



İKGEÇ LİSANS 6

(2025-2026)

ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI

RAPORU

SDÜ İnsan Kaynakları Yönetimi  
25-26 Aralık 2025 ISPARTA / SDÜ İKY

#### Özet

İKGEÇ Lisans, SDÜ İKY tarafından 6. kez düzenlenmiştir. Bu rapor ile çalıştaya dair tüm ayrıntıların, meraklılarına, ilgili bütün iç ve dış paydaşlara aktarılması hedeflenmektedir.

İKGEÇ Lisans'ın tüm oturumları SDÜ İKY Youtube kanalına yüklenmiştir. Organizasyon ekibinde yer alan öğrencilerin görüşlerine raporda yer verilmiştir.



#### Hazırlayan

Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK  
muhammedyusufertek@sdu.edu.tr  
yusufertek@gmail.com

# İKGEÇ LİSANS 6 (25-26) “İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Öğrenci Çalıştayı Raporu

İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Lisans 6 (2025-2026 Dönemi), Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü (İKY) tarafından 25-26 Aralık 2025 tarihlerinde sunumları yüz yüze gerçekleştirilmiştir. Bildiri sunumları için SDÜ İİBF K1-58, K1-63 ve K1-64 isimli amfi sınıflar kullanılmıştır. Bildiri sunumlarına hem yüz yüze hem de Microsoft Teams üzerinden uzaktan katılım imkânı sağlanmıştır. İKGEÇ Lisans 6 (25-26), esas olarak yüz yüze tasarlanmış, SDÜ İİBF sınıflarında gerçekleştirilmiştir. Bu yıl altıncı kez düzenlenmiştir.

İKGEÇ Lisans 6 ile, lisans öğrencilerinin bir makale veya bildiriden daha az hacimli bitirme projelerini topluluk önünde sunarak tecrübe kazanmaları hedeflenmiştir. Böylece lisans öğrencilerinin birer lisansüstü öğrenci kadar zorlanmaması fakat aynı zamanda diğer lisans öğrencilerine göre daha fazla tecrübe ve kazanım elde ederek mezun olmaları hedeflenmektedir.

İKGEÇ Lisans 6, SDÜ İİBF İKY'nin “İnsanî Yönetim Ekolü” hedefleri çerçevesinde ortaya koyduğu etkinliklerdendir. Daha evvel düzenlenmiş olan İKGEÇ çalışmaları aşağıdaki tabloda ifade edilmektedir.

Bu rapor SDÜ İİBF İKY bölümü Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK tarafından çalıştaya dair tüm bilgileri içermesi amacıyla hazırlanmıştır.

Tablo 1. İKGEÇ Organizasyonları Tablosu

Tarih	Organizasyon İsmi
24-25 Aralık 2020 Çevrimiçi	<b>İKGEÇ 2020</b> -Tam Metin Bildiri E-Kitabı ve Özet Metin Bildiri E-Kitapçığı yayınlanmıştır.
25 Mayıs 2021 Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 1 (2020-2021) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ 2021 / Lisans” ismi kullanılmıştır.
30-31 Aralık 2021 Yüz yüze ve Çevrimiçi	<b>İKGEÇ 2021</b> -Özet Metin Bildiri E-Kitapçığı yayınlanmıştır
6 Ocak 2022 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 2 (2021-2022) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ 2022 / Lisans” ismi kullanılmıştır.
25-25 Mayıs 2022 Yüz yüze ve Çevrimiçi	<b>İKGEÇ 2022 ve I. Ulusal Bölüm Başkanları Toplantısı</b> Sonuç Bildirisi yayınlanmıştır.
22-23 Aralık 2022 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 3 (2022-2023) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ Lisans – 3 (22-23) ismi kullanılmıştır.
4-5 Ocak 2024 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 4 (2023-2024) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ Lisans – 4 (23-24) ismi kullanılmıştır.
9-10 Ocak 2025 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 5 (2024-2025) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ Lisans – 5 (24-25) ismi kullanılmıştır.
25-26 Aralık 2025 Yüz yüze ve Çevrimiçi	İKGEÇ Lisans – 6 (2025-2026) - Organizasyon sürecinde “İKGEÇ Lisans – 6 (25-26) ismi kullanılmıştır.

## İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	2
TABLO DİZİNİ.....	2
GÖRSEL DİZİNİ.....	2
ÇALIŞTAY DUYURUSU .....	3
ÇALIŞTAY PROGRAMI .....	3
ÇALIŞTAY AÇILIŞI .....	9
ÇALIŞTAY OTURUMLARI.....	9
KATILIM BELGELERİ.....	28
ÇALIŞTAYIN ORGANİZASYONU .....	29
ÖĞRENCİ GÖRÜŞLERİ .....	35
SON NOTLAR ve TEŞEKKÜR .....	39

### TABLO DİZİNİ

Tablo 1. İKGEÇ Organizasyonları Tablosu .....	1
Tablo 2. İKGEÇ Lisans 6 (25-26) Açılış Gösterisi ve Çalıştay Oturumu Bağlantıları .....	10
Tablo 3. İKGEÇ Lisans 6 Organizasyon Ekibi .....	30
Tablo 4. İKGEÇ Lisans 6 Organizasyon Ekibi – Lisans Öğrencileri.....	30
Tablo 5. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Örneği Görseli 1 .....	32

### GÖRSEL DİZİNİ

Resim 1. İKGEÇ Lisans 6 İçin Kullanılan Duyuru Afışı .....	3
Resim 2. Oturum Görselleri.....	10
Resim 4. Katılım Belgesi Örneği.....	29
Resim 5. Organizasyon Ekibi Görselleri .....	31
Resim 7. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görselleri.....	33

