



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Ders Planı ve İçerikleri



1.Sınıf / Güz Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
HRM-161	İşletme Bilimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-163	Bilim Felsefesi ve Bilimsel Araştırma Yöntemleri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-165	Davranış Bilimleri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HUK-611	Hukukun Temel Kavramları (Eklendiği Bölüm:Hukuk Fakültesi-Hukuk Fakültesi)	2,0	0,0	0,0	4,0	2,0	2,0		Zorunlu
IKT-561	İktisada Giriş I (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
ISL-592	Genel Muhasebe (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
KRY-001	Kariyer Planlama ve Çalışma Hayatına Giriş	1,0	0,0	0,0	2,0	1,0	1,0		Zorunlu
ATA-160	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
ING-101	İngilizce I (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin) (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
TUR-170	Türk Dili I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	32,0	18,0	18,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					32,00	18,00	18,00		
1.Sınıf / Bahar Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
HRM-162	Yönetim ve Organizasyon	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-164	Örgütsel Davranış	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-166	Sosyal Psikoloji	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-168	Bilgi, Teknoloji ve Medya Okuryazarlığı	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Zorunlu
HUK-632	Medeni Hukuk (Eklendiği Bölüm:Hukuk Fakültesi-Hukuk Fakültesi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKT-562	İktisada Giriş II (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İktisat)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
ISL-590	Genel Muhasebe II (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
ATA-260	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
ING-102	İngilizce II (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin) (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
TUR-270	Türk Dili II (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		20,0	0,0	0,0	30,0	20,0	20,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ					30,00	20,00	20,00		



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Ders Planı ve İçerikleri



TOPLAMI:									
2.Sınıf / Güz Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
CEK-669	İş Hukuku (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-261	İnsan Kaynakları Yönetimi I	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-263	Endüstri İlişkileri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-265	Çalışma Psikolojisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-267	Yönetim Felsefesi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
ISL-589	Üretim Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-İşletme)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	26,0	18,0	18,0		
HRM-269	Sosyal Medya ve İnsan Kaynakları Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-271	Mesleki Yabancı Dil I	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-273	Çağdaş Yönetim Teknikleri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-275	İş Hayatında Ahlak ve Sosyal Sorumluluk	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		12,0	0,0	0,0	16,0	12,0	12,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	21,00	21,00		
2.Sınıf / Bahar Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
CEK-478	Toplu Sözleşme Hukuku (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-262	İnsan Kaynakları Yönetimi II	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-266	Çalışma Sosyolojisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-278	İşgücü Piyasası Analizi ve İstihdam Politikaları	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-280	Yetenek Yönetimi ve Farklılıkların Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
SBK-562	Kamu Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	26,0	18,0	18,0		
HRM-270	Sosyal Diyalog ve Yönetime Katılma	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-272	Mesleki Yabancı Dil II	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-274	Çalışma Yönetimi ve Müzakare Teknikleri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-282	Stratejik Yönetim	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		12,0	0,0	0,0	16,0	12,0	12,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	21,00	21,00		
3.Sınıf / Güz Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
HRM-361	İnsan Kaynakları Planlaması	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-363	İş Analizi ve İş Tasarımı	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-367	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-383	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
UOS-801	Üniversite Ortak Seçmeli I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Zorunlu



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Ders Planı ve İçerikleri



Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)									
Zorunlu Ders Toplamı:		14,0	0,0	0,0	22,0	14,0	14,0		
HRM-369	Mesleki Yabancı Dil III	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-371	Etkili İletişim ve Beden Dili	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-375	Protokol Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-379	Yönetim Psikolojisi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-381	Pazarlama	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-385	Halkla İlişkiler	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	24,0	18,0	18,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	20,00	20,00		
3.Sınıf / Bahar Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
HRM-362	İşgücü Tedarik, Seçim ve Yerleştirme	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-364	İş Değerleme ve Ücret Yönetimi	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-368	İş Sağlığı ve Güvenliği	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-380	İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Konular	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
UOS-802	Üniversite Ortak Seçmeli II (Eklendiği Bölüm: Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		14,0	0,0	0,0	22,0	14,0	14,0		
HRM-370	Entelektüel Sermaye Yönetim	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-372	Yönetim Hukuku	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-376	Liderlik ve Yöneticilik Geliştirme	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-378	Türkiye'de Sosyal Politika	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-382	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	0,0	3,0		Seçmeli
HRM-384	Mesleki Yabancı Dil IV	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		18,0	0,0	0,0	24,0	15,0	18,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	20,00	20,00		
4.Sınıf / Güz Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
HRM-461	Kariyer ve Performans Yönetimi	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-463	Sosyal Güvenlik Hukuku	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-465	Bitirme Projesi	3,0	0,0	0,0	5,0	3,0	3,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		9,0	0,0	0,0	14,0	9,0	9,0		
HRM-467	Türkiye'de Sendikacılık	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-469	Türk Vergi Sistemi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-471	Türkiye'nin Toplumsal Yapısı	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-473	İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim ve İşbirliği	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-475	Kriz ve Stres Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-477	Felsefeye Giriş	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-479	Mesleki Yabancı Dil V	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-481	Kamu İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-483	Mülakat Teknikleri	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-485	İşyeri Dizaynı ve Ergonomi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Ders Planı ve İçerikleri



Seçmeli Ders Toplamı:		30,0	0,0	0,0	40,0	30,0	30,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	21,00	21,00		
4.Sınıf / Bahar Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
HRM-462	İKY'de Eğitim ve Geliştirme	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-464	Özlük ve Bordrolama Uygulamaları	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
HRM-466	Staj	0,0	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		6,0	0,0	0,0	14,0	6,0	6,0		
HRM-468	STK'larda İnsan Kaynakları Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-470	Uluslararası İKY'de Güncel Konular	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-472	Türkiye'nin Ekonomi Politikası	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-474	Koçluk, Mentörlük ve Beyin Avcılığı	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-476	Toplantı ve Zaman Yönetimi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-478	Girişimcilik Atölyesi	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-480	Mesleki Yabancı Dil VI	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-482	İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
HRM-484	Eleştirel Düşünce ve Problem Çözme	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		27,0	0,0	0,0	36,0	27,0	27,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	18,00	18,00		
GENEL TOPLAM:					242,00	159,00	159,00		

LİSANS DERS İÇERİKLERİ

YIL 1, SÖMESTR 1 (GÜZ)

1.1.1

Kod	: HRM-161
Dersin Adı	: İşletme Bilimine Giriş
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Dersin İçeriği : İşletme ve İşletme Tanımı, İşletme İle İlgili Kavramlar, İşletme Yönetiminin Gelişimi, İşletmenin Özellikleri, İşletmenin Amaç ve Kaynakları, İşletmenin Çevre İle İlişkileri, İşletmenin Çeşitleri, İşletmenin Büyüklüğü, İşletmenin Kuruluş Yeri ve Seçimi, Yönetimin Fonksiyonları: Yönetim, Yürütme, Planlama, Koordinasyon, Organizasyon Kontrol, Karar verme, İşletmenin Fonksiyonları: Üretim, Finans, Pazarlama, İnsan Kaynakları, Halkla İlişkiler ve Tanıtım, AR – GE.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.



1.1.2

Kod	: HRM-163
Dersin Adı	: Bilim Felsefesi ve Bilimsel Araştırma Yöntemleri
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Dersin İçeriği : Bilim Felsefesi dersi şu soruları kapsayacaktır: Bilim nedir? Bilimsel teori nedir? Bilimsel hipotez ve teoriler verilerle nasıl desteklenir? Bilimsel açıklamaların ayırt edici özelliği nedir? Bu dersin amaçları: Bilimle ilgili bazı temel problemlere cevap bulmaya çalışarak bilimin nasıl işlediği ve ayırt edici özelliklerinin neler olduğunu ortaya koymak sureti ile öğrencilerde çalıştıkları bilim alanının temellerine dair bir kavrayış geliştirmek. Ayrıca İnsan Kaynakları Yönetimi il ilgili Mesleki terminoloji genel olarak öğrenciyi verilecektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.1.3

Kod	: HRM-165
Dersin Adı	: Davranış Bilimleri
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Dersin İçeriği : Davranış Bilimleri ile ilgili temel kavramlar. Davranış Bilimlerinin kapsamına giren bilim dalları. Örgütlerin incelenmesine katkıda bulunan davranış bilimleri. Davranış bilimlerinin uygulamadaki yeri. Davranış Yaklaşımları. Bireysel Temel Davranış Modeli. Davranışların temel nedeni olarak ihtiyaçlar. Davranış düzlemi. Statü ve rol davranışları. Sosyal kurumların insan davranışındaki yeri ve önemi. İnsanlar arası iletişim. Gruplar. Kültür. Algılama: Algılamanın tanımı, oluşum süreci ve organizasyonu, algılamayı etkileyen faktörler, algılamada bireysellik ve algılama hataları, algılamanın davranışlar üzerindeki etkileri, algılama yeteneğinin geliştirilmesi. Öğrenme: Öğrenmenin mahiyeti ve tanımı, öğrenmenin aşamaları, öğrenme kuramları, öğrenme ilkeleri, davranışsal öğrenme kuramlarının örgütlerde uygulanması. Kişilik ve Benlik: Kişilik ile ilgili kavramlar, kişiliğin tanımı, ölçülmesi ve özelliklerinin betimleme ve ölçme yoluyla değerlendirilmesi, benliğin gelişimi ve önemi. Tutumlar.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.



