisi:

İkgeç/22-23 Bizim için bir güzel deneyim sağladı diyebilirim çünkü daha önce arkadaşlarımla bize deneyim katacak bir organizasyona girmedik diyebilirim.

Bu organizasyon da bulunarak işin mutfağında olup seneye nasıl bir tez yazmamız gerektiğini nasıl bir sunum yapacağımızı ve hocalarımız nelere dikkat ediyor bunu görmüş oldum.

Evet bu organizasyon çok çok iyi bir organizasyon olmadı teknik aksaklıklar yakamızı bırakmadı diyebilirim ama elimizden geldiğince bir şeyler yapmaya çalıştık.

Yaşadığımız bu aksaklıklardan ders çıkardık diyebilirim iler ki kariyerimizde bunlar kulağımıza küpe oldu.

Şilan AKSÜMER, Teknik Görevli:

İKGEÇ organizasyon ekibine gönüllü olarak dahil olmak güzeldi. Hatalarımızla, doğrularımızla tecrübe ederek hep bir ara da yardımlaşarak çalıştayı sonlandırdık.

Kadriye Nur İMAMOĞLU, Teknik Görevli:

Bu seneki İKGEÇ Lisans 3 programında ben de yer aldım. Kendi adıma çok güzel deneyimler kazandım. Takım gibi çalışmayı birlikte hareket etmeyi ve uyumlu olmayı öğrendim. Sunumlar esnasında yaşanan aksaklıklar ile başa çıkmayı soğuk kanlı olabilmenin önemini kavradığımı düşünüyorum. Bu yılki program vesilesiyle diğer görevli arkadaşlarımız ile çok eğlenip çok çalıştık. Motivasyonumuz yerindeydi ve süreci baştan sona takip eden bizleri koordine eden Muhammed Yusuf ERTEK Hocamız ve diğerleri hocalarımız ile birlikte bu görevin içinde bulunmaktan çok zevk aldım. Umarım sonraki yıllarda daha güzelleri olur. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Aydan EKİCİ, Salon Görevlisi:

2022-2023 İKGEÇ programında yer almak benim için unutamayacağım ve seneye benim de içinde bulunacağım İKGEÇ çalıştayında sunum yaparken neler yapıp yapmayacağıma, şunu yaparsam sunumum daha güzel olur gibi şeylerde bana katkıda bulunduğunu söyleyebilirim. İleride çalışma hayatına girdiğim zaman öğrendiğimiz bilgi ve tecrübe bize artı olarak döneceğini düşünüyorum. Bu süreçte yer almak sunum yapan 4.sınıf öğrencileri gibi bizim için de çok eğlenceli ve biraz da stresli geçtiğini söylemeliyim.

Başta bizi bu program için hazırlayan Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek hocamız olmak üzere bu programda katkısı bulunan bütün arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Merve GÜNEY, Salon Görevlisi:

İKGEÇ Lisans 3 çalıştayında son sınıf tezlerini sunacak arkadaşlarımız kadar bizler de çok heyecanlı ve bolca stresliydik. Bu programa katılarak ve sunum sürecini görerek seneye ne yapmamız gerektiğini ve maalesef ne yapmamamız gerektiğini çok net bir şekilde görmüş olduk. Görevli olmayan sınıf arkadaşlarımızın da bir adım önüne geçtiğimizi düşünüyorum. Bunun haricinde tabii ki araştırma görevlileri ve değerli hocalarımızın nelere dikkat ettiklerini

aklımıza kazıdık. Seneye tecrübeli ve hazırlıklı bir tez sunumu yapacağımızı düşünüyorum. Bizi görevli olduğumuz bu sürece hazırlayan Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek hocama çok teşekkür ederim.

Yasin KOZ, Salon Görevlisi:

Bu seneki İKGEÇ Lisans 3 programında öncelikle yer aldığım için çok mutluyum. Kendi adıma deneyim edinme şansı elde etmiş oldum ve bu deneyim bana takım olmayı birlik ve beraberlik olarak hareket etmeyi ve bir ekibin her bir parçasının çok önemli olduğunu bir araba gibi bir teker gitmeyince bir arpa boyu yol alamayacak olacağımı, sevinci, üzüntüyü, başarıma hissini hepsini deneyimleme fırsatı elde etmiş oldum. İleride daha güzel programlar yapmamız dileğiyle, başta Muhammed Yusuf ERTEK Hocam olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

SON NOTLAR ve TEŞEKKÜR

İKGEÇ Lisans 3 (2022-2023) ile SDÜ İKY tarafından 3. kez İKGEÇ Lisans etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlik boyunca edinilen olumlu ve olumsuz tüm hususlar not alınmış ve sonraki etkinliklerde kullanılmak üzere kayıt altına alınmıştır. Bu kurumsal hafıza, her sene 3. sınıfta olup, organizasyon ekibinde gönüllü olarak yer alacak olan SDÜ İKY öğrencileri ile paylaşılmaktadır.

İKGEÇ Lisans 3 (2022-2023)'te Açılış oturumunda gerçekleştirilen psiko-drama / skeç gösterilerinin profesyonel ekipmanlarla kayıt altına alınması ve etkinliğin haberleştirilmesinde katkısı olan AkademiX TV'ye teşekkür ederiz.

İKGEÇ Lisans 3 (2022-2023)'te gerek emeğiyle gerekse bilgisayar vb. ekipmanları ile destek olan organizasyon ekibindeki öğrencilerimize teşekkür ederiz.

Bu rapor Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Araştırma Görevlisi Muhammed Yusuf ERTEK tarafından 24 Ocak 2023 tarihinde tamamlanmıştır. "İKGEÇ LİSANS 3 (22-23) "İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Öğrenci Çalıştayı Raporu" etkinlik adına bilgilerin paylaşılması için tüm iç ve dış paydaşlara SDÜ İKY adına arz olunur.



SDÜ İnsan Kaynakları
Yönetimi



İSPARTA
2023