SDÜ İnsan Kaynakları  
Yönetimi

## ÇALIŞTAY DUYURUSU

İKGEÇ Lisans 6 çalıştay programı [iibf.sdu.edu.tr/iky](https://iibf.sdu.edu.tr/iky) web sayfasında duyurulmuştur. Duyuru sayfasında “hakkında”, “neden katılmalyım”, “katılım şartları”, “bildiri özeti yazım kuralları”, “önemli tarihler”, “kayıt ve katılım” ve “iletişim ve sekreteryaya” sekmeleri kullanılarak çalıştaya dair bilgiler 7 Kasım 2025’te ilan edilmiştir. İKGEÇ Lisans 6 için kullanılan afiş aşağıdaki gibidir:

Resim 1. İKGEÇ Lisans 6 İçin Kullanılan Duyuru Afişi



## ÇALIŞTAY PROGRAMI

Çalıştaya, 59 farklı SDÜ İİBF İKY Lisans öğrencisi, 53 farklı sunumu yapmak için başvuru yapmıştır. Bu yıl ilk kez Doç. Dr. Seyhan ÖZDEMİR’in 7 öğrencisi tek bir sunumu gerçekleştirmiştir. Başvuru için [sduiky@gmail.com](mailto:sduiky@gmail.com) üzerinden oluşturulan Google Forms kullanılmıştır. Çalıştayda toplam 59 öğrenci sunum gerçekleştirmiştir. Çalıştaya başvuru yapan ama programda belirtilen tarih, saat ve yerde yüz yüze veya çevrimiçi olarak sunum yapmayan katılımcı yoktur. İKGEÇ Lisans 6 Çalıştay programı, aşağıya eklenmiştir.



**İKGEÇ LİSANS 6 (25-26)**  
**ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI**  
*İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler*

**Çalıştay Programı**  
**25 ARALIK 2025**  
**PERŞEMBE**

Saat / Katılım

**SDÜ İİBF B KONFERANS SALONU**

**25.12.2025**  
**13:00 - 14:50**  
**Yüz yüze**

**AÇILIŞ KONUŞMALARI**  
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Öğretim Üyeleri  
**İK Sahnesi: İnsan Kaynakları Hikayeleri**  
SDÜ İKY 2. öğrencilerinin Rol Oynama Etkinliği

**25 Aralık 2025**  
**PERŞEMBE**

**SALON ÖZDEMİR**

(SDÜ İİBF K1-58 nolu sınıf)

**Doç. Dr. Seyhan ÖZDEMİR'in öğrencileri**

Moderatör: **Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/gIBVbIIP>

İK Profesyonellerinin Görüşleri Doğrultusunda Sessiz İstifa Sorununa Yönelik Bir Senaryo Çalışması  
**Ayşe Ceyda RAKICI, Betül Havva KURT, Cemre Nur ÖZBÜTÜN,**  
**Esra Miray YALÇIN, Javad DAsDAMIROV, Kharrunnisa KHARRUNNİSA, Sudenur METİN**



15:00-16:30



**İKGEÇ LİSANS 6 (25-26)**  
**İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler**  
**ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI PROGRAMI**

**26 ARALIK 2025 - CUMA**

**SALON YILDIRIM**

(SDÜ İİBF K1-63 nolu sınıf)

**Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM'ın öğrencileri**



09:15 - 10:00

Moderatör: **Sami Can GÜLCAN** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/XHvtp-l>

→ Lisans Öğrencilerinin Serbest Zaman Yönetme Becerilerinin Değerlendirilmesi - **Büşra ÇELİK**  
→ İnsan Kaynakları Yönetiminin Kariyer Yönetimi Üzerindeki Rolü - **Songül ŞİMŞEK**

→ İnsan Kaynakları Yönetimi Öğrencilerinin Yapay Zekâya Yönelik Tutumlarının Sosyo-Demografik Değişkenlere Göre Değerlendirilmesi - **Fadime AYGÜL**  
→ İnsan Kaynakları Yönetiminde Çalışan Deneyimi - **Utku GÜDÜCÜBAŞ**  
→ İnsan Kaynakları Departmanında Ödül Sistemi - **İsa ÖNAL**



10:10 - 10:55

Moderatör: **Sami Can GÜLCAN** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/XHvtp-l>

→ Psikolojik Güvenlikte İnsan Kaynaklarının Rolü - **Enes KILINÇ**  
→ Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi ve İşe Alım İşlevi - **Sude Naz GÜÇLÜ**  
→ Tükenmişlik Sendromunun Öğrenciler Üzerindeki Etkisi - **Beyza AKYOL**  
→ İnsan Kaynakları Yönetimi Bağlamında Pozitif Psikoloji - **Sümeyye ALMALI**

→ Endonezya'nın Cipta Kerja Yasası ve Türkiye'nin 4857 Sayılı İş Kanunu'ndaki İşçi Haklarının Karşılaştırmalı Analizi - **Yusuf Syamil MUSYAFFA**  
→ Güç Mesafesi Kültürel Boyutunun (Hofstede) Türkiye ve Endonezya'daki Liderlik Modellerine Etkisi - **Haidir Hairil JAFAR**

**SALON YILMAZ**

(SDÜ İİBF K1-63 nolu sınıf)

**Prof. Dr. Devrim VURAL YILMAZ'ın öğrencileri**



11:05-11:50

Moderatör: **Sami Can GÜLCAN** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/meVwdyvR>

→ İşveren Markasının Yetenek Çekme Gücüne Etkisi - **Ayşe Deniz TEZCAN**  
→ Esnek Çalışma Modelleri Kapsamında Uzaktan Ve Hibrit Çalışmanın İş Yaşamına Etkileri - **Esra DEMİR**

→ İş Hayatında Etik ve İnsan Kaynakları Yönetimi Arasındaki İlişki - **Ceyda ARSLAN**  
→ Yapay Zekâ Kullanımının İnsan Kaynakları Yönetimine Pozitif ve Negatif Etkileri - **İşıl ERGÜR**



12:00-12:45

Moderatör: **Sami Can GÜLCAN** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/meVwdyvR>