1.1.4

Kod	: HUK-611
Dersin Adı	: Hukukun Temel Kavramları
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 2 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği :Hukukun Temel Kavramları dersinde; hukuk kavramı hakkında genel bir bilgi verilmesi hedeflenmektedir. Dersin içeriğinde, hukukun ortaya çıkışı ve işlevi, hukukta yer alan genel kavramlar, teoriler, Türk hukukunun kaynakları ve temel Kavramları, hukuk muhakemesinin esasları, adalet ve eşitlik ilkeleri yer almaktadır. Program öğrencilerine hukuk konularını araştırma ve çözme yönünde yetenek kazandırmayı hedeflemektedir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.1.5

Kod	: İKT-561
Dersin Adı	: İktisada Giriş I
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Ekonomik kavramlar, ekonomi biliminin ana başlıkları, ana ve alt dallar, fiyat teorisi kavramı, fiyat Teorisi'nin kapsadığı konular. Marjinal fayda, marjinal ürün kavramları, arz – talep, arz – talep kaymaları, elastikiyet kavram. Piyasalar, piyasa türleri, piyasaların işleyiş mekanizması, rekabet piyasaları, eksik rekabet piyasaları, firma gelirleri, firma maliyetleri, firma dengesi, farklı piyasa türlerinde firma dengesi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.1.6

Kod	: ISL-592
Dersin Adı	: Genel Muhasebe
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4



Dil : Türkçe

Ders İçeriği: Muhasebenin temel konusu ve prensipleri, işlemler ve yılsonu uygulamaları, yıllık bilanço hazırlanması, bilanço dengesi ve gelir durumu, açılış ve kapanış hesapları, ana hesapların detaylı analizi, kasa, alacaklar, yatırımlar vs.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.1.7

Kod : KRY-001
Dersin Adı : **Kariyer Planlama ve Çalışma Hayatına Giriş**
Sömestr : 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü : Zorunlu
Saat/Hafta : 1 /14
AKTS Kredisi : 2
Dil : Türkçe

Ders İçeriği: Kariyer Planlama ve Çalışma Hayatına Giriş dersinin kapsamı tek bir çatıda farklı bölüm ve programlara hitap edecek şekilde çerçevelendirilmiştir. Dersin amacı doğrultusunda öğrencilere öncelikle kariyer ve kariyer planlama kavramları anlatılacaktır. Kurumlarda çalışmaya başlamanın anahtarı olarak CV hazırlama eğitimi verilecek ve her öğrencinin kişisel CV'lerinin Yetenek Kapısı (www.yetenekkapisi.org) sistemine girişi ve güncellemesi sağlanacaktır. Kariyerlerine farklı bakış açıları eklemeleri için ulusal ve uluslararası değişim programları ile ilgili bilgi verilecektir. Kariyer yolu olarak girişimcilik ve liderlik eğitimi ders kapsamında öğrencilere aktarılacaktır. Isparta Ticaret ve Sanayi Odası bünyesinde oluşturulan Meslek Komitelerine göre özel sektörler hakkında sektör temsilcileri ve/veya üniversitemiz mezunları tarafından bilgilendirme yapılacaktır. Bu sektörler aşağıdaki gibidir:

1. Gayrimenkul, Finans ve Sigorta Faaliyetleri
2. Eğitim, Kültür, Eğlence Spor Bilgi ve İletişim
3. İnsan Sağlığı ve Diğer Sosyal Destek Hizmet Faaliyetleri
4. İnşaat Faaliyetleri
5. İnşaat Malzemeleri Ticareti
6. Deri İmalatı ve İhracatı
7. Tarım, Balıkçılık ve Hayvancılık
8. Gıda, İçecek, Tütün Ticareti ve İmalatı
9. Kimyasal, Makine, Kazan, Mermer, Metal İmalatı, Elektrik Üretimi ve Dağıtım
10. Motorlu Taşıtlar Yedek Parça Aksesuar Yakıtları Ticareti ve İmalatı
11. Giyim, Ev Tekstil Ticareti ve İmalatı
12. Mobilya ve Elektrikli Materyallerin Ticareti
13. Maden, Kimyasal, Mücevher, Oyuncak ve Hediyelik Eşya Ticareti
14. Ormancılık ve Ambalaj Malzemesi İmalatı ve Ticareti
15. Yolcu ve Yük Taşıma Nakliyeciliği
16. Konaklama Yerleri, Danışmanlık ve Turizm
17. Mühendislik Faaliyetleri



Dersi alan öğrencilerin, farklı sektörler hakkında sektör temsilcileri tarafından bilgilendirilmesi ile farkındalık düzeyleri artırılmış olacaktır. Kamu sektöründe ve kar amacı gütmeyen kuruluşlarda kariyer olanakları da ders kapsamında öğrencilere anlatılacaktır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

1.1.8

Kod	: ATA-160
Dersin Adı	: Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 2 /14
AKTS Kredisi	: 2
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersinin gayesi, konusu, Osmanlı Devletinin kuruluşundan Mondros Mütarekesine, Osmanlı devletinin kuruluşu ve yıkılışı, Şark meselesi, Tanzimat'tan sonra ıslahat hareketleri, Osmanlı devletinin kurtarmaya yönelik fikir akımları, Gizli antlaşmalar ve Wilson Prensipleri, Mondros mütarekesinden Türk istiklal savaşına, Türk İstiklal Savaşı, Mustafa Kemal'in hayatı Askeri ve Siyasi faaliyetleri, Misak-ı Milli ve TBMM'nin açılışı, Türk istiklal hareketinden Lozan Antlaşmasına, Düzenli Ordunun Kurulması ve Doğu-Batı v Güney Cepheleleri, Mudanya Mütarekesi, Saltanatın kaldırılması, Lozan Antlaşması ve sonuçları.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

1.1.9

Kod	: ING-101
Dersin Adı	: Yabancı Dil I (İngilizce)
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 2 /14
AKTS Kredisi	: 2
Dil	: İngilizce

Ders İçeriği: Geniş zaman, şimdiki zaman, geçmiş zaman. Kendini tanıtma, sahiplik, selamlaşma, genel konularda konuşabilme, adres sorma ve yer tarifini edebilme, yönler, aile ve meslekler hakkında bilgi, sıklık zarfları ile rutin eylemlerin anlatımı, iyelik sıfatları ve şahıs zamirleri, duyguların anlatımı.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



1.1.10

Kod	: TUR-170
Dersin Adı	: Türk Dili I
Sömestr	: 1. Sınıf, Güz
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 2 /14
AKTS Kredisi	: 2
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Dil nedir? Dilin sosyal bir kurum olarak millet hayatındaki yeri ve önemi; dil-kültür münasebeti, Türk dilinin dünya dilleri arasındaki yeri, Türk dilinin gelişmesi ve tarihi devreleri, Türk dilinin bugünkü durumu ve yayılma alanları, Türkçenin ses yapısı, imla kuralları ve noktalama işaretlerinin uygulaması, Kompozisyonla ilgili genel bilgiler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

YIL 1, SÖMESTR 2 (BAHAR)

1.2.1

Kod	: HRM-162
Dersin Adı	: Yönetim ve Organizasyon
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 3
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Klasik Yönetim Yaklaşımları, Bilimsel Yönetim, Yönetim Süreci, Bürokratik Yönetim, Neo Klasik Yönetim Yaklaşımı, Modern Yönetim Yaklaşımı, Amaçlara Göre Yönetim, Yönetim Fonksiyonları, Yönetimsel Planlama, Strateji, Vizyon, Misyon, Kültür Amaç, Hedef, Stratejik Yönetim.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.2.2

Kod	: HRM-164
Dersin Adı	: Örgütsel Davranış
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14



AKTS Kredisi : 3
Dil : Türkçe

Ders İçeriği: Dersin genel çerçevesi, yönetim davranışlarındaki son değişiklikleri esas alarak; bu davranışların işletmeler üzerindeki etkisinin genel olarak incelenmesidir. Bu derste yönetici ve personel davranışlarının ve ilişkilerinin performans, ekip kurma, liderlik, stres, çatışma yönetimi ve işletme kültürü üzerindeki etkileri sosyal psikolojik bir açıdan ele alınmaktadır. Bu yönde dersin temel amacı; örgütsel faktörlerin bireysel davranışlar üzerindeki etkileri; örgütsel davranışta yetenek, kişilik, ahlak, algılama, karar verme, değerler, davranışsal eğilimler, motivasyon, grup davranışı, liderlik, güç, politikalar, grup-içi davranış, örgütsel yapı, kültür ve değişimin gibi konularda öğrencileri bilgilendirmektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.2.3

Kod : HRM-166
Dersin Adı : Sosyal Psikoloji
Sömestr : 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü : Zorunlu
Saat/Hafta : 3 /14
AKTS Kredisi : 3
Dil : Türkçe

Ders İçeriği: Bu ders, çalışma hayatında bireylerin ve grupların davranışlarını incelemeyi amaçlar ve bu yönüyle mikro karakterdedir; diğer bir deyişle daha makro nitelik taşıyan örgütsel davranış dersinden farklı, fakat onunla bağlantılı konuları ele alır. Dersin kapsamında şu konular yer alır: Değerler, Normlar, Kanaat ve Tutumlar, Algılama ve İletişim Süreçleri, Öğrenme Motivasyon Süreçleri, Bireysel Karar verme Süreci, Uyuşmazlık ve Çalışma Yönetimi, Güç ve Etkileme Süreci, Grup Karar Süreçleri, Moral, Grup Dinamikleri, İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavtların) Psikolojik ve Sosyal Psikolojik Boyutları.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

1.2.4

Kod : HRM-168
Dersin Adı : Bilgi, Teknoloji ve Medya Okuryazarlığı
Sömestr : 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü : Zorunlu
Saat/Hafta : 2 /14
AKTS Kredisi : 3
Dil : Türkçe



Ders İçeriği: Bilgi okuryazarlığı; internet ve sosyal medyanın bilinçli kullanımı; sosyal medyanın bireyler üzerindeki etkileri; bilgi yayma ve yanıltma gücü; haber yayma gücü; medya ve algı yönetimi; medya ve internete yönelik hukuki haklar ve sorumluluklar; telif hakkı; kişilik hakkı; bilgi gizliliği; gizlilik ihlali; medyada dil kullanımı; haberlerin değeri ve nitelik analizi; popüler kültür; medyada kadın ve erkek rolleri; tüketim kültürü ve reklamlar; medyada stereotipleştirme.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

1.2.5

Kod	: HUK-632
Dersin Adı	: Medeni Hukuk
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Medeni Kanunun başlangıç hükümlerinin; hak kavramının, medeni hukukun kaynaklarının, yer, zaman ve anlam bakımından uygulanmasının, sübjektif ve objektif iyi niyet kurallarının derinlemesine analizinden başka, derste ayrıca kişiler hukukunun konusu olan kişi kavramı, kişilik terimi ve ehliyetleri, kişiliğin korunması, isim, ikametgâh ve hısmılık, şahsi hal, gerçek ve tüzel kişiler de ayrıntılı olarak incelenmektedir. Bunun dışında nişanlanma, evlenme, boşanma, velayet ve vesayet konularının analizinin yapıldığı bir derstir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

1.2.6

Kod	: İKT-562
Dersin Adı	: İktisada Giriş II
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Makro iktisadi analize giriş, temel kavramlar, tüketim, tasarruf, yatırım fonksiyonları, makro iktisadi dengelerin oluşumu. Keynes öncesi ve sonrası karşılaştırmalı analizler, para iktisadi ile ilgili temel kavramlar. Milli gelirin reel ve parasal dengesi, açık ekonomi, açık ekonomide denge, milli gelir, uluslararası iktisadi ilişkiler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve



Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

1.2.7

Kod	: ISL-590
Dersin Adı	: Genel Muhasebe II
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 3 /14
AKTS Kredisi	: 4
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Duran varlıklar (Türkiye’de kullanılan değerlendirme sistemi ve amortisman ayırma çeşitleri), kısa vadeli borçlar (banka borç tipleri) ve sermaye hesabı; sermaye artışı, elde edilmesi ve korunması.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