→ Z Kuşağının Çalışma Hayatından Beklentileri **Aybüke KAPTAN**  
→ ( İSİMSİZ ) - **Muhammet Emirhan ESAS**  
→ Performans Değerlendirme Sistemlerinde 360 Derece Geri Bildirimin Rolü - **Aisha Mohammed ALI**

→ Türkiye'deki Uluslararası Öğrencilerin Kariyer Planlaması Süreçlerinde Öz Yeterlilik Algısı, Hazırlık Düzeyleri ve Algılanan Yapısal Engeller Arasındaki İlişki - **Lina Ali Adeep SALEM**



**İKGEÇ LİSANS 6 (25-26)**  
**İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler**  
**ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI PROGRAMI**

**26 ARALIK 2025- CUMA**

**SALON ACAR**

(SDÜ İİBF K1-63 nolu sınıf)

**Prof. Dr. Osman Kürşat ACAR'ın öğrencileri**

Moderatör: **Sami Can GÜLCAN** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/jksaefRV>



14:00 - 14:45

→ Çevrimiçi Eğitimin İİBF Lisans Öğrencileri Üzerindeki Yansıması - **Sıla DİZ**  
→ Isparta İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler İşgücü Piyasası Araştırma Raporu Ekseninde Tarım Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Emir KORKMAZ**  
→ Antalya İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler İşgücü Piyasası Araştırma Raporu Ekseninde Satış Danışmanı Uzmanı Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Ayşe Nilay YAVUZ**

→ İşgücü Piyasası Araştırması Raporu Ekseninde Isparta İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: Pazarlama Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Nebahat Beyza SÖKMEN**  
→ Kocaeli İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşgücü Piyasası Araştırması Raporu Ekseninde Lojistik Elemanı Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Sabri SERBEST**



15:00 - 15:45

→ İnsan Kaynakları Yönetimi Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları: SmartGlove Projesi Üzerine Bir İnceleme - **Şevval BOZ**  
→ Isparta İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşgücü Piyasası Araştırması Raporu Ekseninde Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Hakan Aydın GÜLSOY**

→ Isparta İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşgücü Piyasası Araştırması Ekseninde Seyahat Servis Elemanı Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Ali ÜNAL**  
→ Antalya İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşgücü Piyasası Araştırması Ekseninde Kat Hizmetleri Elemanı Mesleği Üzerine Bir Analiz - **Himmet SEVİM**



**İKGEÇ LİSANS 6 (25-26)**  
**İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler**  
**ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI PROGRAMI**

**26 ARALIK 2025- CUMA**

**SALON ÖZMEN**

(SDÜ İİBF K1-64 nolu sınıf)

**Doç. Dr. Halil İbrahim ÖZMEN'in öğrencileri**

Moderatör: **Fatih GÜNEŞ** Bağlantı adresi: [https://link.sdu.edu.tr/fsA\\_gPMM](https://link.sdu.edu.tr/fsA_gPMM)



09:15 - 10:00

→ İky 1.ve 4.Sınıf Öğrencileriyle Etik Değer Geliştirme Ölçeği - **Mehmet Ali ERDOĞDU**  
→ Kültür ve Tükenmişlik İlişkisi: Türkiye ve Endonezya Ülke Kültürlerinin Hofstede Kültür Boyutları Bağlamında Karşılaştırılması - **Auriel SALBİLLAH**

→ Örgüt Hiyerarşisinde Psikolojik Manipülasyonun Çalışan Sesi Üzerindeki Etkisi: Güç Mesafesinin Düzenleyici Rolü **Akhnovi Fauziyyah RAMADHANI**  
→ Eğitim ve Geliştirme Uygulamalarının İşletme Performansına Etkisi: Ulusal 30 Endeksi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma - **Merve EFE**



10:10 - 10:55

→ İnsan Kaynakları Yönetiminin Kurumsal Stratejideki Yeri: İnsan Kaynakları Yönetimi Departmanı Çalışanları Üzerinde Nicel Bir Araştırma - **Gülneceh KARTAL**  
→ İnsan Kaynakları Yönetiminde Mülakat Uygulamaları: Aday ve Mülakat Yapıcı Açısından Karşı Etkileşimli Bir Değerlendirme - **Ceren Kevser KARTAL**

→ Unutulan Pandemi süreci Öncesi Esnası ve Sonrasında İnsan Kaynakları Kriz Yönetimi: Literatür Araştırması - **Mücahit Sefa KİRİŞ**  
→ Performans Yönetimi ve Öğrenme Motivasyonu: İİBF Öğrencileri Üzerine Araştırma - **Ebru TUNÇBİLEK**

**SALON GÖKTAŞ**

(SDÜ İİBF K1-64 nolu sınıf)

**Prof. Dr. Pınar GÖKTAŞ'ın öğrencileri**

Moderatör: **Fatih GÜNEŞ** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/SDGVmBKE>



11:05-11:50

→ Teknoloji Sektöründe İnsan Kaynakları Süreçlerinde Yapay Zekâ Uygulamaları - **İmam Firdaus Eppona MUHASO**

→ İşe Alım Sürecinde Yapay Zekânın Etkisi - **Mehmet ÇEVİK**  
→ İnsan Kaynakları Yönetimi Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları: SmartGlove Projesi Üzerine Bir İnceleme - **Kardelen ATAY, Gamze Nur BOZTEPE, Ceylan KILIÇ**



12:00-12:45

→ İnsan Kaynakları Yönetimi Bağlamında Mühendislik Alanında Yapay Zekâ Gelişmeleri - **İlayda KALUÇ**  
→ Sağlık Sektöründe Yapay Zekâ Kullanımı ve İKY Açısından Değerlendirilmesi - **Sıla UTKU**

→ İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Perspektifinden Perakende ve E-Ticaret Sektöründe Yapay Zekâ - **Faisal Ridho MUSTAQİM**



**İKGEÇ LİSANS 6 (25-26)**  
**İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler**  
**ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI PROGRAMI**

**26 ARALIK 2025- CUMA**

**SALON AKSU**

(SDÜ İİBF K1-64 nolu sınıf)

**Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AKSU'nun öğrencileri**

Moderatör: **Fatih GÜNEŞ** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/OlbwsuUK>



14:00 - 14:45

→ İK Çalışanlarında Kuşak Farklılıklarının Değerlendirilmesi -  
**Kazım Emre GÜROL**  
→ İşe Alım Sürecinde Yapay Zekâ Duygu Analizi - **Berfin YAVUZ**

→ İnsan Kaynaklarının Krize Destek Rollerinin Değerlendirilmesi - **Kübra ACAR**  
→ İşe Alım Sürecinde Kadın Olmak - **Sude ARGUN**



15:00 - 15:45

Moderatör: **Fatih GÜNEŞ** Bağlantı adresi: <https://link.sdu.edu.tr/OlbwsuUK>

→ İşe Alım da Dönüşüm, Gelenekselden Yapay Zekâ Destekli İşe Alıma -  
**Berfin YİĞİT**  
→ İnsan Kaynakları Uygulamalarına Yönelik Etik İkilemlerde  
İnsan ve Yapay Zekâ Farklılığı - **Cansu KAÇMAZ**

→ Yapay Zekâ İnsan Kaynaklarını Dönüştürmekte Midir? - **Kübra DEMİRCİ**  
→ İnsan Kaynakları Mesleğinin Toplumsal Algısının İnsan Kaynakları Uzmanları  
Perspektifinden Değerlendirme - **Berkan AYCAN**

SDÜ İnsan Kaynakları  
Yönetimi

## ÇALIŞTAY AÇILIŞI

İKGEÇ Lisans 6 (2025-2026), çalıştayın açılışında 3. Sınıf öğrenci temsilcisi Ayşe Rüya AKDOĞAN sunuculuk yapmıştır. Açılıшта sırasıyla bölüm başkanı Prof. Dr. Pınar Göktaş ve bölüm öğretim üyesi Doç. Dr. Halil İbrahim ÖZMEN konuşma yapmıştır.

Açılış konuşmalarının sonrasında Doç. Dr. Halil İbrahim ÖZMEN tarafından 2025-2026 Güz dönemindeki 2. Sınıf İKY öğrencileriyle “İK Sahnesi: İnsan Kaynakları Hikayeleri” adı altında bir rol oynama etkinliği hazırlanmıştır. Oluşturulan çalışma grupları, İKY fonksiyonlarına yönelik gösteriler hazırlamıştır. Hazırlanan gösterilerin konu başlıkları sırasıyla aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- İK Analizi / Analitiği
- İK Planlaması
- İK İşe Alım
- Ücretlendirme
- Eğitim ve Geliştirme
- Performans Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sendika İlişkileri
- Kariyer Yönetimi
- İşten Çıkarma

Açılış gösterileri 25 Aralık 2025 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin B konferans salonunda gerçekleştirilmiştir. Gösterilerin kayda alınmasında Radyo Televizyon Uygulama ve Araştırma Merkezi (RATEM) destek olmuştur. RATEM'den temin edilen videolar Arş. Gör. M. Yusuf ERTEK tarafından editlenmiştir. Oluşturulan video SDÜ İKY youtube <https://www.youtube.com/@sduiky168/videos> sayfasında yayınlanmıştır.

## ÇALIŞTAY OTURUMLARI

İKGEÇ Lisans 6 (2025-2026), 25-26 Aralık 2025'te çalıştay programında belirtilen SDÜ İİBF amfi sınıflarında gerçekleştirilmiştir. Salon isimleri, sunumları yapan öğrencilerin danışmanlarının soyadları kullanılarak belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen sunumlara hem yüz yüze katılım sağlanabilmiş hem de Microsoft Teams üzerinden erişilebilmiştir. Microsoft Teams üzerinden yapılan yayının video kayıtları ise SDÜ İKY Youtube kanalında erişime açılmıştır.

Tablo 2. İKGEÇ Lisans 6 (25-26) Açılış Gösterisi ve Çalıştay Oturumu Bağlantıları

SALON İSMİ	Bağlantı
Açılış Gösterisi	<a href="https://youtu.be/Fv2XHOIGLLU">https://youtu.be/Fv2XHOIGLLU</a>
Salon GÖKTAŞ	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=VZ1sXpZ62H8">https://www.youtube.com/watch?v=VZ1sXpZ62H8</a>
Salon YILMAZ	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=2Qglh_CVOiI">https://www.youtube.com/watch?v=2Qglh_CVOiI</a>
Salon ACAR	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=dxyJscLYICE">https://www.youtube.com/watch?v=dxyJscLYICE</a>
Salon YILDIRIM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=4mPMPtsoqo0">https://www.youtube.com/watch?v=4mPMPtsoqo0</a>
Salon ÖZMEN	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=jLDATIVykV8">https://www.youtube.com/watch?v=jLDATIVykV8</a>
Salon ÖZDEMİR	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=S8a_XUcDNs0">https://www.youtube.com/watch?v=S8a_XUcDNs0</a>
Salon AKSU	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=IKVnSeqFXTg">https://www.youtube.com/watch?v=IKVnSeqFXTg</a>

Çalıştay oturumlarında medya görevlileri tarafından kayda alınan görsellerden bazıları aşağıya eklenmiştir:

Resim 2. Oturum Görselleri







## Dijitalleşme Kavramı

- ▶ Dijital kelimesi latince «digitus» kelimesinden gelmektedir. Buradaki digitus parmak anlamını taşımaktadır. Romalılar sayıları öğretirken parmaklarını kullandıkları için Avrupa dillerinde bu terim «digit», rakam ve rakamın bulunduğu basamak anlamına gelmektedir.
- ▶ Dijitalleşme analog bilginin dijital bilgilere dönüştürülmesi anlamına gelmektedir.
- ▶ Ayrıca dijitalleşme sayısallaşma olarak da tanımlanmaktadır. Sayısallaşma analog bilgilerin, bilgisayarların anlayabileceği şekilde 0, 1'lere dönüştürülmesidir.