1.2.8

Kod	: ATA-260
Dersin Adı	: Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 2 /14
AKTS Kredisi	: 2
Dil	: Türkçe

Ders İçeriği: Lozan Antlaşmasından Türkiye Cumhuriyetine, T.C ilanı ve önemi, Halifeliğin kaldırılması, yapılan anayasalar, Hukuk-Eğitim-öğretim-Ekonomi-Sağlık-Sosyal ve Kültürel alanında yapılan inkılap hareketleri, Türk Ordusu ve Milli Savunma, T.C.'nin iç ve dış siyaseti, Atatürk ilkeleri, Temel ilkeler, Bütünleyici ilkeler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

1.2.9

Kod	: ING-102
Dersin Adı	: Yabancı Dil II (İngilizce)
Sömestr	: 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü	: Zorunlu
Saat/Hafta	: 2 /14
AKTS Kredisi	: 2



Dil : İngilizce

Ders İçeriği: Yakın geçmiş ve gelecek zaman. Bunların diğer zamanlarla benzer ve ayrılan yönleri, kabiliyet gerektiren eylemlerin anlatımı, sıra ve sayma sayılarının kullanımı. Tarihler hakkında konuşabilme gelecekle ilgili planlar ve seyahat ve alış veriş bilgileri, kişilerin kariyerleri, ilgi ve alışkanlıkları ile ilgili konuşabilme, niyet, uyarı, öğüt ve direktif verme.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

1.2.10

Kod : TUR-270
Dersin Adı : Türk Dili II
Sömestr : 1. Sınıf, Bahar
Dersin Türü : Zorunlu
Saat/Hafta : 2 /14
AKTS Kredisi : 2
Dil : Türkçe

Ders İçeriği: Türkçe'de kelime çeşitleri, Türkçe'de isim ve fiil çekimleri, Cümle bilgisi, Yazılı kompozisyon türler (Dilekçe, makale, fıkra, deneme vs.) Sözlü kompozisyon türleri (Sempozyum, panel, açık oturum, vs.) anlatım ve cümle bozukluklarının giderilmesi Türk ve dünya edebiyatlarından seçilmiş örnek metinlere dayanılarak öğrencinin doğru ve güzel konuşma ve yazma.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

YIL 2, SÖMESTR 1 (GÜZ)

2.1.1

Kod: CEK-669
Dersin Adı: İş Hukuku
Sömestr: 2.Sınıf, Güz
Dersin Türü: Zorunlu
Saat/Hafta: 3/14
AKTS Kredisi: 5
Dil: Türkçe

Ders içeriği: Dersin konusu, temelde işçi ve işveren arasındaki hizmet akdi ilişkisinin hukuki açıdan incelenmesidir. Başlıca şu konular işlenir: Kavramlar ve Tanımlar, İş Hukukunun Kaynakları, İşçi, İşveren, İşveren vekili, İşyeri ve İşletme vb. Tanımlar, İş Kanununun Kapsamı, Hizmet Türleri, Yapılması ve Sınırlandırılması, İçeriği, Tarafların Borçları, Hizmet Akdinin Sona Ermesi ve Sonuçları, Kıdem Tazminatı ve İş Güvencesi Sorunu, Çalışma Süreleri, Ücretli Tatiller ve Yıllık Ücretli İzin. İş hukukuna ilişkin çeşitli örnek olayların tartışıldığı bu dersin amacı, öğrencilerin iş hukuku derslerinde öğrendikleri teorik konuların



fiili uygulamalarla pekiştirilmesidir. Özellikle bireysel iş hukuku ile ilgili yargı kararları ya da bunları içerecek biçimde hazırlanmış örnek olayların geniş bir öğrenci katılımı ile tartışılması amaçlanma, uygulamadaki sorunlara ilişkin boşlukların doldurulması konusunda görüşlerin tartışılabilmesini amaçlamaktadır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.1.2

Kod: HRM-261

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi I

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İKY teorilerinin ve İKY fonksiyonlarını uygulayabilmeleri için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması amaçlanmaktadır. Konular; İş Analizi, İş Değerlemesi, İşe Alma ve Yerleştirme, İşe Alıştırma / Oryantasyon, Kariyer Geliştirme ve Kariyer Yönetimi, Performans Yönetimi, Ücret Yönetimi, Çalışan Bağlılığı, İş Yaşamına Uyumlaştırılması ve İletişim, Disiplin ve Motivasyon, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri, Türkiye’de İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve İnsan Kaynakları Yönetimi’nde Son Gelişmeler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.1.3

Kod: HRM-263

Dersin Adı: Endüstri İlişkileri

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Derste; İngiliz sanayi devrimiyle başlayan sanayileşme hareketlerinin beraberinde getirdiği endüstri ilişkileri kavramı, geleceği, gelişimi ve çalışma hayatına etkilerinin incelenmesi amaçlanmaktadır. Ele alınan konu başlıkları; Endüstri İlişkilerinin Kavramsal Çerçevesi, Endüstri İlişkilerinin Teorik Çerçevesi, Sendika Literatürü, İşçi Sınıfı ve İşçi Sendikalarına Bakış, İşveren Sendikalarına Bakış, Devletin Endüstri İlişkilerindeki Rolü, Toplu Pazarlık, Toplu İş Uyuşmazlıkları ve Çözüm Yolları, Yeni Teknolojilerin Endüstri İlişkilerine Yansımaları, Küreselleşmenin Endüstri İlişkilerine Yansımaları, Çok Uluslu Şirketlerin Endüstri İlişkilerine Yansımaları, İşgücü Piyasası Esnekliğinin Endüstri İlişkilerine Yansımaları, İnsan Kaynakları Yönetiminin Endüstri İlişkilerine Yansımaları, Sosyal Diyalog ve Özyönetimin Endüstri İlişkilerine Yansımaları.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

2.1.4

Kod: HRM-265

Dersin Adı: Çalışma Psikolojisi

Semestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Çalışma ve Birey İlişkisi, Çalışma Yaşamı ile İlgili Bilimsel Gelişmeler: Çalışma Psikolojisi, Çalışma Kavramına İlişkin Görüşler, Bireyin Yaşamında Çalışma, Çalışma Yaşamında Sosyalleşme, Bireyin Kariyer Gelişimi, Motivasyon, İş Tatmini, İş Tatminsizliğinin Sonuçları, Çalışma Yaşamında Bireyin Sorunları, İş Monotonluğu Yorgunluk ve İş Kazalarına Etkisi, Çalışma ve Ergonomi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

2.1.5

Kod: HRM-267

Dersin Adı: Yönetim Felsefesi

Semestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu dersle birlikte; yönetim tarihi, yönetim kavram, ilke ve kuramları, yönetim sürecinin niteliği ve başlıca sorunları hakkında genel bir formasyon kazandırılması amaçlanmaktadır. Derste yönetim süreci kamu yönetimi ile ilişkilendirilmek sureti ile ele alınacaktır. Başlıca konular; yönetim kavramının detaylı bir şekilde ele alınması, yönetim biliminin konu ve kapsamı, hangi öğelerden meydana geldiği, bir bilim olarak ortaya çıkışı, yönetim biliminin tarihsel gelişim süreçleri ve örgüt kuramları (klasik örgüt kuramı-neo-klasik örgüt kuramı-modern yaklaşımlar, yönetime yeni yaklaşımlar ve eleştirel kuramlar), Türkiye'nin yönetimin yapısının genel nitelikleri (Türk devletinin yönetsel özellikleri-merkezi yönetim-yerel yönetim ayrımı), Dünyada yönetim anlayışı ve bunun Türk kamu yönetimine yansımaları.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



2.1.6

Kod: ISL-589

Dersin Adı: Üretim Yönetimi

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İşletmenin temel fonksiyonlarından biri üretimdir. Üretim yönetimi dersi ile öğrencilerin üretim yönetiminin temel ilke ve kavramları hakkında bilgi sahibi olmaları amaçlanmıştır. Bu ders; üretim yönetimi temel kavramları, üretim sistemleri, fabrika kuruluş yerinin belirlenmesi, fabrika içi yerleşim düzenlemesi, ürün tasarımı, iş analizi, kapasite planlaması, talep tahminleri konularını içermektedir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.1.7

Kod: HRM-269

Dersin Adı: Sosyal Medya ve İnsan Kaynakları Yönetimi

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsan kaynakları yönetimi alanında sosyal medya ve araçlarının rolü ve etkileri ortaya konacaktır. Özellikle son dönemdeki sosyal medya gelişmeleri ile insan kaynakları ilişkisi irdelenecektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.1.8

Kod: HRM-271

Dersin Adı: Mesleki Yabancı Dil I

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: İngilizce



Dersin İçeriği: Meslek ile ilgili konuşma, Şirket tanıtımı, Elektronik ileti yazma, elektronik ileti ile bilgi paylaşımı, İnterneti etkili kullanma, Telefon konuşmaları, İş ile ilgili bilgi verme, Satış ve Sipariş vermeyi kapsayan ticari yazışmalar ve belgeler, iş ilişkilerinde dikkat edilmesi gereken kurallar, Muhasebe terimlerinin kullanıldığı örnek yazışmaların analizi ve kullanımı, müşteriyle iş bağlantısı kurma, sürdürme ve problem çözmeye yönelik cümle kalıpları, aktiviteler ve şirket ile ilgili sunum yapma. İnsan Kaynakları Yönetimi bölümü terminolojisinin İngilizce karşılıkları üzerinden ilgili konuların analizi gerçekleştirilecektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.1.9

Kod: HRM-273

Dersin Adı: Çağdaş Yönetim Teknikleri

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Yönetim Düşüncesinin Tarihsel Gelişimi, Çağdaş Yönetim Düşüncesinin Doğuşu ve Z Teorisi, Toplam Kalite Yönetimi, Kıyaslama, Temel Yetenek, Dış Kaynaklardan Yararlanma, Stratejik Küçülme, Değişim ve Kriz Yönetimi, Stratejik İşbirlikleri, Kurumsal Performans Yönetimi, Kurumsal Yönetişim ve Sosyal Sorumluluk, Kurumsal İtibar Yönetimi, Yeni Yönetim Teknikleri ilgili kitap analizi, ödev ve proje sunumları.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.1.10