## Endonezya Bağlamında Paternalist Liderlik

Endonezya'da paternalist liderlik, liderlerin organizasyonlar içinde "baba" figürü olarak hareket ettikleri ve paternalist değerleri yansıttıkları bir liderlik anlayışı olarak kabul edilir.

- Kolektivist bir yapıya sahip olan ve uyum, denge ve aile değerlerini ön plana çıkaran Endonezya kültüründe liderler sadece resmi otoriteler değil, aynı zamanda üyeleri besleyen, koruyan ve yönlendiren kişilerdir.
- Liderler ve astları arasındaki ilişki resmi ve kişiseldir; sadakat ve itaat beklenir, ancak liderler adil ve bilge davranmalıdır.
- Bu model, vizyoner ve karizmatik bir kişilik olarak tanınan, ahlaki sorumluluğu ve halkın refahını ön planda tutan Endonezya'nın ilk cumhurbaşkanı Soekarno'nun liderliğinden de ilham almıştır.





## SDÜ İnsan Kaynakları Yönetimi









SDÜ İnsan Kaynakları  
Yönetimi





Yönetimi















## KATILIM BELGELERİ

İKGEÇ Lisans 6'te sunum yapan öğrencilere elektronik olarak isimlerine özel hazırlanan katılım belgeleri organizasyondan sonraki birkaç ay içinde, çalışmaya kaydolarken belirttikleri e-posta adreslerine gönderilmiştir. Gönderilen katılım belgesine dair örnek görsel aşağıya eklenmiştir.

Resim 3. Katılım Belgesi Örneği



### ÇALIŞTAYIN ORGANİZASYONU

İKGEÇ Lisans ile akademik anlamda İnsan Kaynakları Yönetimi alanına katkı sunulması hedeflenmektedir. Aynı zamanda SDÜ İİBF İKY öğrencilerinin, lisans ve lisansüstü düzeylerde gelişimleri sağlanmak istenmektedir. Bu anlamda İKGEÇ Lisans ile hem SDÜ İKY lisans son sınıf öğrencilerinin sunum tecrübesi kazanması hedeflenmektedir hem de SDÜ İKY’de son sınıf olmayan diğer öğrencilerin “etkinlik organize edebilme” veya “organizasyon yapabilme” kabiliyeti kazanması adına İKGEÇ Lisans etkinliği onlarla birlikte, önceki yıllarda edinilen tecrübelerden faydalanılarak organize edilmektedir.

İKGEÇ Lisans 6 organizasyonu için SDÜ İKY Lisans 3. sınıf öğrencilerine duyuru yapılmıştır. Yapılan duyuruya gönüllü olarak olumlu dönüt veren öğrencilerle organizasyon ekibi oluşturulmuştur.

Toplanan organizasyon ekibiyle yapılan toplantılarda organizasyon şeması gösterilmiş, yapılacak işlerin iş tanımları ile İKGEÇ Lisans izah edilerek niçin gönüllü olmalarının istendiği açıklanmıştır. Görevlerin ve iş tanımlarının açıklanmasının ardından organizasyon ekibinin gönüllülüğünün devam edip etmeyeceği teyit edilmiştir. İKGEÇ Lisans 6’nın organizasyonunda, gönüllü olan herkes baştan sona organizasyon ekibinde yer almaya devam etmiştir.

SDÜ İKY lisans öğrencileri, İKGEÇ Lisans 6’nın teknik kısmında görev alırken, SDÜ İKY Lisansüstü öğrencileri ve lisans mezunu olup sektörde çalışan İK Uzmanları, “Moderatör” görevini yerine getirmiştir. İKGEÇ Lisans 6’nın organizasyonunda SDÜ İKY lisans öğrencisi

olan 15 kişi gönüllü olmuştur. Organizasyonda görev alan SDÜ İKY mezunu ve sektörde faaliyet gösteren İK Uzmanlarının sayısı ise 2'dir.

İKGEÇ Lisans 6'nın organizasyonun ekibiyle 27.12.2025, 04.12.2025, 11.12.2025 ve 16.12.2025 tarihlerinde etkinliğin yapılacağı SDÜ İİBF sınıflarında, Arş. Gör. Muhammed Yusuf ERTEK tarafından yoklama alınarak toplantılar yapılmış, provalar gerçekleştirilmiş, görev dağılımları netleştirilmiş, teknik eğitimler verilmiş ve tüm süreçler yazılı olarak organizasyon ekibi dosyasında kayıt altına alınmıştır. Bunun dışında organizasyon ekibi teknik görevlileri, bir araya gelerek görevlerini yerine getirmek adına fakülte dışında da kendi aralarında da provalar gerçekleştirmişlerdir.

İKGEÇ Lisans 6'nın organizasyonunda 5 farklı görev tanımı yapılmıştır. Bu görevlerin hepsi tüm görev ekibi tarafından öğrenilmesi sağlanmış ve böylece olası bir kriz anında ekip üyelerinin birbirlerini ikame edebilmesi adına provalar gerçekleştirilmiştir. Organizasyon ekibi için tanımlanan görevler; *medya görevlisi, teknik görevli, salon görevlisi, Moderatör ve Denetçidir.*

Organizasyon ekibi, çalıştayın teknik ve esas bakımından yürütülmesini sağlarken, bölüm öğretim üyelerinin bitirme projelerini daha rahat değerlendirmelerini sağlayacak bir ortam oluşturmaya çalışmıştır.