Kod: HRM-275

Dersin Adı: İş Hayatında Ahlak ve Sosyal Sorumluluk

Sömestr: 2.Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İş ahlakı tanımı önemi ve prensipleri; İş ahlakı, sosyal sorumluluk ve çevre duyarlılığı; örgütlerde etik davranışlar yönetimi; SA: 8000 sosyal sorumluluk standartları; Türk toplumunun iş ahlakı ve ekonomik gelişmesinde ahilik kültürü; Türk endüstri ilişkilerinde etik davranışlar; Kurumsal hayırseverliğin sağladığı avantajlar; Ahlak nasıl edinilir; Yönetici kararlarında iş ahlakının yeri; Örgütsel dürüstlük için yönetmek. İnsan Hakları Bağlamında Sosyal Sorumluluk; Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Politikası; Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Özü; Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İşletme Yönetimi; İşletmelerde Yönetim Mekanizması Anlayışı Bağlamında Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Yeri; Türk Kamu Yönetimi Anlayışında Sosyal Sorumluluk; Sosyal Sorumluluğun Anlaşılmasında ve Yaygınlaşmasında Belediyelerin Rolü; Yoksullukla Mücadelede Kamusal Sosyal Sorumluluk; Turizm İşletmelerinde Sosyal Sorumluluk Alanları; Sosyal Sorumluluk ve Pazarlama; Kurumsal Bağlamda Engellilere Yönelik Sosyal Sorumluluk Uygulamaları ve Kamu Politikaları; Yerel Yönetimlerde Sosyal Sorumluluk Anlayışı; İnsan Hakları Olgusu Üzerinden Sosyal Sorumluluk Kavramını Okumak; Genel Değerlendirme.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

YIL 2, SÖMESTR 2 (BAHAR)

2.2.1

Kod: CEK-478

Dersin Adı: Toplu Sözleşme Hukuku

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Genellikle büyük işletmelerde işçi, işveren tarafından topluluklar şeklinde temsil edildiği (sendika) iş yerlerinde uygulanır. Sendika kurma, sendikaya üyelik toplu sözleşme, sendikanın feshedilmesi, sendikal haklar gibi konuları kapsar.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.2

Kod: HRM-262

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi II

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsan Kaynakları Yönetimi I dersinin devamı olarak ücret kavramı; ücret sistemleri, iş değerlendirme, iş güvenliği ve işgören sağlığı, çalışma ilkeleri, kurum kültürü ve insan kaynaklarındaki yeni oluşumlar başarı değerlendirme, kariyer yönetimi, ücret yönetimi, insan kaynakları yönetimi ve örgütsel bağlılık, iş tatmini, 21. yüzyılda insan kaynakları yöneticilerinin özellikleri ve insan kaynaklarına ilişkin araştırmalar ele alınmaktadır.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.3

Kod: HRM-266

Dersin Adı: Çalışma Sosyolojisi

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Çalışma Sosyolojisinin Temel Kavramları, Genel Sosyoloji ve İktisat Sosyolojisinin Çalışma Sosyolojisi İle İlişkileri, Tarih Boyunca Çalışma, Endüstri Devrimi, Kapitalizm ve Çalışma Sosyolojisi İlişkileri, Marxist, Weberyen ve Durkheim Takipçisi Sosyolojilerde Çalışma, Modernleşme ve Çalışma, Çalışma Hayatında Formel ve İformel Gruplar, Sınıf, Endüstriyel Çatışma ve İş Sistemleri, Yatay ve Dikey Sosyal Farklılaşmalar ve Çalışma, Küreselleşme ve Çalışma.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.4

Kod: HRM-278

Dersin Adı: İşgücü Piyasası Analizi ve İstihdam Politikaları

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Emek Piyasası Kavramı ve Emek Piyasası Tipolojileri; İstihdam, İstihdam Oranı, İstihdam Türleri, İşsizliğin Kavramsal Açından Tanımlanması ve İşsizlik Oranı, İşsizliğin Anlamı, Önemi ve Tarihçesi, İşsizlik Türleri ve Nedenleri; Küresel İşsizlik Sorunu, Gelişmiş Ülkelerde İşsizlik Sorunu, Gelişmekte Olan Ülkelerde İşsizlik Sorunu, Türkiye'de İşgücü Piyasaları ve İşsizlik Sorunsalı; İşsizlikle Mücadelede Emek Piyasası Politikaları; Pasif Emek Piyasası Politikaları; Aktif Emek Piyasası Politikaları; İnsana Yakışır İş, Türkiye'de İşsizlikle Mücadele ve İşsizlikle Mücadelede Uygulanan Emek Piyasası Politikaları; İşsizliği Sınırlamaya Yönelik Önlemler; İşgücü Yetiştirme Kursları; İş ve Meslek Danışmanlığı Faaliyetleri, Yatırımları ve İstihdamı Arttırmaya Yönelik Teşvikler; Dünya Geneline Uygulanan Aktif ve Pasif Emek Piyasası Politikaları Örneklemi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.



2.2.5

Kod: HRM-280

Dersin Adı: Yetenek Yönetimi ve Farklılıkların Yönetimi

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsan Kaynakları Yönetiminin önemli fonksiyonlarından biri olan Kariyer yönetimi ile birlikte Yetenek ve Farklılıkların Yönetimi fonksiyonunu daha ayrıntılı olarak anlatmak ve bu fonksiyonun işletme yönetimi açısından önemini vurgulamak amaçlı bu dersin içeriği şunlardan oluşmaktadır: Kariyer yönetimi, kariyer planlama, yetenek yönetim sistemi, yeteneklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, kariyer danışmanlığı, yedekleme yöntemi, yeni kariyer yaklaşımları, güncel sorunlar, farklılıkların yönetimi ve teknolojik gelişmeler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.6

Kod: SBK-562

Dersin Adı: Kamu Yönetimi

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Yönetim biliminin tanımı, incelenmesi, temel yaklaşımlar ve gelişimi, yakın bilim dallarıyla ilişkisi. Kamu idaresi ile işletme yönetimi arasında amaç ve yöntemler açısından farklılık ve benzerlikler. Devlet idaresinde çeşitli yönetim süreçlerinin genel olarak incelenmesi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.7

Kod: HRM-270

Dersin Adı: Sosyal Diyalog ve Yönetime Katılma

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14



AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Sosyal diyalog ve çalışma barışı kavramları, benzer kavramlar ve toplumsal uzlaşma için önemi, Kuramsal dayanaklarıyla tarihsel perspektif içinde toplumsal uzlaşma ve sosyal diyalog, Sosyal diyalog tarafları ve kurumları, Sosyal diyalog düzey ve mekanizmaları ile etkinliği, Avrupa Birliği'nde sosyal diyalog, Diğer ülke örneklerinde sosyal diyalog uygulamaları, Türkiye de sosyal diyalog kurumları ve uygulamaları, Yönetime Katılma ve kuramsal temelleri, farklı yaklaşımlar, Yönetime katılma düzey, derece ve yöntemleri, Avrupa Birliği mevzuatı ve Türkiye'de yönetime katılma.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.8

Kod: HRM-272

Dersin Adı: Mesleki Yabancı Dil II

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: İngilizce

Dersin İçeriği: Öğrencilere temel mesleki kavram ve tanımlar ile temel mesleki yabancı dil bilgisi yeterliliğinin kazandırılması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda ders içerikleri şunlardan oluşmaktadır: Sektörde kullanılan terimlerin açıklanması / Karşılaşılacak mesleki terimlerin anlam ve içeriklerinin açıklanması / Mesleki konularda okuma ve okuduğunu anlama ve kelime dağarcığının geliştirilmesi / Tercüme ilkelerinin açıklanması / Mesleki konularda tercüme uygulamaları / Rapor, basit iş mektupları ve CV yazma.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.9

Kod: HRM-274

Dersin Adı: Çatışma Yönetimi ve Müzakere Teknikleri

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Dersin İçeriği: Örgütlerde çatışmanın tanımı, nedenleri/kaynakları, çatışmanın yönetilmesi, Müzakere süreci ve optimal yaklaşım, Müzakere teknikleri ve stratejiler, Alternatif müzakere şekilleri. Yüz yüze müzakerenin alternatifleri, Alternatif müzakere araçlarının avantajları ve dezavantajları, Müzakere sürecinin sonuçları, Müzakere stratejilerini etkileyen faktörler.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

2.2.10

Kod: HRM-282

Dersin Adı: Stratejik Yönetim

Sömestr: 2. Sınıf - Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Stratejik Yönetimin Tanımı ve Tarihsel Gelişimi / Stratejik Yönetimde Fayda – Maliyet Karşılaştırılması / Stratejik Yönetimin Karar Organlarına Etkisi / Stratejik Yönetim – Sinerji İlişkisi / Büyüme Modellerinin Stratejik Açıdan Analizi / Örgütsel Yapılanmanın Stratejik Planlamaya Etkisi / Lider Tipleri İle Stratejik Yönetim Arasındaki İlişkiler / Kriz Durumunda Stratejik Yönetim / Denetleme Teknikleri / Azgelişmiş Ülkelerde ve Türkiye’de Stratejik Yönetim Uygulaması / Farklı Senaryolara Göre Düzenlenmiş Problemlerin Çözümü / Model Geliştirme Teknikleri / Büyük, Orta, Küçük İşletme Ölçeğinde Stratejik Yönetim.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

YIL 3, SÖMESTR 1 (GÜZ)

3.1.1

Kod: HRM-361

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Planlaması

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsan kaynakları planlaması, kavramı, tarihsel gelişimi, amaçları, önemi, örgütlerde insan kaynakları planlamasının kapsamı, stratejik insan kaynakları planlaması, örgütlerde insan kaynakları planlamasını gerekli kılan nedenler, insan kaynakları gereksinim türleri ve insan kaynakları planlamasında kullanılan araçlar, insan kaynakları planlamasının bir aracı olarak norm kadro uygulaması.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve



Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.1.2

Kod: HRM-363

Dersin Adı: İş Analizi ve İş Tasarımı

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu derste iş ile ilgili kavramlar ve terminolojisi, iş analizi kavramı, iş analizi sırasında yapılan faaliyetler, iş tanımlarının hazırlanması, iş gereklerinin hazırlanması, iş analizi bilgilerinin insan kaynakları yönetimi işlevlerinde kullanımını konuları tartışılacaktır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.1.3

Kod: HRM-367

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İş hayatında, Yönetim Bilgi sistemlerinde İnsan Kaynakları bilgi sistemlerinin yeri, rolü, genel yapısı ve süreçleri hakkında bilgi verilir. Ücret bordrolarının hesaplanması örneklerle gösterilir. Başlıca konular; Bilgi, Bilgi Sistemi, Bilgi Teknolojileri; İşletme Fonksiyonu olarak Yönetim Bilgi Sistemi; Bilgi Sisteminde İnsan Kaynakları Uygulamaları, Amaçları; İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi (İKBS) Yazılımları; Mevzuat: İş Kanunu ve Dayanaklar; İKBS Uygulamaları: İşe Alım, Performans Yönetimi; İKBS Uygulamaları: Özlük İşleri, Personel Özlük Dosyası; İKBS Uygulamaları: Puantaj, Ücret, Bordro, Tahakkuk, Kesintiler; İKBS Uygulamaları: Sosyal Güvenlik Primleri, Asgari Ücret, Tavan Ücret, Taban Ücret; İKBS Uygulamaları: Vergiler; İKBS Uygulamaları: Ücretli Gelir Vergisi Hesaplamaları; İKBS Uygulamaları: Asgari Geçim İndirimi; İKBS Uygulamaları: Sosyal Yardımlar, İstisnalar; İKBS Uygulamaları: İzin, Tatiller, İşten Çıkış, Tazminatların Hesaplanması.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



3.1.4

Kod: HRM-383

Dersin Adı: Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Dersin İçeriği: İnsan Kaynakları Yönetiminin, uluslararası uygulamalar nezdinde ele alınıp ekonomik, yasal, sosyal ve politik çerçevelerden incelenmesine giriş yapılır. Dersin amacı Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetiminin öncelikli konularını açıklığa kavuşturmak, çok Uluslu Firmalarda kültürel farklılıkların yönetimdeki etkisi anlamak, yerel ve Uluslararası İnsan Kaynakları yönetiminin farklarını öğrenmek, UİKY'nin farklı ülkelerdeki uygulamalarını açıklamak, expatriates (vatanı dışında çalışmayan gönderilenler) ve vatanına geri dönen elemanların yönetimi, UİKY'nin stratejik önemini aktarılması.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.1.5

Kod: UOS-801

Dersin Adı: Üniversite Ortak Seçmeli I

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 2/14

AKTS Kredisi: 3

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Ortak seçmeli dersler, öğrencilere bilim ve teknoloji, sağlık, sanat ve spor gibi alanlarda genel bilgi ve/veya beceri kazandırmayı amaçlar.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.1.6

Kod: HRM-369

Dersin Adı: Mesleki Yabancı Dil III

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4



Dil: İngilizce

Ders İçeriği: Bu derste öğrencilerin yazılı ve konuşma dilinden ana fikir bulma ve basit çıkarımlarda bulunma becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Aynı zamanda dört dil becerisi (konuşma, dinleme-anlama, okuma ve yazma) alanında gelişim amaçlanmaktadır. Derslerde dört dil becerisini geliştirmek amacıyla okuma, dinleme ve yazma alanlarında gerçek malzemeler kullanılacaktır. Okuma becerisiyle birlikte söz dağarcığı da geliştirilecektir. Ders, öğrencilerin basit dil becerilerini, CEF'in (Avrupa Ortak Dil Çerçevesi) "yapılabilir" ifadeleriyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Dersler İngilizce işlenecektir. Bu seviyenin sonunda öğrenciler, Avrupa Dil Portföyü'ne göre A2+ düzeyine yaklaşmış olacaklardır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.1.7

Kod: HRM-371

Dersin Adı: Etkili İletişim ve Beden Dili

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Dersin İçeriği: İletişim, İletişim Türleri, Etkili İletişimin Özellikleri, Algılama, Tutum, Etkili İletişimi Etkileyen Faktörler, Kitle Psikolojisi, Beden Dili ve İletişim, İletişim Süreci.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.1.8

Kod: HRM-375

Dersin Adı: Protokol Yönetimi

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu ders; kurumu temsil etme ve diğer çalışanlara örnek olabilme adına resmi ortamlarda protokol bilgisini kazandırmak, bu bilgileri uygun yer ve zamanda iletişim içinde bulunduğu kişi ve kurumlarla çalışırken davranış olarak sergileme ve uygulama becerisinin elde edilmesine katkı sağlayacaktır.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.1.9

Kod: HRM-379

Dersin Adı: Yönetim Psikolojisi

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Yönetim ve insan psikolojisi arasındaki ilişki ele alınmakta; özellikle özel sektörde yapılan birtakım sosyo-psikolojik araştırmaların, kamu yönetsel yapılanmasında nasıl kullanılabileceği; araştırmaların tarihsel geri planı; insan psikolojisinden kaynaklanan yönetsel sorunlar ve çözüm yöntemleri ele alınmaktadır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.1.10

Kod: HRM-381

Dersin Adı: Pazarlama

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Dersin İçeriği: Temel kavramlar ve tanımlar, pazarlamanın diğer bilimlerle ilişkisi, pazar araştırması, bilgi sistemleri, tüketici davranışları, pazarlama karması, stratejiler, talep tahmini, pazar bölümlenme.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.1.11

Kod: HRM-385

Dersin Adı: Halkla İlişkiler

Sömestr: 3. Sınıf- Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe



Ders İçeriği: Halkla İlişkilerin Tanımı; Halkla İlişkilerin Tarihsel Gelişimi; Halkla İlişkilerde Meslekleşme ve Temel İlkeler; Halkla İlişkiler Faaliyetlerinin Organizasyonu; Kurum İçi Halkla İlişkiler; Halkla İlişkilerde Araştırma; Halkla İlişkilerde Kampanya Planlaması; Halkla İlişkilerde Uygulama; Halkla İlişkilerde Değerleme; Halkla İlişkilerde kullanılan İletişim Araçları ve Medya İlişkileri; Örgütsel İletişim Kavramı ve Örgütsel İletişim Tanımı; Örgüt Kuramı; Örgütsel İletişim Sürecinde Sistem Yaklaşımı ve İletişim Türleri; Örgüt Kültürü; Örgüt İklimi; Örgütlerde İletişim Süreci: Örgütlerde ikili ilişkiler, Örgütlerde küçük grup ilişkileri, Örgütlerde halkla ilişkiler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

YIL 3, SÖMESTR 2 (BAHAR)

3.2.1

Kod: HRM-362

Dersin Adı: İşgücü Tedarik, Seçim ve Yerleştirme

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsan kaynakları planlaması, seçimi, konuları ve uygulamaları hakkında gerekli bilgi ve becerilerin kazanılmasını hedefleyen bu dersin içeriği; insan kaynakları planlaması, insan kaynakları planlaması süreci, planlamayı etkileyen faktörler, insan kaynakları talebi, insan kaynakları arzı, iş alma konularını kapsamaktadır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.2.2

Kod: HRM-364

Dersin Adı: İş Değerleme ve Ücret Yönetimi

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İKY süreci, performans değerlendirme süreci ve teknikleri, İş değerlendirme ve yöntemleri, İş değerlendirme, ücret, performans ve ilişkisi, Ücret teorileri, Ücret sistemleri, Ücret denetimi, ücret verimlilik ilişkisi.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.2.3

Kod: HRM-368

Dersin Adı: İş Sağlığı ve Güvenliği

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İşyerinde işçilerin bedeni ve ruhi varlığına zarar vermesi muhtemel riskler karşısında bunları önleyici tedbirlerin ne olduğunun incelendiği bu derste / İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Ekonomik Yönü / Sosyal Cephesi / Hukuki Boyutu / Mevzuattan Doğan Konu İle İlgili Yükümlülükler / Devletin Bu Konudaki Görevi ve Teşkilatlanması / İşverenin Yükümlülüğü / İşyerinin Kurulması ve İşletmeye Açılması Usulü / Konunun Teknik Boyutu ve İşçi Sağlığını Doğrudan ve Dolaylı Olarak Etkileyen Faktörler / Bu Konuda İhtiyaç Duyulan Personel ve Bunun Temin Edilmesi, konuları ele alınmaktadır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.2.4

Kod: HRM-380

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Konular

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Çalışma yaşamında yaşanan değişme ve gelişmelerin İnsan Kaynakları Yönetimi'ne yansımaları sonucu ortaya çıkan yeni kavram ve yaklaşımların İnsan Kaynakları Yönetimi'ne etkileri, güncel İnsan Kaynakları konu ve uygulamalarının bütünsel bakış açısı ile değerlendirilmesi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.



3.2.5

Kod: UOS-802

Dersin Adı: Üniversite Ortak Seçmeli II

Sömestr: 3. Sınıf- Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 2/14

AKTS Kredisi: 3

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Ortak seçmeli dersler, öğrencilere bilim ve teknoloji, sağlık, sanat ve spor gibi alanlarda genel bilgi ve/veya beceri kazandırmayı amaçlar.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.2.6

Kod: HRM-370

Dersin Adı: Entelektüel Sermaye Yönetimi

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Entelektüel sermaye; mayasını bilgi, beceri, deneyim ve enformasyonun oluşturduğu, işletmenin mevcut ve gelecekteki başarısını doğrudan etkileyen ve rakip firmalarla kıyaslamada konumunu ortaya koyan sahip olduğu bilgi, bilgi sistemleri, patent, telif hakları ve lisans anlaşmaları gibi maddi olmayan (soyut) varlıkların bütünü şeklinde tanımlanabilir. Entelektüel Bir Değer Olarak Bilgi ve Bilgi Yönetimi, Entelektüel Sermaye Kavramı ve Önemi, Entelektüel Sermayenin Sınıflandırılması-İnsan Sermayesi, Entelektüel Sermayenin Sınıflandırılması-Yapısal Sermaye, Entelektüel Sermayenin Sınıflandırılması-Müşteri Sermayesi, Entelektüel Sermayenin Sınıflandırılması-Müşteri Sermayesi, Entelektüel Sermayenin Yönetimi-Geliştirilmesi ve Örnek Olay İncelemesi-İnsan Sermayesi Yönetimi, Entelektüel Sermayenin Ölçümü, Ölçüm Modelleri konuları işlenecektir

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



3.2.7

Kod: HRM-372

Dersin Adı: Yönetim Hukuku

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Derste; idare kavramı, idarenin yasama ve yürütme fonksiyonlarından ayrıldığı yönler, idare hukuku bakımından sistemler, İdare Hukukunun doğuşu, özellikleri, kaynakları, Türk idari teşkilatı ve genel ilkeleri, idari kurumların yetki ve sorumlulukları, merkezi yönetim ve yerinden yönetim ayrımı ve ilkeleri açıklanmaktadır. İdari iş ve işlemler ile idari sözleşmelerin oluşturulması, unsurları ve sona ermeleri anlatılmaktadır. Kamu görevlileri, kamu malları, kamu hizmeti gibi kavramlar ayrıntılı bir şekilde işlenmektedir. Dersin amacı, öğrencilerin idari teşkilat bilgisini artırmak, kamu hizmeti görmekle yükümlü olan kamu görevlilerinin hukuki statülerini incelemek, yaptıkları idari işlem ve sözleşmelerin hukuki karşılığını göstermektir. Dersin sonunda öğrencilerin, Türk idari sistemini yakından tanımış olması, memur hukukunu bilmesi, kamu yönetiminde tesis edilen işlem ve yapılan sözleşmeleri anlaması beklenmektedir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

3.2.8

Kod: HRM-376

Dersin Adı: Liderlik ve Yöneticilik Geliştirme

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu derste yönetimin temel fonksiyonları olan planlama, örgütleme, yöneltme, koordinasyon ve kontrol faaliyetleri ile liderlik perspektifleri ve yaklaşımları detayları ile ele alınacaktır. Konular; Liderlik Perspektifleri, Liderliğin İkamesi, Dönüştürücü Liderlik, Liderlikte Nitelik Modeli, Liderlik Ve Örgütsel Kültür, Saçılmış Liderlik, Yönetim ve Yönetici Kavramlarının Tanımı, Kapsamı, Yönetim Kavramının Tarihsel Gelişimi, Planlama ve Planlama Teknikleri, Örgütleme, Yöneltme, Koordinasyon, Kontrol ve Kontrol Teknikleri ile Yönetimsel Karar Verme Süreçleri derste işlenecektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.