İKGEÇ Lisans 6'nın organizasyon ekibinde görev alan lisans öğrencilerin isimleri ve aldıkları görevler aşağıdaki tabloda gönüllü olma sıralarına göre; lisansüstü öğrencilerin isimleri ise rastgele sıralanarak belirtilmiştir.

Tablo 3. İKGEÇ Lisans 6 Organizasyon Ekibi

SDÜ İİBF İKY LİSANS MEZUNU – SEKTÖRDEKİ İK UZMANLARI			
NO	İsim Soyisim	Görevi	Kurumu
1.	Fatih GÜNEŞ	Moderatör	Metro Müh. (Isparta)
2.	Sami Can GÜLCAN	Moderatör	IYAŞ (Isparta)

Tablo 4. İKGEÇ Lisans 6 Organizasyon Ekibi – Lisans Öğrencileri

SDÜ İİBF LİSANS ÖĞRENCİLERİ			
NO	İsim Soyisim	Görevi	Programı
1.	İlayda SEVİNDİK	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
2.	Özlem ALTINSOY	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
3.	Fadime Nur MACİT	Teknik Görevli, Salon Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
4.	Nehir İrem GEZEN	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
5.	Şeyma Nur ERKAN	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
6.	Hediye Ebrar YİĞİTBAŞI	Medya Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
7.	Özlem Rabia YÜKSEL	Salon Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
8.	Ceren TUNCAR	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi

9.	İrem AybÜke BOZDOĞAN	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
10.	Mert DİNÇER	Teknik Görevli	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
11.	Aslı ÇARDAKLI	Medya Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
12.	Duygu HOZER	Salon Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
13.	Ayşe RÜya AKDOĞAN	Teknik Görevli, Salon Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
14.	Beyza ATÇI	Salon Görevlisi, Denetçi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi
15.	Berru ERGENELİ	Teknik Görevli, Salon Görevlisi	SDÜ İKY 3. Sınıf Lisans Öğrencisi

İKGEÇ Lisans 6 organizasyon ekibinin organizasyon boyunca çeşitli anlarda kaydettiği görseller aşağıya eklenmiştir.

Resim 4. Organizasyon Ekibi Görselleri



İKGEÇ Lisans 6 organizasyon ekibinde görev almak için gönüllü olan öğrencilere özel birer “Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi” hazırlanmıştır. Belgeye dair görsel aşağıdadır.

Tablo 5. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Örneği Görseli 1



İKGEÇ Lisans 6 organizasyon ekibinde gönüllü olarak görev alan öğrencilere “Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi” basılmıştır. Belgeler, SDÜ İKY bölüm Başkanı Prof. Dr. Pinar GÖKTAŞ ve Çalıştay Düzenleme Kurulu Başkanı Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM tarafından imzalanarak organizasyon ekibine sunulmuştur. Takdimi Doç. Dr. Halil İbrahim ÖZMEN tarafından gerçekleştirmiştir. Takdime ilişkin görseller aşağıdadır.

SDÜ İnsan Kaynakları  
Yönetimi

Resim 5. Organizasyon Ekibi Katkı Belgesi Takdimi Görselleri





İKGEÇ Lisans 6 etkinliği boyunca organizasyon Youtube kayıtları ve organizasyon öngörülerini açısından kayda değer herhangi bir problem veya aksaklık yaşanmamıştır.

## ÖĞRENCİ GÖRÜŞLERİ

İKGEÇ Lisans organizasyonu raporunda bu yıl dördüncü kez, organizasyonda yer alan öğrencilerin sürece dair değerlendirmelerine yer verilmektedir. Bu kapsamda İKGEÇ Lisans 6 (2025-2026) organizasyon ekibinde yer alan ve bu raporda görüşlerinin yayınlanacağını bilerek görüş bildiren öğrencilerin organizasyona ve etkinliğe dair düşünceleri aşağıya eklenmiştir.

**İlayda SEVİNDİK** (Salon Görevlisi, Denetçi):

*İKGEÇ Lisans 6 organizasyonundaki görevim, bir etkinliğin planlama ve uygulama aşamalarındaki dinamikleri anlamam açısından oldukça verimli geçti. Kriz yönetimi ve ekip koordinasyonu gibi konularda edindiğim gözlemler, İKY 3. sınıf öğrencisi olarak gelecek yılki sorumluluklarım için şimdiden sağlam bir temel oluşturdu. Süreçteki kıymetli katkıları ve bizlere sunduğu imkanlar nedeniyle Muhammed Yusuf Ertek hocama teşekkür ederim. Bu organizasyonun bir parçası olmak hem mesleki bir tecrübe hem de çok güzel bir anı olarak heybemde kalacak.*

**Özlem ALTINSOY** (Salon Görevlisi, Denetçi):

*İKGEÇ Lisans 6 süreci kapsamında takım çalışmasının işbirliği ile koordinasyon kurmanın bir etkinlikteki önemini daha iyi kavradım. Açık iletişim ile bir eksiklik var ise bile bu eksiklikleri tamamladık sürecin kesintisiz bir şekilde ilerlemesinde katkımın olması bana verilen görevi başarıyla tamamlamamdaki kendime olan başarı duygumu da daha da arttırdı.*

**Fadime Nur MACİT** (Teknik Görevli, Salon Görevlisi):

*İKGEÇ Lisans 6 organizasyon ekibine katılmak benim için güzel bir deneyimdi. Böyle ve buna benzer programlara katılmaktan ilk çekinsem de daha sonralarda M. Yusuf Ertek hocamızın yardımlarıyla beraber hem keyifli hem de eğitici ve öğretici bir şekilde ilerleyen bir süreç gerçekleştirdik. Teknik görevli olduğum için herhangi bir sorunda panik olacağımı düşünsem de karşılaştığım sorunlarda değerli hocam M. Yusuf Ertek hocam beni desteklediği için rahattım. Bu süreç boyunca sistemin nasıl ilerlediğini görmüş oldum ve başka organizasyonlarda da etkinliklerin nasıl yapılabileceğini de öğrenmiş oldum ve kendimi geliştirdim. Buna benzer etkinliklerde aktif olarak rol almak bana ve öğrencilik hayatıma çok fazla değer kattı. Arkadaşlarımla beraber de keyifli bir deneyim yaşamış olduk. Bu süreçte bize yardımcı olan M. Yusuf Ertek hocamıza emekleri ve bu deneyimi bize yaşattığı için teşekkür ederim.*