3.2.9

Kod: HRM-378

Dersin Adı: Türkiye’de Sosyal Politika

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Sosyal Siyaset Kavramı ve Muhtevası, Sosyal Siyaset Kavramının Doğuşunu Hazırlayan Olaylar, Sosyal Politika Kavramı ve Devletin Rolü; Türkiye’de Sosyal Devletin Gelişim Evreleri; Türkiye’de Sosyal Politika Sorunları; Türkiye’de Sosyal Politikanın Önemli İlgili Alanları; Türkiye’de İşsizlik, İstihdam ve İstihdam Politikaları; Türkiye’de Yoksulluk; Türkiye’de Gelir Dağılımı Sorunsalı; Türkiye’de Sendikalar ve Sosyal Politika; Türkiye’de Sosyal Güvenlik; Türkiye’de Göç Sorunsalı; Türkiye’de Kadın Ayrımcılığı; Türkiye’de Çocuk İhmal ve İstismarı; Türkiye’de Engelliler ve Engellilere Yönelik Sosyal Politika Uygulamaları; Türkiye’nin Sosyal Politika Başlıkları Kapsamında Uyguladığı ILO Sözleşmeleri.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

3.2.10

Kod: HRM-382

Dersin Adı: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Dersin İçeriği: Bu derste; Stratejik İKY’nin gelişimi, önemi ve İK uygulamaları konularına değinilecektir. Bu dersin amacı günümüz insan kaynakları yönetiminin kazandığı stratejik boyutun teorik ve pratik anlamda değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Konular: İKY kavramı, Strateji kavramı, Stratejik insan kaynakları yönetimi kavramı, İK’nın stratejik rolü, Stratejik İKY’nin etkisi, Stratejik İKY, Stratejik uluslararası İKY, İK stratejisinin çerçevesi, Yenilikçi iş modeli, Yüksek performans stratejisi, İnsan sermayesi yönetimi stratejisi, Kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi, Organizasyon geliştirme stratejisi, İşbirliği stratejisi, Bilgi yönetimi stratejisi, Kaynak kullanım stratejisi, Yetenek yönetimi stratejisi, Öğrenme ve gelişme stratejisi, Ödüllendirme stratejisi, Çalışan ilişkileri stratejisi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



3.2.11

Kod: HRM-384

Dersin Adı: Mesleki Yabancı Dil IV

Sömestr: 3. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: İngilizce

Ders İçeriği: Bu derste öğrencilerin yazılı ve konuşma dilinden ana fikir bulma ve basit çıkarımlarda bulunma becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Aynı zamanda dört dil becerisi (konuşma, dinleme-anlama, okuma ve yazma) alanında gelişim amaçlanmaktadır. Derslerde dört dil becerisini geliştirmek amacıyla okuma, dinleme ve yazma alanlarında gerçek malzemeler kullanılacaktır. Okuma becerisiyle birlikte söz dağarcığı da geliştirilecektir. Ders, öğrencilerin basit dil becerilerini, CEF'in (Avrupa Ortak Dil Çerçevesi) "yapılabilir" ifadeleriyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Dersler İngilizce işlenecektir. Bu seviyenin sonunda öğrenciler, Avrupa Dil Portföyü'ne göre A2+ düzeyine yaklaşmış olacaklardır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

YIL 4, SÖMESTR 1 (GÜZ)

4.1.1

Kod: HRM-461

Dersin Adı: Kariyer ve Performans Yönetimi

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsan kaynakları yönetiminin önemli öğelerinden biri olan kariyer olgusu, çalışanların kişisel gelişimi, yeteneklerinin ölçülmesi ve işletme-çalışan arasındaki ilişkinin boyutları açılarından önem teşkil etmektedir. Ders, temel olarak iki bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde; çalışanlar için kariyer fırsatlarının yaratılması, intikal yönetimi, kariyer basamakları, anahtar rollerinin belirlenmesi, yükseltme ve atama ortamının yaratılması, temel yetenek analizi ve ilerleme alanlarının belirlenmesi gibi konuları ele almaktadır. İkinci bölümde ise danışmanlık ve kariyer danışmanlığı öğeler endüstri trendleri çerçevesinde ele alınarak; kariyer danışman adaylarının kullanabilecekleri kaynak yönetim araçları üzerinde durulacaktır. Dersin amacı, kariyer yönetiminin ve geliştirilmesinin hem yönetici hem de çalışanlar üzerindeki etkilerinin tartışılması ve insan kaynakları yönetiminde kariyerin bir araç ve amaç olarak nasıl kullanılabilirliğinin katılımcılara gösterilmesidir.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirilmeye katılabilir.

4.1.2

Kod: HRM-463

Dersin Adı: Sosyal Güvenlik Hukuku

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Sosyal Güvenlik Kavramı, Tarihsel Gelişimi, Uluslararası Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri, Başlıca Sosyal Güvenlik Sistemleri, Sosyal Güvenlik Kavramı ve Temel Özellikleri Sosyal Güvenlik Hukukunun İlke ve Kaynakları / Kişiler ve Yer Bakımından Uygulanma Alanı / İşçiler Bakımından Türleri / Primler ve Yardımlar / Memurlar Bakımından Kesenekler ve Yardımlar / Bağımsız Çalışanlar İçin (Bağ – Kur) Türler / Primler ve Yardımlar / Değişik Sosyal Güvenlik Kurumlarındaki Sigortalı Hizmetlerin Birleştirilmesi / Primsiz Rejim / Sosyal Yardımlar ve Sosyal Hizmetler / Sosyal Güvenlik Hukukunda Yargı / Türk Sosyal Güvenlik Hukukunun Başlıca Sorunları. 5510 sayılı kanunun kişi bakımından kapsamı, iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası, hastalık ve analık sigortaları ve kısa vadeli sigorta kollarında parasal edimlere ilişkin ortak esaslar, Yaşlılık sigortası, Malullük ve Ölüm Sigortaları, finansman ve primler bakımından uygulanması ve müşterek hükümler, Genel Sağlık Sigortasından Yararlanma Koşulları ve Sağlanan Edimler, İsteğe Bağlı Sigortalılık ve Primsiz Rejim.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirilmeye katılabilir.

4.1.3

Kod: HRM-465

Dersin Adı: Bitirme Projesi

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 5

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Öğrencinin 4 yıl boyunca derslerde gördüğü konulardan bir veya birkaçı üzerinde veya farklı bir yeni konu üzerinde araştırma yapmasını sağlamak, literatür taraması yoluyla bilgi ve dokümanı belirli bir disiplin içerisinde bir araya getirmesini sağlamak, elde edilen teorik ve deneysel bilgilerin bir tez halinde düzenlenmesini ve başkalarının da yararlanacağı bir biçimde sunulmasını sağlamak.

Değerlendirme Yöntemi: Ara sınav notunun %40'ı + yarıyıl sonu sınav notunun %60'ı öğrencinin başarı notunu belirler. Öğrenci hazırladığı tez çalışmasını, Öğretim



elemanlarından oluşan bir jüri ve dinleyiciler karşısında sunarak yarıyıl sonu sınav notu alır. Jüri; notları, Bitirme Projesi Değerlendirme Formundaki kriterlere göre verir.

4.1.4

Kod: HRM-467

Dersin Adı: Türkiye’de Sendikacılık

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Dünyada Sendikacılığın Ortaya Çıkması ve Gelişimi, Dünyada Sendikal Örgütlenmeler, Gelişmiş Ülkelerde Sendikal Hareket (Avrupa’da Sendikacılık, ABD’de Sendikacılık, Japon Sendikacılığı), Azgelişmiş ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Sendikal Hareket, Türk Sendikacılığının Gelişimi, Yapısı ve İşlevleri, Başlıca Sendika Türleri, Sendikaların Kuruluş ve Yönetimi, Sendika – İçi Demokrasi ve Sorunları, Sendika Üyeliği, Temsilci ve Yöneticilerin Korunması ve Sorunları, Türk Sendikalarının Üye Yoğunluğu, Sendikaların Örgüt Yapısı, Sendikaları Arası Rekabet Sorunu, İşveren Sendikaları, Yapı ve İşlevleri, Sendikaların İşverenlerle ve Devletle İlişkileri, Siyasal Sistem ve Sendikalar, Konfederasyonlar, Yapı, İşlev ve Siyasal Yönelimler, Uluslararası Örgütlerle İlişkileri, Memur Sendikaları, Küreselleşme Sürecinde Türk Sendikacılığının Geleceği.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

4.1.5

Kod: HRM-469

Dersin Adı: Türk Vergi Sistemi

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Türk Vergi Sisteminin genel nitelikleri; Türk Vergi Sisteminde yer alan vergilerin sınıflandırılması, Gelir Vergisi; gelir vergisinin önemi, konusu, mükellefiyet şekilleri, gelir unsurlarının incelenmesi ve uygulamalar, ticari kazançlar, zirai kazançlar, ücretler, serbest meslek kazançları, gayrimenkul ve menkul sermaye iratları ile diğer kazanç ve iratların incelenmesi, gelirin toplamının bulunması, gelir vergisi beyannamesi ve uygulamalar. Gelir vergisi oranları, indirimleri, ödenmesi, geçici vergi, Kurumlar Vergisi; konusu, mükellefiyet şekilleri, muafıklar ve istisnalar, vergi matrahının hesaplanması, harcamalar ve indirimler, kurumlar vergisi beyannamesi, tarh, kaynakta vergilendirme, ödeme, geçici vergi, servet ve servet transferinden alınan vergilerin incelenmesi, veraset ve intikal vergisinin, Katma Değer Vergisi’nin özel tüketim vergisinin, banka ve sigorta muameleleri vergisinin incelenmesi.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

4.1.6

Kod: HRM-471

Dersin Adı: Türkiye'nin Toplumsal Yapısı

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu derste; Toplumsal yapı ve ilgili kavramlar, Türkiye'de kültür ve kültürel değişim, Türkiye'de aile kurumu ve nüfus ile ilgili sorunlar, Türkiye'de eğitim kurumu ve sorunları, Türkiye ekonomisinin kurumsal yapısı ve dönüşümü, Türkiye'de din, sekülerleşme ve toplumsal dönüşüm, Türkiye'de siyasal kurumlar ve demokratikleşme, Türkiye'de çalışma yaşamı ve sorunları başlıklı konular irdelenecektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

4.1.7

Kod: HRM-473

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim ve İşbirliği

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Sunum yapma becerisi, iş dünyasında temel beceriler arasında kabul edilmekle ve sadece profesyonel yöneticilerin ve ya yönetici adaylarının değil, bütün düzeylerde göre yapan çalışanların sahip olması gereken beceriler arasındadır. Bu bağlamda öğrencilerin topluluk önünde sunum yapma becerileri kazanmaları ve kendilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Başlıca konular; Ders işleyiş ve sisteminin açıklanması, Sunum Kavramı ve kapsamı, türleri ve kritik konuları; Sunum Gerçekleştirme Süreci (Ön Hazırlık- Sunum Hazırlama-Sunum-Değerlendirme); Ön Hazırlık Aşaması: Sunum Amacının, Sunum Kapsamının, Sunum Yönteminin Belirlenmesi; Sunum Hazırlama Aşaması: Sunuş metninin hazırlanması, Sunum tasarımının yapılması; Sunum: Sunum alanı, oturma düzeni, Sunuş Yapma; Değerlendirme: Öz değerlendirme, Katılımcı Değerlendirmesi; Sunum hazırlanmasında Program Kullanımı: PowerPoint, Prezi, Online sunum; Sunumlarda Beden Dili Kullanımı: Duruş, Eller-kollar, Mimikler; Stres Yönetimi ve Davranış; Stres Kaynakları, Etkileri ve Başa çıkma yöntemi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve



Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.1.8

Kod: HRM-475

Dersin Adı: Kriz ve Stres Yönetimi

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Kriz ve kriz yönetimi, kriz yönetiminin önemi, başarı koşulları ve evreleri; kriz dönemleri, işletmeyi krize sürükleyen faktörler; işletme dış çevresindeki ve kriz faktörleri ve işletme içi kriz faktörleri, süreç olarak kriz yönetimi, stres, stresin benzer kavramlarla ilişkisi, stresin aşamaları ve genel uyum sendromu, stres faktörleri; bireysel, çevresel ve örgütsel stres faktörleri, stresin sonuçları ve örgütsel stres yönetimi incelenmektedir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.1.9

Kod: HRM-477

Dersin Adı: Felsefeye Giriş

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu derste; genel olarak felsefenin en önemli konularından biri olan metafizik, bilgi ve eleştiri konuları ele alınacaktır. Felsefenin temel kavram ve konuları hakkında okuyucuyu bilgilendirmeyi amaçlamakta, sorgulayıcı tavır benimsenmesini sağlamak amaçındadır. Ele alınan konular şunlardan oluşmaktadır: Felsefeye İlişkin Temel Kavramlar, Felsefenin Yöntemleri I: Tümevarım, Tümdengelim, Diyalektik, Felsefi Bilginin Özellikleri ve Felsefi Tavrı, Davranış-Bilgi Tanımları, Bilgi Türleri, Felsefik Tavrın Temel Özellikleri, Felsefenin İşlevleri, Bilimlerin Eleştirisi Olarak Felsefe, Bilimlerin Birleştiricisi Olarak Felsefe, Tüm Bilimlerin Anası Olarak Felsefe, Bilim Kuramı.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



4.1.10

Kod: HRM-479

Dersin Adı: Mesleki Yabancı Dil V

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: İngilizce

Ders İçeriği: Bu derste öğrencilerin yazılı ve konuşma dilinden ana fikir bulma ve basit çıkarımlarda bulunma becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Aynı zamanda dört dil becerisi (konuşma, dinleme-anlama, okuma ve yazma) alanında gelişim amaçlanmaktadır. Derslerde dört dil becerisini geliştirmek amacıyla okuma, dinleme ve yazma alanlarında gerçek malzemeler kullanılacaktır. Okuma becerisiyle birlikte söz dağarcığı da geliştirilecektir. Ders, öğrencilerin basit dil becerilerini, CEF'in (Avrupa Ortak Dil Çerçevesi) "yapılabilir" ifadeleriyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Dersler İngilizce işlenecektir. Bu seviyenin sonunda öğrenciler, Avrupa Dil Portföyü'ne göre A2+ düzeyine yaklaşmış olacaklardır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.1.11

Kod: HRM-481

Dersin Adı: Kamu İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Kamuda insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, insan kaynakları planlama, temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları ile ilgili konulara değinilecektir. Türkiye'nin kamu personel sisteminin temel ilkelerinin ve başlıca sorunlarının incelenmesi ve bu alandaki reform çabalarının değerlendirilmesi dersin diğer temel amacıdır. Dersin Konuları; Kamu İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ile ilgili temel kavramlar, Kamuda İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş, Kamuda İş Analizi ve İş Dizayını, Kamuda İş Değerlemesi, Kamuda İnsan Kaynakları Planlaması, Kamuda İşgören Seçimi, Kamuda Eğitim ve Geliştirme, Kamuda Eğitim Yöntemleri, Kamuda Performans Değerlendirme, Kamuda Kariyer Geliştirme, Kamuda Ücret Yönetimi, Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği, Türkiye Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarındaki Son Gelişmeler.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve



Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.1.12

Kod: HRM-483

Dersin Adı: Mülakat Teknikleri

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu ders; Personel Seçme ve Yerleştirme Sürecine Genel Bir Bakış, İşe Alım Yöntemleri, İlan Verme ve İnternet Kaynaklarını Etkili Kullanma Teknikleri, Personel Seçiminde Kullanılan Uygulama Örnekleri, Mülakat Kavramı ve Tanımı, İşletmelerde Mülakat Çeşitleri, Mülakat Öncesi Hazırlık, Mülakat Süreci, Mülakat Soru Örnekleri, Mülakatın Değerlendirilmesi, Yetkinlik ve Yetkinlik Türleri, İyi Bir Mülakat İçin Öneriler, Mülakat Sonrasında Yapılan Değerlendirme Hataları, Doğru Aday Seçimi ve İş Teklif Süreci; konularını içermektedir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.1.13

Kod: HRM-485

Dersin Adı: İşyeri Dizaynı ve Ergonomi

Sömestr: 4. Sınıf, Güz

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İnsanlar tarafından kullanılan araç gereç ve düzeneklerin kullanım etkinliğinin artırılması olan ergonomi günlük hayatta karşılaşılan insan kullanımına ve etkileşimine açık olan her şeyin insana uygun tasarımıyla: İnsan performansının artması, İnsan güvenliğinin sağlanması, İnsan sağlığının korunması ve iyileştirilmesi, İnsan mutluluğunun ve doyumunun sağlanması amaçlanır. Bu amaçla derslerde Endüstriyel toplum ve ergonomi, insan makine sistemleri, insan çalışması ve özellikleri, iş organizasyonu, fiziksel ergonomi, çalışma yeri tasarımı ve yerleşim düzenlemesi, ergonomik değerlendirme kontrol listesi konuları işlenecektir.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



YIL 4, SÖMESTR 2 (BAHAR)

4.2.1

Kod: HRM-462

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 3

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Örgütsel eğitimin stratejik önemi, bu eğitimin yöntemleri, yeni teknolojilerin kullanımı, eğitim programı planlama, eğitim değerlendirme gibi konular bu dersin odak içeriklerini oluşturmaktadır. İnsan Kaynaklarının eğitim ve geliştirilmesi süreçlerini örgütsel ve ulusal düzeylerde incelemek, eğitim programları ve nitelikli işgücü ihtiyacı arasındaki ilişkileri değerlendirebilmek amaçlanmaktadır. Ders, şu konulardan oluşmaktadır; İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme İşlevi, Eğitim Yöntemleri, Eğitim İhtiyacının Analizi, Eğitim Programlarının Uygulanması ve Değerlendirilmesi, Öğrenen Örgütler ve İK Geliştirilmesi, Performans Değerlendirme ve İK Geliştirilmesi, Yetenek Yönetimi ve İK Geliştirilmesi, İK Geliştirilmesi ve Personeli Güçlendirme, İşgücü geliştirme kavramı, işsizlik ve işgücünün niteliği ilişkisinin analizi, İşgücü planlaması ve işgücü geliştirme ilişkisi, Mesleki ve Teknik Eğitim ve İşgücü geliştirme ilişkisi, İşgücü geliştirmede ülke örnekleri.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

4.2.2

Kod: HRM-464

Dersin Adı: Özlük ve Bordrolama Uygulamaları

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 3

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu derste; personel özlük işlemleri, iş sözleşmeleri, ücret ve ücret bordrosu uygulamalarını öğretmek amaçlanmaktadır. Bu ders; Personel Yönetimi ve İş Hukuku ilişkisine genel bakış, İş hukukunun ve özlük işlerinin uygulama belgeleri, Ücret ve Ücret çeşitleri, Personel Özlük İşleri ve Bordrolama, Personel özlük işlerinin ve bordro uygulamalarının insan kaynakları işlevinde kullanımı, İş hukuku ile ilgili temel kavramlar, İş sözleşmesi çeşitleri, İş sözleşmelerinin feshi, İşveren Sorumlulukları, Bordro Parametreleri, Bordro bilgileri ve düzenleme şekli, Tazminat ve Tazminat Çeşitleri, Mevcut mevzuata göre uygulanan teşvik çeşitleri, Personel Özlük İşleri ve Bordrolama Örnekleri konularını içermektedir.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

4.2.3

Kod: HRM-466

Dersin Adı: Staj

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Zorunlu

Saat/Hafta: 0/0

AKTS Kredisi: 8

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Öğrenciler; öğrenim süreleri içinde kazandıkları teorik bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek, uygulamalardan edindikleri beceri ve deneyimlerini geliştirmek, görev yapacakları iş yerlerindeki sorumlulukları, ilişkileri, organizasyon ve üretim sürecini ve yeni teknolojileri tanımalarını sağlamak adına 30 gün staj yapacaklardır.

Değerlendirme Yöntemi: Değerlendirmeler; Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Staj Yönergesine göre yapılacaktır. Stajın bitiminden sonra öğrenci; staj raporu ve stajın yapıldığı süreyi içeren ve işveren tarafından hazırlanmış staj sicil fişi ile staj öncesi ve sonrasını değerlendiren anket formunu staj takviminde belirtilen tarihler içinde Program Staj Kuruluna teslim eder. Sicil fişi, staj dosyası ve stajla ilgili ek bilgi ve belgelerin Program Staj Kurulu tarafından da incelenerek gerektiğinde sözlü sınav uygulanmak suretiyle stajın başarılı/başarısız olduğu belirlenir. Bu amaçla farklı sınav kurulları da oluşturulabilir. Değerlendirmede yeterli görülmeyen öğrencilerin stajlarını yinemesi zorunludur. Stajlarını tamamlayan öğrencilerin staj değerlendirmesi Program Staj Kurulu tarafından raporun teslimini takip eden iki hafta içinde tamamlanır. Stajının tamamı kabul edilen öğrenciye Staj dersine kayıt olması durumunda G (GEÇER) notu verilir. Staj dersi, genel ağırlıklı not ortalamasının hesaplanmasında dikkate alınmaz.