**Şeyma Nur ERKAN** (Salon Görevlisi, Denetçi):

*Muhammet Yusuf Ertek Hocamızın değerli rehberliği ve desteği eşliğinde gerçekleştirdiğimiz İKGEÇ Lisans 6 organizasyonunu, ekip arkadaşlarımla birlikte eksiksiz bir şekilde tamamlamış olmanın mutluluğunu ve tatlı yorgunluğunu yaşıyorum. Bu önemli projede denetçi ve salon görevlisi olarak yer almak, benim için sadece bir görev değil, çok yönlü bir öğrenme süreci oldu. Bu süreçte en önemlisi organizasyonun mutfağında yer almak; bir kriz anında nasıl çözüm üretileceğini, bir sunum alanının profesyonel standartlara nasıl getirileceğini ve detayların önemini bana bizzat deneyimletti. Bu süreçte edindiğim disiplin ve teknik bakış açısının hem okul hayatımda hem de gelecekteki iş yaşamımda bana çok sağlam bir temel oluşturduğuna inanıyorum.*

*Seneye mezuniyet tezi sunacak 4. sınıf öğrencileri olarak bizler o kürsüye çıktığımızda, bu sene sahne arkasında öğrendiğimiz bu tecrübeler bizim en büyük rehberimiz olacak ve daha deneyimli olacağız. Arkadaşlarımızın heyecanına ortak olduğumuz bu ortamda, umarım onlar için hayal ettikleri o kusursuz sunum alanını oluşturabilmişizdir.*

*Bizlere güvenerek bu sorumluluğu verdiğiniz, her koşulda ufak bir sorunu bile bizim için sakinlikle karşılayıp modumuzun düşmesine izin vermedığınız için ve bizlere yol gösterdiğiniz için size çok teşekkür ederim.*

**Hediye Ebrar YİĞİTBAŞI** (Medya Görevlisi):

*Denetçiler arasında görevini gerçekten düzgün ve sorumluluk bilinciyle yürüten iki denetçi olduğu görülmüştür. Bunun dışında süreçte bazı noktalar rahatsız edici bulunmuştur.*

*Sunum yapan öğrenciler arasında eşitlik açısından sorun yaşandığı düşünülmektedir. Çünkü katılımcıların büyük çoğunluğuna (iki sunum haricinde neredeyse tamamına) sunumların “6–9 dakika içinde” tamamlanması gerektiği bilgisi verilmiş ve süre takibi yapılmıştır. Ancak iki sunumun yaklaşık 15 dakikaya kadar uzaması, süre uygulamasında tutarsızlık oluşmasına ve adalet algısının zedelenmesine neden olmuştur.*

*Bunun yanında süreçte teknik aksaklıklar yaşanmıştır. Bir noktada yan sınıftan sunuma kamera açılması gibi bir durum ortaya çıkmış; bu durum hızlıca fark edilerek anında düzeltilmiştir. Ayrıca süreç içinde denetim yaklaşımı ve iletişim dili açısından olumsuz bir örnek yaşanmış; katılımcılara yönelik sert ve azarlayıcı bir tutum sergilenmesi ortamı gereksiz şekilde germiştir ve bunun yanı sıra İKGEÇ tarafında ise katılımcıya göre süreç boyunca aktif bir katkı veya destek gözlemlenmemiştir; toplantı/sunuma bağlanma, kamera açma ya da teknik/organizasyonel destek gibi konularda yeterli bir yönlendirme yapılmadığı değerlendirilmiştir.*

**Özlem Rabia YÜKSEL** (Salon Görevlisi):

*Denetçilerden iyi yapanlar da vardı kötü yapanlar da. Kamerada sıkıntı oldu ama hemen çözüldü. Sunum yapanlar arasında adaletsizlik vardı. Mesela bazı kişiler 15 dk kadar yaptı ama diğer kişilerde 5 dk içinde yapın dendi. Herkese eşit sürelerde verilseydi bu sorun çıkmazdı. Bunlar haricinde bir sıkıntı yoktu. İKGEÇ Lisans 6 benim için ekip çalışması, teams uygulamasının nasıl kullanılması gerektiği konusunda destek oldu.*

**Ceren TUNCAR** (Salon Görevlisi, Denetçi):

*İKGEÇ Lisans 6 organizasyon sürecinde, sunumların arka planda planlanan akışa uygun ve kesintisiz şekilde ilerlemesi için ekip çalışması içinde aktif bir şekilde rol alarak özellikle sunumların zamanında başlatılması, teknik aksaklıkların önceden tespit edilip hızlı şekilde çözülmesi tüm sunumların kayıt altına alınarak eksiksiz biçimde arşivlenmesi konularında sorumluluklar üstlendim. Süreç boyunca ekip içi iletişimin ve görev dağılımının net olmasının organizasyonun sağlıklı ilerlemesinde belirleyici olduğunun farkına vardım. Koordinasyonun ve ön hazırlığın iyi yapılmasının hem sunum yapanlar hem de katılımcılar açısından süreci verimli ve sorunsuz hale getirdiğini ifade edebilirim.*

**İrem Aybüke BOZDOĞAN** (Salon Görevlisi, Denetçi):

*Yapılan Görevler;*

*Sunum alanında video kaydı alınabilmesi için telefonumu uygun açıyla duvara sabitledim. Sıkıntı oluşmadı*

*Sunum yapan öğrencilerinin videoları, ilgili uygulama üzerinden kayıt altına alındı.*

*Görevli kişilerin görevlerini yerine getirip getirmediğini,*

*Video kayıtlarının zamanında başlatılıp başlatılmadığını,*

*Sürecin kurallara uygun şekilde yürütülüp yürütülmediğini kontrol ettim. Sürekli Teams'deki odaya ziyaretçi olarak çıktım ses kaydı yaptım herkesin yapması gereken sorumlulukları kontrol ettim.*

*Kendi görevimi de sorunsuz hallettim*

*Gözlemlerim doğrultusunda sürece dair notlar alındı. Belgeleri hocama iletildi.*

*Denetimcisi olduğum sunumlarda ve kayıt sürecince genel olarak düzenli ve planlı bir şekilde ilerlemiştir. Video kayıtlarında herhangi bir teknik aksaklık yaşanmamış sadece bir arkadaşımız kısa anlık kaydı başlatmayı unutmuştur, görevli kişiler sorumluluklarını yerine getirmiştir.*

*Tarafıma verilen görevler eksiksiz şekilde yerine getirilmiş olup, sunum ve kayıt süreci başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.*

*Ekstra işleyişinin sağlıklı ilerlemesi için tek önerim denetçilerin o anlık rapor gibi her şeyi yazarak kaydetmesi daha verimli olacaktır.*

**Mert DİNÇER** (Teknik Görevli):

*Benim İKGEÇ Lisans 6 konusunda ekleyebileceğim çok bir husus yok. Zaten İlk gününde sadece Seyhan hocanın grup olarak çıkarttığı kafile vardı. Kameralar bence güzel konumlandırılmıştı, teknik kısımlarda da problem yoktu. Üstüme düşeni yapmıştım. Ethernet sayesinde yayının cam gibi olduğunu sıcaklığı konuşmuştuk. Program öncesinde her şekilde gidip düzen yapılması lazım. Provalar aksatılırsa aksilikler olabiliyormuş ama prova yaptığımız için kusursuz bir süreç izleyebileceğimizi de gördük. Diyeceklerim bu kadar. Gönüllülük esası olan bir programda herkes üstüne düşeni yaparak süreci tamamladığı için ekip çalışmasına yatkın insanların projeleri nasıl da üst seviyeye taşıdığını görmüş olduk.*

**Ayşe Rüya AKDOĞAN** (Teknik Görevli, Salon Görevlisi):

*Çok keyifli bir organizasyon süreci geçirdim. Ekip arkadaşlarımız ile uyumlu çalışmalarımız ve sorunları birlikte hızlı bir şekilde çözebilmemiz sayesinde ufak aksaklıklar dışında sorunsuz bir şekilde etkinliği tamamlayabildik. Planlama ve organizasyon süreçlerini bizzat deneyimlemek ve eğlenceli bir şekilde süreci öğrenmek hem geliştirici hem de güzeldi. Biraz stresli olsa da farklı bir deneyim kazandığım için mutluyum. İyi ki İKGEÇ Lisans 6'da yer almışım. Bizlere bu fırsatı sunan bütün hocalarıma ve emeği geçen bütün arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.*

**Beyza ATÇI** (Salon Görevlisi, Denetçi):

*Programa gönüllü olarak katıldım. Görev aldığım salonda büyük bir kriz yaşanmadı, herhangi bir sıkıntı olmadı. Organizasyon gayet iyi sağlanmıştı. En ince ayrıntıya kadar düşünülmüştü. Öğrenciler sunumlarını sağlıklı bir biçimde sona erdirdiler. Anımsadığım kadarıyla bir öğrencinin sunusu açılmadı o da öğrencinin kendi yüklemesi ile alakalıydı. Organizasyon ekibi ile herhangi bir ilgisi yoktu.*

*İKGEÇ Lisans 7 için gönüllü olacak arkadaşlarıma başarılar dilerim. İKGEÇ Lisans 6 çok güzel geçti dilerim kendi bitirme tezi sunumumu yaparken de bu kadar güzel organize olabilen bir ekip ile karşılaşırız saygılarımla.*

**Berru ERGENELİ** (Teknik Görevli, Salon Görevlisi):

*İKGEÇ Lisans 6'da yer almak benim için heyecan verici ve keyifli bir deneyimdi evet ister istemez sıkıntılar ve problemler yaşadık bunları da elimizden geldiğince gidermeye çalışarak sunum yapan arkadaşlarımıza yardımcı olmaya çalıştık bu deneyimi yaşamamıza katkı sağlayan bütün hocalarımıza teşekkür ederim.*

## **SON NOTLAR ve TEŞEKKÜR**

İKGEÇ Lisans 6 (2025-2026) ile SDÜ İKY tarafından 6. kez İKGEÇ Lisans etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlik boyunca edinilen olumlu ve olumsuz tüm hususlar not alınmış ve sonraki etkinliklerde kullanılmak üzere kayıt altına alınmıştır. Bu kurumsal hafıza, her sene 3. sınıfta olup, organizasyon ekibinde gönüllü olarak yer alacak olan SD İKY ğrencileri ile paylaşılmaktadır.

İKGEÇ Lisans 6 (2025-2026) gerçekleştirilirken organizasyon ekibi kendi bilgisayarları, telefonları, mikrofonları ve tripotları ile organizasyona imece usul katkılarda bulunmuştur, kendilerine teşekkür ederiz.

Bu rapor Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Araştırma Görevlisi Muhammed Yusuf ERTEK tarafından 17 Nisan 2026 tarihinde tamamlanmıştır. “İKGEÇ LİSANS 6 (25-26) “İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler ğrenci alıştayını Raporu” etkinlik adına bilgilerin paylaşılması için tüm akranlara, i ve dış paydaşlara SD İKY adına arz olunur.

SD İnsan Kaynakları  
Yönetimi



SDÜ İnsan Kaynakları  
Yönetimi



İSPARTA  
2026