4.2.4

Kod: HRM-468

Dersin Adı: STK'larda İnsan Kaynakları Yönetimi

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: STK'lar içerisinde barındırdıkları pozisyonlarla piyasada alınan görevler ve üstlenilen sorumluluklar açısından profesyonellerinde istifade edebileceği çalışma alanlarına sahiptir. Derste; STK'larda İnsan Kaynakları Sistemi, STK'larda Çalışanların Eğitim ve Gelişimi, Profesyonel Çalışan Yönetimi ve Motivasyonu, Gönüllülerin Yönetimi ve Motivasyonu konuları incelenecektir. STK'ların profesyonellerle gerçekleştirdiği İnsan Kaynağı Planlaması sayesinde alanlarında uzman ve profesyonel kurumlar hâline gelebileceklerdir ve bu sayede bu alanda insan kaynakları ihtiyacı paralel olarak artacak ve STK'lar için toplam bir kalite artışı olacaktır.



Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

4.2.5

Kod: HRM-470

Dersin Adı: Uluslararası İKY’de Güncel Konular

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Uluslararası İKY’de yaşanan değişme ve gelişmelere paralel olarak ortaya çıkan yeni kavram ve yaklaşımların İKY’ye etkilerini ortaya koyarak, güncel İK konu ve uygulamalarını bütünsel bakış açısı ile değerlendirmek amaçlanan bu derste Uluslararası İKY ile ilişkili güncel konu ve uygulamalar dersin içeriğini oluşturacaktır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

4.2.6

Kod: HRM-472

Dersin Adı: Türkiye’nin Ekonomi Politikası

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Derste; Türkiye’nin iktisadi ve siyasal yapısı; iktisadi ve siyasal yapıları arasındaki etkileşim ele alınmaktadır. Türkiye’nin Ekonomi Politik yapısı, etkileyenleri ve aktörleri hakkında öğrencileri bilgilendirmek hedeflenmektedir. İlgili konu başlıkları; Ekonomi politik sorunlara giriş ve ekonomi politik kavramı, Temel makroekonomik göstergeler, Ekonomik gelişme, kalkınma ve kültürel gelişme göstergeleri, Gelir Dağılımı kavramı, ölçülmesi ve karşılaştırmaları, Dünya nüfus artışı ve kaynaklar, Uluslararası ekonomi ve karşılıklı bağımlılık ilişkileri, Ekonomik krizler, nedenleri ve etkileri, 2008 Dünya ekonomik krizi, COVID-19 bağlamında Dünya ekonomi-politiği üzerine düşünmek, Türkiye’nin ekonomi politiği: Kuruluş dönemi koşulları, Türkiye’nin ekonomi politiği: Savaş yılları ekonomi politik koşullar, Türkiye’nin ekonomi politiği: Planlı ekonomi dönemi, Türkiye’nin ekonomi politiği: Ekonomide liberalleşme dönemi, Türkiye’nin ekonomi politiği: Küreselleşme ve Türkiye, COVID-19 pandemisinin Türkiye ekonomi politiğine yansımaları.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve



Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.2.7

Kod: HRM-474

Dersin Adı: Koçluk, Mentörlük ve Beyin Avcılığı

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Bu dersin amacı; koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı ile ilgili temel kavramları tanıtmaktır. İlgili konular; Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı ile ilgili temel kavramlar, Koç, mentör ve beyin avcısının tanımı ve üstlendiği roller, Etkili Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı türleri, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığında iletişim, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı kavramları arasındaki farklar, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı uygulamaları, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı görüşmelerinin yapılandırılması, Online Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı uygulamalarının değerlendirilmesi, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı uygulamalarını geliştirme, Koçluk, mentörlük ve beyin avcılığı ve kişisel değişim.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.2.8

Kod: HRM-476

Dersin Adı: Toplantı ve Zaman Yönetimi

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: İş yaşamı sürecinde zaman kontrolü, zaman planlama yöntemleri, zamanı etkili kullanma ve toplantı yönetiminin öğrenilmesi amaçlanmaktadır. İlgili konular; Zaman Denetimi, Alışkanlık ve Tavır, Kendini Tanımlama, Bireysel Olarak Hayatı Planlama, Zaman Planlama Metotları, Zamanı Boşa Harcama, Kendini Geliştirme, Kendine Güven, Tarzı Durumlara Uydurma, Kendini Gösterme, Hareketli Olma ve Zamanı Yönetme, Bürolarda Zamanı Etkili Kullanma, Aşırı Çalışma ile Başa Çıkma, Toplantıları İdare Etme.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.



4.2.9

Kod: HRM-478

Dersin Adı: Girişimcilik Atölyesi

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Girişimci Kimdir, Girişimcinin Temel Özellikleri, Türkiye’de Girişimciliğin Tarihçesi ve Girişimcilerin Sosyolojik Profili, Bilgi Kavramı, Türleri ve Bilgi Ekonomisi, İnovasyon Kavramı ve İnovasyon Türleri, İnovatif İşletme Örnekleri, Bilgi ve İnovasyon ile Kalkınma İlişkisi, Dünyada Başarılı Bilgi ve İnovasyon Örnekleri, Bir İş Fikri Bulmak ve Test Etmek (Atölye Çalışması), Beyin Fırtınası, Fikirler Haritası, Sorun Çözme Yaklaşımı, İhtiyaçları Karşılama Yaklaşımı, Yatay Düşünmek, İş Kurma Süreçleri, Fizibilite ve Ön Fizibilite Raporları, Literatür Tarama, Pazar Araştırması, Kuruluş Yeri Seçimi, Sektör Seçimi, Proje Yönetimi (Atölye Çalışması), Fikri Mülkiyet Hakları, İnovasyonun Finansmanı, Marka Yönetimi, Üretim ve Operasyon Yönetimi (Atölye Çalışması), İnsan Kaynakları Yönetimi, Proje Yönetimi Yazılımları: İlgili Proje Yapım ve Fabrika İçi Yazılımların Tanıtılması, Proje ve İnovasyon Fonlama ve Projesel Anlayış Geliştirilmesi, Temel Kavramlar: Maliyet, Gider, Harcama, Zarar, Yatırım Kavramları, Proje Harcama Kalemleri, Giderlerin ve Maliyetlerin Sınıflandırılması, Türleri, Adam/Ay Hesapları, Taahhüt Belirleme Süreçleri, Teknoloji Transfer Ofisi, Teknokent ve Avantajları, Mentor, Menti ve Danışmanlık Kavramları, Yenilikçi Uyum Yeteneklerinin Arttırılması İçin ARGE Mühendisliği Kavramı ve ARGE Süreçlerinin Belirlenmesi, Yalın Girişimcilik - Kanvas İş Modeli, İş Planı Rehberi ve Bölümleri, Uygulamalı Kanvas İş Modeli Hazırlama (Atölye Çalışması), İşletmenin Planlanması, Uygulamalı İş Planı Hazırlama, Kanvas İş Modeli Proje Sunumları (Atölye Çalışması)

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmaları değerlendirmeye katılabilir.

4.2.10

Kod: HRM-480

Dersin Adı: Mesleki Yabancı Dil VI

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: İngilizce

Ders İçeriği: Bu derste öğrencilerin yazılı ve konuşma dilinden ana fikir bulma ve basit çıkarımlarda bulunma becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Aynı zamanda dört dil



becerisi (konuşma, dinleme-anlama, okuma ve yazma) alanında gelişim amaçlanmaktadır. Derslerde dört dil becerisini geliştirmek amacıyla okuma, dinleme ve yazma alanlarında gerçek malzemeler kullanılacaktır. Okuma becerisiyle birlikte söz dağarcığı da geliştirilecektir. Ders, öğrencilerin basit dil becerilerini, CEF'in (Avrupa Ortak Dil Çerçevesi) "yapılabilir" ifadeleriyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Dersler İngilizce işlenecektir. Bu seviyenin sonunda öğrenciler, Avrupa Dil Portföyü'ne göre A2+ düzeyine yaklaşmış olacaklardır.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirilmeye katılabilir.

4.2.11

Kod: HRM-482

Dersin Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Konular: İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarının Genel Tekrarı, Bilişim Teknolojileri Kavramı ve Etkileri, Bilişim Sistemlerinin Unsurları, Bilişim Teknolojileri Türleri, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulama Programları (SAP, LOGO, ORACLE, MICROSOFT), Uygulama Programında İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi Oluşturma, Uygulama Programında Aday Toplama Seçme ve Yerleştirme, Uygulama Programında Performans Değerlendirme ve Raporlama, Uygulama Programında Kariyer Planlama ve Yönetimi, Uygulama Programında Bordrolama, Uygulama Programında İzin ve Sağlık Takibi.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.

4.2.12

Kod: HRM-484

Dersin Adı: Eleştirel Düşünce ve Problem Çözme

Sömestr: 4. Sınıf, Bahar

Dersin Türü: Seçmeli

Saat/Hafta: 3/14

AKTS Kredisi: 4

Dil: Türkçe

Ders İçeriği: Ders; eleştirel düşünmenin tanımı, eleştirel düşünme süreci, eleştirel düşünme elemanları, safsatalar, medya ve eleştirel okumadan oluşmaktadır. Dersin konuları ise şunları kapsamaktadır: Eleştirel Düşünme ve İlgili Temel Kavramlar, Eleştirel Düşünme Etkinlikleri Değer Sıralaması, Eleştirel Düşünme Etkinlikleri Münazara, Eleştirel Düşünme Etkinlikleri, Eleştirel Makale Okuma, Eleştirel Düşünme Süreci, Düşünce Elemanları İçeren Sorular, Eleştirel ve Yaratıcı Düşünme, Eleştirel Düşünme Etkinlikleri, Eleştirel ve Yaratıcı Sorun



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Ders Planı ve İçerikleri



Çözme Çalışması, Eleştirel Düşünme Etkinlikleri Eleştirel ve Yaratıcı Sorun Çözme Çalışması, Eleştirel Düşünme Etkinlikleri, Eleştirel Düşünme Aktiviteleri.

Değerlendirme Yöntemi: Bir vize (%40) ve bir final (%60) sınavı sonucuna göre değerlendirme yapılır. Süleyman Demirel Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine göre ödev, proje, uygulama ve benzeri yarıyıl içi çalışmalarını değerlendirmeye katılabilir.